

Kedves Olvasónk!

Ön az Ügyvédvilág folyóirat Jogászdíj különszámát tartja a kezében.

A Wolters Kluwer Kft. 2016-ban megalapította a Wolters Kluwer Jogászdíjat. Pályázni 12 kategóriában lehetett, a díj odaítélésénél az elsődleges szempont az adott évben elért kiemelkedő teljesítmény és innováció elismerésben részesítése volt.

A nevezők száma és a beérkezett pályaművek színvonala igazolta a díj létjogosultságát, amelyre a koronát a Boscolo Hotelben megrendezett díjátadó gálavacsora tette fel.

Lapunkban Tóth Gáborral, a Wolters Kluwer Kft. ügyvezetőjével beszélgetünk a kezdeményezésről, majd bemutatjuk mind a nyertes pályázatokat, mind pedig azokat, amelyek jelölti listára kerültek a beérkezett pályaművek közül.

Célunk, hogy hagyományt teremtsünk. Mindenkit vár a Jogászdíj 2017, amelynek nevezési kategóriáit hamarosan közzé tesszük!

Jó olvasást kívánva üdvözlettel:

Fehér Nóra
üzletigvezető

Felelős vezető:

a Wolters Kluwer Kft. Igazgatója

A kiadásért felelős: Fehér Nóra

Elérhetőségünk:

ugyvedvilag@wolterskluwer.hu

Fotó: Érczi László – elfoto.hu

Címlapfotó: Molnár Zsolt – moartfoto.hu

Grafikai előkészítés és tördelés: KorrInfo Kft.

Nyomdai munkálatok:

Érdi Rózsa Nyomda Kft.

Hirdetésfelvétel:

+36 (1) 464-5656;
hirdetes-hu@wolterskluwer.com

ISSN 1789-2430

Termékkód: YO0595-201701



Wolters Kluwer

■ A Wolters Kluwer idén első alkalommal díjazta a hazai ügyvédeket és vállalati jogászokat	4
■ Megválasztották az Év Jogászait	6
■ Innovatív versenyjogi megfelelés	10
■ Teljes körű fúziós tanácsadás a közép-európai régióban	11
■ Sikeres bírságmentesség a Gazdasági Versenyhivatal előtt	12
■ EU Posting Map	13
■ Innovatív megoldások a vezetői munkajogi ismeretek elsajátításáért	14
■ Hagyomány, kreativitás, innováció	15
■ Hitelintézeti javadalmazási politika kidolgozása	16
■ Munkaerő-kölcsönzés	17
■ Komplex munkajogi megoldások vállalatfelvásárlások során	18
■ Versenyjogsértés miatti öntisztázás	19
■ NPL tranzakciók a CEE/SEE régióban	22
■ Deloitte Legal – Banking & Finance	24
■ Elismertség és szakmai elköteleződés	25
■ Deloitte Legal: a precedens teremtő csapat	26
■ Áfa-visszaigénylés a gabona nagykereskedelemben	27
■ A garanciális igényérvényesítés áfa-kérdései az autópárhán	28
■ Büntetőeljárás bizonyítékok az adózásban	29
■ Az adózók védelmében	30
■ Adóellenőrzési képviselet másként – konfrontáció helyett/mellett tárgyalásos vitarendezés	31
■ Lege artis – pro publico bono	32
■ A Magyar Telekom székház 2018-ra elkészülő beruházásának jogi szabályozása	33
■ Komplex jogi tanácsadás egy zöldmezős beruházás során	34
■ Az MKB Bank restrukturálása és szanalási eljárás keretében történő értékesítése	36
■ Komplex látásmód egy komplex nemzetközi M&A struktúrához	38
■ Deloitte Legal – Innováció a tranzakciókban	39
■ Alternatív vitarendezés az IP-jog területén	40
■ Innovatív jogi megoldások peres eljárásokban	43
■ A Budapest Bank Jogi Igazgatóságának pályázata	44
■ Az ügyfél ideje kincs!	46
■ Minden egyes ügyletet „az ügynek” tekintünk	47
■ Egy univerzális lízingcég felépítése	48
■ „Egyszerű(en) lízing”	50
■ Nemzetközi navigáció	52
■ Honlapok jogászoknak	53
■ E-SZIG és elektronikus aláírás	54
■ Innovatív szellemi tulajdonvédelmi megoldások	55
■ 2016 – az innováció és egyszerűsítés éve az UNIQA Jogi osztályán	57
■ Joggal-örömmel	58

Interjú Tóth Gáborral, a Wolters Kluwer ügyvezetőjével

A jogi tartalomszolgáltató idén első alkalommal díjazta a hazai ügyvédek és vállalati jogászokat*

Magyarországon kevés elismerés jut az ügyvédeknek, és általában a jogászoknak. Különösen igaz ez a szervezett, szakmai díjakra. A Wolters Kluwer célja az volt, hogy mind az ügyvédek, mind a vállalati jogtanácsosokat olyan elismerésben részesítse, mely nem egy életpályát díjaz, hanem az évről évre kiemelkedő egyéni és csapatteljesítményt.

■ Milyen részekből állt a díj?

A pályázat egyik része az ügyvédeknek, ügyvédi irodáknak szólt, a másik pedig a céges belső jogászoknak, jogtanácsosoknak és jogász csapatoknak. Ezen két kategórián belül is a részterületeken, jogterületeken elért kimagasló teljesítményeket és innovációkat kerestük, legyen szó munkajogról, versenyjogról vagy vitarendezésről.

■ Miből állt egy pályázati anyag? Hogyan kellett meggyőzni a bizottságot?

Ügyvédi irodák alapvetően ügyekkel tudtak pályázni, egy ügy vagy egy innovatív megoldás bemutatásával, amivel az iroda segítette ügyfeleit. A vállalati jogászoknál egy jogi projekt vagy probléma bemutatásával, a hatóságokkal vagy külső ügyvédi irodával történő hatékony együttműködés bemutatásával.

■ Miben különbözik ez a díj a nemzetközi ügyvédi díjaktól, mint a Chambers & Partners vagy a Legal500?

Elsősorban abban, hogy ez a díj Magyarországra, a magyar jogászokra van szabva. A Wolters Kluwer magyarországi ága (és elődjei) több évtizede dolgoznak együtt és segítik a magyar jogásztársadalmat; szeretnénk a saját szempontrendszerünk szerint díjazni a leg-

jobbakat. A fent említett díjak globális díjak, melyeken a részvétel bonyolult, hosszadalmas és hagyományosan előnyben részesítik a nagyobb irodákat. Mi lehetőséget biztosítunk a kisebb irodáknak és a nem budapesti irodáknak egyaránt, hiszen a jogi innováció nem feltétlenül szervezeti nagysághoz vagy pénzhez kötött. Továbbá a méltánytalanul ritkán említett jogtanácsosok díjazása legalább olyan fontos számunkra, mint az ügyvédeké.



* Wolters Kluwer Legal Award presented in Hungary for first time – megjelent: Budapest Business Journal, 2016. december 16., http://bbj.hu/news/wolters-kluwer-legal-award-presented-in-hungary-for-first-time_126385

■ Mivel jár a díj megnyerése?

A győztesek egy évig viselhetik, használhatják az elnyert címet, akár a honlapjukon, akár sajtó- vagy céges anyagaikban. Nem csak első helyezettet hirdettünk, hanem egy-egy kategória legjobb pályázóit kiemeltük egy shortlisten, akik közül egyikük kapta az adott kategória díját. A legnagyobb PR-értéket az képviseli, hogy mind a jelöltek, mind a díjazottak bemutatkozó anyagát megjelentetjük Magyarország legnagyobb vezető gazdasági magazinjában és megosztjuk az üzleti élet döntéshozó szereplőivel, valamint a szakma képviselőivel. A díjátadás ünnepélyes keretek közt, egy gálavacsorával összekötve, a Boscolo Hotelben volt december 15-én.

■ Milyen szempontok alapján ítélték oda a díjakat?

Az elsődleges szempont az innováció és az ügyfélközpontúság volt, ami a Wolters Kluwert is jellemzi, ezért ez számított leginkább a pályázatok elbírálásánál is. Nem a legnagyobb ügyletet, a legnagyobb ügyértékű pert vagy a legnagyobb csapatot kerestük, hanem azokat a megoldásokat, amivel egy kisebb iroda is könnyebbé teszi az ügyfelei életét, vagy olyan egyedülálló megoldással segíti őket, ami az egész szakmának például szolgálhat.

■ És végül a legfontosabb kérdés: kik lettek a nyertesek?

- Az év versenyjogi csapata 2016: a Szecskay Ügyvédi Iroda.
- Az év munkajogi csapata 2016: a Réti, Antall és Társai PwC Legal.
- Az év közbeszerzési jogi csapata 2016: a CHSH Dezső és Társai Ügyvédi Iroda.
- Az év bank-, tőkepiac- és biztosítási jogi csapata 2016: a Schönherr Hetényi Ügyvédi Iroda.
- Az év adójogi csapata 2016: a Deloitte Legal Erdős és Társai Ügyvédi Iroda.
- Az év ingatlanjogásza 2016: a Fazakas Ügyvédi Iroda.
- Az év M&A jogi csapata 2016: a DLA Piper Horváth és Társai Ügyvédi Iroda.
- Az év vitarendezési ügyek csapata 2016: a dr. Sütő Ágota Ügyvédi Iroda.
- Az év in-house bank- és biztosítási jogi csapata 2016: a Budapest Bank Jogi Osztálya.
- Az év in-house leasing és faktoring jogásza 2016: dr. Böde Tamás – MKB-Euroleasing.
- Az év in-house TMT jogi csapata 2016: az NNG Kft. Jogi Osztálya.
- Az év jogtanácsosa 2016: dr. Kozma Dávid – UNIQUA Biztosító Zrt.

A Wolters Kluwer nevében szívből gratulálók a nyerteseknek, ezúton szeretném megköszönni a pályázatokat. Találkozunk jövőre, várjuk pályázatukat a Jogászdíj 2017-re!



Megválasztották az Év Jogászait

December 15-én exkluzív gálaest keretében került sor a 2016-os Wolters Kluwer Jogászdíj átadására

A Wolters Kluwer Kft. 2016-ban alapította a Wolters Kluwer Jogászdíjat, amellyel a jogásztársadalom kiemelkedő képviselőit szeretné elismerni. A Jogászdíj bemutatkozási lehetőséget nyújt azok számára, akik innovatív, újító jogi tevékenységet folytatnak, illetve szolgáltatásokat nyújtanak, hogy ezáltal is növeljék ügyfeleik versenyelőnyét, illetve hogy példaként szolgáljanak szakmájukban. A hagyományteremtő szándékkal létrehozott díjra összesen 12 kategóriában lehetett pályázni. A zsűrinek nem volt könnyű dolga: közel 50 pályázatból kellett kiválasztania a győzteseket.

„A Wolters Kluwer két és fél évvel ezelőtt kezdett el gondolkodni azon, hogy Magyarországon alapítson egy jogászdíjat. Azt szerettük volna, hogy magyar viszonyok között is jutalmazni és ünnepelni tudjuk azt a teljesítményt, melyet a hazai ügyvédek, ügyvédi irodák, jogtanácsosok végeznek. Célunk volt, hogy ne csak a nemzetközi ranglistákon és díjakon megjelenő ügyvédi irodák, hanem adott esetben a kisebb irodák, más hazai ügyvédek is megmutathassák a szakma előtt: miben végeznek kiemelkedő munkát. Ezért is volt számunkra fontos, hogy ne az ügyek, esetek nagysága legyen a döntő kritérium, hanem az innováció.” – mondta Tóth Gábor, a Wolters Kluwer Kft. ügyvezető igazgatója.



A díjátadóra elegáns gálavacsora keretében került sor, melynek Budapest egyik luxusszállodája, a Boscolo Hotel adott otthont.

Az est házigazdája a kétszeres Kamera Hungária díjas Dr. Al Ghaoui Hesna szerkesztő-riporter volt.

A megnyitót követően adták át az év versenyjogi, M&A jogi, vita-rendezési ügyek és adójogi csapata, valamint az év in-house leasing és faktoring jogásza díjakat.

A kategóriák nyertesei

Az év versenyjogi csapata 2016 címet a Szecskay Ügyvédi Iroda nyerte el. Ügyfelüket a Gazdasági Versenyhivatal előtt képviselték tisztességtelen kereskedelmi gyakorlat tilalmának feltételezett megsértésével kapcsolatban, mely ügy jogsértés megállapítása nélkül zárult. Ez köszönhető az ügyfélnél alkalmazott innovatív megfelelési rendszernek, ami biztosítja, hogy a kereskedelmi kommunikációk közzététele előtt minden esetben előzetes ellenőrzésre kerül sor.



Az év M&A jogi csapata 2016 díjat a DLA Piper Horváth és Társai Ügyvédi Iroda vehette át. A pályázatban bemutatott ügyben az iroda a szanalási hatóságként eljáró Magyar Nemzeti Bank tanácsadója volt az MKB teljes körű reorganizációja és értékesítése kapcsán. A tranzakció európai szinten is precedens értékű volt, mivel itt került először sor bankmentésre és értékesítésre a bank szanalási uniós irányelve alapján.

Az év vitarendezési ügyek csapata 2016 kategória győztese a dr. Sütő Ágota Ügyvédi Iroda. Az iroda pályázatában az egyik nemzetközi jogvitájuk lefolyását ismertette példaként, amely az USA és Japán tengelyen, Európán átívelően 54 állam jogára terjedt ki 202 szabaddalmat érintően. Az alkalmazott módszer a költségeket a hazai peres eljárásokban ismert tételekhez képest körülbelül negyedére, a szükséges időt nyolcadára csökkentette.

Az év adójogi csapata 2016 elismerést a Deloitte Legal Erdős és Társai Ügyvédi Iroda kapta. A Deloitte Legal adóperes csapatának eredményessége a proaktív szemléletű érdekképviseleti tevékenységre vezethető vissza. Az adójogvitákra specializálódott csapat több száz bírósági és hatósági eljárás tapasztalataira építve már az adóhatósági eljárás elején kialakítja a hatékony védekezés stratégiáját, figyelembe véve az ügy összes potenciálisan várható kimenetelét és a különböző jogorvoslati lehetőségeket.



Az év in-house bank- és biztosítási jogi csapata a Budapest Bank Zrt. Jogi Osztálya. A pályázott ügy a Budapest Bank 2015-ös állami kézbe kerülése volt, amely számos kihívás elé állította a jogi csapatot. Az adásvételt megelőző ún. beolvadásos kiválás jogi intézményének alkalmazását első alkalommal engedélyezte az MNB.

Az év in-house leasing és faktoring jogásza 2016-ban dr. Böde Tamás (MKB-Euroleasing) lett. Az MKB-Euroleasing egy tradicionális autófiananszírozási cégből épített fel egy univerzális lízing céget, kevesebb, mint 1 év alatt. Ennek megvalósításához mind a szerződéses struktúrát, mind a tevékenységi engedélyt módosítani kellett, a lehető legrövidebb idő alatt.

A díjátadó első felvonását követte a gálavacsora, majd következett az év in-house TMT jogi, a munkajogi, a közbeszerzési jogi, a bank-, tőkepiac- és biztosítási jogi csapata, valamint az év ingatlanjogásza díjak átadása.

A kategóriák nyertesei

Az év bank-, tőkepiac- és biztosítási jogi csapata 2016 a Schönherr Hetényi Ügyvédi Iroda lett. A Schönherr közreműködött az első hazai nem teljesítő fogyasztói hitelállomány eladásában. A bankok számára fontos, hogy nem teljesítő hitelállományukat minél hatékonyabban leépítsék, melyre az ügyvédi iroda újszerű megközelítése kínál vonzó megoldást.



A 2016 in-house TMT jogi csapata díjat az NNG Kft. nyerte el. A csapat saját ötletek alapján dolgozta ki és vezette be a cégnél működő valamennyi jogi rendszert és folyamatot, amelynek működtetését és fejlesztését is végzi. Emellett olyan, rendkívül komplex kihívásokat is sorra sikerrel kezelnek, mint az idegen jogi környezetben zajló szerzői jogsértési perek.

Az év ingatlanjogásza 2016-ban dr. Fazakas Zoltán József, a Fazakas Ügyvédi Iroda ügyvédje. Jelölésére egy ügyvédi érvelésén alapuló eseti döntés alapján került sor, melynek lényege, hogy a jövőben társasházi határozat érvénytelenítése pusztán alaki jogi szabálysértés bizonyításával már nem érhető el effektív, konkrét és valós kisebbségi jogi sérelem nélkül.

Az év közbeszerzési jogi csapata 2016 kategória győztese a CHSH Dezső és Társai Ügyvédi Iroda. Az iroda nagyban hozzájárult az új közbeszerzési törvény által bevezetett öntisztázás jogintézményének helyes értelmezéséhez; a pénzügyi intézmények számára újra megnyílt a közbeszerzési piac, tehát a bankok között ismét van piaci verseny.

Az év munkajogi csapata 2016 díjat a Réti, Antall és Társai PwC Legal vehette át. Az EU Posting Map révén ügyfeleik információt kapnak arról, hogy az uniós irányelvekben meghatározott bejelentési és foglalkoztatási kötelezettségüket az egyes tagországban milyen módon kell teljesíteniük.

Az év jogtanácsosa 2016-ban kategória győztese dr. Kozma Dávid (UNIQA Biztosító Zrt.). Pályázatában bemutatta, hogy a biztosítónál idén kialakította a jogi terület egyszerűsített, transzparens működését és szolgáltatási szintjét leíró szabályzatát, a menedzsment döntéseit segítő szerződéses fedőlapot és bevezette a JIRA-t, egy szoftver alapú, jogi feladat-nyilvántartásra és kommunikációra testreszabott feladatkezelőt.

A győzteseknek ezúton is gratulálunk.





*Jogi információk
bárhol, bármikor*

Új Ügyvéd Jogtár

- Online elérés
- Több mint 190 000 döntvény Döntvénykeresővel
- Iratminták, nyomtatványkitöltő Cégeditor
- Több mint 50 kommentár (pl.: Ptk., Mt., Btk., Ctv., Cstv.)
- Változásfigyeltetés, Jogtár Word bővítmény

További részletek és megrendelés:

shop.wk.hu



Az Országos Bírószági Hivatal munkatársai is a Jogtárat használják.

Innovatív versenyjogi megfelelés

Szecskay Ügyvédi Iroda

A Szecskay Ügyvédi Iroda az ország egyik vezető, független magyar ügyvédi irodája, amely teljes körű jogi szolgáltatást nyújt a társasági és a kereskedelmi jog valamennyi területén. Az iroda versenyjogi csapatának vezetője dr. Keller Anikó. A versenyjogi csapat a jogterület minden szegmensét lefedi, képviseli ügyfeleit, illetve jogi tanácsot nyújt kartell- és erőfölényes ügyekben, összefonódások engedélyezése során, tisztességtelen versennyel kapcsolatos magatartások tárgyában, a tisztességtelen kereskedelmi gyakorlatok tilalmával kapcsolatban és általában reklámjogi kérdésekben is. Számos iparág jelentős képviselői megtalálhatóak a csoport ügyfelei között, mint például a Reckitt Benckiser vagy az Infiniti.

A pályázatban bemutatott ügyben az iroda egy vezető nemzetközi kozmetikai márkát képviselt a Gazdasági Versenyhivatal előtt tisztességtelen kereskedelmi gyakorlat tilalmának feltételezett megsértésével kapcsolatban, mely eljárás jogsértés megállapítása nélkül zárult. A pályázatban a jogeset bemutatására az ügyfélnél alkalmazott megfelelési rendszer mint innováció összefüggésében került sor. Az ismertetett jogi megoldás kialakítása azért vált indokolttá, mert multinacionális társaságok esetén a termékek/szolgáltatások népszerűsítésére cross-boarder brandinggel kerül sor, és a vonatkozó kereskedelmi kommunikációt adaptálják az adott célpiacokra. Bár az európai uniós jogi szabályozás a tisztességtelen kereskedelmi gyakorlatok tilalmával kapcsolatban teljes mértékben harmonizált, a nemzeti hatóságok jogértelmezése jellemzően eltér egymástól, ezért a célpiacokra történő adaptáció nem kis feladat sem marketing, sem pedig jogi szempontból.

A bemutatott rendszer olyan proaktív megoldás, amely napi szintű szoros együttműködést jelent az ügyfél és az ügyvédi iroda versenyjogi csapata között. A rendszer minden releváns szereplő részvételét biztosítja egy IT platformon keresztül.

Az alkalmazott jogi megoldás biztosítja, hogy a kereskedelmi kommunikációkat – közzétételük előtt – minden esetben marketing és R&D szakemberek, valamint jogi szempontból a Szecskay Ügyvédi Iroda versenyjogi csapata előzetesen ellenőrizhesse. Hatékony haszná-

lata nagyban megkönnyíti a kereskedelmi kommunikációk megfelelésének bemutatását és az esetleges kockázatok elkerülését.

A Szecskay Ügyvédi Iroda versenyjogi csapata sikerének alapja az adott ügyben (és általában is) a proaktivitás, a gyors válaszidő és a magas szintű szakmaiság ötvözése az ügyféllel való hatékony és szoros együttműködéssel, melynek következtében a megfelelés biztosítható. Az innováció mind ügyfél szempontból, mind jogi szempontból kiemelkedő, ezért büszkék arra, hogy a jogi szolgáltatások új dimenzióját kínálják innovatív platformokon ügyfeleik számára.

A Szecskay Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Keller Anikó
- dr. Bacher Gusztáv
- dr. Boronkay Miklós
- dr. Kerpel Dávid
- dr. Faludi Gábor Jr.



A képen (balról jobbra): dr. Budai Judit, dr. Keller Anikó, dr. Szecskay András, dr. Bozsónyik Hédi



Teljes körű fúziós tanácsadás a közép-európai régióban

CHSH Dezső és Társai Ügyvédi Iroda

A Dezső és Társai Ügyvédi Iroda mint a CHSH hálózat tagja a teljes közép-európai régiót lefedi a fúziókontroll terén nyújtott komplex jogi szolgáltatásaival. Munkatársai a tagállami és az uniós versenyjog elismert szakértői, rendszeresen látnak el jogi képviseletet mind a Gazdasági Versenyhivatal, mind a bíróságok előtt, továbbá publikálnak, valamint képzéseket is tartanak. Dr. Polauf Tamás, versenyjogért felelős partner számos cikk és szakmai kiadvány szerzője, így többek között társszerzője a ma is egyetemi tananyagként funkcionáló „Versenyjogi jogsértések – magánjogi jogkövetkezmények (szerk.: Kisfaludi András)” című szakkönyvnek, valamint az Osztovits András szerkesztése mellett a Wolters Kluwer gondozásában kiadott, „Az Európai Unióról és az Európai Unió működéséről szóló szerződések magyarázata” című kommentárnak. Dr. Kocsis Márton, a versenyjogi csoport vezető szakértője társszerzője többek között a versenytörvény hivatalos kommentárjának. Az iroda munkatársai jegyzik a Thomson Reuters 2016-os, magánjogi jogérvényesítésről szóló magyarországi összefoglalóját is.

A pályázatban egy határokon átnyúló összefonódás versenyhatósági engedélyezését mutatta be az ügyvédi iroda. Az ügylet során Közép-Európa egyik legjelentősebb ingatlanhasznosító részvénytársasága – a céltársaság 26%-os részvénycsomagjának körülbelül 604 millió euró vételár ellenében történő megszerzése útján – tényleges irányítást szerzett a céltársaság felett. Az ügylet határon átnyúló jellegére tekintettel a CHSH menedzsmentje mellett került sor az osztrák, német, magyar, lengyel és román versenyhatósági jóváhagyások megszerzésére.

