

---

# SpeakUp Policy

---

# Gegevens over de policy

Gegevens over de policy	
Naam policy	SpeakUp Policy
Korte beschrijving	In deze policy wordt beschreven wanneer, waar en hoe zorgen over vermoedelijke misstanden of overtredingen van de Code voor Bedrijfsethiek, ander bedrijfsbeleid of de wet kunnen worden gemeld.
Eigenaar	Global Law and Compliance Department
Contactgegevens	<a href="mailto:corporatecompliance@wolterskluger.com">corporatecompliance@wolterskluger.com</a>
Personen voor wie deze policy bindend is	Personeelsleden van Wolters Kluwer en derden die handelen binnen een werkgerelateerde context met Wolters Kluwer.
Goedkeuringsniveau	Raad van Bestuur (RvB)
Ingangsdatum	1 juni 2025

## Versiegeschiedenis

Versie	Laatste controle (jaar)	Laatste aanpassingen	Wijzigingen in laatste aanpassing	Goedgekeurd door
2.0	2025	2025	Deze versie vervangt eerdere versies van de SpeakUp Policy	EB, 27 mei 2025
2.1	2025	2025	Kleine updates	GLCD

---

# Inhoud

<b>1. Samenvatting van de policy</b>	<b>4</b>
<b>2. Wie kan een melding maken?</b>	<b>4</b>
<b>3. Wat kan ik melden?</b>	<b>5</b>
<b>4. Hoe kun je een zorg melden?</b>	<b>6</b>
4.1 Interne middelen van Wolters Kluwer	6
4.2 Wolters Kluwer SpeakUp-systeem	6
4.3 Externe melding	7
<b>5. Wat gebeurt er nadat je een melding hebt gedaan?</b>	<b>7</b>
<b>6. Ethics &amp; Compliance Committee</b>	<b>8</b>
<b>7. Anti-vergeldingsbeleid</b>	<b>8</b>
<b>8. Vertrouwelijkheid</b>	<b>9</b>
<b>9. Anonimiteit</b>	<b>9</b>
<b>10. Gegevensbescherming</b>	<b>9</b>
<b>11. Naleving van deze Policy</b>	<b>10</b>
<b>12. Policy-updates</b>	<b>10</b>
<b>Addendum voor Wolters Kluwer België N.V.</b>	<b>12</b>
<b>Addendum voor Wolters Kluwer Nederland B.V.</b>	<b>13</b>

---

# 1. Samenvatting van de policy

Bij Wolters Kluwer zetten wij ons in om onze activiteiten op een integere manier uit te voeren en in overeenstemming met de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, onze Code voor Bedrijfsethiek ("Code") en ander bedrijfsbeleid.

We ondersteunen een cultuur van vertrouwen met open communicatielijnen en een veilige omgeving waarin iedereen zich vertrouwd moet kunnen voelen om een vraag te stellen of een zorg te uiten, zonder angst voor negatieve gevolgen, en waarin overtredingen van onze Code direct worden aangepakt. De Code volgen houdt ook in dat je zorgen en overtredingen meldt, zelfs als je alleen maar een vermoeden hebt. Het is essentieel voor ons om onze positieve reputatie en ons zakelijk succes te behouden.

Deze SpeakUp Policy ("Policy") beschrijft wie iets kan melden, wat u kunt melden en de manier waarop u de melding kunt doen. Het beschrijft ook de waarborgen van Wolters Kluwer aan iedereen die een melding maakt.

Deze Policy is van toepassing op alle Wolters Kluwer-bedrijven. Met 'Wolters Kluwer' of een 'Wolters Kluwer-bedrijf' wordt bedoeld Wolters Kluwer N.V. en haar dochtermaatschappijen en groepsmaatschappijen waarin Wolters Kluwer een meerderheidsbelang heeft of het recht om de directie te benoemen. Voor sommige Wolters Kluwer-bedrijven kunnen aanvullende, meer gedetailleerde bepalingen of afwijkingen gelden op basis van van toepassing zijnde (lokale) wet- en regelgeving; deze aanvullingen en/of afwijkingen worden in een juridische, entiteitspecifieke bijlage gedocumenteerd en aan deze Policy toegevoegd.

