



---

# Wsparcie dla powodzian

- formy pomocy dla  
podatników i pracodawców



---

## Spis treści

Wstęp .....3

**Pytania i odpowiedzi:**

Wsparcie dla powodzian - formy pomocy dla podatników i pracodawców .....4



## Wstęp

We wrześniu 2024 r. powódź spowodowała ogromne zniszczenia w południowo-zachodniej części Polski. Aby zminimalizować skutki powodzi i wesprzeć mieszkańców i przedsiębiorców z dotkniętych obszarów, została uchwalona specustawa powodziowa, która wprowadziła różnorodne formy pomocy dla poszkodowanych. Te rozwiązania to m.in.:

- » 10 dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy w związku z powodzią,
- » 20 dni zwolnienia od pracy w celu usuwania skutków powodzi,
- » świadczenie interwencyjne na dalsze prowadzenie działalności,
- » zwrot kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych pracowników,
- » możliwość opłacenia składek w późniejszym terminie przez przedsiębiorców dotkniętych powodzią.

Przepisy ustawy powodziowej, mimo że bardzo potrzebne, budzą sporo wątpliwości w praktyce: jak te nieobecności pracowników są obliczane, jakie dokumenty powinien złożyć pracownik chcący z nich skorzystać, czy takie zwolnienie przysługuje osobom z terenów nie objętych powodzią a pracującym na terenie powodzi np. jako wolontariusz, czy zwolnienie w celu usuwania skutków powodzi przysługuje członkom rodziny, którzy nie zamieszkują razem z poszkodowanym, ale pomagają mu w usuwaniu skutków powodzi. Po odpowiedzi na te pytania zapraszam do poniższego ebooka.



**Izabela Baranowska**  
*Senior Product Manager*  
Działu Kadry i HR

## PYTANIA I ODPOWIEDZI

Autor:

**Paweł Ziółkowski**

# Wsparcie dla powodzian - formy pomocy dla podatników i pracodawców

### PYTANIE 1

**Czy istnieje możliwość wystąpienia o refundację nakładów poniesionych przez przedsiębiorcę wynikających z zatrudnienia własnych pracowników do usuwania skutków powodzi na terenie zakładu pracy? Zakład pracy na czas usuwania skutków powodzi nie mógł prowadzić swojej podstawowej działalności produkcyjnej.**

### ODPOWIEDŹ:

Od dnia 5 października 2024 obowiązują znowelizowane przepisy ustawy z 16.09.2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi (Dz.U. z 2024 r. poz. 654 ze zm.) – dalej u.u.s.p. Zgodnie z art. 7a u.u.s.p. pracownikowi będącemu poszkodowanym przysługuje, w okresie wskazanym w przepisach wydanych przez Radę Ministrów, zwolnienie od pracy, w wymiarze do 20 dni, w celu usuwania skutków powodzi w odniesieniu bezpośrednio do swojego mienia lub mienia osoby spokrewnionej lub niespokrewnionej pozostającej z nim w faktycznym związku, wspólnie zamieszkującej i gospodarującej. W okresie tego zwolnienia od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, obliczonego według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego.

W myśl § 4 pkt 2a rozporządzenia Rady Ministrów z 16.09.2024 r. w sprawie wykazu gmin, w których są stosowane szczególne rozwiązania związane z usuwaniem skutków powodzi z września 2024 r., oraz rozwiązań stosowanych na ich terenie (Dz.U. poz. 1371 ze zm.) – dalej r.u.s.p., uprawnienie to przysługuje do 31.12.2024 r.

Marszałek województwa na wniosek pracodawcy, złożony za pośrednictwem wojewódzkiego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności, dokonuje ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne pracowników miesięcznie do wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

---

## PYTANIE 2

**Jak dwie nieobecności pracowników (10 i 20 dni) są obliczane?**

### ODPOWIEDŹ:

W przypadku pracowników poszkodowanych w wyniku powodzi mamy możliwość skorzystania z dwóch płatnych nieobecności:

1. 20 dni, o których wyżej mowa – ustawodawca mówi w tym przypadku o zwolnieniu od pracy,
2. 10 dni z zachowaniem prawa do odpowiedniej części minimalnego wynagrodzenia za pracę (art. 8 u.u.s.p.) – ustawodawca postępuje się w tym przypadku pojęciem usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu powodzi.

