



---

**Wolters Kluwer Insights**

# Análisis de las pagas extras

---

**Wolters Kluwer Tax & Accounting España, compañía líder en el desarrollo de soluciones de software, información y servicios para despachos profesionales y empresas, presenta el informe Wolters Kluwer Insights, que analiza las mensualidades que reciben los trabajadores españoles y las diferencias según los distintos perfiles laborales**

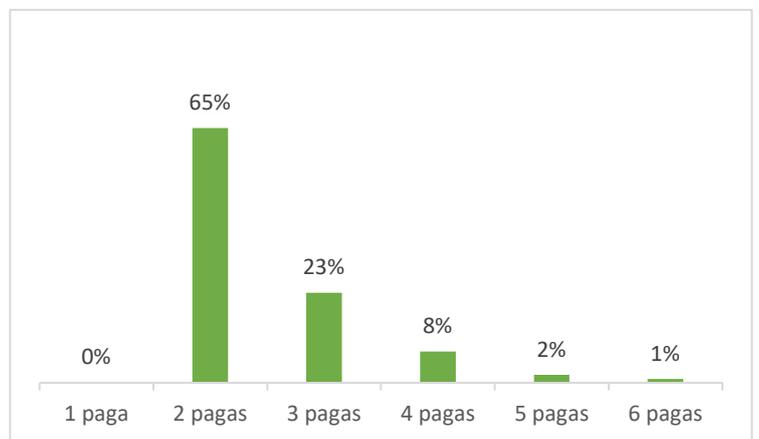
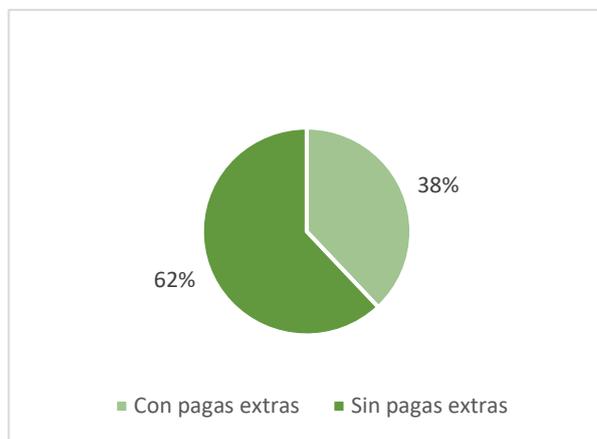
---

***Distribución pagas extras***

El 38% de los trabajadores españoles cobra diferentes pagas extras. El 65% las divide en dos, alcanzando así las 14 mensualidades. El 23% percibe 3 pagas y un pequeño porcentaje, el 1%, alcanza hasta 6 pagas extras, hasta un total de 18 mensualidades al año.

---

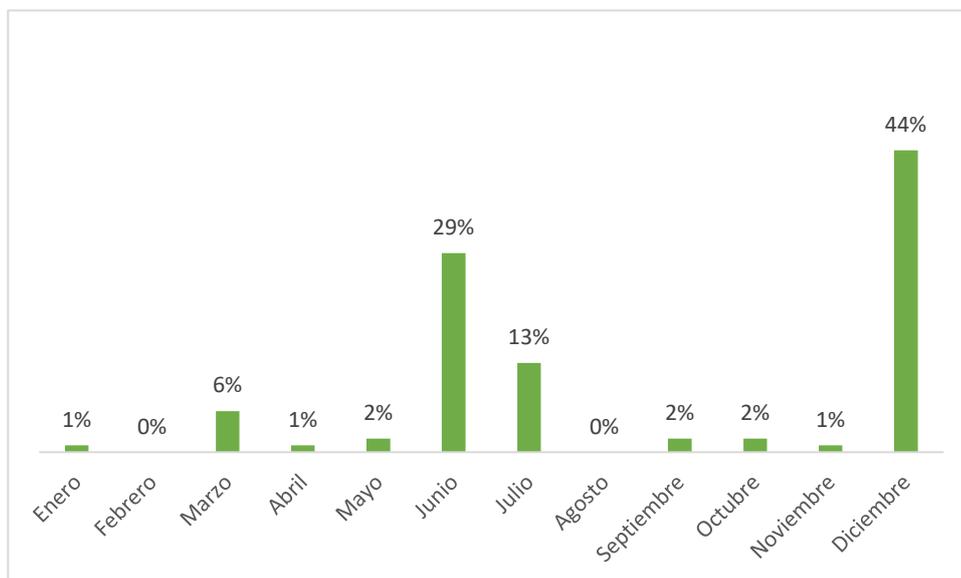
***“El 62% de los asalariados tiene las pagas extras prorrateadas”***



## Distribución por meses

Las pagas se reparten en dos periodos del año: Navidad (el 44%) y verano (el 29% se pagan en junio y el 13% en julio).