## Meer informatie

Bezoek de SpeakUp-pagina op het intranet van Wolters Kluwer:

<https://wolterskluwer.sharepoint.com/sites/ConnectPortal/Corporate/EthicsCompliance/SitePages/SpeakUp.aspx>

## 2. Wie kan een melding maken?

De volgende personen (gezamenlijk 'melders') kunnen een melding doen in overeenstemming met deze Policy:

- personen die deel uitmaken van het personeelsbestand van Wolters Kluwer, in het kader van deze SpeakUp Policy met inbegrip van medewerkers, contractanten, zoals zelfstandigen en personen in dienst van een uitzendbureau, vrijwilligers en stagiairs;
- personen die zullen toetreden tot het personeelsbestand van Wolters Kluwer en voormalige personeelsleden van Wolters Kluwer; en
- derden die een werkgerelateerde relatie met Wolters Kluwer hebben, zoals aandeelhouders en personen die deel uitmaken van de Raad van Commissarissen van Wolters Kluwer, en personen die werken onder leiding van contractanten en leveranciers die diensten verlenen aan Wolters Kluwer.

Alle bovengenoemde personen kunnen een melding doen in overeenstemming met deze Policy. Echter, voor melders die geen medewerker van Wolters Kluwer zijn, zal Wolters Kluwer voor zover redelijkerwijs mogelijk de ondersteuning

---

en bescherming bieden die in deze SpeakUp Policy worden beschreven. Door de aard van de relatie met niet-medewerkers zijn sommige beschermingsmaatregelen mogelijk niet van toepassing en/of relevant.

## 3. Wat kan ik melden?

Melders worden aangemoedigd om melding te maken van vermoedelijke of daadwerkelijke misstanden. Misstanden worden gedefinieerd als een schending van onze Code, andere beleidsregels van Wolters Kluwer of van toepassing zijnde wetgeving. Alle zorgen moeten te goeder trouw worden gemeld.

Hoewel dit geen volledige lijst is, zijn voorbeelden van vermoedelijke of daadwerkelijke misstanden onder andere:

- frauduleus, corrupt of illegaal gedrag zoals omkoping of samenspanning met concurrenten;
- financiële, boekhoudkundige of fiscale onregelmatigheden, zoals het vervalsen van documenten van Wolters Kluwer, het rapporteren van onjuiste verkoopinformatie of het misbruiken van een zakelijke creditcard;
- misbruik of verduistering van eigendom van Wolters Kluwer (inclusief intellectueel eigendom), zoals het onrechtmatig openbaar maken van vertrouwelijke- of bedrijfsinformatie;
- storend of ongepast gedrag op de werkplek, zoals pesten, discriminatie of intimidatie; en
- vergelding tegen iemand die te goeder trouw een melding heeft gedaan.

### Welke informatie moet je delen in je melding?



Bij het melden van een zorg moedigen we je aan om zoveel mogelijk informatie te delen. Zo kunnen we je melding beter beoordelen en de juiste vervolgstappen bepalen.

*Voorbeelden van nuttige informatie:*

- Achtergrond en aard van de vermoedelijke misstanden
- Namen van betrokkenen bij de vermoedelijke misstanden en eventuele getuigen
- Waar en wanneer de vermoedelijke misstanden plaatsvonden
- Alle bewijzen of documenten die je melding kunnen ondersteunen, zoals e-mails

### Wat als je niet alle informatie hebt?



Als je je zorgen maakt, meld dit dan met de informatie die je hebt. We verwachten niet dat je alle feiten en details kent. We zullen je melding dan onderzoeken en de volgende stappen bepalen.

---

Deze Policy dient niet te worden gebruikt om melding te maken van:

- klachten of grieven met betrekking tot zaken die te maken hebben met medewerkersrelaties, zoals je arbeidsvoorwaarden, prestaties, compensatie, persoonlijke conflicten of soortgelijke onderwerpen. Zaken over medewerkersrelaties moeten worden doorgegeven aan je manager of een HR-vertegenwoordiger.
- Te 'kwader trouw'  
Dit betekent dat je beschuldigingen uit waarvan je weet of redelijkerwijs kunt aannemen dat ze vals zijn, of die met kwade bedoelingen of voor persoonlijk gewin zijn geuit. Misbruik van deze SpeakUp Policy zal serieus worden genomen. Een melding die te kwader trouw is gedaan, kan leiden tot disciplinaire maatregelen.