W obu przypadkach należy uznać, że chodzi o dni będące dla pracownika dniami roboczymi, czyli w które zgodnie z harmonogramem miał wykonywać pracę.

---

## PYTANIE 3

**Jakie dokumenty powinien złożyć pracownik chcący skorzystać z tych 10 lub 20 dni?**

### ODPOWIEDŹ:

Zwolnienia do 20 dni pracodawca udziela na wniosek pracownika zgłoszony przez pracownika najpóźniej w dniu korzystania z tego zwolnienia, chyba że nie jest to obiektywnie możliwe ze względu na szczególne potrzeby pracodawcy.

Z kolei usprawiedliwiona nieobecność do 10 dni nie wymaga złożenia wniosku.

Oczywiście wskazane byłoby, żeby pracownik uprawdopodobnił swoje prawo do powyższych świadczeń. Wystarczające byłoby np. przestanie zdjęć.

**PYTANIE 4**

**Czy takie zwolnienie z pracy może też dotyczyć osób z terenów nie objętych powodzią a pracujących na terenie powodzi jako wolontariusz?**

**ODPOWIEDŹ:**

Na mocy art. 7a-8 u.u.s.p. w związku z powodzią pracownikom przysługują dwa rodzaje dni wolnych:

1. zwolnienie w wymiarze do 20 dni z zachowaniem prawa do wynagrodzenia,
2. nieobecność usprawiedliwiona w wymiarze 10 dni z zachowaniem prawa do minimalnego wynagrodzenia.

Zwolnienie 20 dni przysługuje pracownikom poszkodowanym, w celu usuwania skutków powodzi w odniesieniu bezpośrednio do swojego mienia lub mienia osoby spokrewnionej lub niespokrewnionej pozostającej z nim w faktycznym związku, wspólnie zamieszkującej i gospodarującej. W efekcie zwolnienie to nie obejmuje wolontariuszy.

Z kolei nieobecność usprawiedliwiona do 10 dni dotyczy faktycznej niemożności świadczenia pracy przez pracownika. W przypadku wolontariusza nieświadczenie pracy jest związane z jego wyborem, a tym samym także to świadczenie im nie przysługuje.

Powyższe powoduje, że wolontariusz może wziąć wolne na zasadach ogólnych – przede wszystkim może wziąć urlop.

**PYTANIE 5**

**Czy te 20 dni dodatkowego wolnego będzie mi przysługiwać, jeżeli powódź dotknęła moją mamę (choroba przewlekła + znaczny stopień niepełnosprawności), z którą nie mieszkamy razem, ale to ja teraz jestem osobą, która zajmuje się usuwaniem skutków powodzi? Czy to odnosi się wyłącznie do wspólnego mieszkania/gospodarstwa domowego?**

**ODPOWIEDŹ:**

Zwolnienie do 20 dni przysługuje pracownikowi będącemu poszkodowanym, w celu usuwania skutków powodzi w odniesieniu bezpośrednio do swojego mienia lub mienia osoby spokrewnionej lub niespokrewnionej pozostającej z nim w faktycznym związku, wspólnie zamieszkującej i gospodarującej. W myśl art. 2 u.u.s.p. użyte w ustawie określenie „poszkodowany” oznacza osobę fizyczną, osobę prawną i jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, które na skutek powodzi doznały szkód majątkowych lub utraciły, chociażby czasowo, możliwość korzystania z posiadanej nieruchomości lub lokalu.

Aby zatem skorzystać z tego zwolnienia musi być spełnionych kilka warunków. Zwolnienie powinno być przeznaczone m.in. na usuwanie skutków powodzi w odniesieniu do mienia osoby spokrewnionej – np. mamy. Jednakże córka lub syn, którzy nie zostali poszkodowani (nie doznały szkód majątkowych w wyniku powodzi), nie spełniają drugiego warunku. W efekcie, aby mieć wolne w celu świadczenia pomocy, muszą wziąć wolne na ogólnych zasadach – przede wszystkim w formie urlopu.