A megbízó számára – az ügylet határon átnyúló jellege miatt – hatékony megoldást jelentett, hogy a több országot érintő versenyhatósági jóváhagyások megszerzése kapcsán csak a CHSH egy irodájával kellett felvennie a kapcsolatot, ami alapján az egyes irodák nagyfokú önállósággal látták el az adott versenyjogi környezetnek és az ingatlanpiacnak leginkább megfelelő képviseletet.

Az ügylet versenyjogi szempontból való különleges jelentőségét támasztja alá – a kiemelkedő tranzakciós érték mellett – a Gazdasági Versenyhivatal által hozott döntés, amely a Dezső és Társai Ügyvédi Iroda érvelésével összhangban a kisebbségi közvetlen tényleges irányítás új, a közelmúltbeli versenyjogi gyakorlatban eddig precedens nélküli esetét mutatta be részletesen. A Gazdasági Versenyhivatal – a beadvány kellő alaposágú előkészítettsége miatt – a kérelem benyújtását követően 5 napon belül, további kérdések, valamint feltétel és kötelezettségvállalás nélkül engedélyezte az összefonódást.

A CHSH hálózatán belüli szoros közép-európai kooperációnak köszönhetően a Dezső és Társai Ügyvédi Iroda versenyjogi csapata a megfelelő előkészítést követően gyorsan és költséghatékony módon képes megszerezni a versenyhivatal jóváhagyó engedélyét. A kidolgozott versenyjogi szimulációk, valamint a CHSH központjával való együttműködés következtében versenyképes díjazás mellett számos, az ügyfelet segítő innovatív megoldást (például egyablakos ügyintézés – „one-stop shop”, több országra kiterjedő összefoglaló anyagok, fúziós eljárást bemutató folyamatábrák) kínál.

A CHSH Dezső és Társai Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- *dr. Polauf Tamás*
- *dr. Kocsis Márton*
- *dr. Kolodzey Zoltán*

CHSH

CHSH Dezső
Cserha Hempel Spiegelfeld Hlawati

Sikeres bírságmentesség a Gazdasági Versenyhivatal előtt

Schönherr Hetényi Ügyvédi Iroda

A Schönherr az egyik vezető ügyvédi iroda Közép- és Kelet-Európában, mely a gazdasági élet minden területén nyújt jogi tanácsot. Proaktív, innovatív és a megbízók üzleti érdekeit mindenkor szem előtt tartó jogi megoldások – ezek a Schönherr-filozófia alapjai. Minőség, rugalmasság, innováció és praktikus problémamegoldás az összetett gazdasági jogi megbízásokban, ez az elképzelés vezeti az irodát a megbízástól egészen annak sikeres lezárásáig.

A magyarországi iroda 2008-ban alakult, amikor egy tapasztalt jogi szakemberekből álló csapat, amit jelenleg dr. Hetényi Kinga vezet, csatlakozott a Schönherr nemzetközi hálózatához. Az iroda nagy jártassággal bír elsősorban külföldi befektetők, nagyvállalatok és bankok képviselőiben. Szolgáltatásait magyar nyelven kívül angolul és németül nyújtja.

A Schönherr versenyjogi csoportja a gazdaság szinte összes iparágából képvisel ügyfeleket fúziós, kartell- és állami támogatásokkal kapcsolatos ügyekben. Jelentős tapasztalattal rendelkezik antitruszt (versenykorlátozó megállapodás és erőfölénnyel való visszaélés) ügyekben és más, nem konkrét versenyhatósági eljárásokhoz kapcsolódó versenyjogi tanácsadásban (compliance/megfelelőségi tréningek és tanácsadás, együttműködési megállapodások, forgalmazási szerződések).

A pályázatban ismertetett kartelleljárársban az iroda a Gazdasági Versenyhivatal előtt képviselte ügyfelét mint első engedekekenységi kérelmezőt, azzal a céllal, hogy teljes bírságelengedésben részesüljön. A versenyjogi csapatnak új, proaktív megközelítésre volt szüksége a megbízás egésze során.

Engedekekenységi kérelmezőként előírás a hatósággal való teljes körű együttműködés. Ugyanakkor az iroda feladatának tekintette a hatósággal szembeni fellépést is olyan esetben, amikor az a tényállást és a jogsértést a ténylegesen megtörténnél tágabb körben tervezte

megállapítani, vagy amikor az iroda álláspontja szerint nem védte kellően az ügyfél üzleti titkát. Ki kellett védeni továbbá a többi eljárás alá vont által tett és az ügyfél állításaival, rendelkezésre bocsátott bizonyítékaival szemben felhozott érvelést is; mindezt az anyagi és eljárási szabályokban rejlő lehetőségek valódi kibontása és felhasználása révén.

A Schönherr csapata az ügy során alapos, kiemelkedő és haladó szellemiségű képviselői tevékenységet valósított meg, mely során megfelelő módon egyensúlyozott és került ki a különböző érdekekből, valamint a többi eljárás alá vont által a bizonyítékok vitatásából fakadó buktatókat. Bármilyen hiba a fenti kötelezettségek és jogok labirintusában az engedekekenységi státusz elvesztésével vagy a megbízó érdekeinek egyéb sérelmével járhatott volna. Az iroda ügyvédeként nem konvencionális hozzáállása és „out of the box” megközelítése révén a hatóság egy közel egymilliárd forintos bírság kiszabását mellőzte a Schönherr ügyfelével szemben.

A csapat más kartelleljárársokban is sikeresen érte el az eljárás bírság nélküli megszüntetését vagy a bírság jelentős csökkentését ügyfelei vonatkozásában.

A Schönherr Hetényi Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Turi Anna
- dr. Nagy András
- dr. Eötvös Orsolya



EU Posting Map

Réti, Antall és Társai PwC Legal

A Réti, Antall és Társai Ügyvédi Iroda a PwC Legal irodák globális hálózatának tagja, több mint 25 éve van jelen a magyar piacon, létszámát tekintve pedig egyike a legnagyobb hazai ügyvédi irodáknak. Az iroda valamennyi jogterületen, teljes körű jogi szolgáltatást nyújt. A PwC európai hálózata professzionális jogi háttérrel biztosít nemzetközi projektek esetében, amelyeknél a Réti, Antall és Társai jogászai a PwC hálózatának szakértőivel együtt nyújtanak teljes körű jogi- és adótanácsadást ügyfeleik részére.

Az EU Posting Map elkészítésekor abból kellett kiindulni, hogy az EU-n belüli ideiglenes külföldi munkavégzéshez kapcsolódó EU-s szabályozás – azaz az Európai Parlament és Tanács 2014/64-s számú irányelve – speciális kötelezettséget ró a munkáltatóra. Egy tagország munkáltatójának ugyanis a bejelentési és foglalkoztatási kötelezettségét egy másik tagország szabályai szerint kell teljesítenie, és ehhez részleteiben ismernie kell a másik tagország szabályozását.

Ebből a szükségszerűségből alakult ki az a következtetés, hogy egy olyan egységes adatbázist kell létrehozni, amely bemutatja az egyes uniós tagországi szabályozások lényegét, és valamennyi tagország szabályait összefoglalja, továbbá az ügyvéd kollégák és munkáltatók, ill. az ügyfelek számára könnyen kezelhető és átlátható.

Az EU Posting Map-et forgató ügyfelek pontos információt kapnak arról, hogy az irányelvben meghatározott bejelentési kötelezettségüket a tagországokban milyen nyomtatványon, milyen tartalommal kell teljesíteniük, továbbá, hogy a munkavégzés helyén milyen egyéb kötelezettségek állnak fenn.

A Réti, Antall és Társai PwC Legal Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Szűcs László
- dr. Zsédely Márta
- dr. Molnár Melinda
- dr. Márton Edina
- dr. Necz Dániel
- dr. Lukás Krüger



Az EU Posting Map előkészítése során alkalmazta a Réti, Antall és Társai azt a metodikát, hogy a jogszabályváltozást elsődlegesen tréning formájában tette érthetővé ügyfelei és egyéb érdeklődők számára. Második lépésként terméket fejlesztett, melyben egyszerű, közérthető és átlátható módon próbálta bemutatni a jogszabályváltozás által generált legfontosabb jogokat, kötelezettségeket és összefüggéseket. A terméket ezt követően az iroda eljuttatta a jogszabályváltozással érintett és a termék kidolgozásában közreműködő európai ügyvéd kollégák számára, így lehetővé tette, hogy minél szélesebb szakmai réteg ismerkedjen meg az egyes tagországokban irányadó jogokkal és kötelezettségekkel, illetve az új szabályokkal.

A Réti, Antall és Társai Ügyvédi Iroda azért tartja az EU Posting Map elkészítését példaértékűnek, mert ennek az adatbázisnak az elkészítésével egyszerű és közérthető módon dolgoztak fel egy viszonylag bonyolult adminisztrációs kötelezettségeket tartalmazó szabályrendszert. Mindemellett jelentős mértékben megkönnyítette ügyfelei munkáját azzal kapcsolatban, hogy amennyiben egy másik tagország területén kívánnak munkavállalót foglalkoztatni, úgy milyen körben, milyen jellegű bejelentési kötelezettséggel szembesülnek. Ez pedig mind az ügyvéd kollégáknak, mind pedig az EU Posting Map-et forgató munkáltatóknak versenyelőnyt jelent.



A képen:
dr. Molnár Melinda
és dr. Szűcs László

Innovatív megoldások a vezetői munkajogi ismeretek elsajátításáért

bpv Jádi Németh Ügyvédi Iroda

A bpv Jádi Németh Ügyvédi Iroda nemzetközi és hazai ügyfeleknek egyaránt teljes körű jogi szolgáltatást kínál független, magyar alapítású iroda. Budapest szívében elhelyezkedve a nemzetközi tapasztalatokra, a többszintű egyetemi képzésre, a helyi jogszabályok mélyreható ismeretere és az üzleti gondolkodású megközelítésre épülő komplex jogi szolgáltatást nyújt. Dinamikus és nemzetközileg képzett ügyvédekkel álló csapata az évek során Magyarország egyik vezető jogi tanácsadójává vált; teljes körű társasági és kereskedelmi jogi, valamint adójogi szolgáltatásokat kínál ügyfeleinek.

A bpv Jádi Németh Ügyvédi Iroda alapító tagja a bpv LEGAL Társulásnak, mely független ügyvédi irodák hálózataként határokon átnyúló jogi tanácsadást kínál Közép- és Kelet-Európa kulcsfontosságú központjaiban: Bécs, Baden, Budapest, Bukarest, Mödling, Pozsony és Prága városaiban található irodáiban, valamint brüsszeli Európai Jogi Kompetencia Központjában. Az irodák között fennálló hosszú távú munkakapcsolatok és a közös továbbképzések, szemináriumok lehetővé teszik a több mint 100 bpv LEGAL ügyvéd számára, hogy hatékonyan kezeljék a közép-kelet európai régióban végbemenő tranzakciókat.

A bpv Jádi Németh Ügyvédi Iroda az Innotica Group-pal közösen Magyarországon elsőként fejlesztett ki interaktív elektronikus munkajogi képzési csomagot, melynek átfogó frissítését 2016-ban végezték az iroda jogásza.

A közérthető, multimédiás eszközökkel támogatott tananyag segítségével a közép- és felsővezetők eredményesen sajátíthatják el a foglalkoztatás feltételeire vonatkozó alapvető ismereteket.

A tananyag a Munka Törvénykönyvét, valamint a vállalatok kollektív szerződéseinek tartalmát interaktív feladatok, gyakorlati kérdések

és vállalati esettanulmányok segítségével dolgozza fel, így a jogi előírások szinte észrevétlen módon, gyorsan válhatnak a felhasználók aktív tudásává.

Az ügyfelek körében egyre nagyobb igény jelentkezik a rugalmas, naprakész és a mindennapi üzletmenetet figyelembe vevő tanácsokra, a hagyományos tanácsadást kiegészítő szolgáltatásokra, így a bpv Jádi Németh Ügyvédi Iroda által kidolgozott elektronikus tananyagot példátlan siker fogadta. A felhasználók a tananyagot „rendkívül hasznosnak”, „felhasználóbarátnak”, „praktikusnak”, ugyanakkor „magas színvonalúnak” értékelték. Az elektronikus tananyag a tapasztalatok és visszajelzések alapján egyfajta információforrásként is kitűnően funkcionál, valamint fontos szerephez jut az esetleges munkajogi perek megelőzésében, a kockázatok csökkentésében.

A bpv Jádi Németh Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Jádi Németh Andrea
- dr. Garancsi Péter
- dr. Marc-Tell Madl
- dr. Parragi Edina Katalin
- dr. Ivanics Krisztina
- dr. Kovács M. Attila
- dr. Kovács Balázs

bpv JÁDI NÉMETH
ÜGYVÉDI IRODA

Hagyomány, kreativitás, innováció

CLV Partners Csabai és Társai Ügyvédi Iroda

A CLV Partners Ügyvédi Irodát dr. Csabai Marianna alapította 2003-ban; megnyitása óta budapesti központtal működik, és jelenleg is egyre bővülő, jó hírű multinacionális vállalatokból álló ügyfélkörének nyújt jogi szolgáltatásokat. Jelenleg hét ügyvéd alkotja az iroda jogi csapatát.

A CLV Partners egyedüli magyar tagja a lus Laboris-nak, amely nemzetközi szintű munkajogi ügyekben szolgáltatást nyújtó ügyvédi irodák társulása. A társulásnak a világ 49 országában több mint 150 városban 1400 munkajogi és HR szakjogásza van, és a legjobb helyi munkajogászokat tömöríti egyetlen nemzetközi szervezetbe.

Az iroda megbízói világszerte ismert, illetve nemzetközi cégek az energiaipartól, a kiskereskedelmi és informatikai láncokon át a gyógyszercégekig. Az iroda erőssége és egyben alapelve ugyanakkor, hogy függetlenül az ügyek értékétől, valamennyi esetet azonos elkötelezettséggel lát el, és minden ügyfele egyformán magas színvonalú szolgáltatásban részesül.

A napi ügyfélkapcsolati tevékenységen túl a CLV Partners kiemelt figyelmet fordít a magyar jogszabályi környezet változásainak nyomon követésére is, és szükség esetén arról hírlevelek formájában tájékoztatja ügyfeleit. Ennek érdekében átfogó jogszabály- és sajtófigyelési szolgáltatást alakítottak ki, melyet napi rendszerességgel használnak. Így tettek a pályázatban bemutatott projekt (egy nemzetközi sörgyártó- és forgalmazó vállalatcsoport nemzetközi szintű átszervezésével kapcsolatos jogi tanácsadás) során is: a napi szintű, ad hoc kérdések megválaszolásán és a dokumentáció elkészítésén túl nagy hangsúlyt kapott a megbízó rendszeres értesítése az öt érintő változásokról.

Vallják, hogy a kiélezett piaci versenyben folyamatos jogi tanácsadással elkerülhetőek a munkaügyi jogviták, ezáltal költségeket takarít meg az ügyfél. A projekt – nemzetközi szinten – kívánt célját sikeresen valósították meg: megtörtént a magyarországi leányvállalat struktúrájának átszervezése, a feladatok kívánt szintű átadása, illetve lezárult a csoportos létszámcsökkentési eljárás is, amely a

rendelkezésre álló információk szerint munkaügyi perek indítása nélkül történt. Ezáltal az iroda hozzájárult a vállalatcsoport jogi szempontból is felügyelt és racionalizált működéséhez, illetve a társaság költséghatékonyabbá válásához.

Ügyfelei azért fordulnak hozzájuk, mert speciális üzleti igényeikhez igazodó és azoknak megfelelő, átfogó jogi megoldásokat keresnek. A CLV Partners arra törekszik, hogy hosszú távú kapcsolatot építsen ki ügyfeleivel, ezért kiemelt figyelmet fordít üzletpolitikájuk és kitűzött céljaik megértésére. Az iroda példa értékűnek tartja, hogy a projekt megvalósítása során szoros kapcsolatot tudott kialakítani a megbízóval, hiszen tevékenysége nemcsak a dokumentáció elkészítésére korlátozódott, hanem szervesen részt vett a menetrend, a munkavállalói kommunikáció kidolgozásában is, olyan kulcsszereplőkkel együttműködve, mint a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat, könyvvizsgáló, adótanácsadó irodák, munkaügyi tanácsadó és pszichológus, valamint egy médiacég, amely a cégcsoport életében bekövetkező változás magyarországi kommunikációját segítette. A csoportos létszámcsökkentési eljárás során a hatóságokkal való kapcsolattartást is az iroda látta el az ügyfél megbízása alapján.

A CLV Partners Csabai és Társai Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Csabai Marianna
- dr. Óváry-Papp Nóra
- dr. Kricskovics-Béli Boglárka
- dr. Németh Zsanett



Hitelintézeti javadalmazási politika kidolgozása

Réti, Antall és Társai PwC Legal

A Réti, Antall és Társai Ügyvédi Iroda a PwC Legal irodák globális hálózatának tagja, több mint 25 éve van jelen a magyar piacon, létszámát tekintve pedig egyike a legnagyobb hazai ügyvédi irodáknak. Az iroda valamennyi jogterületen, teljes körű jogi szolgáltatást nyújt. A PwC európai hálózata professzionális jogi háttérrel biztosít nemzetközi projektek esetében, amelyeknél a Réti, Antall és Társai jogászai a PwC hálózatának szakértőivel együtt nyújtanak teljes körű jogi- és adótanácsadást ügyfeleik részére.

A hitelintézetekről és pénzügyi vállalkozásokról szóló törvény alapján valamennyi hitelintézet köteles javadalmazási politikát kidolgozni és az érintett munkavállalók alap- és teljesítményjavadalmazását e szerint biztosítani. Az ügyvédi iroda már több alkalommal vett részt javadalmazási politika kidolgozásában, azonban a pályázatban részletezett megbízás kiemelkedőnek bizonyult mind a munka mennyisége, mind a minősége miatt. Egy ázsiai cégcsoport magyarországi fióktelepét érintette, amely ugyan már rendelkezett javadalmazási politikával, azonban ez a verzió elsősorban az ázsiai központ elvárásait tükrözte, és nem volt tekintettel a magyar fióktelep időközbeni bővülésére sem, ami a szigorúbb javadalmazási szabályok alkalmazását vonta maga után.

Annak érdekében, hogy az ázsiai központ számára is elfogadható legyen az új, szigorúbb javadalmazási politika, teljeskörűen fel kellett térképezni és be kellett mutatni az alkalmazandó magyar törvényeket, kormányrendeleteket, MNB rendeleteket, valamint magyar és EU-s felügyeleti álláspontokat. Mindezen kógens szabályokat összhangba kellett hozni az ázsiai központ alapelveivel és elvárásaival, és ezek alapján kellett kidolgozni egy teljesen új javadalmazási politikát, amely egyidejűleg tekintettel van a változó és egyre szigorúbbá váló felügyeleti állásfoglalásokra is. Az iroda munkájának eredménye egy olyan angol nyelvű belső szabályzat (javadalmazási

politika) lett, amely teljeskörűen, egyúttal érthetően és átláthatóan rendezi az érintett munkavállalói kör alap- és teljesítményjavadalmazására vonatkozó szabályrendszerét.

A gyakorlatban rendszeresen használhatóak a projekt során feltárt pénzügyi jogi, munkajogi és adatvédelmi kérdésekre adott válaszok, mind magyar, mind pedig EU-s szinten. Az iroda közreműködésével az ügyfél olyan javadalmazási politikát alakított ki, amely elfogadható mind az ázsiai központ, mind az érintett munkavállalók számára, biztosítva ezáltal a teljesítményjavadalmazás során elérni kívánt ösztönzőerőt is.

A Réti, Antall és Társai által kialakított rendszer és dokumentáció a lehető legkisebb adminisztrációs teherrel jár a javadalmazási politika végrehajtásában részt vevő jogi, HR és risk management osztályok számára, így jelentős időmegtakarítással is jár. Az iroda közreműködésével végzendő évenkénti felülvizsgálat biztosítja majd azt is, hogy a kedvező szabályozás – a módosuló kógens jogszabályok és felügyeleti álláspontok mellett is – a jövőben is fennmaradjon az érintettek számára.

A Réti, Antall és Társai PwC Legal Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Szűcs László
- dr. Molnár Melinda



ELTE·ÁJK
1667 2017

jogász osztatlan mesterszak

állami ösztöndíjas formában is

Munkaerő-kölcsönzés

Réti, Antall és Társai PwC Legal

A Réti, Antall és Társai Ügyvédi Iroda a PwC Legal irodák globális hálózatának tagja, több mint 25 éve van jelen a magyar piacon, létszámát tekintve pedig egyike a legnagyobb hazai ügyvédi irodáknak. Az iroda valamennyi jogterületen, teljes körű jogi szolgáltatást nyújt. A PwC európai hálózata professzionális jogi háttérrel biztosít nemzetközi projektek esetében, amelyeknél a Réti, Antall és Társai jogászai a PwC hálózatának szakértőivel együtt nyújtanak teljes körű jogi- és adótanácsadást ügyfeleik részére.

A pályázatban részletezett, munkaerő-kölcsönzéssel kapcsolatos jogeset egy magyarországi nagyvállalat éveken át tartó, határon átnyúló munkaerő-kölcsönzésének utólagos adóhatósági vizsgálatával függött össze. Az iroda az ügygel való találkozás első pillanatától feladatának érezte, hogy az Európai Bírósági gyakorlat, valamint az uniós jogforrások és iránymutatások teljes körű feltárásával, stabil jogi kereteken nyugvó érvrendszert dolgozzon ki. Ennek lényege, hogy a határon átnyúló tagállami szolgáltatások esetén a „posting”, vagyis a kiküldetés, kirendelés, munkaerő-kölcsönzés esetén mindaddig nem alkalmazható a hazai (magyar) szabályozás, amíg az érintett munkavállalók foglalkoztatására vagy az azzal összefüggő szociális biztonsági szabályokra a közösségi szabályozást kell alkalmazni.

Az innováció lényege abban állt, hogy a közösségi jogforrások, iránymutatások és a közösségi bírósági gyakorlat alapján az iroda meggyőzze az adóhatóságot: a közösségi jogszabályokat és bírósági döntéseket a hazai szabályozást megelőzően, akár azt felülírva, közvetlenül kell végrehajtani Magyarországon. Továbbá, az iroda munkatársai által feltárt közösségi jogforrások alapján azt is igazolni tudták, hogy határon átnyúló foglalkoztatás esetén a munkaerő-kölcsönzés a szociális biztonsági jogforrások esetében a kiküldetéssel azonos megítélés alá esik. Ennélfogva a küldő tagállam által kiállított igazolások esetében a magyarországi foglalkoztatónak nincs jogi lehetősége az igazolás tartalmának vitatására, e körben

szükség esetén a tagállamok illetékes hatóságainak kell egyeztetést folytatniuk, de ebből fakadóan a magyarországi foglalkoztatót jogi hátrány nem érheti.

