

---

# Politica privind diversitatea, echitatea, incluziunea și apartenența

---

# Detalii privind politica

Detalii privind politica	
Titlu	Politica privind diversitatea, echitatea, incluziunea și apartenența
Scurtă descriere	Această politică sprijină ambițiile Wolters Kluwer și ale filialelor sale de a promova un mediu de lucru divers și incluziv.
Responsabil	Vicepreședinte, Diversitate, echitate, incluziune și apartenență
Date de contact	belong@wolterskluwer.com
Pentru cine este obligatorie prezenta politică	Toate companiile Wolters Kluwer
Nivel de aprobare	Comitetul executiv și Consiliul de supraveghere
Data intrării în vigoare	22 decembrie 2023

## Istoricul versiunilor

Numărul versiunii	Ultima verificare (an)	Ultimele modificări	Modificări aduse de la ultimul amendament	Aprobat de
1.0	2023	2023	N/A - politică nouă	Comitetul executiv și Consiliul de supraveghere

### Documente conexe:

Codul de etică în afaceri

Politica privind drepturile omului și sclavia modernă

Politica SpeakUp

---

## Cuprins

Introducere	4
Domeniul de aplicare al acestei Politici	4
Guvernare	4
Respectarea și protejarea oamenilor noștri	5
Exprimarea preocupărilor	6
Respectarea prezentei politici	6
Actualizările politicii	6

---

# Introducere

O forță de muncă diversă stimulează inovarea, decizii mai bune și performanțe mai bune, ceea ce creează valoare pentru toate părțile interesate. O cultură incluzivă asigură faptul că toți angajații sunt ascultați și respectați pentru contribuțiile lor și ajută la menținerea unui mediu de lucru mulțumitor care încurajează succesul individual și cel al afacerii.

Această Politică privind diversitatea, echitatea, incluziunea și apartenența („Politica”), care se bazează pe exercitarea informată și deliberată a raționamentului în afaceri, reflectă angajamentul Wolters Kluwer de a promova o cultură incluzivă de apartenență pentru a sprijini obiectivele de afaceri ale companiei.

Această politică este o extensie a Codului de etică în afaceri Wolters Kluwer (Codul) și trebuie citită împreună cu acesta. Codul nostru stabilește standardele etice care stau la baza deciziilor și acțiunilor noastre, în eforturile noastre de a ne atinge obiectivele de afaceri. Personalul nostru trebuie să urmeze o instruire anuală privind Codul, inclusiv să confirme că a citit și a înțeles și să se angajează să respecte Codul.

## Domeniul de aplicare al acestei Politici

Această Politică se aplică tuturor companiilor Wolters Kluwer și forței de muncă a acestora. Termenul „Wolters Kluwer”, „companie Wolters Kluwer” sau „noi/noastră” face referire la Wolters Kluwer N.V., la filialele acestei companii și la companiile din grup în care Wolters Kluwer deține o cotă majoritară sau dreptul de a numi conducerea. În sensul prezentei Politici, „Forța de muncă” sau „membrii forței de muncă” includ toți angajații, membrii consiliului de administrație și directorii fiecărei companii Wolters Kluwer.

## Guvernare

Consiliul de supraveghere este responsabil pentru adoptarea unei politici privind componența Comitetului executiv și a Consiliului de supraveghere. Această politică este publicată pe [site-ul nostru web](#).

Comitetul executiv este responsabil pentru adoptarea acestei politici pentru conducerea superioară și pentru restul forței de muncă cu aprobarea Consiliului de supraveghere.

Activitățile noastre în materie de diversitate, echitate, incluziune și apartenență (DEIB) sunt supravegheate de Comitetului executiv. Directorul executiv (CEO) și președintele Comitetului executiv au responsabilitatea finală pentru strategia DEIB și pentru supravegherea acesteia. Directorul nostru de resurse umane este responsabil pentru dezvoltarea și executarea strategiei DEIB și raportează directorului executiv (CEO) cu privire la progresul strategiei DEIB. Vicepreședintele nostru pentru diversitate, echitate, incluziune și apartenență este responsabil pentru recomandările și punerea în aplicare a acțiunilor anuale ale DEIB, cu aprobarea vicepreședintelui senior și a directorului general pentru resurse umane.

Comitetul executiv informează periodic Consiliul de supraveghere cu privire la punerea în aplicare a acestei politici și la progresele înregistrate în ceea ce privește DEIB în cadrul companiei în general. Consiliul de supraveghere consiliază Comitetul

---

executiv pe această temă și poate delega o parte din responsabilitățile sale în această privință Comitetului de selecție și remunerare.

## Respectarea și protejarea oamenilor noștri

În concordanță cu [Codul de etică în afaceri Wolters Kluwer](#), ne străduim să creăm un mediu în care toți colegii au un puternic sentiment de apartenență, inclusiv în ceea ce privește caracteristici precum rasa, credința, culoarea, religia, sexul, vârsta, originea națională, starea civilă, cetățenia, orientarea sexuală, identitatea de gen, etnia, genetica, dizabilitatea, handicapul, statutul de veteran, casta sau orice alt statut protejat prin lege sau regulament. Ne consolidăm angajamentul față de apartenență prin aplicarea unui standard de tratament egal pentru toți în deciziile noastre de angajare, inclusiv cele legate de recrutare, angajare, formare, remunerare, promovare, evaluare a performanțelor și măsuri disciplinare.

