

Uitvoering regeerakkoord: welke sociaalrechtelijke maatregelen treden in werking in 2026?

Eind januari 2025 werden heel wat sociaalrechtelijke maatregelen aangekondigd in het federaal regeerakkoord. Welke maatregelen werden al omgezet in (ontwerp)wetgeving, en welke niet?

SocialEye-klant? [Bekijk de volledige stand van zaken op SocialEye](#):

- De **meest recente** update van de tabel
- Alle **wettelijke referenties**
- Sociale maatregelen die al in **2025** in werking traden
- Sociale maatregelen met voorziene inwerkingtreding **2027**
- Sociale maatregelen waarvan de datum van **inwerkingtreding nog onbekend** is

Nog geen SocialEye-klant? [Ontdek SocialEye nu](#) en krijg altijd toegang tot actuele vakkennis voor hr-medewerkers.

Lonen & loonkost

Maatregel	Voorziene datum van inwerkingtreding	Lees meer in SocialEye
De minimumlonen stijgen 2 keer met 35 EUR, zonder verhoging van de loonkost voor de werkgever.	1 april 2026 en 2028	
De nettolonen verhogen via een fiscale hervorming (o.a. verhoging belastingvrije som).	2026 tot 2029	Ministerraad van 12 december 2025 – Hervorming van het Wetboek van de personenbelasting
De automatische loonindexering blijft behouden. De regering vraagt wel aan de sociale partners om tegen eind 2026 een advies uit te werken over de hervorming van de loonwet en het systeem van automatische indexering.	Eind 2026	
Tijdelijke beperking van de automatische loonindexering : normale indexering tot een bepaald bruto grensbedrag (€ 4.000 voor lonen, € 2.000 voor sociale uitkeringen). Daarboven geen indexering in 2026 en 2028.	2026 en 2028	
De wettelijk toegestane maximale tussenkomst voor de maaltijdcheques wordt twee maal verhoogd met 2 EUR.	1 januari 2026	• Wet diverse bepalingen 2025: verhoging maaltijdcheques tot 10 EUR nu ook fiscaal rond (Nieuws) • Loonnormwet: tijdelijke uitzondering voor verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques (Nieuws)

		• Werkgeverstussenkomst maaltijdcheques: maximumbedrag vanaf 2026 opgetrokken tot 8,91 EUR per cheque (Nieuws) • Maximale tegemoetkoming van de werkgever: 8,91 € (vanaf 1 januari 2026) (Praktische module) • Maaltijdcheques en socialezekerheidsbijdragen (Juridische module)
De doelgroepvermindering eerste aanwervingen wordt hervormd, met o.a.: voor de 2e tot 5e werknemer komt er een bijdragevermindering van 1.000 EUR per kwartaal gedurende 3 jaar.	1 april 2026	
Schrapping doelgroepvermindering collectieve arbeidsduurvermindering en/of 4-dagenweek	1 april 2026	
De werkbonus wordt versterkt.	2026 en 2028	

Arbeidsovereenkomsten

Maatregel	Voorziene datum van inwerkingtreding	Lees meer in SocialEye
De minimumleeftijd om als student te werken wordt verlaagd naar 15 jaar	1 januari 2026	• Wet diverse bepalingen 2025: versoepelde voorwaarden voor studentenarbeid (Nieuws) • Studentenarbeid steeds mogelijk vanaf 15 jaar! (Nieuws) • Bedoelde studenten (Praktische module) • De rechtsbekwaamheid van de student (Juridische module)
Flexi-jobs: verhoging plafond belastingvrijstelling voor niet-gepensioneerden tot 18.000 euro. Dit bedrag zal jaarlijks geïndexeerd worden.	Inkomstenjaar 2025	• Wet diverse bepalingen 2025: belastingvrij plafond voor flexi-jobbers opgetrokken (Nieuws) • Verhoogd fiscaal plafond voor flexi-jobs: reeds administratieve commentaar (Benefits nieuws) • Flexi-jobs: aangekondigde wijzigingen (Nieuws) • Flexi-job – Sociale zekerheid en fiscaliteit (Praktische module)

Arbeidsduur

Maatregel	Voorziene datum van inwerkingtreding	Lees meer in SocialEye
Verlenging van de 120 relance-overuren en de fiscaalgunstige overuren tot eind 2025.	1 juli 2025 tot 31 maart 2026	• Verlenging van de 120 relance-uren tot 31 maart 2026 en blik op de toekomst (Nieuws) • Verlenging van de 120 relance-uren tot het einde van 2025! (Nieuws) • Vrijstellingsregeling voor relance-uren en voor fiscaalgunstige overuren blijft behouden tot 31 december 2025 (Nieuws) • Impact van de tijdelijke verhoging van fiscaal gunstige overuren op de bedrijfsvoorheffing (Benefits nieuws) • Al een administratief commentaar op de verlenging van de vrijstelling voor relance-uren (Benefits nieuws) • Relance-uren (Juridische module) • De vrijwillige overuren (Praktische module)
Voor de vrijwillige overuren komt er één systeem tot 360 vrijwillige overuren zonder motief of inhaalrust, in alle sectoren. Voor de horeca worden de huidige 360 vrijwillige overuren opgetrokken naar 450 overuren.	1 april 2026	Ministerraad – Uitbreiding regeling vrijwillige overuren en wijzigingen aan het Sociaal Strafwetboek (Nieuws)

