
Polityka różnorodności, równości, włączenia i przynależności

Szczegółowe informacje dotyczące polityki

Szczegółowe informacje dotyczące polityki	
Tytuł	Polityka różnorodności, równości, włączenia i przynależności
Skrócony opis	Niniejsza polityka wspiera ambicje firmy Wolters Kluwer i jej spółek zależnych w zakresie promowania zróżnicowanego i włączającego środowiska pracy.
Dział odpowiedzialny	Wiceprezes ds. różnorodności, równości, włączenia i przynależności
Dane kontaktowe	belong@wolterskluger.com
Osoby, które obowiązują niniejsze zasady	Wszystkie spółki Wolters Kluwer
Poziom akceptacji	Zarząd i Rada Nadzorcza
Data wejścia w życie	22 grudnia 2023 r.

Historia wersji

Numer wersji	Ostatnia aktualizacja (rok)	Ostatnio wprowadzone poprawki	Wprowadzone zmiany	Podmiot zatwierdzający
1.0	2023	2023	nd. – nowa polityka	Zarząd i Rada Nadzorcza

Powiązane dokumenty:

Kodeks etyki w biznesie

Polityka dotycząca praw człowieka i współczesnego niewolnictwa

Polityka SpeakUp

Spis treści

Wprowadzenie	4
Zakres Polityki	4
Ład korporacyjny	4
Szacunek i ochrona naszych pracowników	5
Zgłaszanie wątpliwości	6
Zgodność z niniejszą Polityką	6
Aktualizacja niniejszej Polityki	6

Wprowadzenie

Różnorodność pracowników przekłada się na wzrost innowacyjności, bardziej świadome decyzje i lepsze wyniki, a co za tym idzie, stanowi wartość dodaną dla wszystkich naszych interesariuszy. Kultura włączająca oznacza wsłuchiwanie się w opinie wszystkich pracowników oraz poszanowanie ich pracy. Pomaga ona także w utrzymaniu satysfakcjonującego środowiska pracy, które zachęca do osiągnięcia osobistych i zawodowych sukcesów.

Polityka różnorodności, równości, włączenia i przynależności („Polityka”), która opiera się na świadomym i celowym dokonywaniu biznesowej oceny sytuacji, odzwierciedla zaangażowanie Wolters Kluwer w promowanie włączającej kultury przynależności w celu wspierania naszych celów biznesowych.

Niniejsza Polityka stanowi rozszerzenie Kodeksu etyki w biznesie Wolters Kluwer („Kodeks”) i powinna być czytana łącznie z nim. Nasz Kodeks określa standardy etyczne, które są podstawą naszych decyzji i działań w dążeniu do realizacji naszych celów biznesowych. Nasi pracownicy mają obowiązek odbyć coroczne szkolenie dotyczące Kodeksu, obejmujące poświadczenie, że przeczytali i zrozumieli Kodeks oraz zobowiązali się do jego przestrzegania.

Zakres Polityki

Niniejsza Polityka dotyczy wszystkich spółek Wolters Kluwer i ich pracowników. Określenie „Wolters Kluwer”, „spółka Wolters Kluwer”, „nasz” i „my” oznacza firmę Wolters Kluwer N.V., jej spółki zależne oraz spółki należące do grupy kapitałowej, w których Wolters Kluwer posiada udział większościowy lub prawo do powoływania członków zarządu. Na potrzeby niniejszej Polityki określenie „pracownicy” lub „członkowie personelu” obejmuje wszystkich pracowników, członków zarządu i kadre kierowniczą każdej spółki Wolters Kluwer.

Ład korporacyjny

Rada Nadzorcza jest odpowiedzialna za przyjęcie Polityki dotyczącej składu Zarządu i Rady Nadzorczej. Polityka ta dostępna jest na naszej [stronie internetowej](#).

Zarząd jest odpowiedzialny za przyjęcie niniejszej Polityki w odniesieniu do kadry kierowniczej wyższego szczebla i pozostałych pracowników po uprzednim zatwierdzeniu przez Radę Nadzorczą.