#### **Wat is 'te goeder trouw'?**

Te goeder trouw een zorg uiten betekent dat je oprecht een vermoeden hebt van mogelijke misstanden of schending van onze Code, andere beleidsregels of de wet, zelfs als na onderzoek bleek dat dit niet het geval was.

## **4. Hoe kun je een zorg melden?**

### **4.1 Interne middelen van Wolters Kluwer**

Wolters Kluwer heeft verschillende methoden ter beschikking om zorgen over vermoedelijke misstanden te melden. Je kunt kiezen voor de methode die voor jou het prettigst is.

Je kunt je zorgen melden aan:

- je directe manager of leidinggevende, of een hogere manager, of als je geen medewerker bent, je gebruikelijke contactpersoon bij Wolters Kluwer;
- een HR-vertegenwoordiger, rechtstreeks of via [Workday Help](#) (alleen beschikbaar voor medewerkers van Wolters Kluwer);
- iemand van de Global Law and Compliance Department; of
- het SpeakUp-systeem - zie de volgende paragraaf voor meer informatie.

### **4.2 Wolters Kluwer SpeakUp-systeem**

Het wereldwijde SpeakUp-systeem van Wolters Kluwer is een communicatiesysteem waar je alle zorgen kunt melden in overeenstemming met deze Policy. Dit systeem biedt een vertrouwelijk en veilig communicatiekanaal voor het melden van misstanden.

---

Het SpeakUp-systeem is 24 uur per dag, 7 dagen per week, 365 dagen per jaar beschikbaar en wordt beheerd door een derde partij. Via het SpeakUp-systeem kun je een zorg melden in je eigen taal, met de optie om dat anoniem te doen.

Je kunt een melding doen in het SpeakUp-systeem via het online intakeformulier of door een spraakbericht achter te laten. In bepaalde landen heb je het recht om een persoonlijk gesprek aan te vragen op een kantoor van Wolters Kluwer. Als je geïnteresseerd bent in die optie, vermeld dat dan in je bericht in het SpeakUp-systeem.

Meldingen die gedaan worden via het wereldwijde SpeakUp systeem worden in behandeling genomen door het Corporate Ethics & Compliance-team van Wolters Kluwer binnen de Global Law and Compliance Department, en namens de Ethics & Compliance Committee.

### Hoe maak je een melding via het websysteem van SpeakUp?

Volg deze stappen om een zorg te melden via het wereldwijde websysteem van SpeakUp:

- Navigeer naar <https://wolterskluwer.speakup.report/wkglobal>
- Klik op 'New Report'
- Selecteer de taal van je voorkeur
- Maak een wachtwoord aan en schrijf de unieke code op; hiermee kun je weer inloggen op een later moment om het antwoord te lezen

Log regelmatig in om te controleren of we vragen of updates voor je hebben.

## 4.3 Externe melding

Wolters Kluwer streeft ernaar vertrouwelijke interne methoden te bieden om zorgen te melden, zodat alle zorgen adequaat beoordeeld en geadresseerd kunnen worden. Wolters Kluwer moedigt melders aan om één van de hierboven beschreven interne methoden te gebruiken om een zorg te melden. Afhankelijk van je locatie en de aard van je zorgen, heb je mogelijk ook het recht om vermoedelijke misstanden te melden aan een bevoegde externe instantie in het land waar je woont.

De melder heeft de mogelijkheid om in vertrouwen een adviseur te raadplegen over vermoedelijke misstanden.

# 5. Wat gebeurt er nadat je een melding hebt gedaan?

Wolters Kluwer zal alle gemelde zorgen beoordelen, afwegen en indien nodig een onderzoek starten. Na het indienen van je melding via het SpeakUp-systeem, zullen wij over het algemeen binnen twee werkdagen en in ieder geval binnen zeven kalenderdagen een ontvangsbevestiging sturen.

---

### Stappen die volgen na het melden van een zorg

Na de ontvangstbevestiging van je melding worden de volgende stappen ondernomen:

1. Een eerste beoordeling om te bepalen of de kwestie binnen de reikwijdte van deze Policy valt en of een onderzoek nodig is.
2. Als een onderzoek nodig is, wordt jouw melding toegewezen aan een onpartijdige en competente interne onderzoeker om deze te onderzoeken.
3. Het onderzoek wordt uitgevoerd in overeenstemming met ons interne onderzoeksprotocol en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving.
4. De onderzoeker kan contact met je opnemen voor aanvullende informatie en vragen en zal je op de hoogte houden van het proces.
5. We streven ernaar om je snel feedback te geven over onze follow-up, in elk geval niet later dan drie maanden na de ontvangstbevestiging van je melding. Deze feedback kan bijvoorbeeld inhouden of er al dan niet een onderzoek is gestart. Afhankelijk van lokale, van toepassing zijnde wetgeving kan deze periode worden verkort tot 30 dagen.

