

Sociaal Memo

januari 2022 – wijzigingen

bijgewerkt t/m 20 april 2022

Onder redactie van

Eikelboom & De Bondt

Fiscaal Financieel Adviseurs BV



Deventer – 2022

Verkorte citeerwijze: Eikelboom & De Bondt, *Sociaal Memo* 2022/[paragraafnummer]
Volledige citeerwijze: T. de Bondt & E. Eikelboom, *Sociaal Memo*, Deventer: Wolters Kluwer 2022

© 2022, Wolters Kluwer Nederland B.V.

Onze klantenservice kunt u bereiken via:
www.wolterskluwer.com/nl-nl/solutions/nederland/klantenservice.

Auteur(s) en uitgever houden zich aanbevolen voor inhoudelijke opmerkingen en suggesties. Deze kunt u sturen naar: boeken-NL@wolterskluwer.com.

Alle rechten in deze uitgave zijn voorbehouden aan Wolters Kluwer Nederland B.V. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Wolters Kluwer Nederland B.V.

Voor zover het maken van kopieën uit deze uitgave is toegestaan op grond van art. 16h t/m 16m Auteurswet jo. Besluit van 27 november 2002, Stb. 575, dient men de daarvoor wettelijk verschuldigde vergoeding te voldoen aan de Stichting Reprorecht (www.reprorecht.nl).

Hoewel aan de totstandkoming van deze uitgave de uiterste zorg is besteed, aanvaarden de auteur(s), redacteur(en) en Wolters Kluwer Nederland B.V. geen aansprakelijkheid voor eventuele fouten en onvolkomenheden, noch voor gevolgen hiervan.

Op alle aanbiedingen en overeenkomsten van Wolters Kluwer Nederland B.V. zijn van toepassing de Algemene Voorwaarden van Wolters Kluwer Nederland B.V. U kunt deze raadplegen via:
www.wolterskluwer.com/nl-nl/solutions/nederland/algemene-voorwaarden.

Indien Wolters Kluwer Nederland B.V. persoonsgegevens verkrijgt is daarop het privacybeleid van Wolters Kluwer Nederland B.V. van toepassing. Dit is raadpleegbaar via:
www.wolterskluwer.com/nl-nl/privacy-cookies.

VOORWOORD

In deze uitgave staan wijzigingen op het gedrukte exemplaar van Sociaal Memo, editie januari 2022 die inmiddels bekend zijn gemaakt en in werking zijn getreden. Deze wijzigingen worden in de editie juli 2022 van Sociaal Memo verwerkt. U kunt zich aanmelden voor de Wolters Kluwer Memo Update Service, zodat u geïnformeerd over wijzigingen op Sociaal Memo.

Sociaal Memo en de Wolters Kluwer Memo Update Service hebben als doel u op een prettige en efficiënte wijze van de belangrijkste feiten en cijfers op uw vakgebied te voorzien. Uw reacties op onze producten en suggesties die kunnen leiden tot verbetering daarvan ontvangen wij graag op het hierna vermelde redactieadres.

20 april 2022
de redactie

uitgever & redactieadres
Wolters Kluwer
Postbus 23
7400 GA Deventer
boeken-NL@wolterskluwer.com
www.wolterskluwer.com

INHOUD

13.3.3	Schema kinderbijslag/onderhoudsvereiste	5
22.5	Tegemoetkoming kinderopvang	6
31.2	Recht op subsidie NOW-2	7
32.2	Recht op subsidie NOW-3	8
33.2	Recht op subsidie NOW-4	9
34.2	Recht op subsidie NOW-5	10
35	Zesde tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW-6)	11
35.1	Algemeen/begrippen	11
35.2	Recht op subsidie NOW-6	13
35.3	Subsidieverlening NOW-6	15
35.4	Subsidievaststelling NOW-6	16
35.5	Verplichtingen NOW-6	18
36.2	Doelgroep TVL	20
36.3	Recht en hoogte TVL-subsidie	21
36.4	Subsidieverlening TVL	22
36.5	Subsidievaststelling TVL	23
60.4	Studietoelage	24
61.3	Tijdelijke afwijkende regels voor instroom Bbz	25
62.1	Tozo - zelfstandige	26
82.4.2.3	Eigen bijdrage Wlz	27
83.3.4.3	Eigen bijdrage voor beschermd wonen	28

13.3.3 Schema kinderbijslag/onderhoudsvereiste

Indexering bedragen onderhoudsvereiste kind per 1-1-2022

- Door verzekerde te leveren bijdrage in onderhoud van kind per kwartaal bedraagt in 2022 minimaal € 440 respectievelijk meer dan € 1167.
- Forfaitaire onderhoudsbijdrage per dag bedraagt € 11 (2021/2020: € 11; 2019: € 10).

Informatie	
wijziging	
ingangsdatum	1-1-2022
reden	Indexering normbedragen
bron	Mededeling 31-1-2022, nr. 2022-0000011556; mededeling 31-1-2022, nr. 2021-0000217893
vindplaats	Stcrt. 2022, 3776, 4097

22.5 Tegemoetkoming kinderopvang

Peildatum eerste, tweede en derde sluitingsperiode

- Extra derde peildatum voor eerste en tweede sluitingsperiode en peildatum voor derde sluitingsperiode is 1-5-2022.

Informatie	
wijziging	
ingangsdatum	25-2-2022
reden	Kabinetsmaatregelen wegens coronacrisis
bron	Brief Minister van SZW 25-2-2022, nr. 2022-0000043415
vindplaats	www.overheid.nl

31.2 Recht op subsidie NOW-2

Aandelentransactie valt ook onder begrip overname

- Onder overname wordt ook verstaan verkrijging van zeggenschap via aandelentransactie.

Informatie	
wijziging	
ingangsdatum	12-2-2022
reden	Kabinetsmaatregelen wegens coronacrisis
bron	Regeling 8-2-2022, nr. 2022-0000005023
vindplaats	Stcrt. 2022, 4032

32.2 Recht op subsidie NOW-3

Aandelentransactie valt ook onder begrip overname

- Onder overname wordt ook verstaan verkrijging van zeggenschap via aandelentransactie.