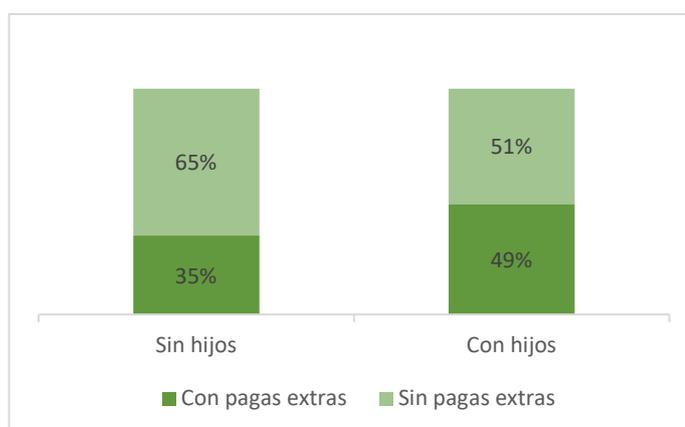
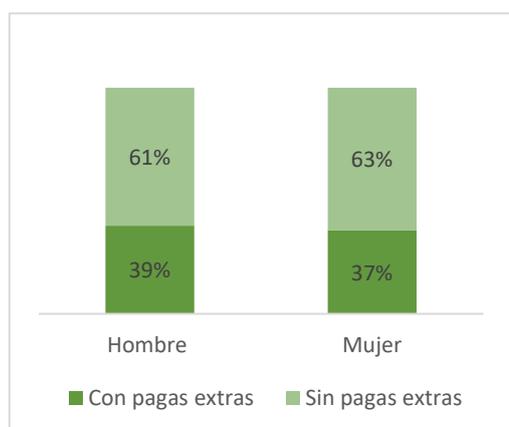
**“El 44% de las pagas se hacen efectivas en diciembre”**



## Distribución por sexo e hijos

Se nota una diferencia entre aquellos trabajadores con o sin hijos: el 49% de los empleados con hijos opta por tener pagas extras, frente al 35% de los que no tienen descendencia.

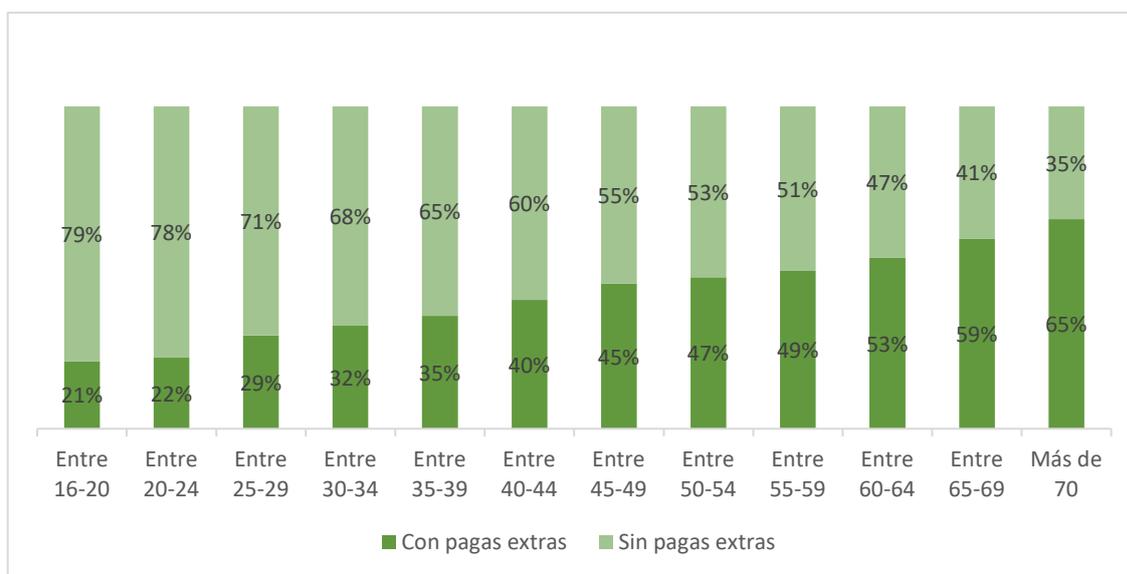
**“No se aprecian diferencias entre hombres y mujeres en el cobro de pagas extras”**



## Distribución por edad del trabajador

Solo el 22% de los menores de 25 años cobran pagas extras y prefieren el prorrateo. Según aumenta la edad, también lo hace el porcentaje de trabajadores que tienen pagas extras.