A fenti jogeset megoldását a Réti, Antall és Társai azért tartja példaeértékűnek, mert az adóhatósági vizsgálati szempontok és a közösségi iránymutatások ismeretében tanácsaikban szélesebb megközelítésben és lényegre törőbben tudják vizsgálni a „posting” megvalósulásának ismérveit, így különösen a külföldi foglalkoztató érdemi üzletmenetét, az ideiglenes kiküldetés, kirendelés, kölcsönzés ismérveit. Tekintettel arra, hogy 2016 nyarán a 96/71/EU irányelv végrehajtására vonatkozó 2014/67/EU irányelv a magyar jogban is implementálásra került, és a határon átnyúló szolgáltatások nyújtásával kapcsolatosan a munkaügyi hatóság a jövőben hatáskört kap a „posting” jogviszonyok átminősítésére is, az ügyben szerzett széles tapasztalatukkal proaktív módon tudják segíteni ügyfeleiket a határon átnyúló szolgáltatási szerződések és a foglalkoztatás helyes gyakorlatának kialakításában. Az ügy megoldására adott hatósági válasz a jogbiztonság területén egyértelmű versenyelőnyt jelenthet számos magyarországi vállalkozásnak, akik egyre inkább érdekeltté válnak uniós állampolgárok ideiglenes foglalkoztatásában.

A Réti, Antall és Társai PwC Legal Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Szűcs László
- dr. Zsedely Márta
- dr. Klenanc Miklós



Komplex munkajogi megoldások vállalatfelvásárlások során

SzecsKay Ügyvédi Iroda

A SzecsKay Ügyvédi Iroda munkajogi csapata Magyarországon és nemzetközi szinten is elismert, különösen az érzékeny, bizalmas és komplex munkajogi problémák hatékony, gyors és diszkrét kezelésében. Ügyfelei elsősorban a gyógyszeripar, valamint a TMT (telekommunikáció, IT és média) iparágakban, valamint gyártási és automotív területeken kiemelkedőek. Az iroda munkajogi csapatát, melyet minden független jogi rangsor vezető helyen említ, dr. Bozsonyik Hédi vezet [„megbízható, hatékony, és remekül ráérez a jogi problémák hatékony megoldására” (Chambers Europe, 2016 referencia)]. A munkajogi csoport másik partnere, dr. Pók László, szakterületei a munkajogon belül a vállalati összeolvadások és az outsourcing.

A munkajogi csapatnak a pályázatban vázolt ügyben az volt a feladata, hogy egy vállalatfelvásárlás során a megbízó számára olyan optimális megoldást találjon, amely lehetővé teszi a munkáltató és a munkavállalók számára a hatékony és zökkenőmentes átállást. A probléma hatékony jogi megoldásához szükség volt az adott piac, valamint az ügyfél preferenciáinak ismeretére és hasonló ügyekben szerzett rutinra, ami lehetővé teszi a szakmai szervezetekkel való hatékony tárgyalást és olyan munkáltatói megoldások kidolgozását, amelyek mind a munkáltató, mind a munkavállalók számára elfogadhatóak és előnyösek.

A SzecsKay Ügyvédi Iroda munkajogi csapata a jogszabályi környezet és az üzleti érdekek és lehetőségek figyelembevételével olyan

komplex és holisztikus jogi konstrukciót javasolt, ahol munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek az átadóról az átvevő munkáltatóra szálltak át, a munkavállalók jogviszonyát nem szüntették meg, és foglalkoztatásukra változatlan feltételek mellett került sor.

Az innovatív jogi képviselőnek köszönhetően az ügyfél piaci megítélése továbbra is kiemelkedő maradt, valamint sikerült biztosítani a hatékony munkamenetet. A munkaügyi átállás simán és gyorsan végbement, és a munka minden fél számára zökkenőmentesen folyik tovább. Emellett sikerült biztosítani az ügyfél kiemelkedő piaci megítélését is.

A SzecsKay Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Bozsonyik Hédi
- dr. Pók László



WWW.SZESKAY.COM



ELTE·ÁJK
1667  2017

politikatudományok
alap- és mesterszak

állami ösztöndíjas formában is

Versenyjogsértés miatti öntisztázás

CHSH Dezső és Társai Ügyvédi Iroda

A CHSH Dezső Ügyvédi Iroda az 1990-es évek vége óta foglalkozik közbeszerzési jogi tanácsadással. Ez irányú tevékenységük lefedi az ajánlatkérői és ajánlattevői oldal aktív képviseletét is. Kollégái rendszeresen látják el jogi képviseletet jogorvoslati eljárásokban mind a Közbeszerzési Döntőbizottság, mind a bíróságok előtt, továbbá közbeszerzési jogi állásfoglalásokat készítenek, publikálnak, valamint képzéseket is tartanak. Dezső Attila ügyvéd szerkesztésében és társszerzőségével 2015. április végén jelent meg a „Magyarázat az Európai Unió közbeszerzési jogához” című kiadvány, amely az Európai Unió által elfogadott régebbi és újabb közbeszerzési irányelvek alapján dolgozza fel az uniós közbeszerzési jogot, ítélezési gyakorlatot, elősegítve a magyar közbeszerzési szabályok általánosan elfogadott alapelveknek és az uniós szabályoknak megfelelő alkalmazását. Szintén Dezső Attila szerkesztésében jelent meg 2016-ban a „Kommentár a közbeszerzési törvényhez” című kiadvány, melynek megírásában számos, a terület kiemelt szakértője mellett az iroda munkatársai is részt vettek.

A CHSH Dezső és Társai pályázatában egy versenyjogsértés miatti közbeszerzési eljárásokból kizárt pénzügyi intézmény öntisztázási eljárását mutatta be. Az öntisztázás jogintézményét a 2015. november 1. napján hatályba lépett közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény vezette be. Bár az iroda végezte az első sikeres, lezárt öntisztázást, a pénzügyi intézmény öntisztázása jelentős kihívást jelentett, mivel „kartellezés” miatti öntisztázási kérelem még nem került a Közbeszerzési Hatóság asztalára.

Hazai joggyakorlat hiányában az öntisztázási kérelemben kiemelt hangsúlyt fektettek többek között más országok öntisztázás területén kialakult joggyakorlatának bemutatására, az öntisztázás jogintézménye uniós gyökereinek feltárására.

A rosszul megfogalmazott jogszabályok (még a közbeszerzésekről szóló 2014/24/EU irányelv is) arra ösztökélték az irodát, hogy kérelmében bemutassa az öntisztázás mint jogintézmény célját (verseny biztosítása a közbeszerzési piacon). A jogintézmény céljának helyes értelmezése érdekében a német és osztrák öntisztázás területén kialakult joggyakorlatot, az Európai Unió Bíróságának ítéleteit és az uniós alapelveket is segítségül hívták. Ennek megfelelő érvrendszeren alapuló beadványt állítottak össze, amelyet a Közbeszerzési Hatóság az eljárásában támogatott.

A CHSH Dezső és Társai hozzájárult az új közbeszerzési törvény által bevezetett öntisztázás jogintézményének helyes értelmezéséhez, ezáltal a pénzügyi intézmények számára újra megnyílt a közbeszerzési piac, tehát a bankok között ismét van piaci verseny. Az iroda öntisztázási kérelmében előadott érveket, megtett/vállalt intézkedéseket a Közbeszerzési Hatóság további eljárásaiban is irányadónak tekinti.

A CHSH Dezső és Társai Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Dezső Attila
- dr. Kocsis Márton
- dr. Molnár Anett

CHSH

CHSH Dezső
Cerha Hempel Spiegelfeld Hlawati

A képen (balról jobbra):
dr. Nagy Gizella, dr. Dezső Attila és dr. Molnár Anett





ELTE·ÁJK 1667 2017

Közösség, 350 éve.

A hazai jogászképzés élén



Fotó: Lovász Dorottya

Kari könyvtár, folyóirat olvasó

Légy a legjobbak között!

Első helyen jelöld meg az ELTE jogi karát!

Mert évek óta hozzánk jelentkeznek a legtöbben első helyen – talán nem véletlenül. Büszkék vagyunk arra, hogy 2016-ban az ösztöndíjas helyek több mint kétharmadát az ELTE-re hozták a jelentkezők. Mindent megteszünk azért, hogy évről évre fejlődő, jobb minőségű képzést adjunk hallgatóinknak.

Támogatjuk a tanulásod!

Az egyetem vezető oktatói által életre hívott és több oktatónk által is támogatott Lippay György Alapítvány célja, hogy a hallgatói önköltség éves összegének megfelelő ösztöndíj nyújtásával támogassa a tehetséges és rászoruló hallgatók tanulmányait.

A Te esélyeid legyenek a legjobbak diploma után!

A jogi diploma számtalan álláslehetőséget rejt magában, hallgatóinknak nem gond az elhelyezkedés, és átlagosan is kiemelkedő jövedelmet szerezhetnek már frissdiplomásként is. A nem jogászai képzéseink diplomáit is szívesen fogadják a munkáltatók, az ELTE ÁJK jól fest az önéletrajzban.



Fotó: Lovász Dorottya

Kari könyvtár, olvasóterem



Fotó: Proity Luca

B4 gyakorló

Találd meg a közösséged!

Ne hagyd ki az Orientációs Napokat!

Elsőéveseinket szeptemberben egy egyedülálló többnapos program keretében készítjük fel az egyetemi életre, majd az első év során – hallgatóink és a kar oktatói által közösen működtetett – mentorprogramunk minden új hallgatónak személyes és folyamatos segítséget nyújt a beilleszkedéshez, legyen szó a várható vizsgaterhekről, a tanulmányok hosszú távú megtervezéséről vagy akár csak a budapesti lakás és közlekedés problémáiról.

Légy tagja valamelyik hallgatói szervezetnek!

A karunkon működő több mint 30 és az ELTE több száz hallgatói szervezete mind olyan értékteremtő közösségek, melyek többé teszik az egyetemi éveket pusztán a tanulásnál. Számtalan szervezet ad lehetőséget arra, hogy hallgatóink az oktatás-kutatás, szakmai fejlődés mellett sportoljanak, zenéljenek vagy akár színészkedjenek is. Az ELTE társadalmi felelősségvállalását tükrözik karitatív rendezvényeink, tevékenységeink is.



Fotó: Czabán Samu

.B'-klub

Tehetséggondozás nem csak a Bibó István Szakkollégiumban
Szakkollégiumunk a legismertebbek között van az országban, de nem az egyetlen lehetőség karunkon arra, hogy az alapképzést hallgatóink kiegészíthessék. Nemzetközi és hazai perbeszédmondó versenyekre felkészítő programjaink, a kiugróan sikeres tudományos diákköri programjaink, a hallgatói önképző szervezetek mind-mind lehetőség azoknak, akik értékelik a tudást.



Fotó: Czabán Samu

Bibó István Szakkollégium

ELTE. Mert megéri!

Német vagy francia jogi diploma a magyar mellett!

Karunkon jelenleg két idegen nyelvű kiegészítő képzésen való részvételre van lehetőség: a Panthéon-Assas (Paris II) Egyetemmel együttműködésben francia Maitrise (Master 1) állami diplomának megfelelő fokozatot kaphatsz; a Karon folyó német jogi képzés eredményes befejezése után a hallgatók a magyar diploma birtokában jogosultak a Georg-August-Universität LL.M. diplomáját egy további félév során Göttingenben megszerezni.



Fotó: Proity Luca

Fayer auditórium, VI. előadó



Fotó: Proity Luca

Nagy Ernő auditórium, VII. előadó

Erasmus-program – külföldi tanulási lehetőség Európa 28 országában

Az ELTE ÁJK közel 100 európai egyetemmel működik együtt. Isztambultól Turkun át Lisszabonig hallgatóink ténylegesen eljuthatnak Európa bármely pontjára, ráadásul az Erasmus+ és az Erasmus szakmai gyakorlat segítségével tanulmányaik során akár többször is. Hogy felkészülhessenek a külföldi tanulmányokra, évente több száz külföldi hallgatónkkal dolgozhatnak, tanulhatnak együtt a több mint félszáz idegen nyelvű kurzusunkon, melyek mellett számtalan neves külföldi előadót is megismerhetnek. Ezekkel a lehetőségekkel számos értékes külföldi tapasztalatra és kapcsolatra lehet szert tenni, amely a külföldi elhelyezkedés esélyeit is nagyban növeli.

Költségtérítéssel is válassz minket!

Végzés után az ELTE-s diploma havi több tízezer forintos előnye más diplomákhoz képest bőven fedezi a költségtérítésben mutatkozó eltérést. Végzettjeink biztos és gyors elhelyezkedésre számíthatnak. Hallgatóink közel fele már végzés előtt állást talál, jogi diplomával csak nagyon kevesen nem helyezkednek el a diplomaszerezést követő három hónapon belül, munka nélkül végzettjeink kevesebb mint 3%-a marad. A minőségi közösség megéri, mi segítünk, támogatunk célod elérésében!



Fotó: Proity Luca

B12 gyakorló

NPL tranzakciók a CEE/SEE régióban

Schönherr Hetényi Ügyvédi Iroda

A Schönherr Közép- és Kelet-Európa egyik vezető ügyvédi irodája, mely a gazdasági élet minden területén nyújt jogi tanácsot. Proaktív, innovatív és megbízóink üzleti érdekeit mindenkor szem előtt tartó jogi megoldások, ezek a Schönherr-filozófia alapjai. Minőség, rugalmasság, innováció és praktikus problémamegoldás az összetett gazdasági jogi megbízásokban, ez az elképzelés vezeti az iroda munkáját a megbízásoktól egészen azok sikeres lezárásáig.

A magyarországi bankok számára különösen fontos – egyfelől a piaci, másfelől a szabályozói nyomás miatt –, hogy nem teljesítő hitelállományukat leépítsék. A bankok a válságot követően sokáig bíztak abban, hogy képesek lesznek nem teljesítő ügyfelekkel szembeni követeléseiket behajtani, azok biztosítékait érvényesíteni. Mára világossá vált, hogy az egyre erősödő nyomás miatt a hagyományos work-out nem vezet eredményre a kívánt időn belül, ezért a bankok a nem teljesítő követelések értékesítése felé fordultak. A magyarországi bankok mérlegének megtisztítása egyfelől gazdasági, politikai cél jelenleg, másfelől nemzetgazdasági érdek.

A nem teljesítő követelések eladásával (NPL tranzakció) kapcsolatban rengeteg – egyszerűbb vagy összetettebb – jogi probléma merül fel, továbbá a nem teljesítő követelés portfólió jellegétől függően további jogi nehézségek támadhatnak (pl. fogyasztói hitelállomány esetén rengeteg fogyasztóvédelmi előírás köti meg a szerződő felek kezeit).

Ezen problémákat kimerítően felsorolni és bemutatni jelen keretek között lehetetlen lenne. Csak érzékeltetésképpen: a Ptk. szerződésátruházás, jogátruházás és engedményezés szabályait kell ütköztetni a zálogjogi szabályokkal, valamint mindezeket az átruházandó követelésállomány alapjául szolgáló szerződések rendelkezéseivel, ami minden esetben kimerítő due diligence-t kíván. A Hpt. követelésállomány átruházására, valamint az engedélyezésre vonatkozó

szabályai mellett az MNB vonatkozó iránymutatásait is figyelembe kell venni a tranzakció-struktúra kialakításakor. Ezekhez jönnek még a portfólió sajátosságai miatti jogterületek (pl. a már említett fogyasztóvédelem) szabályai, valamint a felek sajátosságai miatt felmerülő jogterületek (pl. versenyjog vagy munkajog), amelyek szintén alapvető hatással vannak az ügyvéd által kialakítandó struktúrára.

A valamennyi tényező figyelembevételét követően kialakított struktúra számos különálló, de mégis szervesen kapcsolódó szerződés képében ölt aztán testet. Ezen szerződések összehangolása már az első tervezetek elkészítésekor is kihívást jelent, de az igazán nehéz feladat a felek közötti tárgyalások közben fenntartani ezt az összehangoltságot. A Schönherr azonban – irodáinak új szemléletű, régiós szinten integrált együttműködésével, az elmúlt években összegyűlt piaci tapasztalatát és szakértelmét felhasználva – kínál vonzó megoldást. Az iroda újszerű szervezeti és jogi megoldásokat dolgozott ki, aminek eredményeképpen hatékonysága növekedett. Az innovatív jogi struktúrák, amelyeket kifejezetten az NPL tranzakciókra fejlesztett ki, lehetővé tették, hogy a jövőben akár eladói, akár vevői oldalon képviselőt ellátva, ügyfelei elégedettek lehessenek. Megoldásai a tranzakciós határidők és költségek mindkét fél számára történő csökkentését tették lehetővé.

A Schönherr Hetényi Ügyvédi Iroda csapata tagjai:

- dr. Hetényi Kinga
- dr. Szalóki Gergely
- Matei Florea



A képen (balról jobbra):
dr. Turi Anna, dr. Hetényi Kinga, dr. Szalóki Gergely



key to success

A close-up, low-angle shot of a piano keyboard. The keys are white, and one key in the middle is highlighted in a vibrant pink color. The background is dark, with some out-of-focus light spots, suggesting a stage or concert setting.

Wolters Kluwer presented Schoenherr with the Hungarian Banking and Finance Law Firm of the Year Award in recognition of their masterful performance in 2016.

This is music to our ears!

schoenherr

AUSTRIA | BELGIUM/EU | BULGARIA | CROATIA | CZECH REPUBLIC | HUNGARY
MOLDOVA | MONTENEGRO | POLAND | ROMANIA | SERBIA | SLOVAKIA | SLOVENIA | TURKEY

www.schoenherr.eu

Deloitte Legal – Banking & Finance

Deloitte Legal Erdős és Társai Ügyvédi Iroda

A Deloitte Legal Erdős és Társai Ügyvédi Iroda Banking & Finance csapata olyan jogászokból áll, akik kiemelkedő tapasztalatot szereztek a különböző, finanszírozással kapcsolatos tranzakciókban, valamint banki szabályozási területen. A csapat dr. Erdős Gábor vezetésével több kiemelkedő projekt (pl. a K&H Jelzálogbank alapítása) sikeres megvalósításában vett részt, ahol a stratégiai-üzleti döntések támogatása során holisztikus megközelítést alkalmazott, és olyan támogató szolgáltatásokat nyújtott, melyek növelték a rutin jellegű jogi tevékenységek hatékonyságát és csökkentették a költségeit. Dr. Erdős Gábor ügyvéd több mint 17 éves gyakorlattal rendelkezik a finanszírozási, restrukturálási és a pénzügyi szabályozási ügyletek területén; valamennyi jogi nemzetközi minősítő szervezet (Chamber's, IFLR, Legal 500) a vezető hazai bankjogászok és restrukturálási szakértők között tartja számon.

A Deloitte Legal és a Deloitte más, elsősorban pénzügyi, üzleti-stratégiai és adószakértői között történő széles körű együttműködésnek köszönhetően az ügyfél komplex szolgáltatásokat kap az iroda tanácsadótól.

Az ügyvédi iroda Banking & Finance csapata banki és pénzügyi jogi tevékenysége hazai és nemzetközi pénzügyi tranzakciókhoz kapcsolódó jogi szolgáltatások teljes skáláját nyújtja, így különösen nagy

szaktudással rendelkezik. Tagjai jelentős tapasztalatot szereztek magyar és nemzetközi projektekhez kötődő finanszírozási tranzakciókkal kapcsolatban, ideértve a projektfinanszírozási ügyleteket, PPP struktúrákat, általános és szindikált hitelügyleteket, továbbá egyéb finanszírozási tranzakciókat, úgymint kereskedelemfinanszírozás, restrukturálás, lízing és factoring ügyletek, végrehajtás. Megbízóikat (pl. hitelintézetek, pénzügyi vállalkozások és befektető társaságok) a finanszírozási tranzakciók valamennyi aspektusából, és azok minden szakaszában képviselik: a tárgyalásoktól a dokumentáció elkészítésén át a lezárásig, ahol az ügyfelek különböző minőségben eljárva (hitelfelvevőként, ügynökként, hitelezőként, egyéb szindikátusi tagként vagy akkreditívek kibocsátójaként) bízzák meg az irodát.

A finanszírozási tranzakciók kivitelezésében a Deloitte Adó- és pénzügyi tanácsadási szolgáltatások üzletágával fennálló folyamatos együttműködés biztosítja a pénzügyi vonatkozások megbízható ismeretén alapuló jogi tanácsadást. Az iroda továbbá teljes körű jogi és felügyeleti megfelelési (compliance) tanácsadást nyújt ügyfelei részére, ideértve a magyar pénzügyi piacon működő vállalkozások felügyeleti szervek (Magyar Nemzeti Bank) előtti képviseletét is.

A Deloitte Legal hisz benne, hogy a multinacionális szervezeteknek olyan jogi tanácsadókra van szükségük, akik napi tevékenységükben és a jelentősebb vállalati események során nemcsak a jogi, hanem az azzal szorosan összefüggő pénzügyi és adó vonatkozású kérdéseikkel kapcsolatban is azonnali, komplex, gyakorlati segítséget tudnak nyújtani. Az iroda meggyőződése, hogy a legtöbb ügynek olyan közgazdasági, jogi és adózási aspektusai vannak, melyek szorosan összefüggnek egymással, és ezért azok hatékony kezeléséhez összetett szakértői szolgáltatásra van szükség. Ennek megfelelően a Deloitte Legal a feladatok ellátása során nagy hangsúlyt fektet az ügyek komplexitására, közvetlenül kezeli a könyvvizsgáló, adó vagy pénzügyi szakemberek tudását igénylő kérdéseket.

A Deloitte Legal Erdős és Társai Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Erdős Gábor
- dr. Baracsi Anita

Deloitte.
Legal

Elismertség és szakmai elköteleződés

Gárdos Füredi Mosonyi Tomori Ügyvédi Iroda

A Gárdos Füredi Mosonyi Tomori Ügyvédi Iroda 1992-ben alakult azzal a céllal, hogy a pénzügyi piac szereplői számára hiteles, megbízható, magas színvonalú és versenyképes szolgáltatást biztosít, a bank- és értékpapírhoz szakosodott független magyar iroda jöjjön létre. Szolgáltatásait 2006-ban egészítette ki a biztosítási joggal.

Az iroda ennek eredményeként a polgári, gazdasági és pénzügyi jog teljes spektrumában kínálja szolgáltatásait, ezen belül mind pénzügyi felügyeleti, mind tranzakciós, mind peres ügyekben gazdag tapasztalatokkal bír, sőt egyes, a pénzügyi szférában működő ügyfelei számára a napi ügymenetbe tartozó tanácsadást is nyújt. A klasszikus kereskedelmi jogi ügyletek mellett a bankok, pénzügyi és befektetési szolgáltatók, alapkezelők és a biztosítók alapítási és tevékenységi engedélyezésében, az ennek alapját képező általános szerződési feltételek és egyedi szerződések kidolgozásában is hatékonyan segíti ügyfeleit.

Az iroda az elmúlt 25 évben számos jelentős tranzakcióban közreműködött, a cégalapítástól és értékpapír-kibocsátástól, a vállalatfelvásárláson és állományátruházáson keresztül a strukturált és szindikált hitelezésig. A világgazdasági válsághelyzetekhez kötődően jelentékeny vitarendezési, békéltető testületi, választott- és rendes bírósági praxist is kialakított. E perek többségében a felsőbb bíróságok az iroda álláspontját elfogadva tettek olyan megállapításokat, amelyek segítik a pénzügyi- és tőkepiaci közvetítőrendszer irányadó hazai és uniós jogszabályok értelmezésével kapcsolatos, a piac működését befolyásoló kérdések tisztázását.

A Polgári Törvénykönyv előkészítésében szerzett tudása elismerésként az irodának alkalmat nyílt arra, hogy több piaci szereplő szerződési rendszerét összhangba hozza az új szabályozási környezettel, és azóta is tanácsokkal segítse annak megfelelő alkalmazását.