**PYTANIE 6**

**Czy żeby skorzystać z wolnego, jeśli osoba spokrewniona jest dotknięta powodzią, to czy ta bliska osoba musi zamieszkiwać z pracownikiem?**

**ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z art. 7a u.u.s.p. pracownikowi będącemu poszkodowanym przysługuje do 31.12.2024 r., zwolnienie od pracy, w wymiarze do 20 dni, w celu usuwania skutków powodzi w odniesieniu bezpośrednio do swojego mienia lub mienia osoby spokrewnionej lub niespokrewnionej pozostającej z nim w faktycznym związku, wspólnie zamieszkującej i gospodarującej.

W efekcie z przepisu tego wynika przede wszystkim, że pracownik sam musi być poszkodowany, czyli doznać szkody majątkowej w wyniku powodzi. Po drugie zwolnienie ma charakter celowy i musi być wykorzystane na usuwanie skutków powodzi w odniesieniu do:

1. mienia pracownika lub
2. mienia osoby spokrewnionej lub
3. mienia osoby niespokrewnionej pozostającej z nim w faktycznym związku, wspólnie zamieszkującej i gospodarującej.

Od strony językowej trzeba zauważyć, że zwrot „wspólnie zamieszkującej i gospodarującej” jest w liczbie pojedynczej, a tym samym dotyczy on ostatniego rzeczownika (ostatniej nazwy), czyli osoby niespokrewnionej. Niestety zapis ustawy jest faktycznie źle napisany i może być interpretowany inaczej.

**PYTANIE 7**

**Czy te dodatkowe 20 dni stosuje się również do osób wykonujących pracę na podstawie stosunku służbowego?**

**ODPOWIEDŹ:**

Literalnie przepis art. 7a u.u.s.p. dotyczy tylko pracowników. Nie wynika z niego, że podobne uprawnienia mają osoby w stosunku służby.

**PYTANIE 8**

**Czy dni wolne przysługują także pracownikom, którzy są też terytorialsami i pomagają w usuwaniu skutków powodzi?**

**ODPOWIEDŹ:**

Przepisy art. 7a-8 u.u.s.p. nie dotyczą terytorialsów. Tu obowiązują odrębne zasady, np. z art. 305 ust. 1 ustawy z 11.03.2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz.U. z 2024 r. poz. 248 ze zm.).

**PYTANIE 9**

Czy dodatkowe 20 dni nieobecności będzie dotyczyć również nieobecności w miesiącu wrześniu 2024 r., czyli przed wejściem w życie zmienionych przepisów?

**ODPOWIEDŹ:**

Uprawnienie to przysługuje od 5 października 2024 r. We wrześniu nie było stosownych przepisów.

**PYTANIE 10**

**Pytanie dotyczące świadczenia interwencyjnego:**

Prowadzimy działalność gospodarczą, siedzibą firmy jest miasto X. W wyniku powodzi zalało nam oddziały zlokalizowane w części Polski objętej powodzią. Mamy te oddziały zgłoszone jako miejsce wykonywania działalności. We wniosku o świadczenie interwencyjne jest miejsce na wprowadzenie jednego adresu. Co zrobić, jeśli nam „zalało” kilka oddziałów w różnych miejscowościach? Mamy również oddziały w miejscach nie objętych powodzią. Czy przysługuje nam świadczenie? Jak wyliczyć wysokość o jaką wnioskujemy? Czy do wyliczeń brać pod uwagę jedynie pracowników zgłoszonych do ubezpieczeń z zalanych oddziałów, czy również pozostałych?

**ODPOWIEDŹ:**

Według art. 22a u.u.s.p. świadczenie interwencyjne może być przyznane wyłącznie przedsiębiorcy, który:

1. poniósł szkodę polegającą na utracie, uszkodzeniu lub zniszczeniu, bezpośrednio w wyniku powodzi, składników materialnych przedsiębiorstwa niezbędnych do dalszego prowadzenia działalności gospodarczej oraz
2. zobowiąże się do prowadzenia działalności gospodarczej przez co najmniej 6 miesięcy od dnia otrzymania świadczenia interwencyjnego, oraz
3. zobowiąże się do utrzymania poziomu zatrudnienia przez okres 6 miesięcy od dnia wydania rozporządzenia.