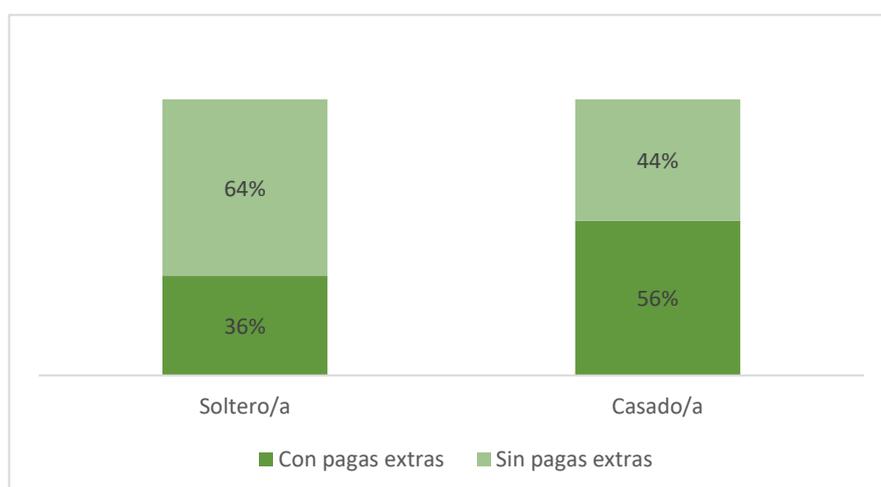
**“A partir de los 45-49 años, más del 45% de los trabajadores tienen pagas extras”**



## Distribución por estado civil

El porcentaje más alto de los que prefieren prorratear las pagas lo encontramos en el grupo de los solteros: el 64% se decanta por esta opción. Los casados son los que menos prorratean, únicamente el 44% de ellos.

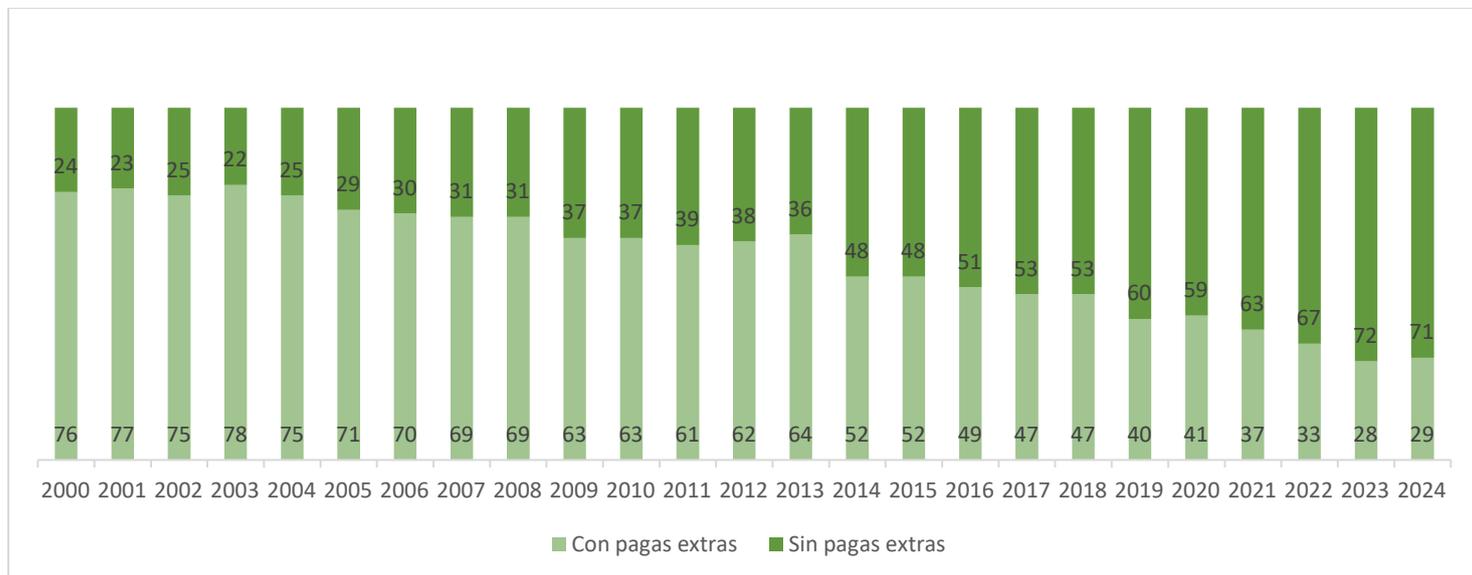
**“Los casados son los que menos prorratean, únicamente el 44% de ellos”**



## Distribución por fecha de alta en la empresa

En el año 2000, el 76% de los trabajadores tenían pagas extras. En cambio, de los trabajadores dados de alta en 2024, solo el 29% tiene ya más de 12 mensualidades.