Informatie	
wijziging	
ingangsdatum	12-2-2022
reden	Kabinetsmaatregelen wegens coronacrisis
bron	Regeling 8-2-2022, nr. 2022-0000005023
vindplaats	Stcrt. 2022, 4032

33.2 Recht op subsidie NOW-4

Aandelentransactie valt ook onder begrip overname

- Onder overname ook wordt verstaan verkrijging van zeggenschap via aandelentransactie.

Informatie	
wijziging	
ingangsdatum	12-2-2022
reden	Kabinetsmaatregelen wegens coronacrisis
bron	Regeling 8-2-2022, nr. 2022-0000005023
vindplaats	Stcrt. 2022, 4032

34.2 Recht op subsidie NOW-5

Aandelentransactie valt ook onder begrip overname

- Onder overname wordt ook verstaan verkrijging van zeggenschap via aandelentransactie.

Informatie	
wijziging	
ingangsdatum	12-2-2022
reden	Kabinetsmaatregelen wegens coronacrisis
bron	Regeling 8-2-2022, nr. 2022-0000005023
vindplaats	Stcrt. 2022, 4032

35 Zesde tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW-6)

35.1 Algemeen/begrippen

Publicatie en inwerkingtreding van NOW-6

- NOW-6
 - is subsidieregeling van minister van SZW
 - bestaat uit 1 tranche (achtste tranche)
 - heeft als doel
 - tegemoetkoming aan werkgevers in betaling van loonkosten, mits sprake is van acute omzetterugval
 - met minimaal 20%
 - gedurende omzetperiode 1 januari 2022 t/m 31 maart 2022
 - vanwege vermindering in bedrijvigheid
 - door buitengewone omstandigheden, en
 - die in redelijkheid niet tot normale ondernemersrisico kunnen worden gerekend
 - voor zover geen winst of bonussen worden uitgekeerd of eigen aandelen worden aangekocht
 - werkgevers in staat te stellen werknemers in dienst te houden
 - ervoor te zorgen dat werkgevers en werknemers zich samen kunnen voorbereiden op en aanpassen aan nieuwe economische situatie
 - geldt vanaf 12-12-2022 t/m 31-10-2024
 - wordt uitgevoerd door UWV.
- Loon
 - loon uit tegenwoordige dienstbetrekking als bedoeld in Wfsv, behalve ZW-uitkeringen door eigenrisicodragers.
- Loonsom
 - loon van alle werknemers behorende tot loonheffingsnummer.
- Werkgever
 - werkgever als bedoeld in WW/ZW/WIA/WAO
 - overheidswerkgever.
- Werknemer
 - werknemer als bedoeld in WW/ZW/WIA/WAO
 - overheidswerknemer.
- Omzet
 - netto-omzet
 - bestaande uit
 - opbrengst levering goederen en diensten
 - verminderd met
 - verstrekte kortingen
 - omzetbelasting
 - gecorrigeerd voor in winst-en-verliesrekening verantwoorde wijziging in onderhanden projecten, en
 - bepaald op basis van
 - voor rechtspersonen: grondslagen en detailtoepassingen die consistent zijn met grondslagen en detailtoepassingen zoals deze door werkgever zijn gehanteerd in laatste uiterlijk 1-1-2022 vastgestelde en conform wet- en regelgeving opgestelde jaarrekening

- voor natuurlijke personen: laatst vastgestelde en conform wet- en regelgeving opgestelde IB-aangifte over 2019
- omvat alle baten die voortkomen uit uitvoering van normale activiteiten van organisatie, ook als deze gewoonlijk met andere term dan omzet worden aangeduid
- omvat niet ontvangen subsidie NOW-1, NOW-2, NOW-3, NOW-4, NOW-5, NOW-6, TVL en tijdens omzetperiode aan werkgever uitbetaalde WW-uitkering wegens werktijdverkorting.

Informatie	
wijziging	
ingangsdatum	12-2-2022
reden	Kabinetsmaatregelen wegens coronacrisis
bron	Regeling 8-2-2022, nr. 2022-0000005023
vindplaats	Stcrt. 2022, 4032

35.2 Recht op subsidie NOW-6

Publicatie en inwerkingtreding van NOW-6

- UWV kan subsidie verlenen
 - aan werkgever die
 - in periode januari 2022 t/m maart 2022 (omzetperiode)
 - omzetsdaling heeft van minimaal 20%
 - per loonheffingsnummer
 - over loonsom in periode van 1-1-2022 t/m 31-3-2022.
- Subsidieverlening wordt geweigerd, indien of voor zover
 - niet (voldoende) aannemelijk is dat omzetsdaling van werkgever minimaal 20% zal zijn
 - bij aanvraag opgegeven rekeningnummer niet correspondeert met in aanvraag opgegeven loonheffingsnummer en daaraan verbonden rekeninggegevens
 - geen loongegevens beschikbaar zijn in polisadministratie over oktober 2021 (indien sprake is van 4-weken aangiftetijdvak: elfde aangiftetijdvak 2021)
 - aanvraag anderszins niet aan in NOW-6 gestelde eisen voldoet.
- Omzetsdaling wordt als volgt berekend (in hele procenten naar boven afgerond)
 - $(A - B)/A$waarbij
 - A = referentie-omzet, waaronder verstaan wordt
 - (omzet over kalenderjaar 2019)/4, of
 - (omzet over periode vanaf eerste volledige kalendermaand vanaf dag van aanvang bedrijfsuitoefening of overname t/m 29-2-2020/desbetreffend aantal maanden) $\times 3$, als sprake is na 1-1-2019 t/m 1-2-2020 van
 - aanvang bedrijfsuitoefening, of
 - overname door werkgever van onderneming
 - ((omzet over juli 2021 t/m oktober 2021)/4) $\times 3$, als sprake is na 1-2-2020 t/m 1-7-2021 van
 - aanvang bedrijfsuitoefening, of
 - overname door werkgever van onderneming
 - (omzet over periode vanaf eerste volledige kalendermaand vanaf dag van aanvang bedrijfsuitoefening of overname t/m 31-10-2021/desbetreffend aantal maanden) $\times 3$, als sprake is na 1-7-2021 t/m 1-10-2021 van
 - aanvang bedrijfsuitoefening, of
 - overname door werkgever van onderneming
 - met dien verstande dat
 - onder overname ook wordt verstaan verkrijging van zeggenschap via aandelentransactie
 - toepassing van referentie-omzet bij overname moet bij aanvraag tot subsidieverlening worden aangevraagd
 - uit referentie-omzet omzet van afgestote onderdeel of activiteit moet worden geëlimineerd, als sprake is tussen 2-1-2019 en 1-1-2022 van afstoting onderdeel of activiteit
 - B = omzet in omzetperiode.
- Bij bepaling van omzetsdaling
 - wordt uitgegaan van omzetsdaling van natuurlijk persoon/rechtspersoon
 - indien rechtspersoon/vennootschap onderdeel is van groep, wordt uitgegaan van omzetsdaling van groep zoals deze op 1-1-2022 bestond (hoofddregel voor concerns), met dien verstande dat
 - indien rechtspersoon dochtermaatschappij is van ander, dochtermaatschappij en rechtspersoon voor werking van NOW-6 worden beschouwd als 1 groep