## 6. Ethics & Compliance Committee

De Ethics & Compliance Committee is verantwoordelijk voor het toezicht op meldingen van vermoedelijke misstanden die onder deze Policy worden gedaan. De Ethics & Compliance Committee wordt voorgezeten door de EVP en General Counsel van de Global Law and Compliance Department en bestaat uit de SVP, General Counsel and Company Secretary, Chief Human Resources Officer, VP Internal Control & Chief Compliance Officer en VP Internal Audit.

Je kunt contact opnemen met de Ethics & Compliance Committee per [e-mail](#) of rechtstreeks via één van de leden.

## 7. Anti-vergeldingsbeleid

Wolters Kluwer hanteert een nultolerantiebeleid ten aanzien van elke vorm van vergelding tegen een melder die te goeder trouw een melding heeft gedaan of tegen personen die hebben deelgenomen aan een onderzoek. We tolereren geen handelingen of nalatigheden die bedoeld zijn om de melder te benadelen als gevolg van het melden van zorgen. Vergelding is een overtreding van deze Policy en kan leiden tot disciplinaire maatregelen, zoals beschreven in paragraaf 11 hieronder. Als je denkt dat jijzelf of iemand anders te maken heeft met vergelding, meld dit dan onmiddellijk aan het Corporate Ethics & Compliance-team per [e-mail](#) of via het SpeakUp-systeem.

---

**Voorbeelden van vergelding zijn:**

- schorsing of ontslag;
- demotie of weigering van promotie;
- verandering van voorwaarden, zoals taken, werklocatie, salaris, werktijden;
- negatieve prestatiebeoordeling of arbeidsreferentie;
- onwettige discriminatie of oneerlijke behandeling; en
- opzettelijke uitsluiting van sociale aangelegenheden op het werk.

## 8. Vertrouwelijkheid

Alle meldingen worden vertrouwelijk behandeld, inclusief de identiteit van de melder en andere personen die in de melding worden genoemd. De vertrouwelijkheid zal voorzover mogelijk worden gehandhaafd, rekening houdend met de noodzaak om de melding adequaat te onderzoeken, de te nemen disciplinaire of mitigerende maatregelen en de privacy-wetgeving in het betreffende land.

De inhoud van de melding wordt alleen gedeeld met personen die hiervan op de hoogte moeten zijn in het belang van het onderzoek.

## 9. Anonimiteit

We moedigen melders aan zich te identificeren. Dit maakt het nemen van adequate vervolgstappen of het doen van een onderzoek sneller en effectiever. Desalniettemin biedt het SpeakUp-systeem melders de mogelijkheid om eventuele zorgen anoniem te melden. Realiseer je echter wel dat een anonieme melding het onderzoek kan bemoeilijken of belemmeren.

## 10. Gegevensbescherming

Wolters Kluwer zet zich in voor de bescherming van alle persoonsgegevens die onder deze Policy aan haar worden toevertrouwd in overeenstemming met de van toepassing zijnde regelgeving op het gebied van privacy en gegevensbescherming.

Wolters Kluwer mag persoonsgegevens die onder deze SpeakUp Policy zijn verstrekt, verwerken voor het registreren en administreren van de zorgen van de melder, het onderzoeken van vermeende schendingen, het nemen van alle noodzakelijke maatregelen na afronding van het onderzoek en het samenstellen van geanonimiseerde rapportages voor het management van onze onderneming. Zoals van toepassing onder de privacywetgeving, baseren we ons op

---

legitieme belangen als de wettelijke basis voor het verzamelen en verwerken van persoonsgegevens en om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen.

Afhankelijk van de van toepassing zijnde privacywetgeving en de omstandigheden van het onderzoek, kun je bepaalde rechten hebben met betrekking tot jouw persoonsgegevens, waaronder transparantie, recht op toegang, rectificatie en wissing. Onder de van toepassing zijnde wetgeving kunnen er omstandigheden zijn waarin dergelijke individuele rechten worden beperkt, bijvoorbeeld wanneer de uitoefening van dergelijke rechten het specifieke onderzoek ernstig zou kunnen belemmeren.