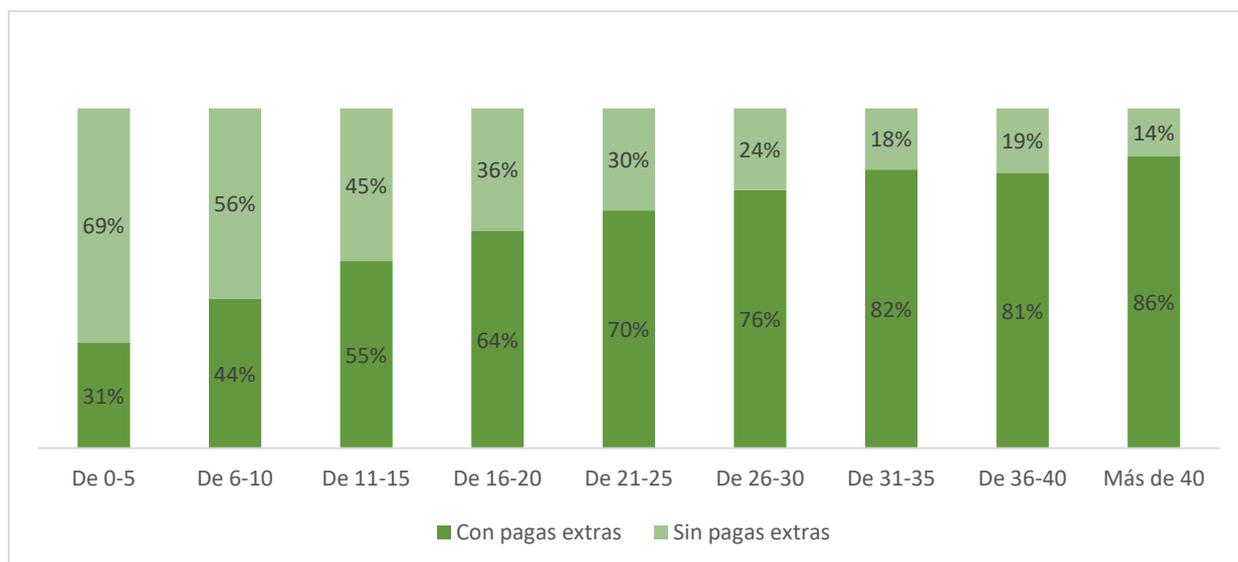
*“Desde el año 2000 se ha triplicado el número de empleados que prorratean sus pagas”*



## Distribución por antigüedad

A partir de los 5 años de antigüedad, los trabajadores con pagas extras supera claramente la media (38%) con el 44%, y va ascendiendo de forma gradual hasta ser de más del 80% cuando se llevan más de 35 años en la misma empresa.

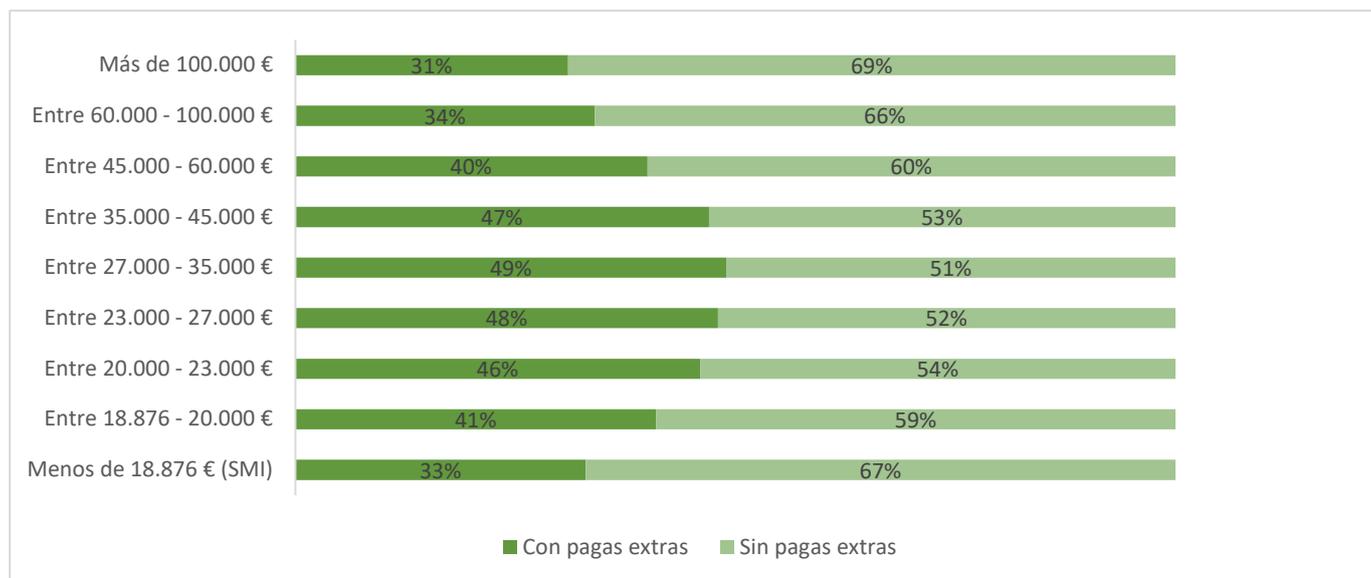
*“La antigüedad en la empresa se correlaciona con una mayor presencia de pagas extras”*