A pályázatban bemutatott ügyletben a Gárdos Füredi Mosonyi Tomori Ügyvédi Iroda az egyik vezető hazai bankot képviselte az általa privát banki ügyfelekkel kötött spekulatív ügyleteken elszenvedett veszteséggel kapcsolatosan indított peres igényérvényesítések során. A perek jelentős része a bank pernyertességével zárult, illetve az ügyben eljárt ítéletablak és a Kúria az ítéletekben olyan, az iroda által a perben kifejtett álláspontot elfogadó megállapí-

tásokat tett, amelyek alkalmasak lehetnek a befektetési vállalkozásokról szóló törvény alapján felmerülő jogbizonytalanság tisztázására.

Az iroda elismertségét mutatja, hogy ügyfelei között számos nemzetközi szervezetet (pl. az International Capital Market Associationt és az International Securities Lending Associationt), nemzetközi pénzügyi intézményt (pl. az Európai Fejlesztési és Beruházási Bankot), valamint nemzetközi kereskedelmi bankot is számon tarthat. A hazai piacon – a piaci szereplők mellett – szolgáltatást nyújt a pénzügyi intézményrendszer olyan sarkalatos szereplői számára is, mint az Országos Betétbiztosítási Alap és a Befektető-védelmi Alap.

Az iroda számára fontos, hogy ügyfelei széleskörűen tájékozottak legyenek a tevékenységüket érintő jogi kérdésekről, ezért rendszeresen tart részükre szakmai továbbképzést. Emellett, megalakulása óta minden évben karácsonyi füzetben dolgoz fel ügyfelei részére egy-egy időszerű kérdést.

Az iroda szakmai elköteleződését jelzi, hogy tagjai közül többen egyetemi oktatói, jogirodalmi és választottbírói tevékenységet is folytatnak, és sikeresen közreműködnek a pénzügyi piacok szakemberképzésében. Elismertségét jól tükrözi, hogy az elmúlt évek jelentős jogszabályainak előkészítésében az iroda intenzíven részt vett. Kiemelkedő teljesítményként említhető, hogy egyes tagjai szerzőként és szerkesztőként közreműködtek a Polgári Törvénykönyv, a tőkepiaci törvény és a biztosítási törvény nagykommentárjának megalkotásában.

A Gárdos Füredi Mosonyi Tomori Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Gárdos István
- dr. Füredi Katalin
- dr. Mosonyi Richard
- dr. Tomori Erika
- dr. Nagy András
- dr. Szabó Dániel
- dr. Kovács Zsolt
- dr. Gárdos Péter

GÁRDOS | FÜREDI | MOSONYI | TOMORI
Ügyvédi Iroda · Alapítva 1992

Deloitte Legal: a precedenst teremtő csapat

Deloitte Legal Erdős és Társai Ügyvédi Iroda

A Deloitte Legal Erdős és Társai Ügyvédi Iroda adójogvitákra specializálódott csapata olyan ügyvédekből és adószakértőkből áll, akik adóhatósági szakmai múlttal rendelkeznek és kiemelkedő tapasztalatot szereztek az adó- és vámhatósági eljárásokban, valamint jelentős sikereket értek el az adóperek területén. A csapat 2016-ban, dr. Harcos Mihály vezetésével számtalan esetben hatékonyan védte meg ügyfeleit az adóhatóságokkal szemben, és ezzel jelentős megtakarítást ért el számukra.

A Deloitte Legal adóperes csapatának eredményessége a proaktív szemléletű érdekképviseleti tevékenységre vezethető vissza. Az adójogvitákra specializálódott csapat több száz bírósági és hatósági eljárás tapasztalataira építve már az adóhatósági eljárás elején kialakítja a hatékony védekezés stratégiáját, figyelembe véve az ügy összes potenciálisan várható kimenetelét és a különböző jogorvoslati lehetőségeket. Ilyen módon képes már az eljárás kezdetén olyan irányba terelni az ügy menetét, ami az ügyfelek érdekérvényesítése szempontjából a legoptimálisabb.

A Deloitte Legal újszerű piacra lépési stílusa tükröződik abban is, hogy adóperes szakemberei sok esetben sikerdíjas alapon vállalják el az ügyfelek képviseletét a hatóságokkal szemben. A sikerdíj alkalmazása az ügyfél számára világossá teszi, hogy a Deloitte Legal adójogi csapata elhivatott az ügy sikeres kimenetelét illetően és osztozik ügyfeleivel az eljárás kockázataiban.

A Deloitte Legal segít felkészülni az adóhatósági ellenőrzésre és az adóhatósággal szembeni jogorvoslati eljárásokra, továbbá megoldást kínál olyan belső rendszerek kialakítá-

sára is, amelyekkel az adóhatósági ellenőrzésekből eredő kockázatok jelentősen mérsékelhetők. A csapat szakértői eredményesen képviselik ügyfeleiket az adóhatósággal szemben indított bírósági jogorvoslati eljárásokban, az elsőfokú peres eljárástól a Kúria előtti felülvizsgálati eljárásig, továbbá az Alkotmánybíróság és az Európai Unió Bírósága előtti eljárásokban.

A Deloitte Legal által képviselt ügyeket a Kúria számos esetben elvi jelentőségűnek ítélte, így a csapat munkája közvetlen hatással van a hazai adójogi joggyakorlat fejlődésére.

A Deloitte Legal hisz benne, hogy a multinacionális szervezeteknek olyan jogi tanácsadókra van szükségük, akik napi tevékenységükben és a jelentősebb vállalati események során nemcsak jogi, hanem az azzal szorosan összefüggő pénzügyi és adó vonatkozású kérdésekkel kapcsolatban is azonnali, komplex, gyakorlati segítséget tudnak nyújtani. Meggyőződésük, hogy a legtöbb ügynek olyan közgazdasági, jogi és adózási aspektusai vannak, amelyek szorosan összefüggnek egymással, és ezért hatékony kezelésükhöz összetett szakértői szolgáltatásra van szükség. Ennek megfelelően a Deloitte Legal a feladatok ellátása során nagy hangsúlyt fektet az ügyek komplexitására, közvetlenül kezeli a könyvvizsgáló, adó vagy pénzügyi szakemberek tudását igénylő kérdéseket.

A képen (balról jobbra): dr. Göndöcz Péter, dr. Harcos Mihály és dr. Erdős Gábor



A Deloitte Legal Erdős és Társai Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Harcos Mihály
- dr. Huszl Zsuzsanna
- dr. Schütt Attila
- dr. Erdei Márton
- dr. Patyi Eszter
- dr. Takács Diána

Deloitte
Legal

Áfa-visszaigénylés a gabona nagykereskedelemben

Réti, Antall és Társai Ügyvédi Iroda

A Réti, Antall és Társai Ügyvédi Iroda a PwC Legal irodák globális hálózatának tagja, több mint 25 éve van jelen a magyar piacon, létszámát tekintve pedig egyike a legnagyobb hazai ügyvédi irodáknak. Az iroda valamennyi jogterületen teljes körű jogi szolgáltatást nyújt. A PwC-vel folytatott együttműködés keretében régóta képviseli ügyfeleit adóügyekben, adóvitákban.

Az iroda egyik, a pályázatban ismertetett ügyében az adóhatóság – az általa követett gyakorlattal összhangban – visszatartotta a visszaigényelt áfát az iroda megbízójától az ellenőrzés időszaka alatt, illetve ennek kapcsán megtagadta a kamatfizetést, tekintettel arra, hogy állítása szerint az ügyfél „az ellenőrzést akadályozta”. Az említett gyakorlat a teljes hazai gazdasági életre komoly, több milliárd forintot elérő hatással bír, ennek megfelelő súlyú hatást vár a Réti, Antall és Társai Ügyvédi Iroda a peres ügyben született hazai és európai bírósági döntésektől is.

Az iroda munkatársainak a szokásos jogi érvelő- és kutatómunka mellett „bele kellett helyezkedniük” egy nagyvállalat életébe, hogy megértsék: a perben vitatott adóhatósági gyakorlat milyen hatásokkal jár, például egy adott adóhatósági információkérés milyen tevékenységet, mekkora munkát igényel a vállalat munkatársai részéről. Ezt úgy kellett elfogadható formában a bíróság elé tárni, hogy érzékelhesse: az adóhatóság az Art. által biztosított kereteken belül jogait nem jóhiszeműen gyakorolta. Be kellett azonosítani azokat a körülményeket is, amelyeket a bíróság számára tanú vagy szakértői bizonyítás útján lehetett hitelesen bizonyítani.

Az uniós és hazai esetjog kutatása azért jelentett kihívást, mert a sajátos hazai viszonyokra megfelelően alkalmazható döntéseket kellett fellelni, ugyanakkor az iroda munkatársainak rá kellett mutatniuk, hogy miért van szükség a speciális magyar jogszabályi környezet és gyakorlat Európai Uniói Bírósága általi vizsgálatára. Összegezve: a hivatkozott ügyben nyújtott szolgáltatások a szokásostól eltérő, innovatív jogi megoldásokat igényeltek.

A megbízó a perben vitatott adóhatósági gyakorlat (az ellenőrzés elhúzódása mellett a kamatfizetés visszatartása) következtében több százmillió forint kamattól esett el. Ez a gyakorlat a piacon általános jelleggel jelen van, komoly károkat okozva a gazdasági szereplőknek, megsértve egyúttal az uniós adópolitika (áfa-irányelv) egyik alapvető elvét, az áfa neutralitását. Azzal, hogy az iroda ügyfele nem fogadta el a rá komoly pénzügyi terhet jelentő döntést és peres útra terelte a kérdést, a már megszületett és a jövőben várható magyar bírósági ítéletek, illetve egy kedvező európai bírósági döntés nyomán a piacon elsőként mentesülhet az adóhatóság komoly sérelmet jelentő gyakorlatának hatásai alól, és elsőként kaphat kompenzálást a hibás gyakorlatért.

Az ügyvédi iroda azt várja a peres ügycsoport eredményétől, hogy az ítélet, illetve az Európai Bíróság eljárása komoly hatással lesz a hazai adóellenőrzési szabályozásra és hatósági gyakorlatra, illetve a gazdasági szereplők számára új lehetőségeket fog nyitni adóellenőrzésekkel kapcsolatos jogaik gyakorlása terén. Az ügycsoportban kidolgozott innovatív tényfeltárás az adóperes praxison kívül a teljes peres praxisban is könnyen adaptálható és alkalmazható.

A Réti, Antall és Társai Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- *dr. Várszegi Zoltán*
- *dr. Kelemen Dániel*
- *dr. Dékány Csilla Judit*
- *dr. Zlati Dávid*
- *dr. Szabó Gergely*
- *dr. Balog Balázs*
- *dr. Lontai Bence*
- *dr. Klenanc Miklós*



A garanciális igényérvényesítés áfa-kérdései az autópárhban

Réti, Antall és Társai Ügyvédi Iroda

A Réti, Antall és Társai Ügyvédi Iroda a PwC Legal irodák globális hálózatának tagja, több mint 25 éve van jelen a magyar piacon, létszámát tekintve pedig egyike a legnagyobb hazai ügyvédi irodáknak. Az iroda valamennyi jogterületen teljes körű jogi szolgáltatást nyújt. A PwC-vel folytatott együttműködés keretében régóta képviseli ügyfeleit adóügyekben, adóvitákban.

Egyik jelentős, a pályázatban ismertetett ügyükben a megbízó terhére súlyos megállapításokat tett az adóhatóság: egyfelől pénzügyi értelemben, másfelől alapjaiban vonta kétségbe az általa követett gyakorlatot a garanciális javítások pénzügyi kezelése tekintetében. Az adóhatóság ugyanis megtagadta az áfalevonás jogát bizonyos, az ügyfél mint gépjármű-forgalmazó által a gépkocsik javításával kapcsolatban a szervizektől befogadott számlák esetében, továbbá bíróságot és pótlékot is megállapított.

Az ügy megoldása érdekében a Réti, Antall és Társai Ügyvédi Iroda számos olyan eszközt alkalmazott, melyek a hagyományos jogi tevékenységet meghaladóan a megbízó érdekét szolgálhatták. A munkában olyan ügyvédek vettek részt, akik kiterjedt tapasztalatokkal rendelkeztek az autópárhban, az adójoggal és a különböző kereskedelmi kérdésekkel kapcsolatban. Az ügyben együttműködtek továbbá a PwC munkatársaival, így a bírósági eljárásban képviselt álláspontjuk integráltan tartalmazta a jogi és adójogi megállapításokat.

A munka során részletes kutatást végeztek az Európai Unió Bíróságának döntései között és érvelésüket a magyar jogi előírások mellett az Európai Bíróság megállapításaival is erősítették. Erre különösen azért volt szükség, mert a perbeli jogkérdésben a Kúria eseti döntéseivel kellett szembehelezkedniük (melyek az adóhatóság álláspontját támogatták). Más szóval: új precedenst kellett alkotniuk. Tekintettel arra, hogy az ügyben a szavatosság intézmé-

nyével kapcsolatos polgári jogi dogmatikai kérdések is megfogalmazódtak, megállapításaikat elismert egyetemi kutatók jogi szakvéleményével tették nyomatékosabbá.

Az iroda munkájának eredményeként a megbízó több száz millió forint összegű fizetési kötelezettségtől mentesült, továbbá a bírósági eljárás megerősítette a gyakorlatát a garanciális ügyintézésrel kapcsolatos áfakérdésekben. Az eljárás eredményeként megszűnt az ügyfelet fenyegető jelentős reputációs kockázat is.

A fenti ügyben használt technikai megoldások és integrált munkamódszerek a jövőben is alkalmazhatóak az egyes projekteknél. Alapvető tanulság, hogy célszerű kiterjedt kutatómunkát folytatni az Európai Bíróság döntései tekintetében, ami elősegítheti akár a hazai bírósági gyakorlat cáfolatát is. A Réti, Antall és Társai Ügyvédi Iroda jogi megoldásai és az ügyben született pozitív bírósági döntés precedensként szolgálhat a jövőre nézve a hasonló garanciális jellegű ügyek során.

A Réti, Antall és Társai Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Várszegi Zoltán
- dr. Kelemen Dániel
- dr. Dékány Csilla Judit
- dr. Zlati Dávid
- dr. Szabó Gergely
- dr. Balog Balázs
- dr. Lontai Bence
- dr. Klenanc Miklós



Büntetőeljárás bizonyítékok az adóztatásban

Réti, Antall és Társai Ügyvédi Iroda

Réti, Antall és Társai Ügyvédi Iroda a PwC Legal irodák globális hálózatának tagja, több mint 25 éve van jelen a magyar piacon, létszámát tekintve pedig egyike a legnagyobb hazai ügyvédi irodáknak. Az iroda valamennyi jogterületen, teljes körű jogi szolgáltatást nyújt. A PwC-vel folytatott együttműködés keretében régóta képviseli ügyfeleit adóügyekben, adóvitákban.

A pályázatbeli ügyben az iroda ügyfele terhére az adóhatóság – büntetőeljárásból átemelt bizonyítékok felhasználásával – példátlan mértékű áfamegállapítást tett. Az ügyvédi iroda munkája során a bizonyítékok felhasználására vonatkozó, széttöredezett szabályozás és gyakorlat teljes körű feltárásával stabil alapjogi kereteken nyugvó érvrendszert dolgozott ki. Nem ismert sem olyan hazai, sem pedig az Európai Unió Bírósága előtti ügy, melyben a vonatkozó adóigazgatási, általános közigazgatási, büntetőjogi, alapjogi szabályok, nemzetközi, európai és magyar bírói gyakorlat ilyen széles körű feltárása és rendszerbefoglalása történt volna. A Réti, Antall és Társai az Európai Unió Alapjogi Chartájának, az Alaptörvénynek, az Emberi Jogok Európai Egyezményének, az Alkotmánybíróság, az Európai Bíróság és az Európai Emberi Jogi Bíróság gyakorlatának feldolgozását, valamint az eljárási szabályok és az adóhatósági gyakorlat elemzését követően tudott rámutatni a hazai szabályozás széttöredezettségére, az alapjogi garanciák hiányosságaira. Ezen módszertan mentén tárta fel a bíróságok számára az adóhatósági szabad bizonyítás határait, amelyeken túlmenően a bizonyítékok felhasználása már jogellenes. Mind az Európai Unió Bírósága, mind pedig a magyar közigazgatási bíróság helyt adott az érvelésüknek.

Az adóhatóság megállapítását túlnyomórészt büntetőeljárásból átvett bizonyítékokra alapozta. Az iroda ügyfelének az ítélet alapján a több tízmilliárd forintos áfahiányt, kapcsolódó bírságot és pótlékot

nem kellett megfizetnie. Az ügyfél ellen több hasonló adóigazgatási eljárás van folyamatban, a bírósági ítélet nyomán azok pozitív lezárására lehet számítani.

Az utóbbi években egyre gyakoribb a pályázatban bemutatott adóhatósági gyakorlat, mely szerint az adóhatóság folyamatban lévő büntetőeljárásból vesz át bizonyítékokat. Az Európai Bíróság ebben az ügyben foglalkozott először átfogóan a büntetőbizonyítékok adóztatási célú felhasználásával és munkálta ki a bizonyítékfelhasználás alapjogi garanciális feltételrendszerét. Az ügy jelentőségét mutatja az interneten elérhető több száz hivatkozás, illetve, hogy megállapításait a nyomtatott szakirodalom is tárgyalja. Már most tapasztalható az esetnek a hazai adóellenőrzésre gyakorolt hatása, emellett nem zárható ki, hogy az ügyben kimunkált egyes szempontok a jogi szabályozásban is megjelenjenek.

A Réti, Antall és Társai Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Várszegi Zoltán
- dr. Kelemen Dániel
- dr. Dékány Csilla Judit
- dr. Zlati Dávid
- dr. Szabó Gergely
- dr. Balog Balázs
- dr. Lontai Bence
- dr. Klenanc Miklós



Az adózók védelmében

Dr. Szabó Tibor ügyvéd, adószakértő

■ 25 éve ügyvéd – az adózók védelmében. Korábban a Kaposvári Városi Bíróság bírójaként adóügyeket tárgyalt. Ügyvédi tevékenysége során a kezdetektől adóügyekre specializálódott: magánszemélyek és vállalkozások jogi képviselőjét látja el az adóhatóság előtt, illetve a közigazgatási határozatok bírósági felülvizsgálatára irányuló eljárásokban a bíróság előtt. Magánszemélyek képviselőjében 2007 óta nagyszámú szja ellenőrzésben járt el ügyvédként, míg a vállalati megbízások jellemzően áfaügyeket érintettek/érintenek.

Folyamatosan publikál adózási szaklapokban, több adózási tárgyú könyvet is írt [pl. Vagyongyarapodás és adóellenőrzés, hogyan bizonyítsuk be vagyunk adózott forrását (Adónet.hu, 2007.), Kisadózók kézikönyve (Adónet.hu, 2012.), Vagyonos Enciklopédia – adózás és adóellenőrzés a privát szférában (Adónet.hu, 2014.), Pénzmosás és terrorizmus finanszírozása megelőzése alapismeretek (e-book, 2014)]. 2016-ban szerkesztette és társszerzője volt a Magyar startup kézikönyvnek.

Megbízásai teljesítése folyamán a legkorszerűbb technológiákat alkalmazza. Tanácsadói tevékenysége során mindig jogkövetésre ösztönzi ügyfeleit; álláspontja szerint a kétséges, vitatható megoldások hosszabb távon nem kifizetődőek.

Nagyon fontosnak tartja a naprakész tudást, a jogalkalmazási gyakorlat ismeretét. Ehhez ma már nélkülözhetetlen az elektronikus

szakmai adatbázisok elérése és használata. A megbízások teljesítése során nagyon lényeges szerinte az ügyismeret, amely kizárólag alapos felkészüléssel érhető el.

Egyik legfontosabb ügyének tartja azt a precedens értékű pert, mely során sikerült megújítani az áfalevonási joggal kapcsolatos gyakorlatot. A hivatkozott ügyben az adóhatóság megállapította, hogy a tanulók foglalkoztatásával gyakorlati képzést végző céget egy oktatási célú pályázati támogatásból beszerzett tárgyi eszközök (éttermi berendezések) után – az oktatási cél miatt – nem illeti meg az áfalevonás joga. Ha helytálló lenne ez a jogértelmezés, az gyakorlatilag ellehetetlenítené a gyakorlati képzés jelenlegi rendszerét, a gyakorlati képzést folytató gazdálkodó szervezetek ilyen jellegű beruházásait. A jogorvoslatok során – hatékony közreműködésének köszönhetően – az áfalevonási jog fennállása elismerést nyert, ami a felvetett jogkérdésben a továbbiakban irányadó lehet a gyakorlat számára.

Pályázó:

■ dr. Szabó Tibor



ELTE·ÁJK
1667  2017

kriminológia mesterszak

állami ösztöndíjas formában is

Adóellenőrzési képviselet másként – konfrontáció helyett/mellett tárgyalásos vitarendezés

Vámosi-Nagy Ernst & Young Ügyvédi Iroda

Az ügyvédi iroda – mint az EY Global könyvvizsgálatra, adótanácsadásra, üzleti tanácsadásra specializálódott világcég tagja – elsősorban vállalati ügyfelek adózási és jogi ügyeivel foglalkozik. Egyik vezetője, dr. Vámosi-Nagy Szabolcs az ország egyik legismertebb adózási szaktekinvélye, az ELTE ÁJK adójogi szakjogász képzésének mentora, c. egyetemi tanár, aki rendszeresen tart EY belső képzéseket is. Közreműködik adózási szaklapok kiadásában; számos sajtózereplésre kéri fel rendszeresen.

Az iroda másik irányítója, dr. Vaszari Péter az adó és jogi üzletágban is vezető, praktizáló ügyvéd, adószakértő. Csaknem 20 éves szakmai tapasztalattal rendelkezik valamennyi adóterületen, munkájához köthető az EY integrált adó- és jogi tanácsadási szolgáltatásának felépítése.

Az ügyvédi iroda önállóan és az adótanácsadási üzletággal együttműködésben is szervez konferenciákat, workshop-okat és más hasonló rendezvényeket, 2017-től pedig egy fakultatív tárgy oktatása keretében bekapcsolódik az ELTE ÁJK pénzügyi jogi tanszékének munkájába is.

Az iroda által nyújtott képviselet nem csupán a klasszikus ügyvédi tevékenységre szorítkozik. Az ellenőrzés alatti és a jogorvoslati/peres fórumokon történő képviselet más hozzáállást és készségeket kíván. Míg a revizorokkal való kapcsolattartásban együttműködő, de ugyanakkor erősen kézben tartott kommunikációt és proaktív magatartást kell tanúsítani, addig a megállapítások jegyzőkönyvezését követően már az anyagi és eljárási jogszabálysértések konfrontatív bemutatása a feladat.

Az ügyvédi iroda tehát az adóellenőrzésre nem úgy tekint, mint egy hagyományos hatóság-ügyfél viszonyrendszerre, ahol egyoldalú a kommunikáció – az ügyfelet nem csupán képviseli, hanem gyakorlatilag „átkauszolja” az eljárásán.

Az iroda ügyfelei a legmagasabb professzionális képviselet mellett az alábbi előnyöket is élvezhetik:

- évtizedes szakmai tapasztalat és adóellenőrzésekre/adóperekre specializált 8 fős csoport;

- tárgykör szerint rendszeresített és karbantartott, kiterjedt nemzetközi és nemzeti esetjogi adatbázis;
- együttműködés az EY adótanácsadó üzletágával és hozzáférés az ott felhalmozott technikai tudásanyaghoz, azaz az ügyfél nem csupán hagyományos ügyvédi-jogi szolgáltatást „vásárol”, hanem gyakorlatilag az adott témában elérhető legmagasabb szintű szakértelmet is (integrált szolgáltatásnyújtás);
- az EY nemzetközi kapcsolatrendszere és tudásanyaga.