Voor meer informatie over hoe wij persoonsgegevens verwerken, kun je het Wolters Kluwer [Global Data Privacy Policy](#), onze [Privacy and Cookies Notice](#), of de voor jouw locatie van toepassing zijnde privacyverklaring voor medewerkers lezen.

## 11. Naleving van deze Policy

Zoals bij alle beleidsregels van Wolters Kluwer, wordt naleving verwacht door en van alle medewerkers van Wolters Kluwer. Naleving is de individuele verantwoordelijkheid van alle personen die zijn onderworpen aan deze Policy. Niet-naleving of schending, met inbegrip van herhaalde onoplettendheid tot nalatigheid in het naleven van deze Policy, en opzettelijke overtredingen van deze Policy, kunnen redenen vormen voor disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband of de overeenkomst. De te nemen disciplinaire maatregelen worden per geval beoordeeld, afhankelijk van de specifieke feiten en omstandigheden van de overtreding, in overeenstemming met de van toepassing zijnde en het bedrijfsbeleid.

## 12. Policy-updates

Deze policy zal jaarlijks worden herzien, tenzij de regelgeving of bedrijfsbehoeften anders voorschrijven. De Global Law and Compliance Department is verantwoordelijk voor het herzien en bijwerken van deze SpeakUp Policy. Inhoudelijke wijzigingen in dit beleid moeten worden goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

Voor vragen over dit beleid, kun je contact opnemen met het [Corporate Ethics & Compliance-team](#) binnen de Global Law and Compliance Department.

---

# Juridische informatie

Indien er een conflict bestaat tussen dit document en de plaatselijke van toepassing zijnde wet- of regelgeving, prevaleren de plaatselijke van toepassing zijnde wet- of regelgeving. Deze Policy verandert niets aan de voorwaarden van je dienstverband. De Policy is goedgekeurd en aangenomen door de Raad van Bestuur van Wolters Kluwer N.V. en zal bedrijfsbreed worden geïmplementeerd, in overeenstemming met plaatselijke van toepassing zijnde wetgeving en toestemmingen die in acht moet worden genomen. De Raad van Bestuur mag deze Policy op elk gewenst moment en geheel naar eigen inzicht, in overeenstemming met van toepassing zijnde wetgeving, wijzigen, herzien, onderbreken of beëindigen. Dit beleid is vertaald in andere relevante talen. In geval van enige inconsistentie tussen de Engelse versie en een versie in een andere taal, prevaleert de Engelse versie. De andere taalversies bevatten vertalingen van de bijlagen alleen voor zover relevant voor die taal. De meest actuele versie van de Policy is beschikbaar op het intranetportaal van Wolters Kluwer en op [www.wolterskluwer.com](http://www.wolterskluwer.com).

© 2025 Wolters Kluwer N.V. en/of haar aangesloten bedrijven. Alle rechten voorbehouden.

---

# Addendum voor Wolters Kluwer België N.V.

Dit addendum is een aanvulling op de SpeakUp Policy en is van toepassing op melders die werkzaam zijn bij of een werkgerelateerde relatie hebben met Wolters Kluwer Belgium N.V., een dochteronderneming van Wolters Kluwer N.V., met adres Motstraat 30, 2800 Mechelen, België.

## Lokaal SpeakUp-kanaal

Naast de middelen die worden genoemd in paragraaf 4.1 van de SpeakUp Policy, kunnen melders die onder dit addendum vallen ook zorgen melden bij het lokale SpeakUp-systeem van Wolters Kluwer Belgium N.V.

Het lokale SpeakUp Committee van Wolters Kluwer Belgium N.V., bestaande uit vertegenwoordigers van HR, de afdeling Global Law and Compliance en Internal Control, neemt de meldingen in behandeling die via dit lokale SpeakUp-kanaal zijn geuit.

