

## DIGITAL FUTURE

November 2024



Beste auteur,

Het afgelopen jaar is het overduidelijk geworden: de technologische ontwikkelingen gaan razendsnel. Kijk naar generatieve kunstmatige intelligentie (genAI), die is ondertussen overal onderwerp van gesprek. Daarom presenteren we een speciale editie van onze auteursnieuwsbrief, volledig gewijd aan genAI en andere digitale innovaties.

In deze editie vindt u een interview met mijn collega Marcel Vonder en mijzelf over de invloed van genAI op onze werkzaamheden, gevolgd door een bijdrage van een van onze auteurs. Verder bespreken we de belangrijkste ontwikkelingen uit het Future Ready Lawyer Rapport 2024 en geven we meer informatie over PublishOne (auteurstool) en de EU AI Act.

We zijn ook erg benieuwd naar uw mening. Door vier vragen te beantwoorden, maakt u kans op 2 kaartjes voor een leuk avondje uit.

Ik wens u veel leesplezier!

Peter Immink, VP Content, Wolters Kluwer Legal &amp; Regulatory Benelux

## AI: een cruciale uitdaging



### AI: altijd een middel, nooit het doel op zich

In een tijdperk waarin AI niet meer weg te denken is, staat Wolters Kluwer voor een cruciale uitdaging: hoe kunnen we deze technologie integreren in onze tools zonder toegevingen te doen aan kwaliteit en betrouwbaarheid? Als auteur speelt u hier een cruciale rol. In een interessant gesprek delen Peter Immink, VP Publishing & Operations, en Marcel Vonder, VP Product Management, hun visie op de integratie van AI in het redactioneel proces van juridische publicaties en de rol van menselijke expertise.

[Naar het volledige interview](#)


### Dirk Visser over genAI en auteursrechten

Onlangs ging Peter Immink over de impact van genAI in gesprek met Dirk Visser, advocaat en hoogleraar intellectuele eigendomsrechten aan de Universiteit Leiden. Wat zijn de gevolgen voor zowel studenten als docenten: hoe gaan zij om met de nieuwe mogelijkheden van AI? Welke uitdagingen liggen op de loer? Dat leidde tot een interessant artikel, waar het ook over auteursrechten ging. We halen de toepasselijke passage even aan:

"De opkomst van AI roept veel vragen op met betrekking tot auteursrechten, ook in het onderwijs. Is er nieuwe regelgeving nodig om auteursrechten te beschermen in het AI-tijdperk? Voorlopig is het nog koffiedik kijken hoe het wetgevend kader zal evolueren. Dirk Visser pleit in elk geval voor bedachtzaamheid. "De wetgever loopt onvermijdelijk achter op nieuwe technologieën, al durf ik niet te zeggen of snellere wetgeving de oplossing is. Belangrijker is hoe de praktijk zich ontvouwt. De manier waarop rechters met AI omgaan, welke uitspraken zij doen, zal de richtingwijzer zijn voor de toekomst van zowel onderwijs als auteursrechten." Een evolutie die we bij Wolters Kluwer mee op de voet volgen - to be continued!"

[Lees het volledige artikel hier](#)

## Voices of innovation



### AI en de impact op HR in bedrijven

Artificiële intelligentie is niet meer weg te denken, ook niet uit de wereld van Human Resources.

Kandidaten stellen hun sollicitatiebrieven op met behulp van ChatGPT. Rekruteerders zoeken via algoritmes profielen op LinkedIn en nodigen hen uit voor een gesprek. Geautomatiseerde tools kunnen profielen bovendien screenen en selecteren.

Ook tijdens de tewerkstelling kan AI een prominente plaats innemen, onder meer om processen op te volgen en prestaties te meten. Mogelijk kan zelfs een AI tool aangeven wie er voor ontslag in aanmerking komt.

Het automatiseren van deze processen houdt risico's in. Als je HR tool enkel wordt getraind op basis van bestaande en gekende profielen, riskeer je te discrimineren.

Ondernemingen moeten bovendien de juridische spelregels respecteren en transparantie waarborgen. Een gedegen kennis van de GDPR en de AI Act – waarin HR processen als hoog risico gekwalificeerd worden – wordt dan ook een must voor wie AI op een verstandige wijze wil inzetten.