Przez utrzymanie poziomu zatrudnienia rozumie się utrzymanie liczby ubezpieczonych zgłoszonych do dobrowolnych ubezpieczeń społecznych, obowiązkowych ubezpieczeń społecznych oraz wyłącznie ubezpieczenia zdrowotnego.

Jeżeli przedsiębiorca miał oddział lub oddziały na terenie zalanym przez powódź, ma prawo do świadczenia interwencyjnego. Wysokość świadczenia interwencyjnego nie może przekraczać wysokości ustalonej zgodnie ze sposobem wskazanym przez przedsiębiorcę w tym wniosku, jako:

1. kwota stanowiąca iloczyn liczby ubezpieczonych zgłoszonych do dobrowolnych ubezpieczeń społecznych, obowiązkowych ubezpieczeń społecznych, wyłącznie ubezpieczenia zdrowotnego, na dzień złożenia wniosku albo na dzień wydania rozporządzenia Rady Ministrów w zależności od tego, która liczba jest mniejsza, oraz kwoty określonej w tym rozporządzeniu (16.000 zł) albo



- kwota stanowiąca iloczyn wysokości średniomiesięcznego przychodu uzyskanego z prowadzenia działalności gospodarczej w roku kalendarzowym poprzedzającym rok wydania rozporządzenia Rady Ministrów, oraz współczynnika określonego w tym rozporządzeniu (0,75) z uwzględnieniem rozmiarów skutków powodzi oraz sytuacji budżetu państwa.

Brak innego zapisu powoduje, że należy brać pod uwagę wszystkich pracowników zatrudnionych w danym przedsiębiorstwie, w tym także pracowników zatrudnionych na terenach nie dotkniętych powodzią. Trzeba jednak pamiętać, że wysokość świadczenia interwencyjnego nie może przekraczać szkody poniesionej przez przedsiębiorcę (art. 22c u.u.s.p.).

#### PYTANIE 11

**Pytanie dotyczące świadczenia interwencyjnego: Czy należy utrzymać zatrudnienie na poziomie całej firmy czy „zalanego” oddziału?**

#### ODPOWIEDŹ:

Z literalnego brzmienia przepisów wynika, że zatrudnienie ma utrzymać pracodawca (art. 22a u.u.s.p.). W efekcie oznacza to, że zatrudnienie powinno być utrzymane na poziomie firmy. Może to być niekorzystne dla podmiotów wielozakładowych.

#### PYTANIE 12

**Czy osoby na macierzyńskim i wychowawczym wliczamy do ilości osób w świadczeniu interwencyjnym?**

#### ODPOWIEDŹ:

Na mocy art. 22a u.u.s.p. przez utrzymanie poziomu zatrudnienia rozumie się utrzymanie liczby ubezpieczonych zgłoszonych do dobrowolnych ubezpieczeń społecznych, obowiązkowych ubezpieczeń społecznych oraz wyłącznie ubezpieczenia zdrowotnego. Osoby na macierzyńskim i wychowawczym są zgłoszone do ubezpieczeń, a więc należy je uwzględnić.

#### PYTANIE 13

**Czy świadczenie interwencyjne jest wypłacane niezależnie od odszkodowania wypłaconego przez ubezpieczyciela w ramach polisy?**

#### ODPOWIEDŹ:

Tak - świadczenie interwencyjne jest niezależne od odszkodowania wypłaconego w ramach polisy. W przypadku jednak, gdy przedsiębiorca przed wystąpieniem powodzi nie zawarł umowy ubezpieczenia przedsiębiorstwa od następstw klęsk żywiołowych, świadczenie interwencyjne jest przyznawane w kwocie 75% wysokości – zob. art. 22c ust. 5 u.u.s.p.

**PYTANIE 14****Czy świadczenie interwencyjne korzysta ze zwolnienia PIT?****ODPOWIEDŹ:**

Na mocy art. 22e ust. 8 u.u.s.p. dochód z tytułu uzyskanego świadczenia interwencyjnego nie stanowi przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych.