## Distribución por sueldo

El mayor número de empleados con pagas extras tienen sueldos de entre 23.000 y 45.000 euros, con el 48% de media. Por debajo de 20.000 euros y por encima de 60.000 euros, prefieren prorratear las pagas.

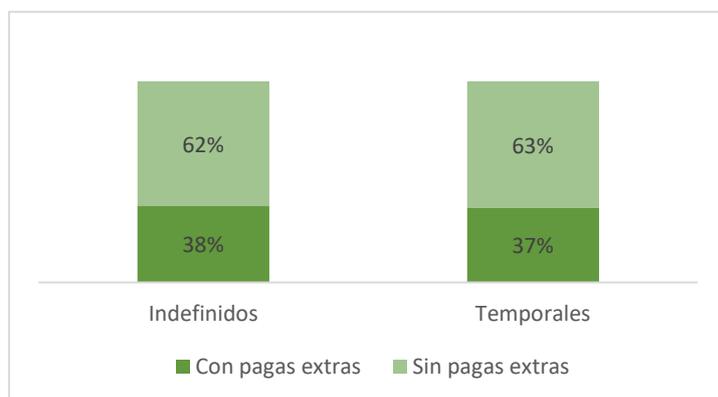
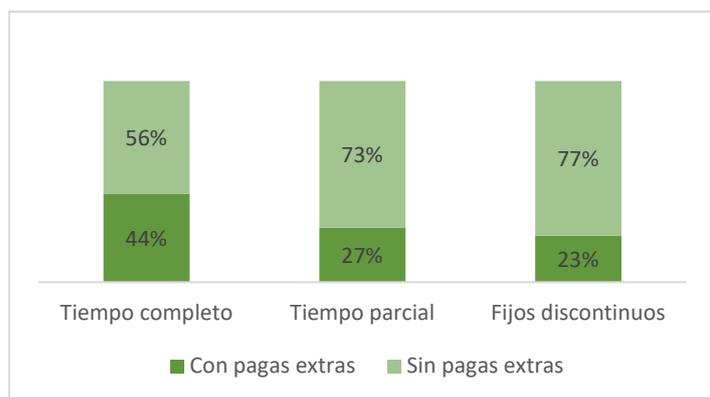
**“Los trabajadores con los sueldos intermedios son los que más disponen de pagas extras”**



## Distribución por tipo de contrato

Los empleados con contratos a tiempo parcial o fijos discontinuos están por debajo de la media en recibir pagas extras. En los fijos discontinuos solo es el 23%, el 27% a tiempo parcial y el 44% a tiempo completo.

**“En los contratos indefinidos o temporales no se aprecian diferencias”**



## Distribución por categoría profesional

Los trabajadores de la restauración, operadores, empleados de oficina y técnicos de apoyo están por debajo de la media de empleados que reciben pagas extras.