- voor bepaling van omzetsdaling worden Nederlandse rechtspersonen en vennootschappen en buitenlandse rechtspersonen en vennootschappen met loon in Nederland in aanmerking genomen
- worden subsidies en baten die betrekking hebben op langere periode dan periode waarover omzetperiode en referentie-omzet worden berekend, naar rato toegerekend
- telt ontvangen subsidie NOW-1, NOW-2, NOW-3, NOW-4, NOW-5, NOW-6, TVL en en tijdens omzetperiode aan werkgever uitbetaalde WW-uitkering wegens werktijdverkorting niet mee als omzet.
- UWV kan subsidie verlenen
 - aan werkgever die
 - deel uitmaakt van groep, en
 - daarom bij aanvraag tot subsidievaststelling heeft verzocht
 - in afwijking van hoofdregel voor concerns
 - op basis van omzetsdaling van die rechtspersoon/vennootschap afzonderlijk indien aan navolgende voorwaarden is voldaan
 - rechtspersoon/vennootschap heeft geen bedrijfsmatige activiteiten die voor meer dan helft bestaan uit binnen groep ter beschikking stellen van arbeidskrachten
 - werkgever handelt in overeenstemming met gedagtekende overeenkomst over werkbehoud, welke overeenkomst door werkgever wordt aangegaan
 - voorafgaand aan aanvraag tot subsidievaststelling
 - met minimaal 1 belanghebbende vereniging van werknemers of (bij ontbreken daarvan of bij werkmaatschappijen met minder dan 20 werknemers) andere werknemersvertegenwoordiging
 - andere rechtspersonen/vennootschappen binnen groep voeren geen opdrachten of projecten uit die ten koste kunnen gaan van subsidievragende rechtspersoon/vennootschap (omzet moet hier anders voor worden gecorrigeerd)
 - groep heeft in omzetperiode omzetsdaling van minder dan 20%
- met dien verstande dat
 - indien en voor zover werknemers van subsidievragende rechtspersoon/vennootschap in omzetperiode werkzaamheden bij andere rechtspersoon/vennootschap verrichten, omzet naar boven wordt bijgesteld, volgens bepaalde verdeelsleutel van omzet en loonkosten over periode waarover referentie-omzet wordt bepaald (omzet moet hier anders voor worden gecorrigeerd)
 - bij berekening van omzetsdaling
 - zelfde verrekenprijsregels en grondslagen van waardering en resultaatbepaling gehanteerd worden als in uiterlijk 1-1-2022 vastgestelde jaarrekening 2019
 - mutaties in voorraden gereed product toegerekend worden aan omzet
 - groepsdeel bestaande uit tussenholding en haar groepsmaatschappijen beschouwd mag worden als 1 rechtspersoon.

Informatie	
wijziging	
ingangsdatum	12-2-2022
reden	Kabinetsmaatregelen wegens coronacrisis
bron	Regeling 8-2-2022, nr. 2022-0000005023
vindplaats	Stcrt. 2022, 4032

35.3 Subsidieverlening NOW-6

Publicatie en inwerkingtreding van NOW-6

- Aanvraag tot subsidieverlening
 - moet worden ingediend
 - vanaf 14-2-2022 t/m 13-4-2022
 - door werkgever
 - eenmaal per loonheffingsnummer
 - bij UWV
 - met beschikbaar gesteld formulier
 - elektronisch, of
 - schriftelijk, mits dat door UWV wordt toegestaan
 - moet in ieder geval vermelden
 - verwachte omzetsdaling
 - loonheffingsnummer
 - inschrijfnummer handelsregister, mits werkgever daarover beschikt
 - SEPA-bankrekeningnummer waarop werkgever betalingen van belastingdienst inzake loonheffingen ontvangt
 - of werkgever uitzondering bepaling referentie-omzet bij overname wil toepassen
 - moet navolgende verklaring bevatten (zie § 35.5)
 - voldoen aan dividend- en aandeleninkoopverbod (inclusief als uitzondering van hoofdregel voor concerns is toegepast verklaring van groepshoofd en moedermaatschappij)
- met dien verstande dat
 - voor alle onderdelen zelfde percentage omzetsdaling en zelfde omzetperiode moet worden gehanteerd indien
 - werkgever onderdeel is van groep en hoofdregel voor concerns toepast, of
 - werkgever meerdere loonheffingsnummers heeft.
- Hoogte van bedrag van subsidieverlening is uitkomst van navolgende formule
 - $A^* \times B \times 3 \times 1,3 \times 0,85$
- waarbij
 - A^* = percentage van door werkgever verwachte omzetsdaling, maar maximaal 90%
 - B = constante B (zie § 35.4.1).
- UWV verstrekt voorschot
 - aan werkgever
 - bij beschikking tot subsidieverlening
 - ter hoogte van 80% van bedrag subsidieverlening (zie § 35.3.1)
 - uit te betalen in maximaal 3 termijnen.