## Wat kun je melden

Zorgen die gemeld kunnen worden bij het lokale SpeakUp-kanaal in overeenstemming met de Belgische implementatiewet van de EU-klokkenluidersrichtlijn zijn:

- Zorgen over een vermoedelijke schending van de EU-wetgeving, zoals:
  - o Publieke aanbestedingen
  - o Financiële diensten, producten en markten en preventie van witwassen en financiering van terrorisme
  - o Productveiligheid en naleving
  - o Transportveiligheid
  - o Milieubescherming
  - o Bescherming tegen straling en nucleaire veiligheid
  - o Voedsel- en voederveiligheid, gezondheid en welzijn van dieren
  - o Volksgezondheid
  - o Consumentenbescherming
  - o Privacy- en persoonsgegevensbescherming, en beveiliging van netwerk- en informatiesystemen
  - o Inbreuken op de financiële belangen van de EU
  - o Inbreuken met betrekking tot de interne markt van de EU, waaronder concurrentie en vennootschapsbelastingregels
  
- Zorgen over belastingfraude en sociale fraude

Zorgen die via het lokale SpeakUp-kanaal zijn gemeld en die niet binnen het hierboven beschreven bereik vallen, zullen worden doorgegeven aan het Corporate Ethics & Compliance-team van Wolters Kluwer voor verdere afhandeling.

Het lokale SpeakUp-kanaal voor Wolters Kluwer Belgium N.V. is toegankelijk via de volgende URL:

<https://wolterskluwer.speakup.report/wkbelgium>

---

# Addendum voor Wolters Kluwer Nederland B.V.

Dit addendum is een aanvulling op de SpeakUp Policy en is van toepassing op melders die werkzaam zijn bij of een werkgerelateerde relatie hebben met Wolters Kluwer Nederland B.V., een dochteronderneming van Wolters Kluwer N.V. met adres Staverenstraat 15, 7418 CJ, Deventer, Nederland.

## Lokaal SpeakUp-kanaal

Naast de middelen die worden genoemd in paragraaf 4.1 van de SpeakUp Policy, kunnen melders die onder dit addendum vallen ook zorgen melden bij het lokale SpeakUp-systeem van Wolters Kluwer Nederland B.V.

Het lokale SpeakUp Committee van Wolters Kluwer Nederland B.V., bestaande uit vertegenwoordigers van HR, de afdeling Global Law and Compliance en Internal Control, neemt de meldingen in behandeling die via dit lokale SpeakUp-kanaal zijn geuit.

## Wat kun je melden

Zorgen die gemeld kunnen worden bij het lokale SpeakUp-kanaal in overeenstemming met de Nederlandse implementatiewet van de EU-klokkenluidersrichtlijn zijn:

- Zorgen over een vermoedelijke schending van de EU-wetgeving, zoals:
  - o Publieke aanbestedingen
  - o Financiële diensten, producten en markten en preventie van witwassen en financiering van terrorisme
  - o Productveiligheid en naleving
  - o Transportveiligheid
  - o Milieubescherming
  - o Bescherming tegen straling en nucleaire veiligheid
  - o Voedsel- en voederveiligheid, gezondheid en welzijn van dieren
  - o Volksgezondheid
  - o Consumentenbescherming
  - o Privacy- en persoonsgegevensbescherming, en beveiliging van netwerk- en informatiesystemen
  - o Inbreuken op de financiële belangen van de EU
  - o Inbreuken met betrekking tot de interne markt van de EU, waaronder concurrentie en vennootschapsbelastingregels
  
- Zorgen over vermoedelijke misstanden waarbij het publieke belang in het geding is in verband met
  - o een vermoeden van schending van een Nederlandse wettelijke bepaling of van interne regels gesteld door Wolters Kluwer Nederland B.V. of
  - o een bedreiging voor de volksgezondheid, de veiligheid van personen, de aantasting van het milieu of de goede werking van de openbare dienst of een bedrijf als gevolg van onjuist handelen of nalatigheid

Zorgen die via het lokale SpeakUp-kanaal zijn gemeld en die niet binnen het hierboven beschreven bereik vallen, zullen worden doorgegeven aan het Corporate Ethics & Compliance-team van Wolters Kluwer voor verdere afhandeling.

Het lokale SpeakUp-kanaal voor Wolters Kluwer Nederland B.V. is toegankelijk via de volgende URL:

<https://woltersklower.speakup.report/wknetherlands>



---

Wolters Kluwer N.V.  
Zuidpoolsingel 2  
Postbus 1030  
2400 BA Alphen aan den Rijn  
Nederland

---

[wolterskluwer.nl](http://wolterskluwer.nl)