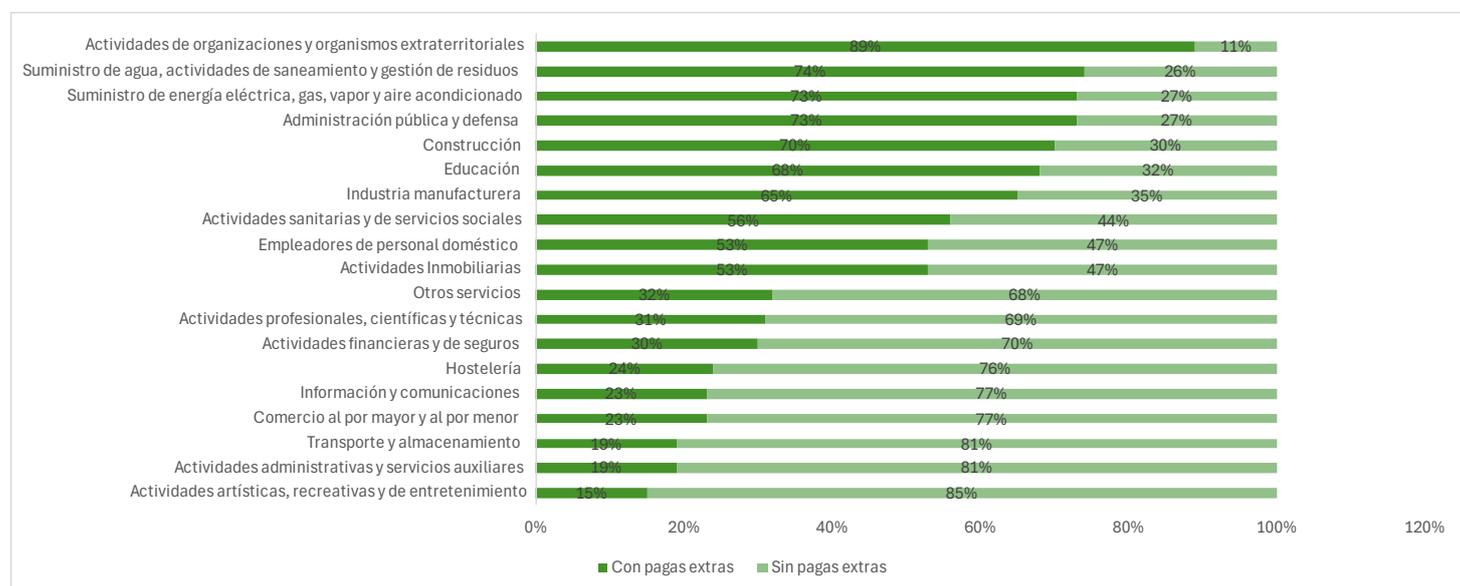
**“Perfiles como directivos y gerentes se acercan a la media del 38% en percepción de pagas extras”**



## Distribución por sectores

Los tres sectores con menos pagas extras son las actividades artísticas (85%), actividades administrativas y de servicios auxiliares (81%), el transporte y almacenamiento (81%).

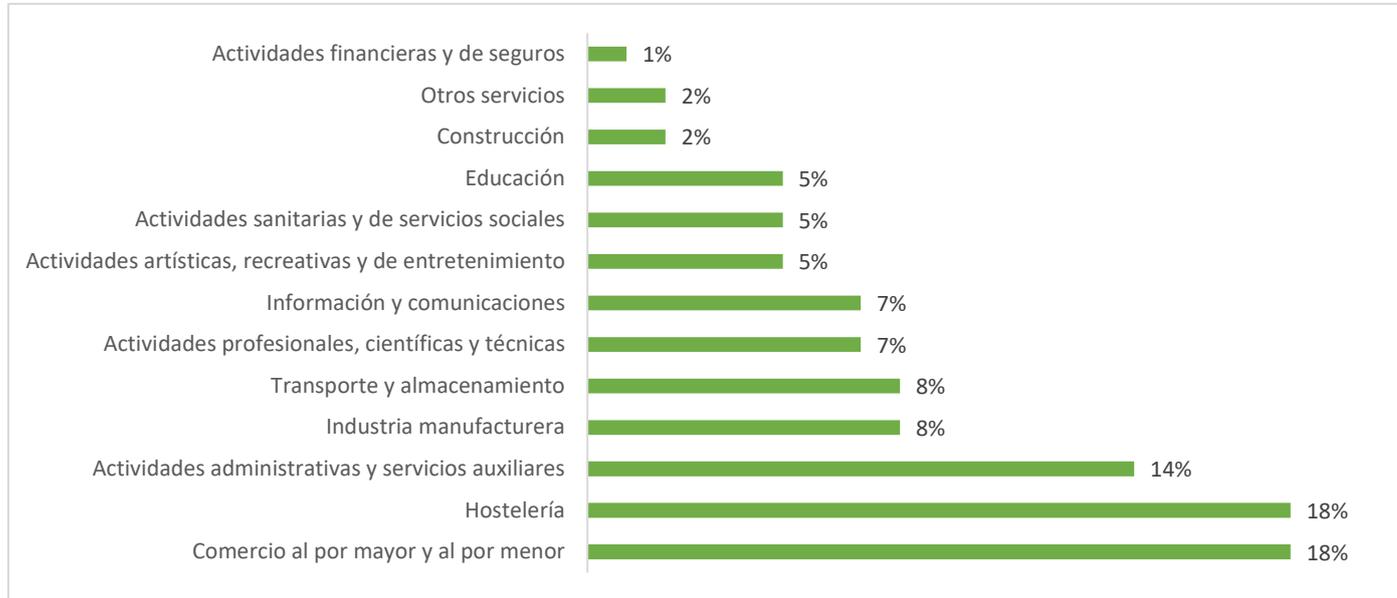
**“Hay sectores en los que apenas se opta por las pagas extras”**