Informatie	
wijziging	
ingangsdatum	12-2-2022
reden	Kabinetsmaatregelen wegens coronacrisis
bron	Regeling 8-2-2022, nr. 2022-0000005023
vindplaats	Stcrt. 2022, 4032

35.4 Subsidievaststelling NOW-6

Publicatie en inwerkingtreding van NOW-6

- Aanvraag tot subsidievaststelling
 - moet worden ingediend
 - door werkgever
 - vanaf 3-10-2022 t/m 2-6-2023
 - bij UWV
 - met beschikbaar gesteld formulier
 - elektronisch, of
 - schriftelijk, mits dat door UWV wordt toegestaan
 - moet in ieder geval vergezeld gaan van
 - definitieve gegevens over omzetsdaling in omzetperiode, alsmede informatie waaruit dit blijkt
 - verklaring waaruit blijkt dat onderdelen of activiteiten zijn afgestoten, als sprake is tussen 2-1-2019 en 1-1-2022 van afstoting onderdeel of activiteit
 - accountantsverklaring of verklaring deskundige-derde, mits deze verplicht is (zie § 35.5)
 - bij ontbreken van verplichte accountantsverklaring of verklaring deskundige-derde bij aanvraag moet op verzoek van UWV deze binnen 14 weken alsnog worden verstrekt
 - verklaring dat voldaan is aan alle verplichtingen NOW-6 (zie § 35.5), met uitzondering van navolgende verplichtingen
 - inspanningsverplichting ontwikkeladvies of scholing
 - inspanningsverplichting bijdrage aan begeleiding naar ander werk
 - verplichting bij verzoek tot bedrijfseconomisch ontslag contact op te nemen met UWV
 - alleen als uitzondering van hoofdregel voor concerns is toegepast
 - verklaring dat voldaan is aan voorwaarden van uitzondering, voorzien van accountantsverklaring daarover.
- Subsidie wordt vastgesteld
 - met toepassing van hierna vermelde formule maar
 - in ieder geval op nihil, indien
 - definitieve omzetsdaling in omzetperiode minder dan 20% bedraagt
 - werkgever ondanks verplichting daartoe, geen accountantsverklaring/verklaring deskundige-derde verstrekt
 - alleen als uitzondering op hoofdregel voor concerns is toegepast, werkgever niet voldoet aan voorwaarden van uitzondering
 - in strijd is gehandeld met dividend- en aandeleninkoopverbod.
- Hoogte van subsidie is uitkomst van navolgende formule
 - $A \times B \times 3 \times 1,3 \times 0,85$ waarbij
 - A = percentage van omzetsdaling, maar maximaal 90%
 - B = totale loonsom van werknemers voor wie werkgever loon heeft uitbetaald met dien verstande dat
 - bij bepaling van constante B
 - loonsom wordt genomen over maand oktober 2021
 - bij 4-wekenaangiftetijdvak: loon over elfde aangiftetijdvak 2021 verhoogd met 8,33%
 - loonsom wordt berekend met navolgende formule
 - $X - Y + Z$

- X = in aangiftetijdvak genoten loon
- Y = in aangiftetijdvak uitbetaalde bedragen aan vakantiebijslag en extra periodesalaris
- Z = in aangiftetijdvak opgebouwde bedragen aan vakantiebijslag en extra periodesalaris
- extra periodesalaris is t/m 31-12-2021 in loonadministratie geadministreerd loon dat naast regulier loon en vakantiebijslag wordt uitbetaald (bijvoorbeeld 13e maand; niet eenmalige bonus of prestatiebonus)
- loonsom wordt gemaximeerd op $2 \times \text{maximum uitkeringsdagloon} \times 21,75$ (vanaf 1-1-2022: € 9951,06) per werknemer per maand
- bij ander aangiftetijdvak dan maand of 4 weken, loon per werknemer herleid wordt naar maandloon
- in aanmerking te nemen gegevens uit loonaangifte van werkgever beoordeeld worden op grond van (aanvullingen op) loonaangifte zoals die uiterlijk op 14-12-2021 zijn ingediend.
- Subsidie wordt verlaagd
 - indien C meer dan 15% lager is dan $3 \times B$
 - met uitkomst van navolgende formule
 - $(0,85 \times B \times 3 - C) \times 1,3 \times 0,85$
 waarbij
 - B = hiervoor vermelde constante B
 - C = loonsom over periode 1-1-2022 t/m 31-3-2022, waarbij
 - C wordt berekend met hiervoor vermelde formule $X - Y + Z$
 - met arbeidvoorwaardenbedrag in plaats van extra periodesalaris moet worden gerekend (arbeidsvoorwaardenbedrag is aan werknemer toegekend en in geld uitgedrukt toekomstig belastbaar loonbestanddeel (niet afzonderlijke opbouw van vakantiebijslag))
 - eerste t/m derde aangiftetijdvak van 2022 als gehanteerde aangiftetijdvakken gelden
 - bij 4-weken aangiftetijdvak loonsom verhoogd wordt met 8,33%
 - bij ander aangiftetijdvak dan maand of 4 weken, loon per werknemer herleid wordt naar maandloon
 - in aanmerking te nemen gegevens uit loonaangifte van werkgever beoordeeld worden op grond van (aanvullingen op) loonaangifte zoals die uiterlijk op 15-5-2022 zijn ingediend
 - indien loonaangifte na 15-5-2022 naar beneden wordt bijgesteld, UWV kan besluiten gewijzigde loonaangifte in aanmerking te nemen voor vaststelling van loonsom van constante C
 - indien werkgever
 - in subsidieperiode verplichting bij verzoek tot bedrijfseconomisch ontslag contact op te nemen met UWV niet nakomt (zie § 35.5)
 - met 5%.