Nasze działania w zakresie różnorodności, równości, włączenia i przynależności (DEIB) są nadzorowane przez Zarząd. CEO i Prezes Zarządu ponosi ostateczną odpowiedzialność za strategię DEIB i sprawuje nad nią nadzór. Dyrektor HR jest odpowiedzialny za rozwój i realizację strategii DEIB. Składa także CEO raporty z postępów w realizacji tej strategii. Wiceprezes ds. różnorodności, równości, włączenia i przynależności jest odpowiedzialny za rekomendacje i realizację corocznych działań DEIB za zgodą starszego wiceprezesa ds. talentów i dyrektora HR.

Zarząd okresowo informuje Radę Nadzorczą o realizacji niniejszej Polityki oraz o ogólnych postępach w zakresie DEIB w firmie. Rada Nadzorcza doradza Zarządowi w tej kwestii i może przekazać część swoich obowiązków w tym zakresie Komisji ds. wyboru i wynagrodzeń.

Szacunek i ochrona naszych pracowników

Zgodnie z [Kodeksem etyki w biznesie Wolters Kluwer](#) staramy się tworzyć środowisko, w którym wszyscy pracownicy mają silne poczucie przynależności, obejmujące takie cechy jak rasa, wyznanie, kolor skóry, religia, płeć, wiek, pochodzenie, stan cywilny, narodowość, orientacja seksualna, tożsamość płciowa, pochodzenie etniczne, genetyka, niepełnosprawność, upośledzenie, status weterana, kasta lub jakikolwiek inny status chroniony przepisami lub prawem. Wzmacniamy nasze zaangażowanie w promowanie przynależności, stosując standardy równego traktowania przy podejmowaniu decyzji o zatrudnieniu, w tym decyzji w zakresie rekrutacji, zatrudnienia, szkoleń, wynagrodzeń, awansów, oceny pracowników i postępowania dyscyplinarnego.

Ponadto zobowiązujemy się do tworzenia środowiska pracy, w którym każdy traktowany jest z godnością. Nie angażujemy się w jakiegokolwiek formy molestowania lub dyskryminacji, w tym molestowania seksualnego. Nie tolerujemy tego typu zachowań i potępiamy wszelkie ich przejawy. Nie tolerujemy przemocy ani nękania w miejscu pracy, zarówno osobiście, jak i online. Przemoc i zastraszanie obejmują groźby słowne lub fizyczne, a także wszelkie inne akty agresji lub przemocy skierowane w stronę danej osoby lub przez daną osobę stosowane. Zobowiązujemy się do tworzenia bezpiecznego, higienicznego i zdrowego środowiska pracy dla bezpieczeństwa i zdrowia naszych pracowników.

Aby kontynuować nasze dążenia do utrzymania zróżnicowanego i angażującego miejsca pracy, staramy się wdrażać kluczowe działania dozwolone i zgodne z obowiązującymi przepisami, regulacjami, politykami i zwyczajami. Działania te obejmują:

- Zatrudnianie, awansowanie oraz zatrzymywanie wysoce zaangażowanych i utalentowanych pracowników, którzy reprezentują różnorodność społeczności, w których żyjemy i pracujemy.
- Kulturowanie kultury włączenia i przynależności, która ceni autentyczność i uczciwość, szanuje różnorodność we wszystkich jej formach i umożliwia wszystkim przyczynianie się do naszego wspólnego sukcesu, jednocześnie pozytywnie wpływając na społeczności, w których żyjemy i pracujemy.
- Zapewnienie wszystkim pracownikom programów edukacyjnych w zakresie DEIB, w tym programów dotyczących zachowań włączających, łagodzenia uprzedzeń, tworzenia sojuszy oraz rekrutacji i zatrudniania włączającego.
- Wspieranie sponsorowanych przez naszą firmę globalnych sieci włączających.
- Oferowanie globalnej strony internetowej z ofertami dla osób z niepełnosprawnościami i możliwością wnioskowania o zakwaterowanie.
- Oferowanie elastycznej organizacji pracy, w tym elastycznych godzin pracy i możliwości pracy poza biurem, aby pomóc naszym pracownikom w zachowaniu równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym.
- Przeprowadzanie corocznej ankiety pracowniczej, która zawiera ocenę przynależności, za pomocą której mierzymy stopień, w jakim pracownicy wierzą, że mogą być w pracy sobą, włącznie z akceptacją tego, kim są.
- Regularne weryfikowanie naszych polityk i praktyk w celu wspierania różnorodności, równości, włączania i przynależności oraz w razie potrzeby ich aktualizowanie.
- Oferowanie włączających świadczeń dostosowanych do lokalnych rynków, takich jak polityka urlopów rodzicielskich bez względu na płeć, pomoc w adopcji, ubezpieczenie usług związanych z płodnością i wsparcie opieki nad dziećmi.