A pályázatban bemutatott ügyben a tervezett megállapítás – ha realizálódik – önmagán túlmutató jelentőséggel bírt volna: egyrészt a képviselt ügyfélnél az adóhiányon és szankcióin túlmenően jelentős pénzügyi kitétséget okozott volna, másrészt a megállapításból eredő adóterhek mellett a cégautó-juttatás fenntartása gazdaságilag ésszerűtlenné vált volna. Harmadrészt – mivel ez a juttatási forma hasonló feltételek mellett igen elterjedt a hazai piacon – a kialakuló káros adóhatósági gyakorlat hatásai az adózók széles körét sújtották volna.

Az aktív kommunikáció, a célzott és kontextusba helyezett adatközlés, a piac más szereplőinél végzett összehasonlító kutatás, a bírói esetjog bemutatása eszközeivel elért eredményes képviseleti tevékenységnek köszönhetően azonban az eljárás megállapítás nélkül zárult, és az adóhatóság más adózóknál folyamatban lévő ellenőrzései során is letett a téma további vizsgálatáról.

A Vámosi-Nagy Ernst & Young Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Vámosi-Nagy Szabolcs,
- dr. Vaszari Péter
- dr. Bajusz Dániel



Lege artis – pro publico bono

Fazakas Ügyvédi Iroda

Dr. Fazakas Zoltán József Marosvásárhelyen született, tanulmányait Miskolcon, Leidenben végezte, majd a Pázmány Péter Katolikus Egyetemen szerzett doktori abszolutóriumot. 2008 óta a Pázmány Péter Katolikus Egyetemen megbízott oktató, de tanított Miskolcon és a Károli Gáspár Református Egyetemen is. Rendszeresen előad konferenciákon, szakmai fórumokon, publikál szakmai és társadalmi kiadványokban. 2011 óta ügyvéd, főleg a társasági és kereskedelmi jog, a klasszikus polgári jog területén gyakorolja hivatását, ötvözve a gyakorlati tudást a tudományos, elméleti felkészültségből fakadó eredményekkel és előnyökkel.

Jelölése alapját egy társasházi jogvita képezi, mely jogesetként BH2016. 35. számon ismerhető meg. Az általa képviselt alperesi társasház érvelését elfogadva a Kúria kimondta: társasházi határozat érvénytelenítése pusztán alaki jogi szabálysértés bizonyításával már nem érhető el effektív, konkrét és valós kisebbségi jogi sérelem nélkül – új megközelítést teremtve ezzel a társasházi jogviták lefolytatásával kapcsolatban, aminek a társadalmi jelentősége kiemelkedő.

Az ügy konkrét eredményeképpen – évtizedes jogi harcot lezárva – sok család jogilag is hozzájuthatott az addig de iure nem létező, így de facto forgalomképtelen ingatlanához. Ebből fakadóan tulajdonhoz kapcsolódó jogaikon túl otthonukhoz közel gyakorolhatják a mindennapi életükhöz kapcsolódó egyéb jogait, így különösen választójogukat, illetve bejelentett lakcímkükhöz kapcsolódó szolgáltatásokat vehetnek igénybe.

Pályázó:

■ dr. Fazakas Zoltán József

§ FAZAKAS ÜGYVÉDI IRODA



A képen:
dr. Fazakas Zoltán József

A pernyertesség záloga a türelmen és a hagyományos jogszabály-értelmezésen felül a klasszikus polgári jogi és társasházi jogi érvelés mellett a jogtörténeti, közigazgatási jogi, alkotmányjogi, nemzetközi magánjogi érvrendszer felsorakoztatása volt, az irányadó szakirodalom és tudományos munkák áttekintésével és egyetemi kollégákkal való egyeztetésekkel. E széles körű szolgáltatás az ügyfél hatékony jogvédelmét jelenti, és példaként állítható a komplex jogi szolgáltatásnyújtás során.

Összegezve elmondható, hogy az ügyfél (és ezzel a közjó) érdekét a lege artis jogértelmezés és joggyakorlat szolgálja, ez vezet eredményre és változtatja meg érdemben, pozitív értelemben a családok életét.

A Magyar Telekom székház 2018-ra elkészülő beruházásának jogi szabályozása

DLA Piper Horváth és Társai Ügyvédi Iroda

A DLA Piper Horváth és Társai Ügyvédi Iroda 1988 óta végez tanácsadást hazai és nemzetközi ügyfelei részére, és az egyik vezető magyarországi jogi szolgáltatónak számít. A DLA Piper folyamatosan a legjobb magyar ügyvédi irodák között szerepel a nemzetközi szakmai rangsorokban, 2016-ban elnyerte a Chambers & Partners „Év Ügyvédi Irodája Magyarországon” díját.

Az év ingatlanjogi csapata kategóriában bemutatott ügyben a DLA Piper a WING tanácsadójaként járt el az úgynevezett „built to suit” konstrukcióban készülő új Magyar Telekom székház beruházásának jogi szabályozása kapcsán. A Magyar Telekom 2015-ben a társaság új székházának megépítéséről és hosszú távú bérletéről, illetve három legjelentősebb budapesti irodaingatlanának eladásáról állapodott meg a WING-csoporttal. A Könyves Kálmán körúton felépülő, Budapest arculatát is meghatározó, 58 000 négyzetméter alapterületű új székház jó megközelíthetőségének, energiatakarékos berendezéseinek és egészséges munkakörnyezetet biztosító megoldásainak köszönhetően az ország egyik leginnovatívabb, a fenntarthatóság jegyében megépülő irodaháza lesz.

Az ügyet vezető jogász, dr. Borbély Gábor szerint „a magyar piac egyik legnagyobb, műszaki jellegét tekintve páratlan ingatlanberuházását jelenti a székház építése.” Az iroda büszke arra, hogy jogi szolgáltatóként támogathatta a WING munkáját.

Szintén a DLA Piper budapesti irodája képviselte a fejlesztőt a projekt kivitelezési és finanszírozási szerződéseinek tárgyalása során. A jogi tanácsadói szerep komoly szakmai kihívást jelentett, mert a megbízó részére szintetizálni és hosszú távon működőképes egység-

gé kellett formálni a beruházásban résztvevő felek, vagyis a WING, a bérlő, az építési vállalkozó és a beruházást finanszírozó bankok jogi viszonyait és üzleti elvárásait.

Az iroda célja az volt, hogy jogi eszközökkel valódi és gyakorlati megoldásokat dolgozzanak ki befektetési, pénzügyi, műszaki és ingatlanhasznosítási kérdésekre. Különös szakmai kihívást jelentett az a tény, hogy nem egy létező, hanem egy jövőben létrejövő épületről, beruházásról volt szó. A projekt jövőbeni folyamatokat menedzselő, hosszú távú jogi és együttműködési keretrendszer kialakítását igényelte, több jogviszonyon és szerepen keresztül. A megvalósítási folyamat részeként az iroda feladata volt a működőképes jogi garanciák, szabályozási és eljárási rendek fejlesztői oldalról történő tárgyalása és kialakítása – célként minden esetben a sikeres projekt lebegett a szemük előtt.

DLA Piper Horváth és Társai Ügyvédi Iroda Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Posztl András
- dr. Borbély Gábor
- dr. Remes Attila
- dr. Becher Ákos
- dr. Császár Barbara



ELTE·ÁJK
1667 2017

igazságügyi igazgatási
alapszak

állami ösztöndíjas formában is

Komplex jogi tanácsadás egy zöldmezős beruházás során

Noerr & Társai Ügyvédi Iroda

A Noerr független nemzetközi ügyvédi iroda, amely több mint 500 tanácsadóval nyújt jogi szolgáltatást Európában, valamint londoni és New York-i irodái révén a globális piacokon. Magasan képzett ügyvédei hozzáadott értéket teremtenek az iroda ügyfelei számára mind helyi, mind határokon átnyúló ügyletekben.

A Noerr budapesti irodája volt az első, német nyelven szolgáltatást igénylő ügyfeleknek is teljes körű tanácsadást nyújtó ügyvédi iroda Magyarországon. Szakemberei átfogó konzultációt kínálnak a magyar gazdasági jog valamennyi területén, nemzetközi és hazai megbízóiknak egyaránt.

A pályázatban szereplő ügyben, mely az ország egyik legnagyobb zöldmezős beruházása volt, a Noerr és Társai néhány fős szakértő csapata komplex jogi szolgáltatást nyújtott a megbízó részére. Az ügy több különböző – magán- és közjogi – szakterületet is magában foglalt, melyeket az iroda egy kézben tudott kezelni, ellentétben a hagyományos, adott szakterületre specializálódott jogi tevékenységgel. Ily módon magas hatékonysággal, valamennyi szakterületen kiemelkedő jogi szolgáltatást tudott biztosítani.

A hatékonyságot tovább növelte az is, hogy az iroda teljes mértékben alkalmazkodott az ügyfél igényeihez, ezen belül is többek között az ügyfél multinacionális felépítéséhez. Ez azt jelentette, hogy kollégái a klasszikus jogi szolgáltatás mellett – amely egy ilyen jellegű beruházás megvalósításához elengedhetetlen – projektmenedzsmentet is elláttak az ügyfél részére. Jogi szolgáltatásuk egyik innovációja abban rejlik, hogy tevékenységük magában foglalja a zöldmezős beruházás által érintett valamennyi kulcsfontosságú jogterületen történő tanácsadást, továbbá az ügyfél teljes körű támogatását a beruházás lebonyolítása során. Mindezt a kollégák rendszeres helyszíni jelenlétével, illetve az elérhető legkorszerűbb technikai megoldások alkalmazásával valósították meg.

Egy nagy volumenű zöldmezős beruházás számos kihívással jár – az ügyvédeknek a feszes határidők kényszere alatt kell dolgozniuk, mi-

vel a cégek a beruházás elhatározásakor már rendelésállománnyal rendelkeznek és emiatt a gyár megvalósítása és a termelés beindítása nem késhet.

Az iroda szakembereinek ilyen irányú tapasztalata és a különböző szakterületekre specializálódott ügyvédek együttműködése által a pályázatban bemutatott ügy során néhány fős szakértői csapattal, rendkívüli gyorsasággal tudták ellátni egy jelentős volumenű és sokrétű projekt jogi tanácsadását, melynek eredményeként hozzájárultak ügyfeleik üzleti tervének megvalósításához és versenyelőnyük növeléséhez.

Sokéves tapasztalat alapján a Noerr és Társai úgy alakította ki jogi szolgáltatását, hogy az a lehető legnagyobb mértékben az ügyfél bizalmára épüljön, továbbá teljes mértékben megfeleljen a megbízó egyedi sajátosságainak. A bemutatott ügyben az iroda a magyarországi jogi környezet és a releváns jogi előírások világos és a gyakorlati alkalmazásra is kiterjedő bemutatásával, a fentiekben részletezett komplex tanácsadással támogatta az ügyfél beruházását, az ügyfél multinacionális jellegére tekintettel három nyelven, ami szintén hozzájárult a sikeres projekthez. Az iroda példamutató eljárása azt is elősegítette, hogy a magyar jogász szakma jó híre külföldön is elterjedjen.

Noerr & Társai Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Nádasdy Zoltán, MRICS
- dr. Andriksa Szilvia
- dr. Bodor Ádám György
- dr. Füzi Viktor
- dr. Tompa Tímea
- dr. Zambó Réka

Noerr

LAND ROVER DISCOVERY SPORT*

BELEVALÓTÁRSAK!



ABOVE & BEYOND



11 400 000 FT

RENGETEG AJÁNDÉK EXTRÁVAL**



**ÖSSZKERÉK-
MEGHAJTÁS**



NAVIGÁCIÓ



**AUTOMATA
VÁLTÓ**



**PARKOLÓ-
RADAR**



ÜLÉSFŰTÉS

XENON FÉNYSZÓRÓK, LED NAPPALI FÉNNYEL - 2 ZÓNÁS KLÍMABERENDEZÉS - TEMPOMAT ÉS SPEED LIMITER - AUTOMATA FÉNYSZÓRÓK ÉS ESŐÉRZÉKELŐS ABLAKTÖRLŐ LAPÁTOK - 2 DB USB CSATLAKOZÁSI PONT AZ ELSŐ ÜLÉSSORBAN - ELSŐ KÖDLÁMPÁK - BŐR KORMÁNYKERÉK

www.landrover.hu

* Az akció a LAND ROVER DISCOVERY SPORT TD4 150LE PURE modellre vonatkozik.

** Az ár bruttó és a regisztrációs adót nem tartalmazza. A kép illusztráció. Az akció 2017.02.28-ig tart. Változattól és forgalmi viszonyoktól függően a kombinált üzemanyagfogyasztás 4,7-6,3 l/100 km, a CO₂-kibocsátás 139 g/km. Jelen hirdetés nem tekinthető konkrét ajánlatnak. További részletek a www.landrover.hu weboldalon.

Az MKB Bank restrukturálása és szanálási eljárás keretében történő értékesítése

DLA Piper Horváth és Társai Ügyvédi Iroda

A DLA Piper Horváth és Társai Ügyvédi Iroda a vezető magyarországi jogi szolgáltatók egyike, mely 1988 óta végez tanácsadást hazai és nemzetközi ügyfelei részére. A nemzetközi szakmai rangsorokban a DLA Piper rendszeresen a legjobb magyar ügyvédi irodák között szerepel; 2016-ban elnyerte a Chambers & Partners „Év Ügyvédi Irodája Magyarországon” díját.

A pályázatban bemutatott ügyben a DLA Piper a szanálási hatóságként működő Magyar Nemzeti Bank tanácsadójaként járt el az MKB szanálási eljárás keretében megvalósított reorganizációja, továbbá többfordulós, nemzetközi versenyértékesítés során történt eladása kapcsán. A tranzakció európai szinten is precedens értékű volt, a bankszanálási uniós irányelv alapján ebben az ügyben került először sor bankmentésre és sikeres értékesítésre. Az ügy úttörő jellege miatt a jogalkalmazási gyakorlat teljes hiánya különösen nagy szakmai kihívást jelentett. A túl általános szövegezésű irányelv alkalmazása során az ügyvédi irodának számtalan alapvető fontosságú kérdésben kellett állást foglalnia.

A DLA Piper budapesti irodája az MKB Bank Zrt. reorganizációjába először az MKB Bank Zrt. tanácsadójaként kapcsolódott be egyik meghatározó leányvállalata értékesítése során. Ezen tranzakcióra – mely a bank tőkehelyzetének rendezését, a portfóliótisztítást célozta – is már a bank szanálása alatt került sor. Az ügyben szanálási hatóságként eljáró Magyar Nemzeti Bank e megbízás után kérte fel az irodát, hogy az MNB tanácsadójaként a teljes szanálási folyamat spektrumában nyújtson jogi tanácsadást a hatóság részére.

A megbízás főbb területeihez tartozott többek között az MKB Bank nem teljesítő és piacon nem értékesíthető 214 milliárd forint bruttó értékű hitelportfóliójának a Szanálási Alapra történő átruházásához kötődő szanálási jogi kérdésekkel kapcsolatos tanácsadás. A DLA Piper az MKB Bank nem teljesítő portfóliójának a Szanálási Alapra történő átruházásában megtestesülő állami támogatással és az ahhoz kapcsolódó szerkezetátalakítási terv Európai Bizottság általi engedélyezésével kapcsolatban is támogatja az MNB-t jogi tanácsaival. Az MKB Banknak előzőek

szerinti reorganizációját követő értékesítése során szintén a budapesti iroda látta el az eladói oldal jogi képviselését. A sikeres eladásra többfordulós, nemzetközi versenyértékesítés keretében került sor, mely során pénzügyi tanácsadóként a JP Morgan, jogi tanácsadóként pedig a DLA Piper járt el.

Az ügy úttörő jellege miatt az európai uniós szanálási rezsimmal kapcsolatos általános tapasztalataikat a DLA Piper budapesti munkatársai más európai uniós szanálási hatóság, illetve a DLA Piper külföldi kollégáival is megosztották.

A DLA Piper Horváth és Társai Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Molnár Gábor
- dr. Nemescsói András
- dr. Kimmel Jenő
- dr. Hollós Gábor
- dr. Kőhegyi Dávid



A képen (balról jobbra): dr. Kőhegyi Dávid, dr. Molnár Gábor, dr. Nemescsói András, dr. Hollós Gábor, dr. Kimmel Jenő





HELYISMERET ÉS GLOBÁLIS HÁTTÉR

A DLA Piper a világ egyik vezető globális jogi szolgáltatója. Legyen szó start-up-ról vagy multinacionális vállalatról, öt kontinens több mint negyven országában nyújtunk helyi és nemzetközi jogi támogatást, hogy elérhessék üzleti céljaikat.



Az év M&A jogi csapata 2016

www.dlapiper.com

Szolgáltatásainkat Magyarországon a Horváth és Társai Ügyvédi Iroda nyújtja együttműködésben a DLA Piper UK LLP-vel, a DLA Piper részeként. A DLA Piper globális ügyvédi iroda, amely önálló és egymástól elkülönülő jogi személyeken keresztül tevékenykedik.

Copyright © 2017 DLA Piper. Minden jog fenntartva.

Komplex látásmód egy komplex nemzetközi M&A struktúrához

CHSH Dezső és Társai Ügyvédi Iroda

A CHSH-hálózat tagjaként működő Dezső és Társai Ügyvédi Iroda a magyar piacon a társaság- és joint venture-alapítások, felvásárlások, valamint cégcsoport-átstrukturálások területén több mint 20 éve van jelen. Ügyfelei között a német és osztrák közép- és nagyvállalatok, pénzügyi intézmények ugyanúgy megtalálhatóak, mint ahogyan a nyugat-európai és angolszász, vagy akár távol-keleti befektetők. Tekintettel a helyi jogi környezet megalapozott ismeretére, kollégái idegen nyelvetterületeken és más jogrendszerekben szerzett tapasztalataira, valamint a nemzetközi irodahálózat előnyeire, a Dezső és Társai mind a magyar, mind a nemzetközi vonatkozású vagy éppen határon átnyúló tranzakciók során hatékonyan és gyorsan tud eljárni. Utóbbiak esetében az M&A-csoport gyakran más országbeli jogász kollégákkal is kooperál. Számos ügyben jellemző az is, hogy az iroda az ügyfelek igényeinek megfelelően a pénzügyi tanácsadókkal, valamint más, kapcsolódó jogterületek specialistaival alakít ki szoros együttműködést. Ekként ügyfeleinek testre szabott, az ügy minden releváns aspektusára kiterjedő tanácsadást tud nyújtani. Az M&A-csoport vezető partnerei: dr. Presser Andrea és dr. Polauf Tamás számos publikáció szerzői, kommentárok társszerzői, valamint egyetemi óraadók.

A pályázat tárgyát képező tranzakcióban az M&A-csoport a világ piacvezető ipari gáztermelő és -forgalmazó vállalata részére, annak magyarországi leányvállalata értékesítése során nyújtott jogi tanácsadást. A tranzakcióval kapcsolatosan az iroda társasági jogi, versenyjogi, adatvédelmi, szellemi tulajdonjogi és munkajogi, valamint az ipari gázok gyártásával és forgalmazásával kapcsolatos specifikus ágazati jogi tanácsadást nyújtott és látott el jogi képviseletet. A jogügylet során kidolgozott szerződéses megoldások – megfelelő adaptálást követően – az ügyfél más országban zajló tranzakciója során is alkalmazásra kerültek.

Az ügyben – egy ún. technológiafelhasználási szerződéses csomag keretében – kiemelt figyelmet fordítottak a szektorspecifikus és az ügyfél szellemi tulajdonát képező technológia átadásának részletes szabályozására. A tranzakció kapcsán a Gazdasági Versenyhivatal teljes körű vizsgálatot folytatott le, melyben a közgazdasági és ágazati aspektusok kiemelt figyelmet kaptak. A Versenyhivatal a tranzakciót végül feltételek meghatározása vagy kötelezettségvállalások előírása nélkül engedélyezte.

A fenti nemzetközi tranzakciót az ügy specialitásait és az ügyfél igényeit messzemenőig szem előtt tartva, más országbeli kollégákkal, szakemberekkel, pénzügyi tanácsadókkal és a Dezső és Társai egyéb szakterületekre specializálódott kollégáival együttműködve, hatékonyan és sikeresen bonyolították le – mintaként szolgálva az ügyfél más országban zajló jogügylete tekintetében is.

A CHSH Dezső és Társai Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Polauf Tamás
- dr. Krüpl László
- dr. Szajlai Péter
- dr. Kocsis Márton
- dr. Kolodzey Zoltán

CHSH

CHSH Dezső
Cerha Hempel Spiegelfeld Hlawati



ELTE·ÁJK
1667 2017

munkaügyi és
társadalombiztosítási alapszak

állami ösztöndíjas formában is

Deloitte Legal – Innováció a tranzakciókban

Deloitte Legal Erdős és Társai Ügyvédi Iroda

A Deloitte Legal Erdős és Társai Ügyvédi Iroda M&A csapata teljes körű jogi szolgáltatást nyújt a vállalkozásoknak ügyleteik során, különös tekintettel a jogi jártasságon túl egyéb, komplex üzleti-pénzügyi-stratégiai szemléletmódot is igénylő folyamatokra.

A Deloitte Legal M&A csapata dr. Göndöcz Péter vezetésével egyebek mellett sikerrel hajtotta végre a megváltozott magyar vízügyi szabályozási környezetben az első víziközmű-szolgáltatót érintő vállalatfelvásárlási tranzakciót. A szűk értelemben vett magyar jogi feladatok mellett a tranzakció németországi vonatkozású részének irányítását, valamint a részvényes önkormányzattal való egyeztetések lebonyolítását is a Deloitte Legal magyar csapata látta el.

Az iroda olyan elmélyült szaktudással rendelkező jogi szakemberekből áll, akik széles körű jogi és iparági tapasztalattal rendelkeznek fúziók és vállalatfelvásárlások, valamint a versenyjog területén. A csapat tagjai a tranzakciók során felmerülő összetett adójogi és pénzügyi problémákra a Deloitte piacvezető adó- és pénzügyi szakértőivel együttműködve nyújtanak innovatív megoldásokat. A vállalatfelvásárlások és fúziós ügyletek során az általános társasági jogi tanácsadástól a teljes körű jogi átvilágításon, az adásvételi szerződések elkészítésén, tárgyalásán és az engedélyezési eljárásokban való képviselői át egészen a tranzakció lezárásáig, illetőleg rendszerint a tranzakciót követően is eljárnak.