**PYTANIE 15****Czy do świadczenia interwencyjnego wykazujemy poniesione straty, szczegółowe wyliczenie?****ODPOWIEDŹ:**

Na mocy art. 22b u.u.s.p. do wniosku o świadczenie interwencyjne przedsiębiorca dołącza:

1. oszacowanie strat wraz z dokumentacją, na podstawie której zostało ono dokonane, albo zobowiązanie do przesłania tego oszacowania wraz z tą dokumentacją w terminie 5 miesięcy od dnia otrzymania świadczenia interwencyjnego;
2. dokument potwierdzający zawarcie umowy ubezpieczenia przedsiębiorstwa od następstw klęsk żywiołowych - jeżeli zawarł taką umowę, albo oświadczenie o niezawarciu takiej umowy;
3. oświadczenie o faktycznym miejscu prowadzenia działalności gospodarczej;
4. oświadczenie o prowadzeniu działalności gospodarczej na dzień wydania rozporządzenia, o którym mowa w art. 1 ust. 2;
5. zobowiązanie do prowadzenia działalności gospodarczej oraz zobowiązanie do utrzymania poziomu zatrudnienia, o których mowa w art. 22a ust. 2 pkt 2 i 3 u.u.s.p.

Innymi słowy przepisy wymagają oszacowania strat i określenia ich kwoty.

**PYTANIE 16****Czy świadczenie interwencyjne dotyczy też spółki z o.o. i komandytowej?****ODPOWIEDŹ:**

Na mocy art. 22a u.u.s.p. świadczenie interwencyjne przysługuje przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z 6.03.2018 r. - Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2024 r. poz. 236). Zgodnie z tymi przepisami przedsiębiorcą jest osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca działalność gospodarczą. Przedsiębiorcami są także wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.

W efekcie powyższego z omawianego świadczenia będą mogły skorzystać także spółki z o.o. i komandytowe.

**PYTANIE 17**

**Czy dodatkowy zasiłek opiekuńczy jest opodatkowany?**

**ODPOWIEDŹ:**

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy należy rozliczać tak jak zwykły zasiłek opiekuńczy. Oznacza to konieczność naliczenia PIT.

**PYTANIE 18**

**Jakie są możliwości wsparcia powodzian poprzez darowizny (finansowe, rzeczowe) - ograniczenia np. podatkowe, ze strony darczyńcy (przedsiębiorstwo) i obdarowanego?**

**ODPOWIEDŹ:**

Darowizny od strony darczyńcy nie wywołują większych skutków prawnych, poza tym, że co do zasady wartość darowizny nie może być kosztem uzyskania. Przekazując darowizny poprzez OPP (organizacje równoważne) można skorzystać z odliczenia od dochodu i stawki 0% VAT. Niestety nie można odliczyć wsparcia dla osób fizycznych.

Darowizny od strony obdarowanego są wolne od podatku od spadków i darowizn pod warunkiem, że do 31.12.2025 r. zostaną przeznaczone na usunięcie skutków powodzi – zwolnienie to stosuje się do tego samego dnia – zob. art. 30 u.u.s.p.

**PYTANIE 19**

**Czy darowizny powodziowe są zwolnione od strony obdarowanego jak i darczyńcy?**

**ODPOWIEDŹ:**

Podatek od spadków i darowizn opłaca obecnie wyłącznie obdarowany. Jeżeli mamy do czynienia z darowizną powodziową – korzysta ona ze zwolnienia od tego podatku, pod warunkiem przeznaczenia jej na usuwanie skutków powodzi do 31.12.2025 r. (dotyczy też darowizn przekazanych w trakcie roku 2025).

**PYTANIE 20**

**Czy stowarzyszenie (które zgodnie ze statutem nie zajmuje się pomocą) może przekazać 10 tys. zł przelewem osobie fizycznej poszkodowanej przez powódź tak, żeby nie powodowało to skutków podatkowych dla tego stowarzyszenia?**

**ODPOWIEDŹ:**

Na mocy art. 17 ust. 1 pkt 4 ustawy z 15.02.1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz.U. z 2023 r. poz. 2805 ze zm.) – dalej u.p.d.o.p., wolne od podatku są dochody podatników (z zastrzeżeniem art. 17 ust. 1c u.p.d.o.p.), których celem statutowym jest działalność naukowa, naukowo-techniczna, oświatowa, w tym również polegająca na kształceniu studentów, kulturalna, w zakresie kultury

fizycznej i sportu, ochrony środowiska, wspierania inicjatyw społecznych na rzecz budowy dróg i sieci telekomunikacyjnej na wsi oraz zaopatrzenia wsi w wodę, dobroczynności, ochrony zdrowia i pomocy społecznej, rehabilitacji zawodowej i społecznej inwalidów oraz kultu religijnego - w części przeznaczony na te cele.