Śledzimy zbiorczą listę różnorodności kandydatów na wszystkich stanowiskach w USA, wyznaczając konkretne cele na potrzeby wspierania różnorodności płci, rasy i różnorodności etnicznej. Dążymy do nieustannej poprawy i zobowiązujemy się do podejmowania działań mających na celu utrzymanie naszej silnej pozycji przy jednoczesnej poprawie w obszarach, w których mamy taką możliwość.

Zgłaszanie wątpliwości

Zachęcamy naszych pracowników do zgłaszania wszelkich faktycznych lub podejrzewanych nieprawidłowości, w tym naruszeń niniejszej Polityki. Nasz [Kodeks etyki w biznesie](#) i [Polityka SpeakUp](#) opisują różne kanały zgłaszania wszelkich wątpliwości w zaufaniu i bez obawy przed odwetem.

Pracownicy mogą zgłaszać wszelkie wątpliwości dotyczące niniejszej Polityki do:

- bezpośredniego przełożonego lub kierownika wyższego szczebla w hierarchii służbowej
- przedstawiciela działu HR
- Globalnego Działu ds. Prawa i Zgodności
- Komitetu ds. etyki i zgodności z przepisami, za pośrednictwem [poczty elektronicznej](#) lub systemu [SpeakUp](#). Linia SpeakUp dostępna jest 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu. Zgłoszenia można dokonać anonimowo, o ile jest to dozwolone przez prawo.

Zgodność z niniejszą Polityką

Podobnie jak w przypadku pozostałych polityk Wolters Kluwer, wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania niniejszej Polityki. Postępowanie zgodnie z postanowieniami niniejszej Polityki stanowi obowiązek każdej osoby, która jest nią objęta. Nieprzestrzeganie lub naruszenie wymogów niniejszej Polityki (w tym wielokrotna nieuwaga lub lekkomyślność w zakresie przestrzegania jej treści oraz jej celowe bądź umyślne naruszenie) może stanowić podstawę do wszczęcia postępowania dyscyplinarnego, z wypowiedzeniem stosunku pracy lub zlecenia włącznie. Środki dyscyplinarne, które zostaną podjęte, będą poddawane indywidualnej ocenie, z uwzględnieniem konkretnych faktów i okoliczności danego naruszenia, zgodnie z obowiązującym prawem.

Aktualizacja niniejszej Polityki

Niniejsza Polityka będzie aktualizowana co roku, chyba że wprowadzenie zmian będzie konieczne z przyczyn prawnych lub biznesowych. Za przegląd i aktualizację niniejszej Polityki odpowiedzialny jest zespół ds. różnorodności, równości, włączenia i przynależności. Wszelkie istotne zmiany niniejszej Polityki będą weryfikowane i akceptowane przez Zarząd i Radę Nadzorczą.

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszej Polityki należy skontaktować się z [Działem HR](#).

W ramach naszego zaangażowania w tworzenie zróżnicowanego i włączającego środowiska pracy Wolters Kluwer informuje o wynikach w obszarze DEIB w swoim raporcie rocznym, dostępnym na stronie internetowej firmy.

Wolters Kluwer N.V.
Zuidpoelsingel 2
P.O. Box 1030
2400 BA Alphen aan den Rijn
Holandia

wolterskluwer.com