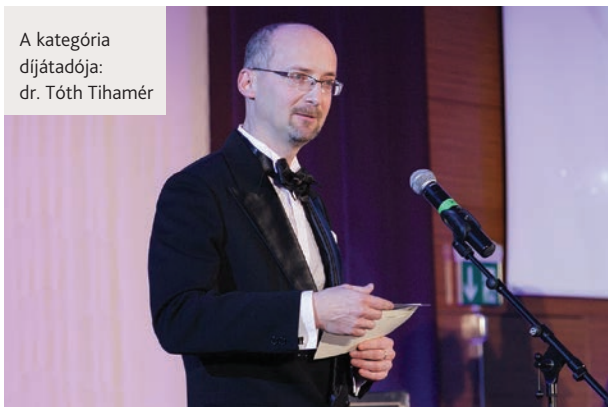
A Deloitte Legal hisz benne, hogy a multinacionális szervezeteknek olyan jogi tanácsadókra van szükségük, akik a napi tevékenységükben és a jelentősebb vállalati események során nemcsak a jogi, hanem az ezzel szorosan összefüggő pénzügyi és adó vonatkozású kérdéseikkel kapcsolatban is azonnali, komplex, gyakorlati segítséget tudnak nyújtani. Meggyőződésük, hogy a legtöbb ügynek olyan közgazdasági, jogi és adózási aspektusai vannak, amik szorosan összefüggnek egymással, és ezért azok hatékony kezeléséhez átfogó szakértői szolgáltatásra van szükség. Ennek megfelelően a Deloitte Legal a feladatok ellátása során nagy hangsúlyt fektet az ügyek összetettségére, és közvetlenül kezeli a könyvvizsgáló, adó- vagy pénzügyi szakemberek tudását igénylő kérdéseket.

A Deloitte Legal Erdős és Társai Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Göndöcz Péter
- dr. Szauter Ákos
- dr. Kreutzer Ádám

Deloitte.
Legal

A kategória
díjátadója:
dr. Tóth Tihamér



Alternatív vitarendezés az IP-jog területén

Dr. Sütő Ágota Ügyvédi Iroda

A Dr. Sütő Ágota Ügyvédi Iroda szakjogászokat és különböző iparági szakértőket tömörítő munkaközösség. Elsősorban az IP (szellemi alkotások) jog területén sajátos módszertant dolgozott ki, az infokommunikációs platformon megjelenő viták peren kívüli, alternatív rendezésére.

2016-ban az iroda munkásságát a Magyar Nemzeti Bank és a Pénzügyi Békéltető Testület az „Alternatív Vitarendezés Magyarországon” konferencia keretében mint gazdaságilag is elismert peren kívüli vitarendezési eljárást mutatta be. „Az év vitarendezési jogász csapata” díjra való pályázatukban – több esetük mellett – az egyik nemzetközi jogvitájuk lefolyását ismertették. Az ügyet – öt év partalan vita után – mind a tíz ellenérdekű fél melegegedettségével közel húsz hónap alatt – pénzügyileg is realizáltak – sikerült lezárniuk. Az eset az USA és Japán tengelyen, Európán átívelően 54 állam jogára terjedt ki, 202 szabadalmat érintően. A feleknek nemzetközi szinten tudtak megoldást nyújtani vitás (jog)kérdésükben. A károkat, költségeket, az általános bírósági eljárásokban ismert tételekkel számítva közel negyedére, az eljárással kapcsolatos időt pedig közel nyolcadára sikerült csökkenteniük. Módszertanuk kiállta a nyelvi és kulturális különbségekből eredő eltérő szemléletek próbáját, a szakértőknek köszönhetően az eltérő gazdasági érdekekre is megoldást adott.

Az iroda tevékenysége példaként szolgál a piacon arra, hogy a viták – a jogászok által – nem csak, hogy kezelhetőek, hanem a felek közös bevonásával új együttműködéseknek is teret tudnak biztosítani.

A Dr. Sütő Ágota Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- Horváth Dénes
- dr. Sütő Ágota
- dr. Harsányi Zita
- dr. Kovács István
- Szűcs Bálint
- Kóbor Attila Győző



Az ügyfelek így erőforrásait arra fordíthatják, hogy a piacukra (is) hatást gyakorló döntéseik kimenetelére másként tekintve, egy újfajta, versenyközegükben vertikálisan és horizontálisan is kedvezőbb üzleti megoldásokban gondolkozzanak.

A SIT (Solve It Together!) módszertanuk lényege, hogy az ügy és a felek eltérő érdekeinek, céljaiknak és igényeiknek megértését és összehangolását segíti elő. A B2B szektorban jogilag, gazdaságilag, pénzügyileg is kivitelezhető megállapodások megkötését szorgalmazza. A részint arbitrációs és részint mediációs eljárási elemeket az üzleti szemléletű, közgazdasági végzettségű gazdasági mediátor a nemzetközi és a nemzeti anyagi jogi szabályok mentén vegyíti. A klasszikus peres eljárásban ismert „Ezt tetted velem” felütésű peres kezdeményezéssel ellentétben, az „Ezt tettük egymással!”, „Ebben a helyzetben vagyunk (közösön!)” megértése áll a felek fókuszában. Míg az előbbi a „vagy nyer” – „vagy veszít” elvén alapul, a különböző iparági területen jeleskedő szakértők az „is-is”, vagyis „nyer-nyer” elvén dolgoznak ki egyedi és kreatív megoldásokat. A SIT a konszenzusok megteremtését biztosítja anélkül, hogy bármelyik félnek jogszerű igényéről, jogáról, érdekének megvalósulásáról le kellene mondania.

A képen:
dr. Sütő Ágota és
Horváth Dénes



Interjú

Az elmúlt öt évben számos konfliktuskezelési módszert sajátítottak el. Tanulmányaik során olyan ismereteket is szereztek, melyek látszólag egyáltalán nem érintik egy jogász mindennapi működését. Az általuk kidolgozott módszertanról és sikerének titkáról kérdeztük a Dr. Sütő Ágota Ügyvédi Iroda képviselőjében dr. Sütő Ágotát és Horváth Dénest.

■ **A Wolters Kluwer Jogászdíjon „Az év vitarendezési ügyek csapata 2016” díját nyerték el az IP jog területén innovatív módszertan kidolgozásával és alkalmazásával. Melyek ennek a területnek a legnagyobb kihívásai, miért volt szükség egy alternatív vitarendezési módszer kialakítására?**

HD: A szellemi tulajdonok világában az a tapasztalat, hogy az ügyfelek a jogi kérdéseket a szerződéseik megkötése során figyelmen kívül hagyják. A másik probléma, hogy sem a közösségi, sem a nemzetközi, sem a hazai jogszabályok nem adnak egyértelmű kereteket. Volt olyan ügyünk, ahol öt évig csak azon vitatkoztak a felek, hogy melyik állam joga szerinti bíróságnak van hatásköre vitájuk rendezésére. Ez egy olyan platformon, ahol a technológiai fejlődés gyorsasága diktálja a piaci versenyhelyzetet, elképzelhetetlen. A probléma általában akkor ütközik ki, amikor válni akarnak egymástól, de nem tudják, hogy hogyan rendezzék soraikat jogszerűen. Ezen a jogterületen a módszertanunk azért tud sikeres lenni, mert az ügyfeleknek épp az az igénye, ami nélkülözhetetlen a SIT (Solve It Together!) alkalmazásához. Gyors, hatékony és hatásos megoldásra van szükségük, szorítja a feleket valamilyen körülmény, önként vállalják a vita rendezését, amihez szakértői tudás szükséges, komplex megoldásért akarnak fizetni, ami nem csak jogi értelemben tud feloldást adni vitájukra.

■ **A módszertan kidolgozásában több évre visszanyúló bírósági tapasztalattal rendelkező ügyvéd, bíró, pár- és csoportterápiás pszichológus és analitikus pszichiáter, szociológus, mediátor, csoportkonfliktus-facilitátor, igazságügyi szakértő is részt vett. Mikor, illetve honnan jött az ötlet eme újszerű megoldás, a SIT (Solve It Together!) kidolgozására?**

SÁ: Alapvetően – azt hiszem – három dolognak köszönhető. Először is a módszertan – így visszagondolva – valahol a szerencsének volt betudható. Szerencse, hogy találkoztunk egymással – látszólag más területeken dolgozók – a konfliktusok megoldását segítők útvesztőiben. A másik oldala a történetünknek az, hogy a fiúk – mint minden „rendes” cégnél – az ügyfelek igényeit kezdték felmérni. Dénesnek köszönhető egyébként is az, hogy az irodánk inkább közgazda-

sági alapon működő, üzleti szemléletű komplex megoldások nyújtásában segíti az ügyfeleinket. Arra jöttünk rá nagyon rövid idő alatt, hogy az ügyfelek egyre inkább megoldásokat várnak és nem végrehajthatatlan ítéletekbe szövegezett ígéreteket több év perlekedés után, aminek kimenetelét nehezen lehet megjósolni, garantálni. A harmadik rész, ami egyben az első feltételnek is a táptalaja volt, az az én emberi lélek működésével kapcsolatos kíváncsiságból fakadt. Meggyőződésem volt, hogy miután emberekkel, embereknek dolgozunk, ahhoz, hogy jól is csináljuk azt, amihez egyébként értünk, értenünk kell az emberek lélektani működéséhez. Az elmúlt öt évben számos pszichoterápiás, konfliktuskezelési módszert sajátítottunk el. Tanulmányaink során nagyszerű, nyitott és pozitívan támogató emberektől szerezhettünk olyan ismereteket, amelyek látszólag egyáltalán nem érintik egy jogász mindennapi működését. Velük kezdtünk el beszélgetni arról, mi hogy látjuk a konfliktusok egyik-másik módszer adta sikertelenségét, miben látjuk az igazságszolgáltatás által meg nem válaszolható kérdések és kérések körét. Ez így rendben is lenne, de közben mindig oda jutottam, hogy eltérően más kultúráktól, itthon a különböző társadalomtudományi területeken jeleskedők nem támogatják egymás munkáját, holott mindegyik terület az emberi lélek működését, gondolkodását, egy konfliktushoz való hozzáállásának megváltoztatását igyekszik elősegíteni. Ez sehogyan nem fért a fejembe. Majd ennek az értetlenkedésemnek az lett a vége, hogy addig kérdeztem, amíg a miértek megválaszolása és a lelkesedésem idővel a többiekre is ráragadt. Megtaláltam hozzá azokat a szakembereket, akikkel egyre inkább egyetértettünk abban, hogy a szinergiánk teljesen más eredményekre vezethetne, egymást kiegészítve sokkal hatásosabb és hatékonyabb lehet a munkánk. Így lett az, hogy a kezdeti tehetetlenség-érzésünk valami újat, mást, egy paradigmaváltó, integrált és alternatív vitarendezési módszert hívott életre, még ha nem is gondoltunk a kezdetek kezdetén kifejezetten erre.

■ **Milyen szakaszokból épül fel az eljárás?**

SÁ: Az eljárást minden esetben négy szakaszra bontjuk. A szakaszolás oka csoportdinamikai (pszichológiai) magyarázatú. [Tuckman-modell: forming (formalizálódás) – storming (konfrontálódás) –

norming (szabályozás) + performing (újraformalizálás) – bindig (kötődés)]. Nagyon röviden összefoglalva: az első szakasz a felkészítéstről (Cool down) szól. Ebben a szakaszban a mediátor megközelítőleg felméri, hogy alkalmas-e a SIT a vitájuk rendezésére, megállapodnak a felek a vitarendezés szabályaiban, például, hogy az elhangzottak egy esetleges perben felhasználhatóak-e, a mediátornak elmondottak a másik féllel megoszthatóak-e, melyik szakértőt akarják/kell bevonni, milyen időközönként adnak válaszokat, ha valaki a válaszokkal késik/megtagadja, mi legyen a szankciója stb. A második szakasz (Dig Up) a mögöttes érdekek feltárásáról, az emocionális elakadások feldolgozásáról, az esetleges tanúk meghallgatásáról, az iratok és bizonyítékok feltárásáról, beszerzéséről szól. A mediátor ún. inga mediációt folytat ebben a szakaszban, ami azt jelenti, hogy a bírósági eljárástól eltérően nem egymás előtt hallgatja meg a feleket és a résztvevő alkalmazottakat (tanúkat), hanem külön-külön (fizikailag). Így az üzleti titkok megőrizhetőek. Ez a szakasz akkor tekinthető befejezettnek, ha készül egy mindegyik fél saját maga érdekei által motivált, céljairól és káraitól szóló feljegyzés. Ezt a szakértők is megkapják már, akik nem csak adó-, műszaki, iparjogvédelmi szakértők lehetnek, hanem ugyanúgy szakjogászok, pszichológusok, könyvelők, informatikusok is bevonásra kerülhetnek. A SIT harmadik része (Sit down) a kérdések megválaszolásának kollaborációs egyeztető szakasza, amelyen a szakértők is részt vesznek. A negyedik szakaszban (Work out) a mediátor kidolgozza/kidolgoztatja a szakértőkkel az alternatív javaslat(oka)t,

amely(n)ek végrehajtása maradéktalanul megfelel a felek által érvényesíteni kívánt érdekeknek és céloknak.

Azt tapasztaltuk, hogy ha az első három szakasz alapos, akkor már annyira megváltozik a felek szemlélete, hogy bár lehetőségük van arra, hogy akár többnyelvű, azonnali végrehajtást biztosító közokiratuk legyen, valahogy ez már addigra elveszíti jelentőségét, megelégszenek a felkért jogász által megfogalmazott iratokkal is.

■ **Eddigi tapasztalatuk szerint a módszertan a nemzetek közötti eltérő szemléletnek, a nyelvi és kulturális különbségeknek is meg tud felelni. Tervezik-e a szélesebb körű nemzetközi kiterjesztést?**

HD: Abszolút. Ezen is dolgozunk. Azt látjuk ugyanis, hogy a kulturális különbségek megértése a vitákat más megvilágításba helyezi, ez az átfogó, empatikus szemléletmód pedig közelebb visz bennünket az érdekkonfliktusok feloldásához.

■ **Az eddigi – e módszertannal képviselt ügyekben – az eljárások hány százaléka vezetett eredményre?**

HD: Azok az eljárások, amelyek a módszertan követelményrendszerének megfeleltek, kivétel nélkül ez idáig eredményre vezettek.



Innovatív jogi megoldások peres eljárásokban

Szecskay Ügyvédi Iroda

A Szecskay Ügyvédi Iroda az ország egyik vezető, független magyar ügyvédi irodája, amely teljeskörű jogi szolgáltatást nyújt a társasági és a kereskedelmi jog valamennyi területén. Peres szakjogásza minden iparágra kiterjedő, nemzeti és nemzetközi jogvitákban közreműködnek, bármilyen összetett problémáról legyen szó. Ügyvédei a magyar bírósági rendszer minden szintjén látnak el képviselést, továbbá rendszeresen együttműködnek más jogrendszerekben praktizáló ügyvédekkel olyan külföldi bíróságok előtti ügyekben, amelyekben határokon átvéelő kérdések merülnek fel. Az iroda hatékonyan támogatja ügyfeleit az Európai Unió jogának megsértésével kapcsolatos eljárásokban, valamint ellátja képviselői feladatokat nemzetközi fórumokon, például az Emberi Jogok Európai Bírósága előtt.

Választottbírósági ügyekben az iroda az egyik első választásnak számít Magyarországon, ügyvédei elismertek a nemzetközi választottbírósági világban is. Csapatuk hazai és nemzetközi kereskedelmi választottbírósági ügyekben jár el intézményi és ad hoc választottbírósági tanácsok előtt, ideértve az ICC, UNCITRAL és egyéb eljárási szabályok alatt levő jogvitákat is. Ügyfeleit sikeresen képviseli továbbá nemzetközi beruházásvédelmi választottbírósági eljárásokban is, különösen az ICSID előtt.

A Szecskay Ügyvédi Iroda vitarendezési csoportját minden független jogi rangsor első helyen említi.

A csapat az egyik legnagyobb magyarországi kereskedelmi láncot képviselte sikeresen egy ingatlankisajátítási eljárás során meghatározott kártalanítási összeg mérséklésével kapcsolatban a bíróság előtt. Az ügy sikere abban áll, hogy olyan érvrendszerrel dolgoztak ki a per során, amelynek segítségével sikerült a Kúriát meggyőzni arról: az ingatlanok övezeti, építési szabályzat szerinti besorolását, illetve azok esetleges változásait valamint az ingatlanok jövőbeli hasznosíthatóságát az általuk felvázolt elvek szerint kell figyelembe venni a kisajátítási eljárásokban a kártalanítási összegek meghatározása során. Ezen túlmenően a Kúriát meggyőzték arról is, hogy az új kisajátítási törvény és a polgári perrendtartásról szóló törvény rendelkezései között nem létezik az első fokon eljáró bíróság által kimutatott ellentét.

Az innovatív jogi képviselőnek köszönhetően az iroda ügyfelének piaci megtétele továbbra is kiemelkedő maradt, valamint az eljárás eredményeként a megbízónak nem kellett kifizetnie az egymilliárd forintot meghaladó kártalanítási összeget.

Az ügy jelentőségét tükrözi, hogy a Kúria perben hozott ítéletét a 4/2016. számú közigazgatási elvi határozatként tette közzé. Az ügyön dr. Szecskay András, dr. Tausz Patrick és dr. Keller Anikó dolgozott.

A pályázati anyagban egy további ügyet is bemutatott az iroda, amely során az egyik legnagyobb kereskedelmi bankot képviselte egy multinacionális cég magyarországi leányvállalata által indított perben. Az ügy tárgya egy bankgarancia-lehívás volt, amit megbízójuk elutasított, ezért pert indítottak ellene. Az iroda peres csoportja több innovatív jogi megoldást is felmutatott az ügyben. Védekezését egyrészt az ismert folyóiratokban közzé nem tett kúriai ítéletekre alapította, amelyek jogi álláspontját nagyban támogatták, másrészt kiterjesztette olyan ágazati jogszabályokra is, amelyeket bankgarancia perekben nem szokás felhívni, pl. versenytörvény, postatörvény. Sikerült elérni, hogy a bíróság megkeresse a Gazdasági Versenyhivatalt a per tárgyát képező bizonyos szerződések versenykorlátozó voltának megállapítása céljából. A fenti peres stratégia és a többirányú védekezés nagyban elősegítette, hogy a peres felek végül is egyezséget kötöttek. Az ügyön dr. Szecskay András és dr. Boronkay Miklós dolgozott.

A Szecskay Ügyvédi Iroda csapat tagjai:

- dr. Szecskay András
- dr. Gulás Judit
- dr. László András
- dr. Boronkay Miklós
- dr. Wellmann György



A Budapest Bank Jogi Igazgatóságának pályázata

Budapest Bank Jogi Osztálya

A Budapest Bank 1987-ben jött létre az egyik legelső hazai kereskedelmi bankként és azóta is teljes körű pénzügyi szolgáltatásokat nyújt a lakosság és a vállalatok – ezen belül főként a kis- és középvállalkozások – számára. Országos hálózata mintegy 100 bankfiókból áll. A Budapest Bank csoport főbb tagjai a bank 100%-os tulajdonú leányvállalatai: a Budapest Autófinanszírozási Zrt., a Budapest Alapkezelő Zrt. és a Budapest Lízing Zrt. 2015 végén a bankcsoport összesen mintegy 2800 főt foglalkoztatott a leányvállalatokkal együtt.

A Budapest Bank jogi osztálya a teljes bankcsoport, tehát a bank és leányvállalatai jogi támogatását biztosítja, egyben felügyeli és kiszolgálja a termékfejlesztést mind a lakossági, mind a vállalati üzletág részére, a Budapest Alapkezelő befektetési szolgáltatási tevékenységét, a bankcsoport behajtási és „work-out” tevékenységét, a bankcsoport vállalatirányítását és a csoport cégjogi ügyeit is. A jogászok szakmai kompetencia területenként specializálódnak, így egyértelműen kijelölt szakmai felelősök állnak a banki belső ügyfelek rendelkezésére termékenként, szolgáltatásként, leányvállalatonként. A jogi csapat tagjai Budapesten kívül Békéscsabán, Szegeden, Pécsen és Romhányban is dolgoznak.

A Budapest Bank pályázatában bemutatott tranzakció a bankban 2015-ben megvalósult állami tulajdonszerzés és az ehhez kapcsolódó társasági jogi átalakulás előkészületi munkáit ölelte fel. A bank értékesítése szakmai kihívás elé állította a hitelintézet jogi csapatát. Kiemelendő az adásvételt megelőző jogi átvilágítás, a korábbi anyavállalati szolgáltatások átmeneti biztosítása, az

anyavállalati finanszírozás kiváltása, a központosítás felszámolása, az állami befolyás miatti speciális feladatok, valamint az irányítási rendszer átalakítása.

A nagyszabású átalakítás előkészülete újszerű – a gyakorlatban még nem tesztelt – jogi elemeket is felölelt: az ún. beolvadásos kiválás jogi intézményének alkalmazását ugyanis első alkalommal engedélyezte az MNB.

Az átalakulás elgondolása arra épült, hogy a banknak egy új bankot kellene alapítania, majd a működő banki tevékenységét kel-

Ülő sor (balról jobbra):
dr. Polnérné dr. Svecz Mónika, dr. Papp Petra, dr. Herjeczki Ágnes, dr. Radics Adél,
dr. Benyhe Hajnalka, dr. Fekete Tímea

Álló sor (balról jobbra):
dr. Lipták József, dr. Türk Zoltán, dr. Beczner Attila, dr. Batiz József, dr. Erdélyi Attila, dr. Tamási Zsolt



lene – folyamatos üzletmenet mellett – az új bankra átruháznia az IT rendszerekkel, a felügyeleti engedélyekkel és intézményi tagsági jogosultságokkal, valamint a dolgozókkal együtt.

Dr. Beczner Attila, a jogi osztály igazgatója a tulajdonosváltás kihívásokban bővelkedő időszakában is sikerrel ösztönözte munkatársait és a banknál tartotta a tehetségeket. Ehhez számos, a bank vállalati kultúrájában mélyen gyökerező eszközzel aktívan élt, mint például a rész munkaidő lehetővé tételével, a távmunka biztosításával.

A csapat jogászaiknak egy része munkaköre mellett mindazonáltal vezető tisztségviselői, illetve felügyelőbizottsági pozíciókat is betölt a bankcsoport leányvállalatainál, mely felelősség szintén motivációs tényező. A jogi csapat összetartó és megtartó erejét növelik az egész bankcsoportot megmozgató jótékonyági kezdeményezések (pl. karitatív célú maratonfutás) is, melyekhez időt és segítséget nyújt a bank által vallott társadalmi felelősségvállalás támogatására kialakított rugalmas munkaidő-beosztás.

A bank jogi osztálya rendszeresen kap visszajelzést teljesítményéről belső ügyfeleitől, így a kollegák őszinte és nyomon követhető értékelésben részesülnek, ami segít meghatározni a fejlődési lehetőségeket és célokat, továbbá a személyes megbeszéléseken keresztül a mindennapi motiváció részévé is válik.

A Budapest Bank Jogi Osztálya csapat tagjai:

- dr. Beczner Attila
- dr. Rácz Ferenc
- dr. Báló Zoltán
- dr. Horváth Mihály
- dr. Batiz József
- dr. Erdélyi Attila
- dr. Balázs István
- dr. Herjeczki Ágnes
- dr. Gyurász Gábor
- dr. Polnérné dr. Svecz Mónika
- dr. Dósa Imre
- dr. Schwartz Róbert
- dr. Tamási Zsolt
- dr. Sági Péter
- dr. Lipták József
- dr. Türk Zoltán
- dr. Benyhe Hajnalka
- dr. Papp Petra
- dr. Radics Adél
- dr. Fekete Tímea
- dr. Árvai János
- dr. Szabó János



Értékeink



Wolters Kluwer

www.wolterskluwer.hu

Minden
tevékenységünk
központjában
ügyfeleink állnak

Ügyfeleink
sikeréért
dolgozunk

Csapatként
győzünk

Egységben
az erő!