W efekcie stowarzyszenia płacą podatek od wydatków niezgodnych ze statutem. Przekazanie zatem środków powodzianom może oznaczać konieczność zapłaty podatku dochodowego.

Podstawę opodatkowania można jednak pomniejszyć o kwotę darowizny na cele pożytku publicznego przekazane OPP lub organizacjom równoważnym prowadzącym działalność w zakresie pożytku publicznego – zob. art. 18 ust. 1 pkt 1 u.p.d.o.p. Istnieje zatem możliwość odliczenia darowizny, ale nie może to być darowizna na rzecz osoby fizycznej.

#### PYTANIE 21

**Czy darowiznę towarów z 0% dla powodzian należy wykazać w JPK?**

#### ODPOWIEDŹ:

Darowizny to też obrót w rozumieniu VAT, a tym samym należy je wykazać w JPK.

#### PYTANIE 22

**Czy w związku z otrzymanym odszkodowaniem za szkody na nieruchomości będącej środkiem trwałym w działalności gospodarczej można zastosować 21 ust. 1 pkt 29b ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych?**

#### ODPOWIEDŹ:

Zgodnie z art. 21 ust. 1 pkt 29b ustawy z 26.07.1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 226 ze zm.) – dalej u.p.d.o.f., wolne od podatku dochodowego są odszkodowania za szkody w środku trwałym, z wyłączeniem samochodu osobowego, w części wydatkowanej w roku podatkowym lub w roku bezpośrednio po nim następującym na remont tego środka trwałego albo na zakup lub na wytworzenie we własnym zakresie środka trwałego zaliczonego zgodnie z Klasyfikacją Środków Trwałych (KŚT) wydaną na podstawie odrębnych przepisów, zwaną dalej „Klasyfikacją”, do tego samego rodzaju co środek trwały, z którym związana była ta szkoda, przy czym przepis art. 23 ust. 1 pkt 45 u.p.d.o.f. stosuje się odpowiednio. Stanowi on, że nie zalicza się do kosztów uzyskania przychodów odpisów z tytułu zużycia środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych dokonywanych, według zasad określonych w art. 22a-22o u.p.d.o.f., od tej części ich wartości, która odpowiada poniesionym wydatkom na nabycie lub wytworzenie we własnym zakresie tych środków lub wartości niematerialnych i prawnych, odliczonym od podstawy opodatkowania podatkiem dochodowym albo zwróconym podatnikowi w jakiegokolwiek formie.

Powyższe oznacza, że zwolnienie dotyczące odszkodowań jest warunkowe. Tymczasem dość często zdarza się, że ubezpieczyciel opóźnia wypłaty – poszkodowany otrzymuje pieniądze po latach (niestety) i już nie ma na co wydawać pieniędzy, bo nie potrzebuje drugiego środka trwałego. Odszkodowania powodziane powinny być zwolnione od podatku bezwarunkowo.

**PYTANIE 23**

**Czy wnioski o ulgę w zapłacie składek ZUS i podatków mają konkretną formę, czy zwykłe pismo?**

**ODPOWIEDŹ:**

Wnioski ZUS mają konkretną postać np. RSR – rozłożenie na raty czy RSO – odroczenie terminu płatności, ale można też składać je w zwykłej formie pisemnej. W przypadku chęci skorzystania z odroczenia terminu zapłaty składek z powodu powodzi przedsiębiorcy powinni złożyć oświadczenie, że są poszkodowanymi w powodzi – wzór oświadczenia można znaleźć na stronie ZUS we wpisie [„Przedsiębiorcy dotknięci powodzią mogą opłacić składki w późniejszym terminie”](#).



Wolters Kluwer

Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o.  
ul. Przyokopowa 33, 01-208 Warszawa

PL-poczta@wolterskluwer.com  
www.wolterskluwer.pl

Infolinia 801 04 45 45  
22 535 88 00