

Kennen Sie die Rechtsgrundlagen für den Öffentlichen Dienst?

SBS Lohn plus®
Öffentlicher Dienst

Unterstützung bietet Ihnen hierbei das Zusatzmodul
SBS Lohn plus® Öffentlicher Dienst.

Die Rechtsgrundlagen für die besondere Lohn- und Gehaltsabrechnung und die Zusatzversorgung bildet der Tarifvertrag Öffentlicher Dienst (TVÖD) ggf. der 2005 abgelöste Bundes-Angestelltentarifvertrag (BAT).

Ihre Möglichkeiten durch den Einsatz des Zusatzmoduls
SBS Lohn plus® Öffentlicher Dienst:

- **Automatische** Ermittlung der **Entgelte** aus den Vergütungstabellen
- Berechnung **Besitzstand Kinderzulage**
- **Vergütungstabellen** mit bis zu 15 Leistungs- bzw. Alters- und max. 20 Vergütungsstufen
- Steuerung **individueller** Entgelte über die Vergütungstabellen (**z. B. freiwillige Zulagen**)
- Ermittlung der **anteiligen Vergütungen** bei **Teilzeitbeschäftigten**
- **Automatisierte** Leistungs- bzw. **Altersstufenerhöhung** nach Tarifvertrag oder individuell
- Die **Umlagen** für die **zusätzliche Altersversorgung** im Öffentlichen Dienst werden **vollautomatisch** berechnet
- **Kindergeldstatistik gemäß § 4 Steuerstatistikgesetz (StStatG)** in Papier- oder Dateiform
- **Elektronische Jahresmeldungen per Datenträger-Austausch nach DATÜV-ZVE**

Die separaten Demodaten für den Öffentlichen Dienst beinhalten folgende vorgefertigten Vergütungstabellen:

- **TVÖD/Bund (West/Ost)**
- **TVÖD/VKA (West/Ost)**
- **TV-L (West/Ost)**
- **BAT**

Sie haben die Möglichkeit, die Tarifbereiche manuell zu verändern oder zu ergänzen; hierbei stehen Ihnen max. 99 Tarifbereiche zur Verfügung. Pro Tarifbereich können Sie bis zu 999 Vergütungstabellen (Tabellenwechsel bei Tarifänderung) speichern, die Sie ebenfalls manuell beeinflussen können. Bei Tarifänderungen können Sie die Tarifstabellen (oder einzelne Tabellenbereiche) prozentual erhöhen.

BAT

Auch für den 2005 bereits abgelösten BAT können Sie die Lohn- und Gehaltsabrechnung vollautomatisch abwickeln!

Aktualität immer gefragt

Die Abrechnung von Arbeitnehmern in öffentlichen Verwaltungen erfolgt über ein spezielles Vergütungssystem, ggf. tarifvertraglichen Regelungen und einer besonderen Altersversorgung.