## ***Distribución por sectores con más trabajadores sin pagas extras***

***“En tercer lugar están las actividades administrativas y de servicios auxiliares”***

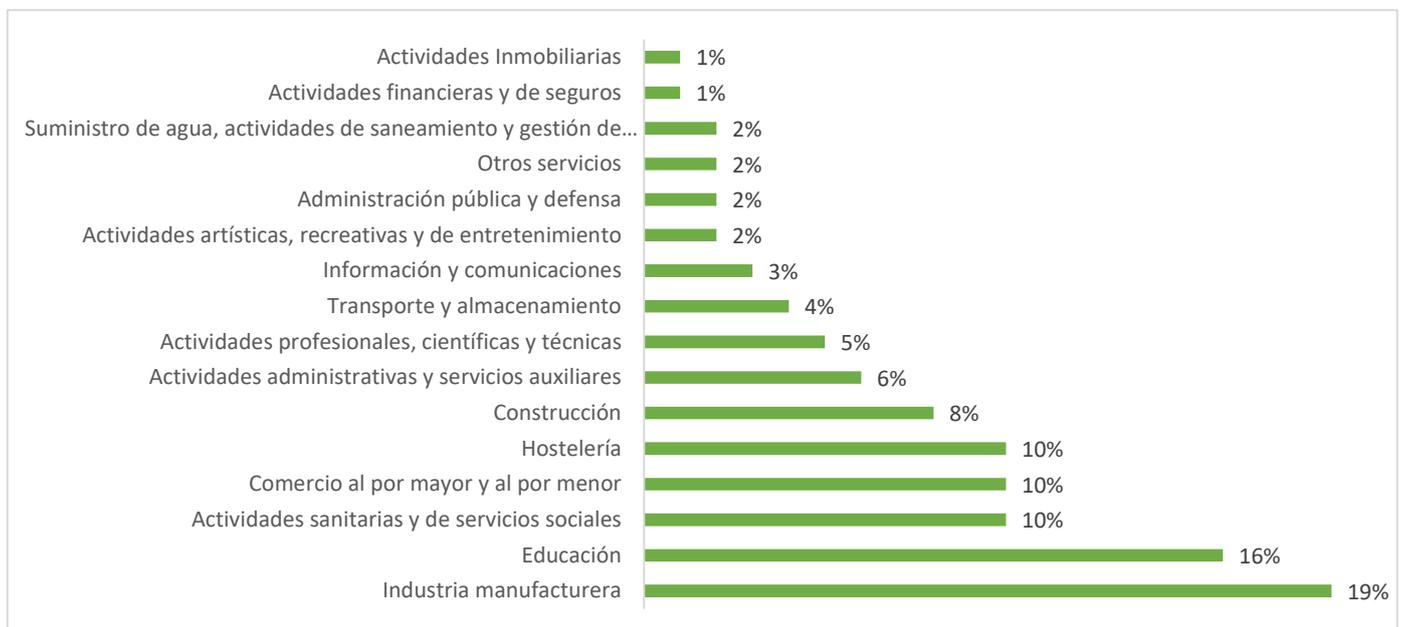
Sobre el total de trabajadores con las pagas extras prorrateadas, la hostelería y el comercio son los sectores que concentran los porcentajes más elevados.