Langer werkbaar maken

Maatregel	Voorziene datum van inwerkingtreding	Lees meer in SocialEye
Landingsbanen (1/2e of 4/5e) blijven mogelijk vanaf 55 jaar, met een beroepsverleden van minstens 30 jaar van elk minstens 156 gewerkte dagen. Dit wordt gradueel verhoogd naar 35 loopbaanjaren in 2030.	1 januari 2026	• Eindelooppaantijdscrediet vanaf 55 jaar: verlenging van de cao's en harmonisering van de toegangs- en toekenningsvoorwaarden voor de uitkeringen (Nieuws) • NAR verlengt stelsel tijdscrediet eindelooppaantijdscrediet tot eind 2025 (Nieuws) • Hervorming eindelooppaantijdscrediet: NAR sluit reeks cao's (Nieuws) • Eindelooppaantijdscrediet: geleidelijke verhoging van

		loopbaanvoorwaarden vanaf 2026 (Nieuws) • Tijdskrediet 'einde-loopbaan' (Praktische module) • Landingsbanen (onderbrekingsuitkeringen) (Juridische module) • Recht van oudere werknemers op landingsbanen op basis van CAO nr. 103 (Juridische module)
--	--	--

Arbeidsongeschiktheid en re-integratie van langdurig zieken

Maatregel	Voorziene datum van inwerkingtreding	Lees meer in SocialEye
De mogelijkheid om jaarlijks tot 3 keer 1 ziektedag op te nemen zonder medisch attest wordt verminderd naar 2 keer per jaar.	1 januari 2026	• Wijzigingen inzake gewaarborgd loon vanaf 1 januari 2026 (Nieuws) • Versterkt Terug-Naar-Werkbeleid: nieuwe maatregelen bij arbeidsongeschiktheid (Nieuws) • Vrijstelling van de verplichting om een geneeskundig getuigschrift voor te leggen (Praktische module)
Pas na 8 weken werkhervatting geeft herval opnieuw recht op 30 dagen gewaarborgd loon.	1 januari 2026	• Wijzigingen inzake gewaarborgd loon vanaf 1 januari 2026 (Nieuws) • Versterkt Terug-Naar-Werkbeleid: nieuwe maatregelen bij arbeidsongeschiktheid (Nieuws) • Arbeidsongeschiktheid: hervalling (Praktische module)
Een werknemer in gedeeltelijke werkhervatting krijgt geen gewaarborgd loon bij herval.	1 januari 2026	• Wijzigingen inzake gewaarborgd loon vanaf 1 januari 2026 (Nieuws) • Volledige ongeschiktheid tijdens een gedeeltelijke hervatting (Praktische module)
De re-integratietrajecten via de werkgever worden hervormd zodat ze ook rekening houden met tewerkstellingsmogelijkheden bij andere werkgevers. (Verhoogde) sanctie voor	1 januari 2026	• Versterkt Terug-Naar-Werkbeleid: nieuwe maatregelen bij arbeidsongeschiktheid (Nieuws)

werknemers die onvoldoende of niet meewerken aan een re-integratietraject		• Ministerraad van 12 december 2025 – Re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers – Tweede lezing (Nieuws) • Het re-integratietraject 3.0. (Praktische module)
Actief afwezigheidsbeleid: het arbeidsreglement zal voortaan melding moeten maken van de procedure voor het onderhouden van contact met arbeidsongeschikte werknemers	1 januari 2026	• Wijzigingen inzake gewaarborgd loon vanaf 1 januari 2026 (Nieuws) • Contact onderhouden met de arbeidsongeschikte werknemers (Praktische module)
Er komt een bijdrage van 30% van de RIZIV-uitkering voor werkgevers (behalve KMO's) tijdens de 2e en 3e maand ziekte. Deze bijdrage vervangt de huidige sancties bij veel langdurig zieke werknemers .	1 januari 2026	• Versterkt Terug-Naar-Werkbeleid: nieuwe maatregelen bij arbeidsongeschiktheid (Nieuws) • Solidariteitsbijdrage inzake primaire arbeidsongeschiktheid (Praktische module)