Felelősséget
vállalunk a kívánt
eredmények
eléréséért

Elérjük
az általunk
kitűzött
merész célokat

Jobbá
teszünk

Elkötelezettek vagyunk
a folyamatos fejlődés
és az innováció mellett

Az ügyfél ideje kincs!

K&H Biztosító Zrt. Jogi Osztály

A K&H Biztosító hosszú ideje aktív szereplője a biztosítási piacnak Magyarországon. Az élet- és nem-életbiztosítási piacon egyaránt többféle biztosítással igyekszik kielégíteni meglévő és leendő ügyfelei igényeit. A cég stratégiája alapvetően kétfokuszú: egyrészt itthon egyedülálló módon a „bankbiztosítási modell” felépítése, másrészt működése és termékei kialakítása az ügyfél-központúság szellemében. A K&H Biztosító minőségi szolgáltatásnyújtással törekszik ügyfelei értékeinek megóvására és gyarapítására, mindeközben takarékoskodva egyik legértékesebb kincsükkel: az idejükkel. Ennek érdekében a cég azon dolgozik, hogy folyamatait egyszerűsítse, valamint modernebb és gyorsabb ügyfélszolgálatot biztosítson.

Eljárásai lerövidítése során 2015-ben elérte, hogy egy életbiztosítási szerződés megkötéséhez a korábbi 16 helyett csupán 6 aláírás legyen szükséges. Szintén a 2015-ös év vívmánya volt a nem-életbiztosítási szerződéskötő alkalmazásuk új, kárrendezési fázisok lekérdezésére szolgáló funkcióval való bővítése. Az üzletkötők számára jelentős könnyebbséget eredményez, hogy az ügyfél személyes felkeresése során a munkaeszközükként funkcionáló tablettal hozzáférnek a cég belső rendszeréhez, így az ügyfélnek azonnali válasszal tudnak szolgálni kárügyével kapcsolatosan. E megoldás pontos tájékoztatást biztosít, egyúttal elkerülhetővé teszi a telefonos információkérés természetéből adódó problémákat. Jelentős jogi kihívást a szigorú adatvédelmi szabályozási környezetben az jelentett, hogy a funkció használatával az ügyfelek adatainak védelme ne sérülhessen, tehát az ügynök csak az általa közvetített ügyfelek kárbejelentései kapcsán juthasson információhoz.

Ügyfelei igényeinek széles körű kiszolgálása érdekében a K&H Biztosító – a magyar biztosítási piacon előremutatón – a K&H Bankkal a „bankbiztosítási modell” felépítésén és folyamatos fejlesztésén dolgozik. A bankbiztosítási modell hatékonyságát és sikerét az ügyfelek elégedettsége egyértelműen igazolja. Ennek jegyében 2016-ban a hitelfedezeti biztosítások palettáját kibővítette olyan jelzálog-hiteltermékkel, amely külön kockázatalbírálás és dokumentum-

bekérés nélkül, egyetlen nyilatkozattal megköthető. A termék fejlesztésében kezdetektől fogva együtt dolgoztak mind a bank, mind a biztosító jogásza, valamint termék- és folyamatmenedzserei. A jogászok biztosították, hogy a termék és a kapcsolódó folyamatok – az ügyfelek igényeinek kiszolgálása mellett – megfeleljenek az ágazatspecifikus titokvédelmi szabályainak, valamint az általános adatvédelmi előírásoknak.

A K&H Biztosító jogi osztálya a klasszikus jogi feladatok ellátása mellett a cég teljes belső működését is figyelemmel kíséri és tanácsaival segíti. A jogász kollégák az új folyamatok, illetve termékek ötlet szintű megjelenésétől a teljes megvalósulásig részt vesznek a workshopokon, megbeszéléseken, az üzleti döntések előkészítésében és véleményezésében, ezzel biztosítva valamennyi fázisban a jogi megfelelést. A biztosító nagy hangsúlyt fektet munkavállalói képzésére, lehetőséget adva szakképzés megszerzésére, továbbá csoportos tréningeken, szakmai konferenciákon és külsős meghívottak előadásain való részvétellel. Jogászaik sokrétű feladataik ellátásával bizonyítják, hogy egy dinamikus cégnek a termék- és folyamatmenedzsment mellett a jogi osztály is aktív motorja lehet.

A K&H Biztosító Zrt. Jogi Osztály csapata tagjai:

- Gergelyné dr. Mohácsy Edit
- Takácsyné dr. Peroganics Enikő
- dr. Jászter Tímea
- dr. Ihász Katalin



Minden egyes ügyletet „az ügynek” tekintünk

KDB Bank Európa Zrt.

A KDB Bank jogi osztályának jogtanácsosai: *kérelemre törölt pályázó*, dr. Tóth Attila Szabolcs, dr. Hánzli Erika, dr. Takács Zsuzsanna és dr. Szilágyi Dezső. A jogi csapat gyakran szűk határidőkkel dolgozik, így az adott munkákat meglehetősen hatékony módon kell elvégeznie. Amennyiben sürgőszerű, illetve lehetséges, a hosszas levelezések helyett a személyes megbeszélést részesítik előnyben, mert ilyen esetben a jobb megoldást is hamarabb megtalálják az érintett felek.

Noha a szindikált ügyletekben világszinten a bank nem számít jelentősnek, mégis minden egyes ügyletet „az ügynek” tekint – ami van, hogy azt jelenti: több száz oldalt kell elolvasni és véleményezni angolul, majd megtenni a bank érdekeit szolgáló észrevételeket, melyeket egyre nagyobb számban fogadnak el a partnerek és építenek be a végső szerződésbe.

A jogi osztály feltárja az adott ügyletben a kockázatokat, értékeli ezeket jogi szempontból és – amennyiben lehetséges – alternatív megoldási javaslatokat dolgoz ki. A csapat előszeretettel vesz részt már a kezdeti stádiumtól a megbeszélésekben. Igyekszik a munkatársak tudását jogi vonatkozású ismeretekkel is bővíteni egyrészt a haté-

konyabb belső kommunikáció érdekében, másrészt azért, hogy a kollégák önállóan is jobban megállják a helyüket (pl. érveléstechnika).

A pályázat egyik részét a NAV FIU által is elismerten a piacon egyedi ügyfél scoring kritériumainak kialakítása objektív, harmadik külső entitás által adott kritériumok (a köztartozásmentes adatbázis) felhasználásával, másik részét a jogi osztály és a bank egyéb alkalmazottai részére készített, érveléstechnikákkal kapcsolatos belső oktatás képezte.

A KDB a hatékonyabb belső kommunikáció érdekében igyekszik rávezetni kollégáit arra, hogy egy adott ügylet kapcsán mi lehet jogilag releváns, így próbál nekik olyan „szemüveget adni”, amelyen keresztül a jogász látja a világot, és melynek segítségével az egyes válaszokat is jobban megérthetik.

Az adósmentést követően folytatódó semmisségi és végrehajtásmegszüntetési perekben, csapatmunka révén sikerült összeállítani egy peres tudástárat úgy, hogy mindenki rögzítette az adatbázisban az általa kezelt perben felmerült problémákat és kidolgozott megoldásokat. Mivel a csapaton belül a kimunkálás közben is folyamatosan ütköztették és tesztelték az egyes jogi, dogmatikai, érveléstechnikai véleményeket és álláspontokat, olyan tudástár született, amely hozzájárul a sikeres és eredményes képviselethez. Ezen adatbázis megkönnyíti és gyorsítja a peres eljárásokra való felkészülést (a jogi csapat hatékonyságát), melyek száma a bank méretéhez képest jelentős.

A csapatban a munkafeladatok rotálódnak, ami elmélyíti mindenki ismereteit az adott területen, megtöri a „szűrőket” és biztosítja, hogy a csapat tagjai bármilyen helyzetben egymás munkájában is segíteni tudjanak vagy egymást helyettesíthessék. Ebből eredően váratlan, gyors és hosszú távú munkaerő-kiesés esetén a csapat eredményesen és jelentősebb túlóra nélkül oldotta meg a helyettesítést úgy, hogy nem volt tapasztalható határidőcsúszás vagy a szolgáltatás színvonalában való csökkenés a társterületek felé.

A KDB Bank Európa Zrt. csapat tagjai:

- *kérelemre törölt pályázó*
- dr. Tóth Attila Szabolcs
- dr. Hánzli Erika
- dr. Takács Zsuzsanna
- dr. Szilágyi Dezső



Egy univerzális lízingcég felépítése

Dr. Böde Tamás – MKB-Euroleasing

Dr. Böde Tamás 2002-ben csatlakozott az MKB-Euroleasing cégcsoporthoz, mely 2015 óta az MKB Bank Zrt. gépjármű- és eszközfinanszírozási leányvállalata. A gépjárműfinanszírozási üzletág 25 éves múlttal rendelkezik. Ügyfelei számára közel 70 db MKB bankfiók, több mint 200 kereskedelmi partner, online autószovalon és ajánlatadó felület nyújt segítséget lízingszolgáltatás elérésében.

Dr. Böde Tamás 1995-ben szerzett diplomát az ELTE Állam- és Jogtudományi Karán; középiskolai tanulmányait matematika tagozaton végezte a Berzsényi Dániel Gimnáziumban. Mivel a jog is analízis, szintetizáló gondolkodásmódot feltételez, matematikai készségei a mai napig nagyban segítik munkáját. Példájan keresztül igazolható, hogy a reál beállítottságú szakemberek is sikeresek lehetnek a jogi pályán. 2008-tól folyamatosan részt vesz a Magyar Lízingszövetség Jogi Bizottságának munkájában, 2016-tól a Jogi Bizottság vezető tisztségét látja el.

Az MKB-Euroleasing Csoportnál 2002 óta dolgozik vezető jogászként – két fős csapatával a teljes társasági jog és compliance témák kezelését biztosítja. Olyan fontos projekteken dolgozta ki a jogi hátteret, mint a lízing alapú készletfinanszírozás, nyíltvégű pénzügyi lízing 2012. évi bevezetése, illetve a corporate és eszközfinanszírozási üzletág teljes jogi dokumentálása. Nevéhez fűződik az MKB-Euroleasing Csoport teljes szolgáltatás- és termékpalettája szerződéses struktúrájának kialakítása is.

A Csoport 2015-ben új, nemzetközi háttérű finanszírozóknál évtizedes tapasztalatot szerzett menedzsmenttel bővült, és tevékenységi körét kiterjesztette a mezőgazdasági, nagyhasznongépjármű-, valamint általános gép- és berendezésfinanszírozási üzletágakra is. Egy tradicionális gépjármű-finanszírozási cégből épített fel egy univerzális lízing céget, kevesebb mint 1 év alatt. Ennek megvalósításához mind a szerződéses struktúrát, mind a tevékenységi engedélyt módosítani kellett, mindezt rendkívüli gyorsasággal, hogy az új stratégia cél mielőbb megvalósulhasson. Az univerzális szolgáltatások jogi, compliance

és engedélyezési feltételeit a Jogi Igazgatóság, 1 fő vezető jogással, 1 fő teljes munkaidős és 1 fő részmunkaidős munkatárssal valósította meg, úgy, hogy közben maximálisan kiszolgálta a gépjármű-finanszírozási üzletág és a csoport többi területének igényeit is. A legnagyobb kihívást az idő rövidsége jelentette, ezért a meglévő szerződéses elemekből és ügymeneti eljárás rendekből kiindulva alakították ki az új struktúrát.

Ugyancsak kihívást jelentett az új, eszközfinanszírozási ügyfélkör kiszolgálása, ami sokkal összetettebb modellt kívánt, így a gépjármű-finanszírozásra használt struktúrát a corporate szemléletnek és igényeknek megfelelően kellett átalakítani.

A jogi támogatás a projekt teljes időtartama alatt rugalmas, megoldásorientált, konstruktív és kompromisszumképes szemléletben zajlott, ez nagyban hozzájárult ahhoz, hogy mind a Csoport, mind az ügyfelek igényeit és céljait kielégítse. Így viszonylag rövid idő alatt biztosításra került az új stratégia kialakítása, ami hozzásegítette a szervezetet, hogy korábbi 5. lízingpiaci helyezését dobogóra cserélje.

Napjainkra az MKB-Euroleasing Csoport jól felépített stratégiájával magas színvonalú szolgáltatást nyújt mind saját, mind az MKB Bank Zrt. ügyfelei számára gépjármű- és eszközfinanszírozás terén.

Pályázó:

■ dr. Böde Tamás

· MKB ·
EUROLEASING

A képen: dr. Böde Tamás



MINDENBŐL
A LEGJOBBAT
VÁLASZTOM

MKB BANK
PRÉMIUM SZOLGÁLTATÁS

SZEMÉLYRE SZABOTT BEFEKTETÉSI TANÁCSADÁS, KIEMELT KISZOLGÁLÁS

TeleBANKár: 06 40 333 666

www.mkb.hu/premium

MKB
BANK
PRÉMIUM

„Egyszerű(en) lízing”

Dr. Györgyi Dóra – IKB Pénzügyi Lízing Zrt.

A Deloitte és a Lizingszövetség által 2012-ben az „Év Lizingszakembere” díjjal kitüntetett jelölt, dr. Györgyi Dóra 2008 óta a német IKB Leasing magyarországi leányvállalatainak jogtanácsosa. Egy nagy jogi szervezet részeként ritkán adódik lehetőség arra, hogy egy jogász teljesen a saját felfogására formálja a jogi dokumentációt vagy részese lehessen jogalkotói egyeztetéseknek. Dr. Györgyi Dóra felfogása talán kissé eltér a hagyományos jogi gondolkodástól mind gyakorló jogászi szempontból, mind a szabályozással szembeni elvárások tekintetében, de mindkettő esetében igaz, hogy legyen precíz, ám maradjon közérthető. Magát „kényelmes” jogtanácsosnak szokta jellemezni, értve ezalatt, hogy a saját munkáját lehetőleg nem nehezíti meg: nem ismételi meg jogszabályszöveget, nem tesz bele a szerződésbe olyan kikötést, amit jogszabály kógensen rögzít, soha nem használ jogszabálysámot, minden bekezdésnek – akárcsak a Ptk. – címet ad, kerüli az alpontosítást és a körmondatokat, továbbá az egyik legfontosabb: addig alakítja a legtöbb mondatot, amíg „személytelen” nem lesz, de értelmes marad akkor is, ha egy alany, eset vagy több lehetséges. Ugyanakkor viszont azt is gondolja: a jogszabályoknak is törekedniük kell arra, hogy a gazdasági életben kialakuló, működő és mindkét fél érdekeit megfelelően tükröző sajátos, többnyire atipikus jellegű jogviszonyokat idővel elismerjék, és a jog eszközeivel támogassák.

Pályázó:

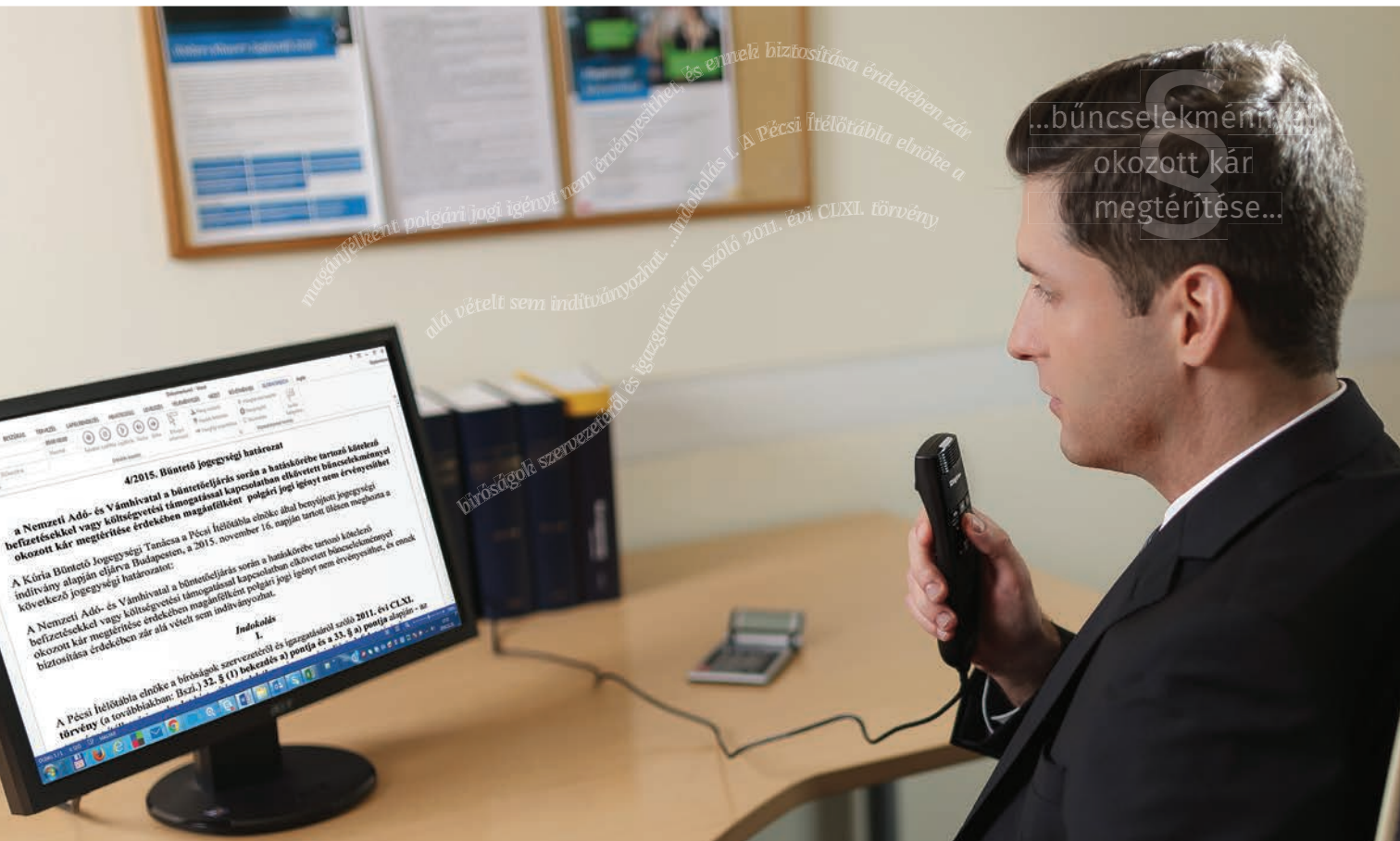
■ dr. Györgyi Dóra

IKB Leasing
Supporting Your Success

Az elmúlt években lehetőséget kapott, hogy felfogását mindkét területen képviselje: 2008 óta egy személyben látja el a német tulajdonú IKB Leasing leányvállalatok peres és hatósági képviseletét, menedzseli a végrehajtási eljárásokat. Mára felülvizsgálta a társaság teljes jogi dokumentációját, majd az új Ptk. hatálybalépésének időpontjára új, korszerű, egységes üzletszabályzatot készített, és arra épülve minden, az ügyfélkapcsolat során felmerülő szerződést, nyilatkozatot, tájékoztatót „munkatárs- és ügyfélbarát stílusban” újra szerkesztett.

Meghatározó volt azonban mindig, hogy az IKB Leasing magyarországi banki háttérrel nem rendelkező, úgynevezett független finanszírozó, ügyfélkörét tekintve a kis- és közepes vállalkozásoknak szolgáltatást nyújtó lízingtársaság, és annak ellenére, hogy a gépfelfinanszírozási szegmens egyik piacvezető lízingcége, a teljes lízingpiaci részesedése specializáltsága folytán nem tartozik a nagy finanszírozók közé, ezért közvetlen információval a hitelezést befolyásoló gazdaságpolitikai döntésekről, koncepciókról, jogpolitikai elképzelésekről, szabályozási stratégiákról nem tud rendelkezni. Az IKB Leasing ügyvezetése ezért különösen támogatta, hogy dr. Györgyi Dóra aktívan vegyen részt a Lizingszövetség munkájában, és tagja legyen annak a munkacsoportnak, amely a Ptk. törvényjavaslatának közzététele után megfogalmazta a pénzügyi lízingszerződés tervezett szövegére vonatkozó módosítási javaslatokat.

A Ptk. hatálybalépése után egyre több hasonló feladat találta meg: a Növekedési Hitelprogram, a hitelbiztosítéki nyilvántartás korrigálása, vagy mostanában az ügyvédi törvény egyes téziseire vonatkozó elképzelések véleményezése. Munkáját állandó kölcsönhatás hajtja: amit megtanul egy jogalkotási egyeztetés során, azt azonnal kamatoztatja az IKB Leasingnél, de nem lehetne ott az egyeztetéseken és fejthetné ki álláspontját, ha ebben az IKB Leasing és rajta keresztül a Lizingszövetség nem támogatná, ami szinte példa nélküli.



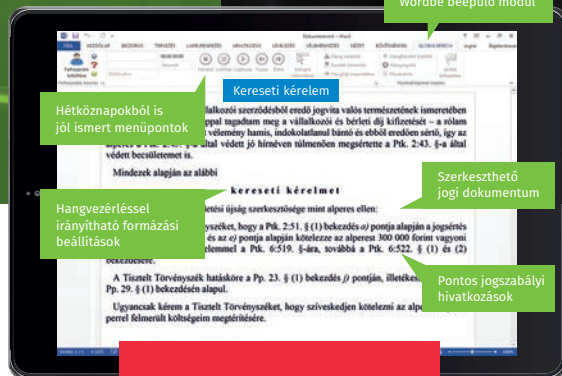
Globalspeech

Jogi beszéd felismerő szoftver

Csak mondja ki hangosan gondolatait és kész a jogi dokumentum!

Egyszerű használat, pontos beszéd felismerés.

További információ a www.jogibeszedleiro.hu oldalon!



Kérjen ingyenes bemutatót!

Nemzetközi navigáció

NNG Kft.

Az NNG a globális járműipar számára fejleszt élvonalbeli navigációs megoldásokat. A szoftvereit használó járművek száma mára meghaladta a 20 milliót, az elkövetkező években 30 globális autómárka további több mint 30 millió járművébe fog bekerülni. A jelenlétét a világ minden táján folyamatosan építő NNG jelen van az Egyesült Államokban, Japánban, Kínában és Izraelben is.

Ez a növekedés és terjeszkedés egy ilyen komplex területen működő cégnél a Jogi Osztályt folyamatos kihívás elé állítja. Az NNG 10 fős jogi csapata a cég valamennyi hazai és nemzetközi ügyét Budapestről, hazai szakemberekből álló gárdával koordinálja, hatékony segítséget nyújtva a menedzsmen és valamennyi kolléga számára. Ez a központi, globális irányító szerep ritkának számít a hazai piacon, különösképpen amiatt, hogy a használatban lévő jogi rendszerek, folyamatokat, munkamódszereket nem kívülről (pl. anyavállalat) vagy felülről (menedzsmen) határozták meg, hanem a Jogi Osztály vezetése alakította ki, és folyamatos fejlesztés mellett azóta is nagy hatékonysággal üzemelteti.

Az NNG az elmúlt 10 évben vált startup cégből 900 fős nagyvállalattá. Ezzel párhuzamosan természetesen a társaság jogi támogatást igénylő tevékenysége is nagymértékben kibővült. A Jogi Osztály saját ötletek alapján dolgozta ki és vezette be a cégnél működő valamennyi jogi rendszert és folyamatot, amelynek működtetését és fejlesztését jelenleg is végzi.

A szervezetet sikerült úgy létrehozni, hogy az ügycsoportok leosztása világos, a kollégák számára is könnyen átlátható legyen, elősegítve ezzel az ügyek hatékony intézését és a jó szakmai kapcsolatok kialakítását.