Informatie	
wijziging	
ingangsdatum	12-2-2022
reden	Kabinetsmaatregelen wegens coronacrisis
bron	Regeling 8-2-2022, nr. 2022-0000005023
vindplaats	Stcrt. 2022, 4032

Publicatie en inwerkingtreding van NOW-6

- Bij subsidieverlening gelden navolgende verplichtingen
 - subsidie uitsluitend aanwenden voor doelstelling van NOW-6, maar in ieder geval voor betaling van loonkosten
 - OR/personeelsvertegenwoordiging/werknemers informeren over subsidieverlening
 - inspannen om werknemers te stimuleren deel te nemen aan ontwikkeladvies of scholing
 - inspannen om bij te dragen aan begeleiding naar ander werk voor werknemers van wie arbeidsovereenkomst eindigt of van wie werkgever voornemen heeft arbeidsovereenkomst te beëindigen
 - in periode van 1-1-2022 t/m 13-4-2022 contact opnemen met UWV voor ondersteuning bij begeleiding naar ander werk, als werkgever tijdens subsidieperiode verzoek voor ontslag wegens bedrijfseconomische redenen doet
 - voeren van zodanig controleerbare administratie dat alle voor subsidievaststelling van belang zijnde gegevens kunnen worden nagegaan
 - desgevraagd tot 5 jaar na datum subsidievaststelling inzage geven in deze administratie
 - loonaangifte doen op voorgeschreven momenten
 - onverwijld en schriftelijk aan UWV melden als zich omstandigheden voordoen die van belang kunnen zijn voor beslissing tot wijziging/intrekking/vaststelling subsidie
 - na afloop van periode waarover subsidie is verleend overleggen van definitieve opgave van omzetsdaling over omzetperiode
 - meewerken aan door of namens Minister van SZW ingesteld onderzoek
 - tot 5 jaar na datum subsidievaststelling
 - onder meer door verschaffen van daartoe benodigde inlichtingen, gegevens en bescheiden
 - dat erop is gericht Minister van SZW inlichtingen te verschaffen die van belang zijn voor
 - nemen van besluit over subsidieverstrekking
 - vaststelling van rechtmatigheid subsidieverstrekking
 - beleidsontwikkeling.
- Accountantsverklaring bij aanvraag tot subsidievaststelling
 - omvat verklaring omtrent naleving subsidievoorwaarden
 - moet voldoen aan nader vast te stellen accountancystandaarden en accountantsprotocol
 - is alleen verplicht als
 - totaal verstrekt subsidievoorschot € 125 000 of meer is, of
 - totaal vast te stellen subsidie € 125 000 of meer is, of
 - uitzondering van hoofdregel voor concerns is toegepast.
- Verklaring deskundige-derde bij aanvraag tot subsidievaststelling
 - omvat bevestiging omzetsdaling
 - moet worden afgegeven
 - door nader aangewezen deskundige
 - met vastgesteld formulier
 - is alleen verplicht als
 - totaal verstrekt subsidievoorschot € 40 000 of meer is, of
 - totaal vast te stellen subsidie € 40 000 of meer is
 - is niet verplicht als accountantsverklaring verplicht is.
- Voor werkgever of rechtspersoon geldt verbod tot doen
 - over 2022
 - van
 - navolgende uitkeringen

- dividenden aan aandeelhouders of andere winstuitkeringen aan derden
- bonussen of winstdelingen aan Raad van Bestuur, bestuur en directie van concern en subsidievragende rechtspersoon/vennootschap
- inkopen eigen aandelen
 - geldt echter alleen als
- totaal verstrekt subsidievoorschot € 125 000 of meer is, of
- totaal vast te stellen subsidie € 125 000 of meer is, of
- uitzondering van hoofdregel voor concerns is toegepast, in welk geval
 - dividend- en aandeleninkoopverbod ook geldt voor concern en moedermaatschappij
 - groepshoofd en moedermaatschappij voorafgaande aan aanvraag tot subsidievaststelling aan werkgever of rechtspersoon verklaren hiermee in te stemmen
- geldt niet voor met belastingdienst overeengekomen of wettelijk verplicht dividend met dien verstande dat
- bij gebroken boekjaar, verbod geldt voor boekjaren waarover subsidie is verleend.
- Werkgever of rechtspersoon moet schriftelijke overeenkomst sluiten over wijze waarop invulling wordt gegeven aan bonus- en dividendbeleid
 - voorafgaande aan aanvraag tot subsidievaststelling
 - met minimaal 1 belanghebbende vereniging van werknemers of (bij ontbreken daarvan of bij werkmaatschappijen met minder dan 20 werknemers) andere werknemersvertegenwoordiging
 - geldt echter alleen als
 - totaal verstrekt subsidievoorschot € 125 000 of meer is, of
 - totaal vast te stellen subsidie € 125 000 of meer is.
- Grensbedragen accountantsverklaring/verklaring deskundige-derde/dividend- en aandeleninkoopverbod gelden per natuurlijk persoon/rechtspersoon/concern.

Informatie

wijziging

ingangsdatum	12-2-2022
reden	Kabinetsmaatregelen wegens coronacrisis
bron	Regeling 8-2-2022, nr. 2022-0000005023
vindplaats	Stcrt. 2022, 4032

36.2 Doelgroep TVL

Publicatie TVL-7 in Staatscourant

- TVL is voortgezet in eerste kwartaal 2022 (TVL-7/TVL Q1 2022) met onder andere navolgende voorwaarde
 - vastelastenpercentages (variabele C) zijn gelijk aan TVL-2 t/m TVL-6.

Informatie	
wijziging	
ingangsdatum	26-2-2022
reden	Kabinetsmaatregelen wegens coronacrisis
bron	Regeling 24-2-2022, nr. WJZ/22003003
vindplaats	Stcrt. 2022, 6024

36.3 Recht en hoogte TVL-subsidie

Hardheidsclausule referentieperiode TVL-6 bij zwangerschap

- Uitzondering hoofdregel referentieperiode TVL-6
 - indien getroffen MKB-onderneming (mede)eigendom is van vrouw die kan aantonen minimaal 3 weken in referentieperiode als werknemer recht zou hebben gehad op zwangerschaps- en bevallingsverlof en daardoor geen representatieve omzet is behaald in referentieperiode: omzet in derde kwartaal 2020 (hardheidsclausule).

Informatie	
wijziging	
ingangsdatum	18-12-2021
reden	Kabinetsmaatregelen wegens coronacrisis
bron	Regeling 24-2-2022, nr. WJZ/22003003
vindplaats	Stcrt. 2022, 6024

Publicatie TVL-7 in Staatscourant

- TVL is voortgezet in eerste kwartaal 2022 (TVL-7/TVL Q1 2022) met onder andere navolgende voorwaarde
 - subsidieperiode: januari 2022 t/m maart 2022
 - minimaal omzetverlies: 30%
 - forfaitaire bedrag vaste lasten in referentieperiode: € 1500
 - omzet in referentieperiode: eerste kalenderkwartaal 2019 of eerste kalenderkwartaal 2020 (er gelden uitzonderingen op hoofdregel)
 - omzet in subsidieperiode: eerste kalenderkwartaal 2022
 - subsidiepercentage (variabele D): 100%
 - maximumsubsidie: MKB-onderneming € 550 000; grote onderneming € 600 000
 - minimumsubsidie: € 1500.