Pensioenen

Maatregel	Voorziene datum van inwerkingtreding	Lees meer in SocialEye
Aanpassing Wijninckx-bijdrage op aanvullende pensioenen naar 12,50%.	Bijdragejaar 2026	• Wet diverse bepalingen 2025: hogere Wijninckx-bijdrage en solidariteitsbijdrage op aanvullend pensioen (Benefits nieuws) Bijzondere socialezekerheidsbijdrage op de aanvullende pensioenen (= Wijninckx-bijdrage) (Praktische module)
De huidige pensioenbonus wordt vervangen door een nieuwe bonus van initieel 2 % per jaar opname na de wettelijke pensioenleeftijd, als de gepensioneerde 35 loopbaanjaren heeft met voldoende effectieve arbeidsprestaties.	1 januari 2026	• Wet diverse bepalingen 2025: afschaffing huidige pensioenbonus (Nieuws) • Ministerraad van 12 december 2025 – Maatregelen in het kader van de pensioenhervorming (Nieuws) • De pensioenbonus (Praktische module)
Tijdelijke beperking van de indexering van het wettelijk pensioen dat een bepaalde grens overschrijdt.	1 juli 2025 tot 31 december 2029	• Tijdelijke beperking pensioenindexering: proportionele verdeling

		vervangt orde van voorrang (Nieuws) • Berekening van het rustpensioen - Indexering en herwaardering (Juridische module)
Tijdelijke bevrozing van de automatische pensioenverhogingen voor 5 en 15 jaar oude pensioenen.	1 september 2025 tot 31 december 2029	Komende 5 jaar geen structurele welvaartsaanpassingen pensioenen (Nieuws)

Werkloosheid

Maatregel	Voorziene datum van inwerkingtreding	Lees meer in SocialEye
Een werknemer kan eenmaal per loopbaan zelf ontslag nemen en voor een beperkte periode toch beroep doen op een werkloosheidsuitkering.	1 maart 2026	• Vrijwillig ontslag: hoe en welke gevolgen? (Nieuws) • Programmawet zomer 2025: recht op werkloosheidsuitkering bij ontslag door werknemer zelf (Nieuws) • Gevolgen van werkloosheid wegens omstandigheden afhankelijk van zijn wil: uitsluiting van recht op uitkeringen wegens werkverlating vervangen door beperking van recht op uitkeringen (Juridische module) • Gevallen van vrijwillige werkloosheid (Juridische module) • Werkloosheidsverzekering – Geen arbeid noch loon (Praktische module)
Het recht op volledige werkloosheidsuitkeringen wordt beperkt tot maximum 24 maanden.	1 maart 2026 (overgangsmaatregelen vanaf 1 juli 2025)	• Werkloosheidsverzekering na de hervormingen door de Programmawet van juli 2025 (Juridische module) • Werkloosheidsperiodes (Juridische module) • Hervorming van de werkloosheid op 1 maart 2026 (Praktische module)
Het recht op inschakelingsuitkeringen wordt beperkt tot maximum 1 jaar.	1 maart 2026 (overgangsmaatregelen vanaf 1 juli 2025)	• Werkloosheidsverzekering na de hervormingen door de Programmawet van juli 2025 (Juridische module) • Inschakelingsuitkeringen (Juridische module)

		• Hervorming van de werkloosheid op 1 maart 2026 (Praktische module)
Een werknemer die al meer dan drie maanden tijdelijk werkloos is, zal zich moeten inschrijven als werkzoekende, ongeacht de reden van de tijdelijke werkloosheid.	1 maart 2026	• Werkloosheidsverzekering na de hervormingen door de Programmawet van juli 2025 (Juridische module) • Inschrijving als werkzoekende (Juridische module)

Varia

Maatregel	Voorziene datum van inwerkingtreding	Lees meer in SocialEye
De startbaanverplichting wordt geschrapt.	1 januari 2026	• Wet diverse bepalingen 2025: startbaanverplichting opgeheven vanaf 2026 (Nieuws) • De startbaanovereenkomst (Praktische module)
De Federal Learning Account (FLA) wordt geschrapt. Er komt onderzoek naar een administratief minder belastend systeem.	1 januari 2026	• Verzamelwet Sociale Zaken 2026: einde voor FLA (Nieuws) • Administratieve vereenvoudiging: schrapping Federal Learning Account (Nieuws) • Registratie in Federal Learning Account opnieuw uitgesteld (Nieuws) • Federal Learning Account (Praktische module) • Federal Learning Account (Juridische module)

Meer zien? Ontdek SocialEye nu

En bekijk ook de maatregelen die al gelden of later in werking treden.

 [Meer info](#)

SocialEye, CO301172784, Bijgewerkt tot 29/01/2026

© 2026 Wolters Kluwer Belgium S.A. - www.socialeye.be

Date: 04-02-26

Tous les droits (d'auteur) de ce document appartiennent à Wolters Kluwer Belgium S.A. ou à ses concédants de licence et sont expressément réservés. La fouille de textes et de données n'est pas autorisée.