A szakterületek igen változatosak, felölelik többek között a szerzői jog, a szabadalmi- és egyéb szellemi alkotások joga, az IT jog, a fogyasztóvédelem, az elektronikus kereskedelem, az adatvédelem, a munkajog vagy akár a társasági jog területeit.

Amellett, hogy rendkívül színes a jogi ügyek palettája, a csapat tagjainak a globális jelenlétből adódóan számos esetben külföldi jogi környezetben is meg kell állniuk a helyüket. Büszkék arra, hogy központi irodaként az NNG Jogi Osztálya koordinálja a leányvállalatok tevékenységével kapcsolatos minden jogi kérdés intézését, a bármilyen külföldi jog alapján történő szerződéskötést, vagy akár peres eljárás vitelét, szükség esetén természetesen helyi jogi képviselő bevonásával. Különösen figyelemreméltó eredményként kiemelendő a cég eddigi legnagyobb, sikerrel zárt szerzői jogi peres ügyének kezelése: az USA-ban, egy teljesen idegen jogi környezetben a magyar jogászokból álló csapat maximálisan helyt tudott állni, és a cég számára kedvező eredményt tudott elérni egy „hazai pályán” mozgó, amerikai vállalattal szemben, mindezt teljes mértékben Budapestről menedzselve.

Az NNG csapat tagjai:

- dr. Kerecsen Éva
- dr. Farkas Dominika
- dr. Szelényi Gábor
- dr. Kalocsai Zsófia
- dr. Balogh Eszter
- dr. Moldovai Márton
- dr. Micskei Adrienn
- dr. Túri Judit
- Cseh Alexandra
- Balogh Alekszandrina



A képen (balról jobbra): Cseh Alexandra, dr. Farkas Dominika, dr. Balogh Eszter, dr. Kerecsen Éva, Balogh Alekszandrina, dr. Kalocsai Zsófia, dr. Moldovai Márton



Honlapok jogászoknak

Dr. Gáll Tamás

Jogi egyetemi éve alatt készítette el élete első honlapját. Később praktizáló jogászként is fontosnak tartotta informatikai kompetenciái folyamatos fejlesztését és a jogi munkavégzésben történő kreatív hasznosítását. Pályafutása során jogi egyetemi oktatói, bírósági, jogalkotói, valamint pénzügyi és közigazgatási jogi téren széles körű elméleti és gyakorlati tapasztalatra tett szert, amit programozói ismeretekkel kiegészítve igyekszik növelni a mindennapi munkavégzés hatékonyságát.

A Kamatkalkulátor ötlete 2010-ben született, amikor egy régóta húzódó ügyben kellett Ptk. szerinti késedelmi kamatot számítani. Az ötlet alapján hamarosan létrejött a Kamatkalkulátor honlapja (www.kamatkalkulator.hu), mely a jogszabályi környezet változása miatt azóta számos alkalommal frissítésre került a honlap technikai-informatikai megvalósításának az aktuális trendekhez történő igazítása mellett. A Kamatkalkulátor 2016 augusztusában nyerte el jelenlegi formáját és vált kibővített funkcionalitással üzemelő, reszponzív honlappá.

Az Országos Bírósági Hivatallal kötött szerződésnek megfelelően Magyarország bíróságai a kamatkalkulator.hu-t használják a Ptk.

szerinti kamatszámításhoz; a Magyar Ügyvédi Kamarával történt megállapodás alapján pedig a Kamatkalkulátor a MÜK egyik együttműködő partnere.

Kodifikációs munkái kapcsán, a törvényjavaslatok változásainak az Országgyűlés honlapján történő követése során merült fel dr. Gáll Tamásban az ötlet: lehet-e olyan honlapot készíteni, ami ezt a „figyelést” kiváltja. Így született meg a Törvényfigyelő (www.torvenyfigyelo.hu), amely a beállított paraméterek alapján e-mailben értesíti a regisztrált felhasználókat a törvényjavaslatokkal kapcsolatos változásokról, a beállított kulcsszavak megjelenéséről.

A Határidő-számítás honlapja (www.hatarido-szamitas.hu) a „nap-tárban lapozgatás” kiváltására, a határidő-számítás egyszerűsítésére jött létre. Arra épül, hogy a határidő kezdő napjának és időtartamának megadásával a program – az ünnepnapok, a munkaszüneti napok és a munkanapok cseréjének figyelembevételével – kiszámítja a határidő utolsó napját. Dr. Gáll Tamás a Határidő-számításba egy teljesen egyedi naptárszámoló algoritmust fejlesztett, amely 2008-ig visszamenően tartalmazza az összes magyar ünnepet, a munkanapok és munkaszüneti napok cseréjét.

A honlap 2016 májusában nyerte el jelenlegi formáját és tartalmát, amely jóval túlmutat az eredeti ötleten, hiszen nem csupán határidőt, hanem időtartamot, fogamzási időt és a határozott ideig tartó szabadságvesztésből történő feltételes szabadságra bocsátással kapcsolatos időpontokat és időtartamokat is ki lehet számítani vele, továbbá útiköltség-számító és áfakalkulátor is található rajta.

Pályázó:

■ dr. Gáll Tamás



ELTE·ÁJK
1667 2017

European and International
Business Law LLM

állami ösztöndíjas formában is

E-SZIG és elektronikus aláírás

NISZ Nemzeti Infokommunikációs Szolgáltató Zrt.

A nemzetközi trendnek és a technológia fejlődésének köszönhetően Magyarországon is egyre többen térnek át az infokommunikációs eszközök napi szintű használatára, ezzel párhuzamosan az állampolgárok és a vállalkozások részéről megjelent az igény, hogy a kormányzattal is elektronikus úton, gyorsan és biztonságosan intézhessék ügyeiket.

A kormányzat infokommunikációs partnereként a NISZ Nemzeti Infokommunikációs Szolgáltató Zrt. (NISZ Zrt.) és leányvállalatai (együtt: NISZ Csoport) projektjei az elektronikus közigazgatási és államigazgatási szolgáltatások konszolidációját, fejlesztését és biztonságos, központi üzemeltetését célozzák. A NISZ Zrt. országosan jelenleg 307 intézménynek és 21 ezer, az állami szektorban dolgozó felhasználónak nyújt informatikai és telekommunikációs szolgáltatásokat. Ügyfélkörébe tartozik az a 2,4 millió állampolgár és vállalkozó is, aki a magyarorszag.hu kormányzati portálon elérhető Ügyfélkapun keresztül igénybe veszi az állam által nyújtott elektronikus ügyintézési szolgáltatásokat. A NISZ Zrt. üzemelteti a nemzetbiztonsági és nemzetstratégiai jelentőségű Kormányzati Elektronikus Szolgáltató Rendszert, a kormányzati távközlési hálózatokat, valamint biztosítja a minisztériumok és egyes kiemelt intézmények teljes körű informatikai ellátását.

A NISZ csapat tagjai:

- dr. Kovács Ferenc
- dr. Sandl Judit



A NISZ Zrt. a jogszabályoknak megfelelően központosított informatikai és elektronikus hírközlési szolgáltatóként látja el a kijelölt intézményeket, üzemelteti a közigazgatási és kormányzati informatikai hálózatokat, végrehajtja a kijelölt – az Európai Unió által is finanszírozott – informatikai fejlesztési projekteket és megvalósítja a szabályozott elektronikus ügyintézési szolgáltatásokat.

A NISZ Zrt. jogi csapatának pályázata egy új, állam által nyújtott szolgáltatás jogi, szerződéses és szabályozási környezetének megteremtését írja le: 2016. január 1. napjával került ugyanis bevezetésre Magyarországon az elektronikus tároló elemet tartalmazó személyazonosító igazolvány, amelynek biztonságos tároló eleme (chip) az elektronizált közigazgatási eljárás folyamatokban támogatja a kártyaalapú e-azonosítás szolgáltatás és e-aláírás használatát, ezáltal pedig biztosítja az állampolgárok számára az elektronikus szolgáltatások szélesebb körű igénybevételének lehetőségét. A NISZ Zrt. a projekt keretében mint külön jogszabály által kijelölt kormányzati hitelesítés szolgáltató vett részt. Fontos volt megteremteni a jogi kereteket, valamint ehhez kapcsolódóan azokat a folyamatokat, melyek alapján az állampolgárok ezen új, innovatív elektronikus szolgáltatást igénybe vehetik.

2016. októberéig több, mint 500 ezer magyar állampolgár igényelt új típusú e-személyazonosító igazolványt, és e körből eddig 63 ezer tanúsítvány került kiadásra a NISZ Zrt. részéről. Azaz elmondható, hogy az igénylő állampolgárok kb. 10–15%-a élt eddig az e-aláírás lehetőségével is.

A NISZ Zrt. élen járt abban is, hogy ha valaki meggondolná magát és az igazolvány kiváltását követően kérne e-aláírást, lehetősége legyen ezt megtenni.

A NISZ Zrt. küldetése, hogy olyan megoldásokat dolgozzon és terjesszen ki az e-ügyintézésben, amelyeket bizonyos esetekben konszolidált platformként használhat a teljes közigazgatáson túlmenően valamennyi állampolgár.

Innovatív szellemi tulajdonvédelmi megoldások

Pintz és Társai Szabadalmi, Védjegy és Jogi Iroda Kft.

A Pintz és Társai Szabadalmi, Védjegy és Jogi Iroda több mint 30 éve foglalkozik gazdasági társaságok, feltalálók találmányaival, védjegyeivel és különféle iparjogvédelmi ügyeivel. Az iroda vezérelve: a legmodernebb informatikai eszközök és a jogi szaktudás egyesítése. Kezdeményezői – a „Szegények Szabadalma”, a „Védjegyportál” és a „Névadó” – egyedülállóan újszerűek az információs technológia jogi alkalmazásainak körében. Projektjeik szakmai hátterét a jogászok és szabadalmi ügyvivők informatikus szakértőkkel való együttműködésben végzett közös munkája adja.

Az ügyfelekkel való kommunikációban az irodát a legfrissebb informatikai megoldások használata jellemzi. A munka fókusza a komplexebb jogi, illetve fejlesztői kérdéseken van, a számítógépes programok által elvégezhető munkaelemek pedig teljesen automatizálásra kerülnek. A Pintz és Társai szolgáltatásai praktikus, gyors, hatékony ügyintézésnek tesznek lehetővé. Az ügyfelek a számítógép mellől indíthatnak védjegybejelentést, elektronikus nyomtatvány kitöltésével megadva védjegyük főbb adatait, melyeket az iroda szakértői

A Pintz és Társai Szabadalmi, Védjegy és Jogi Iroda Kft. csapat tagjai:

- Pintz György
- dr. Bede Máté
- Szalai Ádám



csapata visszaigazol és feldolgoz. Így a kommunikáció a szokásos ügymenethez képest felgyorsul és leegyszerűsödik, ami tükröződik az árakban is.

A „Névadó” program megtalálja, hogy egy cég vagy termék számára választott elnevezés regisztrálva van-e védjegyként, működő céggként, illetve szabadok-e a kapcsolódó domain nevek. A „Szegények Szabadalma” szoftver lehetőséget teremt a tőkeszegény feltalálók számára, hogy a jelentős összegű szabadalmi ügyvivői díjakat megtakarítva maguk készítsék el a szabadalmi leírást. További konzultációra csupán akkor van szükség, ha azt az eljárás során fellépő problémák miatt maguk az ügyfelek kezdeményezik. Így védelemre tehetnek szert tőkebefektetés nélkül, majd később, miután befektetőket találtak és ezzel anyagi forráshoz jutottak, megkereshetnek profi szakembert a szakmailag magas szintű oltalomért.

Azért, hogy reagáljon a változó piaci környezetből adódó kihívásokra, a Pintz és Társai egyidejűleg két stratégiát is követ. Az egyik a külföldi piacok felé való orientáció, a másik pedig a belföldi ügyfeleket segítő költségkímélő szolgáltatások bevezetése. A „Szegények Szabadalma”, a „Védjegyportál” és a „Névadó” a belföldi piacokat célozza. A külföldi piacokon való megjelenés érdekében az iroda üzemelteti az Európai Unió legnagyobb védjegyportálját trademark.eu cím alatt, amely nemrég teljes megújításon esett át, hogy a modern kor követelményeinek még inkább megfeleljen. A portálon keresztül a külföldi ügyfelek online tehetnek európai uniós védjegybejelentéseket, jogi képviselőüket pedig az iroda biztosítja.

A Pintz és Társai célja, hogy új technológiai megoldások iránti nyitottsága és innovációs képességei inspirációként szolgáljanak a jogi szakma minden képviselője számára belföldön és nemzetközi téren egyaránt.



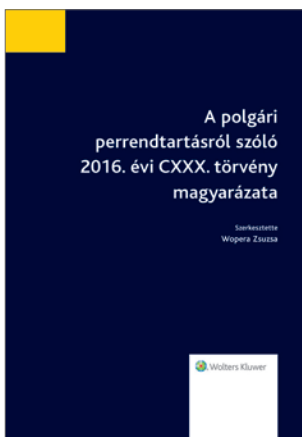
A Polgári perrendtartás 1952–2016

jogszabálytükör

Szerző: dr. Tóth Barbara • Szerkesztette: dr. Wopera Zsuzsa

A jogszabálytükör párhuzamos szerkesztésben mutatja az új és a régi törvény tartalmilag szinkronizált rendelkezéseit. A párhuzamos megjelenítés a régi törvényből indul ki, így a dokumentum bal oldalán ennek szövege található, míg a jobb oldalon – ennek tükröképeként – az új törvény kapcsolódó szakaszai, illetve bekezdései olvashatóak. Ezzel a szerkesztéssel egyértelművé, jól láthatóvá válik a két törvény közötti különbség és azonosság is, amely segítséget nyújt az új törvény megértéséhez és alkalmazásához elsősorban azok számára, akik a régi törvényt és annak gyakorlatát már ismerik.

Ára: 5990 Ft + 5% áfa (6290 Ft)



A polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény magyarázata

Szerzők: dr. Wopera Zsuzsa – dr. Szabó Imre – dr. Pribula László – dr. Udvary Sándor – dr. Vitvindsics Mária – dr. Zsitva Ágnes – dr. Somogyi Dávid – dr. Aszódi László – dr. Nagy Adrienn – dr. Wallacher Lajos Szerkesztette: dr. Wopera Zsuzsa

Az új Pp. alkalmazására való felkészülésre alig több mint 1 év áll rendelkezésre, ezért minden jogalkalmazó számára fontos **a részletszabályok megismerése**. Ebben segít könyvünk, amely kifejezetten gyakorlatias szemmel mutatja be az új törvény rendelkezéseit. A szerzők külön felhívják a figyelmet a hatályos eljárási szabályoktól való eltérésekre! Ez óriási segítség minden jogalkalmazónak, mert elősegíti a hatályos Pp. és az új Pp. közötti eltérések megértését.

Tudjon meg mindent az új Pp.-ről első kézből!

A könyv szerzői azok a szakemberek, akik a törvény előkészítésében közvetlenül részt vettek.

Miért ajánljuk?

- Mert már 2017 elején gyakorlati segítséget kap az új Pp. alkalmazásához.
- Mert részletes magyarázatokkal segíti az új jogintézmények, rendelkezések megértését.
- Mert az új eljárási szabályokat is bemutatja.
- Mert az 1 év átmeneti időszak rendkívül rövid: már most el kell kezdeni a felkészülést!

Ára: 14 990 Ft + 5% áfa (15 740 Ft)

Mindkét könyv
előrendelhető
weboldalunkon:

shop.wk.hu

2016 – az innováció és egyszerűsítés éve az UNIQA Jogi osztályán

Dr. Kozma Dávid – UNIQA Biztosító Zrt.

Az UNIQA Biztosító Zrt. vezető jogtanácsos helyettese. Általános iskolai tanárai jóslatát beteljesítve 2011-ben végzett az ELTE ÁJK nappali tagozatán. Másodévesként gyakornoki állást kapott az UNIQA stratégiával, leányvállalatokkal, üzletfejlesztéssel és nem-biztosítástechnikai jogi kérdésekkel foglalkozó jogi osztályán, azóta különböző jogi munkakörökben (jogi előadó, jogi főelőadó, jogtanácsos, vezető jogtanácsos helyettes) dolgozik az UNIQA-nál és leányvállalatainál. Az egyetem elvégzését követően adójogi szakjogász, majd – a szakvizsgával párhuzamosan – biztosítási szakjogász képzettséget szerzett.

Az UNIQA az egyik vezető közép-európai biztosítócsoport, az UNIQA Group Austria tagja, mely az alapítása óta eltelt két és fél évtized alatt a hazai piac 6. legnagyobb biztosítótársasága lett. A vállalat 1990 óta működik Magyarországon, 2003 novemberétől UNIQA Biztosító Zrt. néven. A cég stratégiája: egyszerűség, gyorsaság, korrekt és egyértelmű ügyfél- és partnerkiszolgálás, melynek operatív megvalósításában vezető jogtanácsos helyettesként dr. Kozma Dávidnak kiemelt szerepe van.

A start-up és FinTech cégek terjedése miatt a pénzügyi szolgáltatók versenyképességének megtartása mellett a jogtanácsosoknak is meg kell újítaniuk a megszokott munkaszervezést. Ezen újítások gyors és eredményes végrehajtására a 2016-os menedzsmentváltás (vezérigazgató 2016. 07. 01-jétől: Kurtisz Krisztián) katalizátorként hatott az UNIQA-nál. Az új menedzsment stratégiája és saját szemlélete egyezőségének köszönhetően dr. Kozma Dávid alakíthatta ki a jogi terület egyszerűsített, transzparens működését és szolgáltatási szintjét leíró szabályzatát, a menedzsment döntéseit segítő szerződéses fedőlapot és vezethetett be egy JIRA software alapú, jogi feladat-nyilvántartásra és kommunikációra testreszabott feladatkezelőt.

Az UNIQA-nál úgy gondolták: célszerű kiváltani a megszokott, az e-mail-en, telefonon és személyesen intézett feladatok nyilvántartására alkalmazott Excel táblát egy

innovatív (angol nyelvű) informatikai feladatkezelő-rendszerrel, amelyben a feladatok teljes körű rögzítése, követése és az előkészített dokumentumok küldése egy helyen valósul meg. A program legkedveltebb funkciója, hogy az e-mail-küldést felváltotta az adott feladaton belüli kommentelés lehetősége.

Az új stratégia legfőbb élvezői az ügyfelek, azonban fontos, hogy az egyszerű, gyors és egyértelmű jogi szolgáltatásból a partnerek és a munkatársak is részesüljenek, ezért – dr. Kozma Dávid kezdeményezésére – a jogi működést érintő újítások bemutatása során az interaktív prezentációk és a területenkénti roadshow-k kerültek előtérbe. Meggyőződése, hogy ez a kommunikáció újfajta ügyfélményt nyújt a velük dolgozó szakterületeknek.

Tervei szerint az UNIQA a jövőben jogi gyakornoki programot indít, elősegítve a tehetséges fiatal jogászok felkutatását – szeretné, ha a kötelező szakmai gyakorlat keretein belül a joghallgatók megismerhetnék a biztosítási szektort és a benne rejlő potenciális lehetőségeket, és ezzel nemcsak munkatapasztalatot, hanem inspirációt is szereznének.

A képen: dr. Kozma Dávid



Pályázó:

■ dr. Kozma Dávid



Joggal-örömmel

Dr. Györgyi Dóra – IKB Pénzügyi Lízing Zrt.

A jog és a gyakorlat, a tudás és az ismeretszerzés szimbiozisanak elkötelezett híve. 2012-ben a Deloitte és a Lízing-szövetség az „Év Lízingszakembere” díjjal tüntette ki. Évek óta jelentős szerepet vállal a pénzügyi tudatosság növelésében a hallgatóság korára, előképzettségre, szakmájára tekintet nélkül, a lízinggel és a pénzügyi szolgáltatásokkal összefüggő jogi, gazdasági és piaci fogalmak, folyamatok megértése érdekében.

Gyermekkorra meghatározó élménye, hogy szülei javítanak és osztályoznak: édesanyja általános iskolai dolgozatokat, édesapja ZH-kat. Ezért 1996-ban, mikor átvette diplomáját, az egyetemen maradt PhD-hallgatóként és tanáregédként. Mielőtt első vázlatát elkészítette, már hitte és biztos volt abban, hogy a bűncselekmény ténylátsái elemeit is lehet úgy tanítani, hogy a hallgató élvezze, sőt akár szórakoztatónak találja. 1999-ben, a PhD-abszolutórium megszerzése után a versenyszférában helyezkedett el egy nemzetközi bank lízingcégénél. A váltás rengeteg új kihívás elé állította, a bankrendszer működése és jogintézményei fiatalok, szabályozatlanok voltak, szakirodalom nemigen állt rendelkezésre, ami a lízingre halmozottan igaz volt. Minél jobban megértette, annál jobban megszerette ezt a jogterületet.

A 2000-es évek elején a személygépjármű-lízing és a lakossági hitelezés megnövekedésével megugrott a jogviták száma is. Egyre inkább úgy látta, hogy a hagyományos módon szerkesztett és szövegezett, többnyire rendkívül hosszú szerződések mindkét fél számára hátrányosak: a finanszírozóknál az egyre bővülő szolgáltatások beiktatása, az állandó jogszabály-módosulások követése, az ügyfeleknél pedig a pénzügyi ismeretek súlyos hiánya okozott nehézségeket. Ezért – már az IKB Leasing jogtanácsosaként – 2010-ben kezdeményezte és megalapította a Lízingszövetség Oktatási Bizottságát, mert úgy vélte, hogy nem halasztható tovább a nehezen érthető pénzügyi információk közérthetőbbé tétele a pénzügyi tudatosság növeléséhez, ennek révén pedig a hitelezési kockázatok csökkentéséhez, a veszteségek mérsékléséhez.

A bizottsági munka során figyelemmel kísérik a lízingszakmát érintő szakmai, felügyeleti, társadalmi, politikai eseményeket, jogszabályi módosulásokat, célzott képzéseket szerveznek és előadásokat tartanak a lízinggel kapcsolatba kerülő jogalkalmazóknak, hatóságoknak, felsőoktatási és felnőttképzési intézményeknek, egyéb szervezeteknek, illetve dr. Györgyi Dóra a saját munkatársainak.

2014-ben lett a PénzSztár Országos Középiskolai Pénzügyi-Gazdasági Verseny Szakértői Testületének tagja a lízing témakörében. Humorral fűszerezett, beugratóan megfogalmazott lízinges feladványai érdekessé tették ezt az eszközfinanszírozási módot a 14–18 évesek körében is.

A lízinget övező bírói és jogászi „misztikum” megszüntetése érdekében a Polgári Jog folyóirat 2016. évi 2. számában megjelent, „A lízing nemzetközi fejlődése és a magyarországi szabályozása” című tanulmányában a jogi ismeretek mellett a lízing sokszínűségére, valamint a lízingcégek sajátos működésére is igyekezett rávilágítani.

Az IKB Leasing fő ügyfélkörét jelentő kis- és közepes vállalkozások versenyképességének növelését célzó 2016. évi KKV Top 100 konferencia sorozatban a lízing jogi és pénzügyi előnyeit olyan, a mindennapi életből vett példákkal és nyelvezettel próbálta megértetni, amivel ösztönözhető a KKV-k beruházási kedve és ezzel közvetve a gazdaság növekedése.

Pályázó:

■ dr. Györgyi Dóra

IKB Leasing 
Supporting Your Success