Informatie	
wijziging	
ingangsdatum	26-2-2022
reden	Kabinetsmaatregelen wegens coronacrisis
bron	Regeling 24-2-2022, nr. WJZ/22003003
vindplaats	Stcrt. 2022, 6024

36.4 Subsidieverlening TVL

Einddatum aanvraag subsidieverlening TVL-6 verplaatst

- Aanvraag tot subsidieverlening TVL-6 moet uiterlijk 11-2-2022, 17.00 uur worden ingediend.

Informatie	
wijziging	
ingangsdatum	18-12-2021
reden	Kabinetsmaatregelen wegens coronacrisis
bron	Regeling 25-1-2022, nr. WJZ/ 21322505
vindplaats	Stcrt. 2022, 2965

Publicatie TVL-7 in Staatscourant

- TVL is voortgezet in eerste kwartaal 2022 (TVL-7/TVL Q1 2022) met onder andere navolgende voorwaarde
 - aanvraag subsidieverlening: vanaf 28-2-2022 08.00 uur t/m 31-3-2022, 17.00 uur.

Informatie	
wijziging	
ingangsdatum	26-2-2022
reden	Kabinetsmaatregelen wegens coronacrisis
bron	Regeling 24-2-2022, nr. WJZ/22003003
vindplaats	Stcrt. 2022, 6024

36.5 Subsidievaststelling TVL

Einddatum aanvraag subsidievaststelling TVL-5 verplaatst

- Aanvraag tot subsidievaststelling TVL-5 moet uiterlijk 1-8-2022 worden ingediend.

Informatie	
wijziging	
ingangsdatum	26-2-2022
reden	Kabinetsmaatregelen wegens coronacrisis
bron	Regeling 24-2-2022, nr. WJZ/22003003
vindplaats	Stcrt. 2022, 6024

Publicatie TVL-7 in Staatscourant

- TVL is voortgezet in eerste kwartaal 2022 (TVL-7/TVL Q1 2022) met onder andere navolgende voorwaarde
 - aanvraag subsidievaststelling: uiterlijk 1-12-2022.

Informatie	
wijziging	
ingangsdatum	26-2-2022
reden	Kabinetsmaatregelen wegens coronacrisis
bron	Regeling 24-2-2022, nr. WJZ/22003003
vindplaats	Stcrt. 2022, 6024

60.4 Studietoelage

Bekendmaking inwerkingtredingsdatum en bedragen studietoelage

- Bepalingen over studietoelage treden op 1-4-2022 in werking.

Studietoelage per maand (minimumbedragen)	
<i>leeftijd</i>	<i>1-4-2022</i>
21 en ouder	€ 300,00
20	240,00
19	180,00
18	150,00
17	118,50
16	103,50
15	90,00

- Belanghebbende die in kader van zijn studie inkomsten uit stage ontvangt, behoudt recht op studietoelage, met dien verstande dat hoogte van studietoelage verminderd wordt met bedrag aan inkomsten uit stage voor zover dat meer is dan € 180 per maand.

Informatie	
<i>wijziging</i>	
ingangsdatum	1-4-2022
reden	Bekendmaking inwerkingtredingsdatum studietoelage en bedragen voor studietoelage
bron	Besluit 23-3-2022; Besluit 23-3-2022
vindplaats	Stb. 2022, 125; Stb. 2022, 126

61.3 Tijdelijke afwijkende regels voor instroom Bbz

Tijdelijke afwijkende regels voor instroom

- Navolgende bepalingen gelden vanaf 1-10-2021 t/m 30-6-2022 bij verlening van algemene bijstand aan rechthebbende voor zover
 - algemene bijstand op grond van BBZ aanvangt in periode van 1-10-2021 t/m 31-3-2022, en
 - algemene bijstand ziet op kalendermaanden oktober 2021 t/m maart 2022.
- Navolgende bepalingen in BBZ zijn niet van toepassing
 - bepalingen over vorm van algemene bijstand (bedrag om niet in plaats van lening)
 - bepalingen over vaststelling van inkomen per boekjaar (vaststelling per kalenderjaar; kostendelersnorm en levensvatbaarheidstoets gelden wel)
 - bepalingen over (vaststelling van) vermogen (geen vermogenstoets).
- Algemene bijstand wordt toegekend vanaf dag waarop recht is ontstaan voor zover deze dag niet ligt voor dag waarop belanghebbende zich heeft gemeld om bijstand aan te vragen.
- Aanvraag voor algemene bijstand die in periode van 1-10-2021 t/m 31-12-2021 respectievelijk 1-1-2022 t/m 31-3-2022 is ingediend wordt geacht te zijn ingediend op eerste dag van kalendermaand voorafgaand aan kalendermaand waarin aanvraag is ingediend, met dien verstande dat aanvraag niet wordt geacht te zijn gedaan voor 1-10-2021 respectievelijk 1-1-2022.
- Aanvrager verklaart schriftelijk en geeft volgende informatie
 - dat aanvrager voor kalendermaand waarover algemene bijstand wordt aangevraagd verwacht in aanmerking te nemen inkomen te hebben dat lager is dan bijstandsnorm
 - opgave van inkomen dat aanvrager verworven heeft/verwacht te verwerven
 - op verzoek
 - voor kalendermaanden waarover algemene bijstand wordt aangevraagd met dien verstande dat gehuwde zelfstandige bij verklaring inkomen van beide echtgenoten betreft.
- Vermogen wordt niet in aanmerking genomen.
- Algemene bijstand wordt verleend als bedrag om niet.
- Als
 - op grond van hiervoor genoemde bepalingen algemene bijstand is toegekend, en
 - op of na 1-4-2022 algemene bijstand op grond van BBZ nodig ismoet hiervoor nieuwe aanvraag om algemene bijstand worden ingediend, met dien verstande dat als nadien in zelfde boekjaar algemene bijstand op .
- Als
 - op grond van hiervoor genoemde bepalingen in periode van 1-1-2022 t/m 31-3-2022 algemene bijstand is toegekend, en
 - op of na 1-4-2022 algemene bijstand op grond van BBZ nodig is, en
 - nadien in zelfde boekjaar algemene bijstand op grond van BBZ wordt verleendwordt op grond van hiervoor genoemde bepalingen toegekende algemene bijstand bij definitieve vaststelling van netto-inkomen tot inkomen gerekend.

