
Policy inzake diversiteit, gelijkheid, inclusie en erbij horen

Gegevens over de policy

Gegevens over de policy	
Titel	Policy inzake diversiteit, gelijkheid, inclusie en erbij horen
Korte beschrijving	Deze policy ondersteunt de ambities van Wolters Kluwer en haar dochtermaatschappijen om een diverse en inclusieve werkomgeving te bevorderen.
Eigenaar	Vicevoorzitter diversiteit, gelijkheid, inclusie en erbij horen
Contactgegevens	belong@woltersklower.com
Personen voor wie deze policy bindend is	Alle Wolters Kluwer-bedrijven
Goedkeuringsniveau	Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen
Ingangsdatum	22 december 2023

Versiegeschiedenis

Versie	Laatste controle	Laatste aanpassingen	Wijzigingen in laatste aanpassing	Goedgekeurd door
1.0	2023	2023	N.v.t. - nieuwe policy	Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen

Gerelateerde documenten:

Code voor Bedrijfsethiek

Policy inzake mensenrechten en moderne slavernij

SpeakUp Policy

Inhoud

Inleiding	4
Toepassingsgebied van deze policy	4
Governance	4
Onze mensen respecteren en beschermen	5
Bezorgdheden uiten	6
Naleving van deze policy	6
Policy-updates	6

Inleiding

Een divers personeelsbestand stimuleert innovatie, betere beslissingen en sterkere prestaties, wat waarde creëert voor al onze belanghebbenden. Een inclusieve cultuur zorgt ervoor dat alle werknemers worden gehoord en gerespecteerd voor hun bijdragen en helpt bij het behouden van een lonende werkomgeving die individueel en zakelijk succes aanmoedigt.

Deze policy inzake diversiteit, gelijkheid, inclusie en erbij horen ('policy'), die is gebaseerd op het weloverwogen zakelijke oordeel van de onderneming, weerspiegelt de toewijding van Wolters Kluwer om een inclusieve cultuur van erbij horen te bevorderen ter ondersteuning van onze zakelijke doelen.

Deze policy dient als uitbreiding op en dient te worden gelezen in samenhang met de Wolters Kluwer Code voor Bedrijfsethiek (Code). Onze Code beschrijft de ethische normen die de basis vormen voor onze beslissingen en handelswijze en voor het bereiken van onze bedrijfsdoelen. Onze medewerkers moeten een jaarlijkse training over de Code volgen, waarbij ze verklaren dat ze de Code hebben gelezen en begrepen en zich ertoe verbinden deze na te leven.

Toepassingsgebied van deze policy

Deze policy is van toepassing op medewerkers van alle Wolters Kluwer-bedrijven. Met 'Wolters Kluwer', een 'Wolters Kluwer-bedrijf', 'onze' of 'wij' wordt bedoeld Wolters Kluwer N.V. en haar dochtermaatschappijen en groepsmaatschappijen waarin Wolters Kluwer een meerderheidsbelang heeft of het recht om de directie te benoemen. Voor het doel van deze policy omvatten 'medewerkers' alle werknemers, bestuursleden en functionarissen van elk Wolters Kluwer-bedrijf.

Governance

De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor het aannemen van een policy voor de samenstelling van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen. Deze policy is gepubliceerd op onze [website](#).

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het aannemen van deze policy voor het senior management en voor de overige medewerkers met de goedkeuring vooraf van de Raad van Commissarissen.

Onze activiteiten op het gebied van diversiteit, gelijkheid, inclusie en erbij horen (DEIB) staan onder toezicht van de Raad van Bestuur. De CEO en voorzitter van de Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor en houdt toezicht op de DEIB-strategie. Onze Chief Human Resources Officer is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van de DEIB-strategie en rapporteert over de voortgang van de DEIB-strategie aan de CEO. Onze VP diversiteit, gelijkheid, inclusie en erbij horen is verantwoordelijk voor de aanbevelingen en implementatie van de jaarlijkse DEIB-acties met goedkeuring van de Senior Vice President, Talent en Chief Human Resources Officer.

De Raad van Bestuur informeert de Raad van Commissarissen periodiek over de uitvoering van deze policy en over de voortgang met betrekking tot DEIB binnen het bedrijf in het algemeen. De Raad van Commissarissen adviseert de Raad van

Bestuur over dit onderwerp en kan een deel van zijn verantwoordelijkheden op dit gebied delegeren aan de Selection and Remuneration Committee.

Onze mensen respecteren en beschermen

In lijn met de [Wolters Kluwer Code voor Bedrijfsethiek](#), streven we ernaar een omgeving te creëren waarin alle collega's een sterk gevoel hebben van erbij te horen, inclusief met betrekking tot kenmerken als ras, geloof, huidskleur, religie, geslacht, leeftijd, afkomst, burgerlijke staat, nationaliteit, seksuele geaardheid, genderidentiteit, etniciteit, genetica, handicap, veteranenstatus, kaste of enige andere status die wordt beschermd door wet- of regelgeving. We versterken onze toewijding aan het erbij horen door een standaard van gelijke behandeling voor iedereen toe te passen in onze arbeidsgerelateerde beslissingen, inclusief die met betrekking tot werving, dienstverband, training, vergoeding, promotie, prestatiebeoordeling en disciplinaire maatregelen.

