
Zásady diverzity, rovnosti, inklúzie a spolupatričnosti

Podrobnosti o zásadách

Podrobnosti o zásadách	
Názov	Zásady diverzity, rovnosti, inklúzie a spolupatričnosti
Stručný opis	Tieto zásady podporujú ambície spoločnosti Wolters Kluwer a jej dcérskych spoločností podporovať rozmanité a inkluzívne pracovné prostredie.
Autor	Viceprezident pre diverzitu, rovnosť, inklúziu a spolupatričnosť
Kontaktné údaje	belong@wolterskluwer.com
Pre koho je tento predpis záväzný	pre všetky spoločnosti Wolters Kluwer
Úroveň schválenia	Výkonná rada a dozorná rada
Dátum účinnosti	22. december 2023

História verzií

Číslo verzie	Posledná revízia (rok)	Posledné úpravy	Zmeny v poslednej úprave	Schválil/-a
1.0	2023	2023	Neuplatňuje sa – nové zásady	Výkonná a dozorná rada

Súvisiace dokumenty:

Viac informácií nájdete v Kódexe obchodnej etiky.

Zásady ľudských práv a novodobého otroctva

Zásady SpeakUp

Obsah

Úvod	4
Rozsah pôsobnosti tohto predpisu	4
Riadenie	4
Rešpektovanie a ochrana našich zamestnancov	5
Zvyšovanie obáv	6
Dodržiavanie týchto zásad	6
Aktualizácie zásad	6

Úvod

Rôznorodá pracovná sila je hnacou silou inovácií, lepších rozhodnutí a vyššej výkonnosti, čo vytvára hodnotu pre všetky naše zainteresované strany. Inkluzívna kultúra zabezpečuje, aby boli všetci zamestnanci vypočutí a rešpektovaní za svoj prínos, a pomáha pritom udržiavať aj uspokojujúce pracovné prostredie, ktoré podporuje individuálny a obchodný úspech.

Tieto zásady diverzity, rovnosti, inklúzie a spolupatričnosti (ďalej len: „zásady“), ktoré vychádzajú z informovaného a uváženeho obchodného úsudku spoločnosti, odrážajú záväzok spoločnosti Wolters Kluwer podporovať inkluzívnu kultúru spolupatričnosti na podporu našich obchodných cieľov.

Tieto zásady slúžia ako rozšírenie Kódexu obchodnej etiky spoločnosti Wolters Kluwer (Kódex) a majú sa vnímať ako jeden celok. Náš kódex stanovuje etické normy, ktoré sú základom našich rozhodnutí a konaní pri dosahovaní našich obchodných cieľov. Naši zamestnanci musia každoročne absolvovať školenie o kódexe vrátane potvrdenia, že si kódex prečítali, porozumeli mu a zaväzujú sa ho dodržiavať.

Rozsah pôsobnosti tohto predpisu

Tieto zásady sa uplatňujú na všetky spoločnosti Wolters Kluwer. Pod pojmom „Wolters Kluwer“, „spoločnosť Wolters Kluwer“, „náš“ vo všetkých gramatických tvaroch alebo „my“ vo všetkých gramatických tvaroch, sa rozumie akciová spoločnosť Wolters Kluwer N. V., jej prevádzky a skupina spoločností, v ktorej má Wolters Kluwer väčšinový podiel alebo právo menovať vedenie spoločnosti. Na účely týchto zásad sa pod pojmi „zamestnanci“ alebo „členovia personálu“ rozumejú všetci zamestnanci, členovia predstavenstva spoločnosti a vedúci pracovníci jednotlivých spoločností Wolters Kluwer.

Riadenie

Dozorná rada zodpovedá za prijatie zásad zloženia výkonnej rady a dozornej rady. Tieto zásady sú uverejnené na našej [webovej stránke](#).

Výkonná rada zodpovedá za prijatie týchto zásad pre vrcholový manažment a pre ostatných zamestnancov s predchádzajúcim súhlasom dozornej rady.

Na naše aktivity v oblasti diverzity, rovnosti, inklúzie a spolupatričnosti (DEIB) dohliada výkonná rada. Generálny riaditeľ a predseda výkonnej rady nesú konečnú zodpovednosť za stratégiu DEIB a dohliadajú na jej dodržiavanie. Náš riaditeľ pre ľudské zdroje je zodpovedný za rozvoj a realizáciu stratégie DEIB a podáva správy o pokroku v plnení stratégie DEIB generálnemu riaditeľovi. Náš viceprezident pre diverzitu, rovnosť, inklúziu a spolupatričnosť zodpovedá za odporúčania a realizáciu každoročných opatrení DEIB, ktoré schvaľuje starší viceprezident pre talenty a riaditeľ ľudských zdrojov.