Informatie

wijziging

ingangsdatum	1-1-2022
reden	kabinetsmaatregelen wegens coronacrisis
bron	Besluit 22-9-2021; Besluit 18-2-2022
vindplaats	Stb. 2021, 438; Stb. 2022, 82

62.1 Tozo - zelfstandige

Versoepelde toepassing BBZ 2004 in plaats van Tozo

- Bijstandsverlening aan zelfstandigen die financieel getroffen zijn door gevolgen van coronacrisis geschiedt vanaf 1-10-2021 niet meer via Tozo maar via BBZ 2004.
- (Vanaf 1-10-2021 t/m 30-6-2022) bij toepassing BBZ 2004 gelden enkele versoepelingen in voorwaarden.

Informatie	
wijziging	
ingangsdatum	1-1-2022
reden	Kabinetsmaatregelen wegens coronacrisis
bron	Besluit 18-2-2022
vindplaats	Stb. 2022, 82

82.4.2.3 Eigen bijdrage Wlz

Bekendmaking normbedragien Eigen bijdrage Wlz bij peiljaarverlegging

Eigen bijdrage verblijf in instelling, volledig pakket thuis(vpt), modulair pakket thuis (mpt) en persoonsgebonden budget (pgb)		
bijdrage	2022	2021
hoge eigen bijdrage ^a	€ 2506,00	€ 2469,20
lage eigen bijdrage ^{b,c}		
■ minimum	174,00	171,40
■ maximum	913,20	899,80
a. Maximaal.		
b. Lage eigen bijdrage wordt met € 149,20 (2021: € 147) per maand verminderd voor		
■ ongehuwde verzekerde die mpt of pgb ontvangt, of		
■ gehuwde verzekerden gezamenlijk die beiden mpt of pgb ontvangen of van wie 1 echtgenoot pgb en andere echtgenoot mpt ontvangt, of		
■ ongehuwde verzekerde en gehuwde verzekerde die mpt of pgb ontvangt indien verzekerde of zijn echtgenoot maatwerkvoorziening of pgb uit Wmo 2015 (niet voor beschermd wonen) ontvangt.		
c. Lage eigen bijdrage wordt met € 6325/€ 6510 (2021: € 6226/€ 6426) verminderd als verzekerde pgb of mpt ontvangt; tweede normbedrag geldt bij peiljaarverlegging.		

Informatie	
voornitblik	
ingangsdatum	1-1-2022
reden	Belkendmaking van normbedragen van eigen bijdrage voor een verblijf in een instelling, volledig pakket thuis (vpt), modulair pakket thuis (mpt) en persoonsgebonden budget (pgb) bij peiljaarverlegging per 1-1-2022
bron	Regeling 12-4-2022
vindplaats	Stcrt. 2022, 10 708

83.3.4.3 Eigen bijdrage voor beschermd wonen

Vermogensvrijstelling bij peiljaarverlegging

Vermogensvrijstelling eigen bijdrage (alleen bij berekening eigen bijdrage beschermd wonen)	
vanaf	vermindering ^{a,b}
1-1-2022	€ 10 542/€ 10 850
1-1-2021	€ 10 376/€ 10 710

- a. Vermindering op vermogen geldt alleen indien
- cliënt jonger is dan AOW-leeftijd, of
 - echtgenoot van cliënt AOW-leeftijd heeft bereikt of jonger is dan de AOW-leeftijd en geen eigen bijdrage voor beschermd wonen of hoge of lage eigen bijdrage Wlz voor verblijf in een instelling, vpt of pgb verschuldigd is.
- b. Tweede normbedrag geldt bij peiljaarverlegging.

Informatie	
vooruitblik	
ingangsdatum	1-1-2022
reden	Bekendmaking vermogensvrijstelling eigen bijdrage beschermd wonen per 1-1-2022 bij peiljaarverlegging
bron	Regeling 12-4-2022
vindplaats	Stcrt. 2022, 10 708

Eigen bijdrage beschermd wonen bij peiljaarverlegging

Eigen bijdrage voor beschermd wonen		
bijdrage	2022	2021
hoge eigen bijdrage ^a	€ 2506,00	€ 2469,20
lage eigen bijdrage		
■ minimum	174,00	171,40
■ maximum	913,20	899,80

- a. Maximaal.

Schema bijdrageplichtig inkomen hoge eigen bijdrage per 1-1-2022

bestanddeel	
(gezamenlijk) inkomen over peiljaar ^a	
af: belasting	
netto-inkomen	
af: aftrekposten ^b	
15% van netto-arbeidsinkomsten/ZW-uitkering voorafgaande kalenderjaar ^c	
normbedrag zak- en kleedgeld ^d	
■ ongehuwd: € 4011/€ 4148 (2021: € 3906/€ 4086)	
■ gehuwd: € 6239/€ 6452 (2021: € 6076/€ 6356)	
nominale aftrekpost	
■ jonger dan AOW-leeftijd: € 1895 (2021: € 1867)	
■ vanaf AOW-leeftijd: € 1059 (2021: € 1044)	
normbedrag premie zorgverzekering (zie hierna)	
op verzoek cliënt: in peiljaar genoten uitkering WUV/WUBO	
compensatie vervallen ouderentoeslag ^e	 ⁺
beschikbaar inkomen	
af: extra vrijlating jonger dan AOW-leeftijd ^b	
indien beschikbaar inkomen meer bedraagt dan ^d	
■ ongehuwd: € 7319/€ 7765 (2021: € 7041/€ 7544)	
■ gehuwd: € 14 831/€ 15 734 (2021: € 14 313/€ 15 335)	
komt in aftrek 25% van dat verschil	
af: extra vrijlating vanaf AOW-leeftijd ^{b,f}	

indien beschikbaar inkomen meer bedraagt dan^d

- ongehuwd: € 9672/€ 10 112 (2021: € 9264/€ 9884)
- gehuwd: € 11 452/€ 12 000 (2021: € 11 023/€ 11 701)

komt in aftrek 25% van dat verschil

.....+

.....-

bij: vermogensinkomensbijtelling over peiljaar

bijdrageplichtig inkomen hoge eigen bijdrage

.....+

.....