Daarnaast zetten wij ons in voor het in stand houden van een omgeving waarin iedereen met respect wordt behandeld. Wij laten ons niet in met en tolereren geen enkele vorm van intimidatie of discriminatie, waaronder seksuele intimidatie. Wij tolereren geen geweld of pesterijen op het werk, of dit nu persoonlijk of online is. Geweld en pesten omvatten verbale of fysieke bedreigingen of andere daden van agressie of geweld tegen of door een individu. En we zetten ons in voor een veilige, hygiënische en gezonde werkomgeving voor de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers.

Om vooruitgang te boeken bij het creëren van een diverse en inclusieve werkomgeving, streven we ernaar belangrijke acties te implementeren zoals toegestaan door en in overeenstemming met toepasselijke wetten, regels, beleid en gewoonten. Deze belangrijke acties omvatten:

- Aannemen, promoten en behouden van zeer betrokken en getalenteerde medewerkers die de diversiteit vertegenwoordigen van de gemeenschappen waarin we wonen en werken.
- Onderhouden van een cultuur van inclusie en erbij horen die authenticiteit en eerlijkheid waardeert, diversiteit in al haar vormen respecteert en iedereen in staat stelt bij te dragen aan ons collectieve succes terwijl we een positieve impact hebben op de gemeenschappen waarin we wonen en werken.
- Aanbieden aan alle werknemers van DEIB-leerprogramma's, waaronder programma's over inclusief gedrag, het beperken van vooroordelen, verbondenheid en inclusief werven en aannemen.
- Ondersteunen van onze door het bedrijf gesponsorde wereldwijde inclusienetwerken.
- Aanbieden van een website voor wereldwijde toegankelijkheidsmiddelen met toegankelijkheidsaanbiedingen en de optie om een accommodatie aan te vragen.
- Bieden van flexibele werkregelingen, waaronder flexibele werktijden en de mogelijkheid om buiten kantoor te werken, om onze werknemers te helpen een balans te vinden tussen hun professionele en persoonlijke verplichtingen.
- Uitvoeren van een jaarlijks onderzoek onder medewerkers met daarin opgenomen een score voor het erbij horen, waarmee we meten in hoeverre medewerkers geloven dat ze hun authentieke zelf kunnen zijn op het werk en geaccepteerd worden om wie ze zijn.
- Regelmatig evalueren van ons beleid en onze praktijken om diversiteit, gelijkheid, inclusie en erbij horen te ondersteunen en deze waar nodig bij te werken.
- Aanbieden van inclusieve voordelen die aangepast zijn aan de lokale markt, zoals policy voor genderinclusief ouderschapsverlof, hulp bij adoptie, verzekeringsdekking voor vruchtbaarheidsdiensten en ondersteuning voor kinderopvang.

We volgen de totale diversiteit van kandidaten voor alle functies in de VS en stellen specifieke doelen om de diversiteit met betrekking tot geslacht, ras en etnische afkomst te bevorderen. We streven elk jaar naar verbeteringen en zetten ons in om acties uit te voeren om onze sterke posities te behouden en tegelijkertijd te verbeteren waar mogelijk.

Bezorgdheden uiten

We moedigen onze medewerkers aan om alle werkelijke of verdachte onregelmatigheden te melden, inclusief schendingen van deze policy. Onze [Code voor Bedrijfsethiek](#) en [SpeakUp Policy](#) bieden verschillende kanalen om eventuele zorgen in vertrouwen en zonder angst voor represailles te melden.

Onze werknemers kunnen zorgen over deze policy melden aan:

- hun directe manager of hogere manager binnen de hiërarchische lijn;
- een HR-vertegenwoordiger;
- een medewerker van de afdeling Global Law and Compliance;
- het Ethics & Compliance Committee via [e-mail](#) of het [SpeakUp](#)-systeem. Onze SpeakUp-telefoon is 24 uur per dag, 7 dagen per week bereikbaar en biedt de mogelijkheid om anoniem melding te doen, waar dat wettelijk is toegestaan.

Naleving van deze policy

Net als bij elke policy van Wolters Kluwer wordt naleving verwacht door alle personen die zijn onderworpen aan deze policy. Naleving is de individuele verantwoordelijkheid van de personen die zijn onderworpen aan deze policy. Niet-naleving en schendingen (met inbegrip van herhaalde onachtzaamheid tot onoplettendheid in het opvolgen van deze policy, en opzettelijke of bewuste overtredingen van deze policy) kunnen redenen vormen voor disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband of de overeenkomst. De te treffen disciplinaire maatregelen worden per geval geëvalueerd, afhankelijk van de specifieke feiten en omstandigheden van de overtreding, in lijn met de toepasselijke wetgeving.

Policy-updates

Deze policy zal jaarlijks worden herzien, tenzij de regelgeving of bedrijfsbehoeften anders voorschrijven. De afdeling Diversiteit, gelijkheid, inclusie en erbij horen is verantwoordelijk voor de herziening en actualisering van deze policy. Eventuele inhoudelijke wijzigingen in deze policy zullen worden beoordeeld en goedgekeurd door de Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen.

Als je vragen hebt over deze policy, neem dan contact op met de [HR-afdeling](#).

Als onderdeel van ons streven om een diverse en inclusieve werkomgeving te bevorderen, rapporteert Wolters Kluwer over haar DEIB-prestaties in haar jaarverslag, dat beschikbaar is op haar website.

Wolters Kluwer N.V.
Zuidpoelsingel 2
Postbus 1030
2400 BA Alphen aan den Rijn
Nederland

wolterskluwer.nl