În plus, ne angajăm să menținem un mediu în care persoanele sunt tratate cu demnitate. Nu ne angajăm în nicio formă de hărțuire sau discriminare, inclusiv hărțuirea sexuală, iar compania nu va tolera și condamna promovarea acesteia. Nu tolerăm violența la locul de muncă sau hărțuirea, fie că este vorba de violență în persoană sau online. Violența și hărțuirea includ amenințări verbale sau fizice sau orice alte acte de agresiune sau violență îndreptate către sau de către o persoană. De asemenea, ne angajăm să asigurăm un mediu de lucru sigur, igienic și sănătos pentru siguranța și sănătatea forței noastre de muncă.

Pentru a progresa în demersul nostru de cultivare a unui loc de muncă divers și favorabil incluziunii, ne străduim să punem în aplicare acțiuni-cheie, în conformitate cu legile, reglementările, politicile și obiceiurile aplicabile. Aceste acțiuni-cheie includ:

- Angajarea, promovarea și păstrarea unei forțe de muncă foarte implicate și talentate, care să reprezinte diversitatea comunităților în care trăim și lucrăm.
- Încurajarea unei culturi a incluziunii și a apartenenței, care valorizează autenticitatea și corectitudinea, respectă diversitatea în toate formele sale și permite tuturor să contribuie la succesul nostru colectiv, având în același timp un impact pozitiv asupra comunităților în care trăim și lucrăm.
- Furnizarea de programe de învățare DEIB pentru toți angajații, inclusiv programe privind comportamentele incluzive, atenuarea prejudecăților, alianțele, precum și recrutarea și angajarea incluzivă.
- Sprijinirea rețelelor globale de incluziune sponsorizate de companie.
- Asigurarea unui site global de resurse de accesibilitate cu oferte de accesibilitate și opțiunea de a solicita o adaptare.
- Asigurarea unor modalități de lucru flexibile, inclusiv a unui program de lucru flexibil și opțiunea de a lucra în afara biroului, pentru a ajuta forța noastră de muncă să găsească un echilibru între angajamentele profesionale și cele personale.
- Realizarea unui sondaj anual pentru angajați care include un scor de apartenență, prin care măsurăm măsura în care angajații cred că se pot prezenta la serviciu în mod autentic și că pot fi acceptați pentru ceea ce sunt.
- Revizuirea periodică a politicilor și practicilor pentru a sprijini diversitatea, echitatea, incluziunea și apartenența și actualizarea acestora după caz.
- Oferirea de beneficii incluzive adaptate, după caz, la piețele locale, cum ar fi politici de concediu parental care să țină seama de gen, asistență pentru adopție, acoperire prin asigurare pentru servicii de fertilitate și sprijin pentru servicii de îngrijire a copiilor.

Urmărim lista agregată a diversității candidaților pentru toate rolurile din SUA, stabilind obiective specifice pentru a promova diversitatea de gen, rasă și etnie. Aspirăm la o îmbunătățire de la an la an și ne angajăm să punem în aplicare acțiuni care să ne mențină pozițiile de forță și să ne îmbunătățim în același timp acolo unde avem oportunități.

---

# Exprimarea preocupărilor

Încurajăm forța noastră de muncă să raporteze orice nereguli reale sau suspecte, inclusiv încălcarea prezentei politici. [Codul nostru de etică în afaceri](#) și [politica SpeakUp](#) oferă diverse canale pentru a exprima orice preocupare în mod confidențial și fără teamă de represalii.

Angajații noștri pot raporta orice preocupare cu privire la această Politică la:

- Managerul lor direct sau un manager superior în cadrul liniei de raportare
- Un reprezentant HR
- Un membru al Departamentului juridic și de conformitate global
- Comitetul de etică și de conformitate, prin [e-mail](#) sau prin intermediul sistemului [SpeakUp](#). Linia noastră SpeakUp este disponibilă 24 de ore din 24, 7 zile din 7, cu posibilitatea de a face sesizări anonime, în cazurile permise de lege.

## Respectarea prezentei politici

La fel ca în cazul tuturor politicilor Wolters Kluwer, se așteaptă conformarea de la toate persoanele care fac obiectul prezentei Politici. Conformarea este responsabilitatea individuală a celor care fac obiectul prezentei Politici. Nerespectarea sau încălcările (inclusiv neatenția repetată până la neglijență în ceea ce privește respectarea prezentei politici și orice încălcare intenționată sau voită a prezentei politici) pot constitui motive pentru luarea de măsuri disciplinare, inclusiv până la încetarea raporturilor de muncă sau a colaborării. Măsurile disciplinare care se vor lua vor fi evaluate de la caz la caz, în funcție de faptele individuale și împrejurările specifice încălcării, în conformitate cu Legea aplicabilă.

## Actualizările politicii

Prezenta politică va face obiectul unei revizuirii anuale, cu excepția cazului în care regulamentele sau nevoile de afaceri dictează altfel. Biroul de diversitate, echitate, incluziune și apartenență al companiei este responsabil pentru revizuirea și actualizarea acestei politici. Orice modificare substanțială a prezentei politici va fi analizată și aprobată de către Comitetul executiv și Consiliul de supraveghere.

Dacă aveți întrebări cu privire la această politică, vă rugăm să contactați [Departamentul de resurse umane](#).

Ca parte a angajamentului nostru de a promova un mediu de lucru divers și favorabil incluziunii, Wolters Kluwer raportează performanța DEIB în raportul său anual, disponibil pe site-ul companiei.

---

---

Wolters Kluwer N.V.  
Zuidpoolsingel 2  
P.O. Box 1030  
2400 BA Alphen aan den Rijn  
Țările de Jos

[wolterskluwer.com](https://www.wolterskluwer.com)