- a. Als (echtgenoot van) cliënt in bijdragejaar t voor eerste maal inkomen geniet, worden verwacht netto-inkomen en verwacht vermogen over dat kalenderjaar t genomen, terwijl in daarop volgende 2 bijdragejaren (t+1 en t+2) verwacht netto-inkomen en verwacht vermogen van daaropvolgende kalenderjaar (t+1) worden genomen.
- b. Als (echtgenoot van) cliënt in bijdragejaar t voor eerste maal inkomen geniet, bedragen naar rato van werkzaamheden nemen.
- c. Verwachte netto-arbeidsinkomsten lopende kalenderjaar nemen, als gegevens uit voorafgaande kalenderjaar onbekend of niet beschikbaar zijn.
- d. Tweede normbedrag geldt bij peiljaarverlegging.
- e. Indien cliënt en/of echtgenoot AOW-leeftijd heeft bereikt en (toegerekend) inkomen verminderd met 4% van (toegerekend) vermogen over peiljaar minder bedraagt dan € 20 869/€ 21 479 (2021: € 20 540/€ 21 203); aftrekpost geldt per cliënt en/of echtgenoot; tweede normbedrag geldt bij peiljaarverlegging.
- f. Bij gehuwden behoeft slechts 1 echtgenoot AOW-leeftijd te hebben bereikt.

Normbedragen premie zorgverzekering^a

per cliënt/situatie	2022	2021
tot AOW-leeftijd^{b,e}		
ongehuwd/maximum	€ 4761,14/5032,83	€ 4796,84/5057,88
gehuwd/maximum	4761,14/5032,83	4796,84/5057,88
vanaf AOW-leeftijd		
ongehuwd/minimum ^{c,e}	2514,36/2664,62	2493,56/2646,46
ongehuwd/maximum ^{c,e}	4761,14/5032,83	4796,84/5057,88
gehuwd/minimum ^{d,e}	2240,56/2376,96	2217,95/2350,18
gehuwd/maximum ^{d,e}	4761,14/5032,83	4796,84/5057,88

- a. Tweede normbedrag geldt bij peiljaarverlegging.
- b. Wordt berekend met navolgende formule
 - 2022: € 1642/€ 1749 + 5,45%/5,50% van bijdrage-inkomen Zvw
 - 2021: € 1609/€ 1705 + 5,70%/5,75% van bijdrage-inkomen Zvw.
- c. Wordt berekend met navolgende formule
 - 2022: € 1642/€ 1705 + 5,45%/5,50% van inkomen
 - 2021: € 1609/€ 1705 + 5,70%/5,75% van inkomen.
- d. Wordt berekend met navolgende formule
 - 2022: € 1642/€ 1705 + 5,45%/5,50% van inkomen
 - 2021: € 1609/€ 1705 + 5,70%/5,75% van inkomen.
- e. Berekende bedrag wordt indien cliënt op 1 januari van peiljaar recht had op zorgtoeslag verminderd met ongehuwd € 1250/€ 1336 (2021: € 1189/€ 1287)/gehuwd € 2397/€ 2553 (2021: € 2314/€ 2487); indien (gezamenlijk) inkomen in peiljaar minimaal € 21 431/€ 22 356 (2021: € 20 941/€ 21 836) was, komt op € 1250/€ 1336 (2021: € 1189/€ 1287) c.q. € 2397/€ 2553 (2021: € 2314/€ 2487) nog in mindering 13,55%/13,61% (2021: 13,52%/13,58%) van (gezamenlijk) inkomen in peiljaar -/. € 21 431/€ 22 356 (2021: € 20 941/€ 21 836).

Schema bijdrageplichtig inkomen lage eigen bijdrage per 1-1-2022**bestanddeel**

(gezamenlijk) inkomen over peiljaar ^{a,b}	
af: compensatie vervallen ouderentoeslag ^c	-
vermogensinkomensbijtelling over peiljaar ^{a,b}	+
bijdrageplichtig inkomen lage eigen bijdrage	
a. Op verzoek (binnen 4 maanden na afloop lopende kalenderjaar of vaststelling eigen bijdrage) wordt verwacht inkomen en verwacht vermogen over lopende kalenderjaar genomen indien dit ten minste € 2695 (2021: € 2653) lager ligt of uit algemene bijstand bestaat; na afloop van jaar wordt bijdrageplichtig inkomen definitief vastgesteld, waarbij alsnog bijdrageplichtig inkomen in peiljaar wordt genomen indien afwijking minder dan € 2695 (2021: € 2653) blijkt te zijn.	
b. Als (echtgenoot van) cliënt in bijdragejaar t voor eerste maal inkomen geniet, worden verwacht netto-inkomen en verwacht vermogen over dat kalenderjaar t genomen, terwijl in daarop volgende 2 bijdragejaren (t+1 en t+2) verwacht netto-inkomen en verwacht vermogen van daaropvolgende kalenderjaar (t+1) worden genomen.	
c. Indien cliënt en/of echtgenoot AOW-leeftijd heeft bereikt en (toegerekend) inkomen verminderd met 4% van (toegerekend) vermogen over peiljaar minder bedraagt dan € 20 869/€ 21 479 (2021: € 20 540/€ 21 203); aftrekpost geldt per cliënt en/of echtgenoot; tweede normbedrag geldt bij peiljaarverlegging.	

Informatie**voornitblik**

ingangsdatum	1-1-2022
reden	Bekendmaking normbedragen voor eigen bijdrage beschermd wonen bij peiljaarverlegging per 1-1-2022
bron	Regeling 12-4-2022
vindplaats	Stcrt. 2022, 10 708