



---

# Whistleblowing

---

Il software di Wolters Kluwer che permette la completa gestione del flusso di comunicazioni “Whistleblowing”, dalla segnalazione di illeciti e condotte pregiudizievoli (di cui il segnalante sia venuto a conoscenza nell’ambito del suo contesto lavorativo), fino alla valutazione delle stesse da parte del gestore delle segnalazioni, garantendo la massima riservatezza ai denuncianti.

# Il contesto

## Cos'è il Whistleblowing

Con il termine Whistleblowing s'intende la rivelazione spontanea da parte di un individuo, detto "segnalante", di un illecito o di un'irregolarità commessa all'interno di un ente o azienda pubblica e privata, del quale lo stesso sia stato testimone nell'esercizio delle proprie funzioni. Il segnalante spesso è un dipendente ma può anche essere una terza parte, per esempio un fornitore o un consulente.



*Il Whistleblowing non è solo una necessità legale, ma un investimento nell'integrità e nella sostenibilità dell'azienda. Le organizzazioni che abbracciano attivamente i principi del Whistleblowing possono aspettarsi non solo di adempiere alle normative, ma anche costruire un ambiente lavorativo più etico e positivo.*

## La normativa

Dal 17 dicembre 2023 devono dotarsi di una piattaforma per la gestione del Whistleblowing:

- Le aziende con più di 50 dipendenti.
- Le aziende che hanno adottato un **modello organizzativo 231**, indipendentemente dal numero di dipendenti.
- Le aziende che erogano **servizi finanziari**, indipendentemente dal numero di dipendenti.

«La normativa italiana impone specifici obblighi alle aziende, che variano in base alla dimensione e al settore, per garantire sistemi di Whistleblowing efficaci»



# La soluzione Wolters Kluwer

Il modo più semplice per adeguarsi al Decreto «Whistleblowing» è implementare un software che gestisca l'adempimento.



Ma quali caratteristiche deve avere il software?

- Deve avere un'**interfaccia semplice** perché il segnalante deve essere sempre nella condizione di poter effettuare una segnalazione in tempo rapido.
- Deve garantire la **protezione dei dati personali** del segnalante e della segnalazione.
- Deve assicurare la **conformità del processo** di gestione della segnalazione e allo stesso tempo **essere flessibile** da adattarsi alle specifiche esigenze aziendali.



*Whistleblowing di Wolters Kluwer è più di un semplice strumento di segnalazione: è un applicativo che rafforza la cultura dell'integrità e della responsabilità all'interno dell'azienda, rendendo il processo un percorso sicuro e rispettoso sia per chi segnala che per chi riceve.*

# I plus del software

## Sicurezza dei dati

Attraverso un sistema di conservazione di dati aderenti al GDPR, la soluzione Whistleblowing di Wolters Kluwer consente di condividere dati criptati restando nell'anonimato.

## Personalizzazione e adattabilità

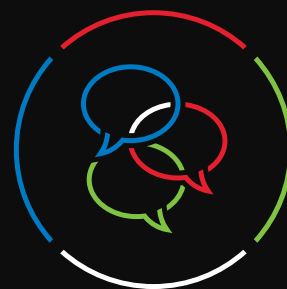
Il sistema è scalabile e modulabile per ogni dimensione e tipologia di azienda.

## Semplicità e intuitività nell'utilizzo

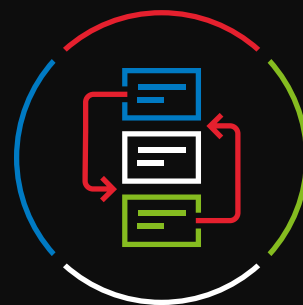
Il software è semplice e intuitivo, permette al segnalante di inserire agevolmente la propria segnalazione e al gestore della segnalazione di analizzare e gestire ogni caso in breve tempo. Il sistema di segnalazione si attiva in modo facile e veloce.

## Notifiche automatiche

Un sistema automatizzato di notifiche via e-mail permette al segnalante di tenere in ogni momento monitorato lo stato della denuncia e al gestore della segnalazione di venire avvisato in tempo reale sia della presenza di nuove denunce sia dell'approssimarsi delle scadenze di legge entro cui fornire delle risposte.



Sistema di chat anonimo integrato, per facilitare la comunicazione tra segnalante e ricevente.



Facilità di integrazione della piattaforma con siti web e intranet aziendali.



*«Un approccio proattivo al Whistleblowing non solo protegge l'azienda da rischi legali e finanziari, ma contribuisce anche a forgiare una cultura aziendale di fiducia e trasparenza. Elementi chiave per il successo a lungo termine.»*