## ***Distribución por sectores con más trabajadores con pagas extras***

***“El sector sanitario y de servicios sociales es el tercero con más empleados con pagas extras”***

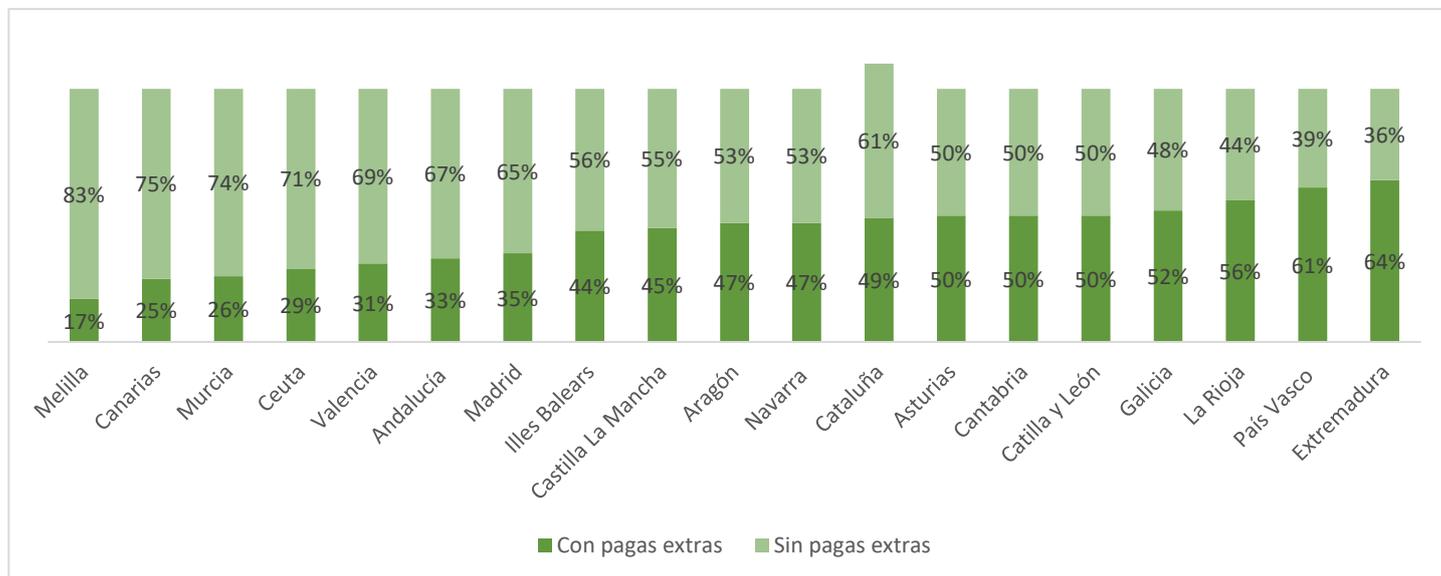
Sobre el total de trabajadores con pagas extras, la industria manufacturera y la educación representan el mayor número.



## Distribución geográfica

Las CCAA que más pagas extras tienen son Extremadura (64%), País Vasco (61%), La Rioja (56%) y Galicia (52%).

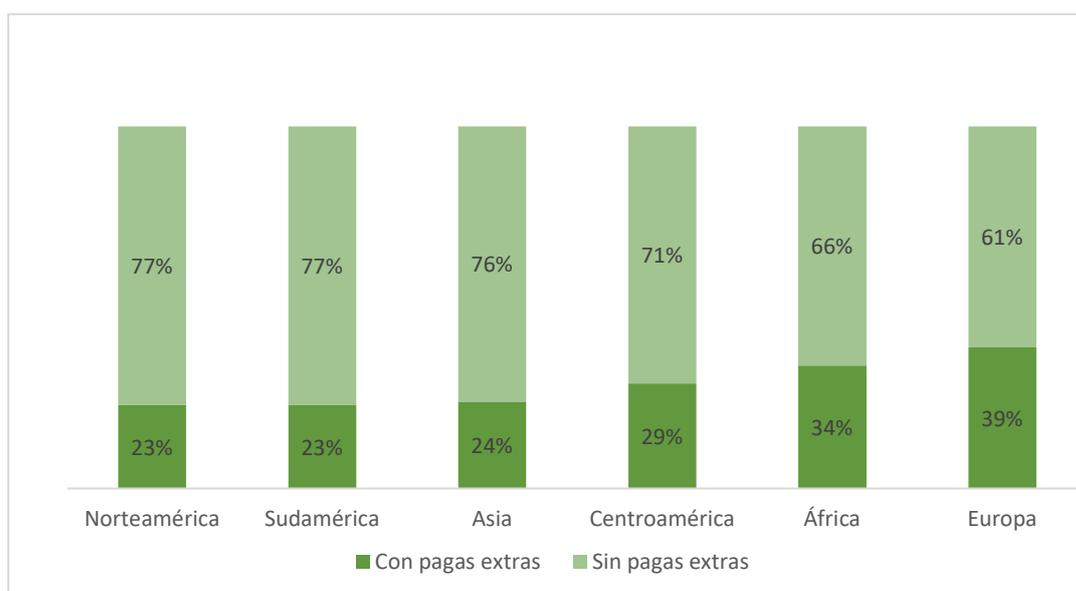
**“Melilla, Canarias y Murcia son las CCAA donde menos se pagan pagas extras”**



## Distribución por país de procedencia

Los empleados de Europa son los únicos que están cerca de la media del 38% de los empleados que tienen pagas extras.

**“La mayoría de los trabajadores extranjeros tiene las pagas prorrateadas”**



---

## Sobre Wolters Kluwer Insights

Wolters Kluwer Insights es un informe periódico de análisis y divulgación de datos que publica Wolters Kluwer para ofrecer una visión detallada y precisa sobre diversos indicadores relevantes para el tejido empresarial. Basándose en su amplia experiencia en la gestión de más de 4,7 millones de nóminas al mes y otros aspectos clave del ámbito laboral, con esta serie de informes Wolters Kluwer ayuda a identificar tendencias y patrones significativos sobre cuestiones de interés y actualidad.