*Inger Verhelst, Advocaat-Vennoot Claeys & Engels*  
Specialisatie: Arbeidsrecht en Privacy en Gegevensbescherming



### Innovatie en regelgeving: een moeilijk maar essentieel evenwicht.

In het artikel *Innovatie en regelgeving: een moeilijk maar essentieel evenwicht* analyseert Orian Dheu de zoektocht naar nieuwe technologieën op het vlak van autonome voertuigen.

[Lees hier het volledige artikel](#)


### Future Ready Lawyer

Het Future Ready Lawyer Rapport 2024 van Wolters Kluwer toont aan dat juridische professionals over de hele wereld GenAI in steeds meer aspecten van hun werk gebruiken, niet zonder uitdagingen. De potentiële voordelen van het gebruik ervan zijn al indrukwekkend; het rapport bevestigt dat de verwachtingen rond het verbeteren van efficiëntie, procesautomatisering en juridisch onderzoek alleen maar stijgen.

Naarmate de technologie vordert, evolueren de regels, verandert de arbeidsmarkt en past de juridische sector zich aan. Het zesde jaarlijkse Future Ready Lawyer Rapport onderzoekt ook andere belangrijke trends: bedrijfsmodellen, talentmanagement, en de groeiende vraag naar expertise over ESG. De resultaten van de enquête geven een inzicht in de belangrijkste uitdagingen en kansen die juridische professionals nu ervaren.

[Download het rapport hier](#)


### Verhoog uw efficiëntie en impact met PublishOne

Ontdek PublishOne, het innovatieve publicatieplatform dat Wolters Kluwer de komende periode naar haar auteurs zal uitrollen. Met PublishOne kunt u eenvoudig in uw vertrouwde Microsoft Word-omgeving blijven werken, terwijl het platform automatisch uw teksten omzet naar geavanceerde publicatieformaten. Geen technische barrières, gewoon efficiënter werken en sneller publiceren – zowel online als in print. Benieuwd hoe dit uw schrijfproces kan verbeteren? Klik door naar dit artikel en ontdek hoe u met PublishOne nog meer impact heeft!

[Lees meer op onze auteurspagina's](#)


### EU AI Act 2024

Op 1 augustus 2024 trad de EU AI Act in werking. De tekst was in maart al aangenomen en verscheen op 12 juli in het Official Journal.

Met deze nieuwe verordening wil de Europese Unie haar burgers beschermen tegen mogelijke uitwassen van het gebruik van artificiële intelligentie. Daarom regelt de AI Act hoe bepaalde algoritmes en AI gebruikt mogen worden. Systemen en organisaties in de EU moeten ervoor kunnen rekenen dat AI-systemen onder menselijk toezicht staan, veilig zijn, transparant, traceerbaar, niet-discriminerend en nauwkeurig genoeg zijn voor het beoogde doel.

Om een evenredige regelgevingsaanpak te garanderen, worden de regels afgestemd op de reikwijdte van de risico's die AI-systemen kunnen genereren, met behulp van een duidelijk gedefinieerde risicobasisbenadering. AI-toepassingen worden zo verdeeld in vier verschillende categorieën: van minimaal risico tot onaanvaardbaar risico. Het belang van de verordening zit natuurlijk in de categorie met een hoog risico: wanneer een beslissing waar iets wezenlijks van afhangt, genomen wordt door een AI-systeem. Daar verplicht de AI Act tot transparantie.

Wanneer de verschillende regels effectief van kracht gaan, is gespreid over een periode van twee tot drie jaar.

*Suzanne MacDonald, Managing Counsel, AI & Privacy, Wolters Kluwer*

### DOE mee en WIN een duoticket voor de voorstelling *Missie* van Hetty Helmoortel

Wij zijn benieuwd naar uw visie en inzicht over de impact van AI op uw professionele activiteiten. Doe mee aan onze poll, beantwoord 3 vragen en maak kans op een duoticket voor de voorstelling *Missie* van Hetty Helmoortel op 8 januari 2025 in Mechelen.

[Win een duoticket](#)


Heeft u naar aanleiding van deze nieuwsbrief nog vragen of suggesties, laat het mij dan zeker weten.

Met vriendelijke groet,

**Peter Immink**

VP Content Benelux  
Wolters Kluwer Legal & Regulatory