Výkonná rada pravidelne informuje dozornú radu o plnení tejto politiky a o pokroku v súvislosti s DEIB v rámci spoločnosti vo všeobecnosti. Dozorná rada poskytuje poradenstvo výkonnej rade v tejto oblasti a môže delegovať časť svojich povinností v tejto súvislosti na výbor pre výber a odmeňovanie.

Rešpektovanie a ochrana našich zamestnancov

V súlade s [Kódexom obchodnej etiky spoločnosti Wolters Kluwer](#), sa snažíme vytvoriť prostredie, v ktorom majú všetci kolegovia silný pocit spolupatričnosti, vrátane znakov, ako je rasa, vierovyznanie, farba pleti, náboženstvo, pohlavie, vek, národnosť, rodinný stav, občianstvo, sexuálna orientácia, rodová identita, etnický pôvod, genetika, zdravotné postihnutie, hendikep, status veterána, kasta alebo iný status chránený zákonom alebo predpisom. Svoj záväzok spolupatričnosti posilňujeme uplatňovaním štandardu rovnakého zaobchádzania so všetkými v našich rozhodnutiach o zamestnávaní vrátane tých, ktoré sa týkajú naboru, prijímania, odbornej prípravy, odmeňovania, povyšovania, hodnotenia výkonu a disciplinárnych opatrení.

Okrem toho sa zaväzujeme udržiavať prostredie, v ktorom sa s jednotlivcami zaobchádza dôstojne. Nezapájame sa do žiadnej formy obťažovania ani diskriminácie, ako ani sexuálneho obťažovania, pričom naša spoločnosť takéto správanie netoleruje a odsudzuje ho. Netolerujeme násilie na pracovisku ani šikanovanie, či už ide o osobný kontakt alebo kontakt online. Násilie a šikanovanie sú slovné alebo fyzické vyhrážky, ako aj všetky iné prejavy agresie alebo násilia voči jednotlivcovi alebo zo strany jednotlivca. Zaviazali sme sa poskytovať bezpečné, hygienické a zdravé pracovné prostredie na zaistenie bezpečnosti a zdravia našich zamestnancov.

Snažíme sa realizovať kľúčové opatrenia, ktoré sú povolené a v súlade s platnými zákonmi, predpismi, politikami a zvyklosťami, aby sme dosiahli pokrok na našej ceste kultivácie rozmanitého a inkluzívneho pracoviska. Medzi tieto kľúčové opatrenia patria:

- Zamestnávanie, podporovanie a udržiavanie si vysoko angažovaných a talentovaných pracovnú silu, ktorá reprezentuje rozmanitosť komunit, v ktorých žijeme a pracujeme.
- Pestovanie kultúry inklúzie a spolupatričnosti, ktorá si cení autenticitu a spravodlivosť, rešpektuje rozmanitosť vo všetkých svojich formách a umožňuje každému prispieť k nášmu spoločnému úspechu a zároveň pozitívne ovplyvniť komunitu, v ktorých žijeme a pracujeme.
- Poskytovanie vzdelávacích programov DEIB všetkým zamestnancom vrátane programov o inkluzívnom správaní, zmierňovaní predsudkov, spolenectve a inkluzívnom nábore a prijímaní zamestnancov.
- Podpora našich globálnych sietí inklúzie sponzorovaných spoločnosťou.
- Ponuka globálnej stránky so zdrojmi o prístupnosti s ponukou prístupnosti a možnosťou požiadať o prispôbenie.
- Ponuka flexibilných pracovných podmienok vrátane flexibilného pracovného času a možnosti pracovať mimo kancelárie, aby sme našim zamestnancom pomohli zladíť ich pracovné a osobné záväzky.
- Každoročné uskutočňovanie prieskumu medzi zamestnancami, ktorý zahŕňa hodnotenie spolupatričnosti, prostredníctvom ktorého meriame, do akej miery zamestnanci veria, že môžu do práce priniesť svoje autentické ja a byť prijatí takí, akí sú.
- Pravidelné prehodnocovanie našich zásad a postupov na podporu diverzity, rovnosti, inklúzie a spolupatričnosti a podľa potreby ich aktualizujeme.
- Ponuka inkluzívnych benefitov prispôbených miestnym trhom, ako sú politiky rodičovskej dovolenky zohľadňujúcich rodovú príslušnosť, pomoc pri adopcii, poistenie služieb súvisiacich s plodnosťou a podpora služieb starostlivosti o deti.

Sledovanie súhrnnej diverzity kandidátov na všetkých pozíciách v USA a stanovenie konkrétnych cieľov na podporu rodovej, rasovej a etnickej diverzity. Usilovanie sa o medziročné zlepšenie a odhodlanie realizovať opatrenia na udržanie silných pozícií a zároveň zlepšenie takej situácie, kde máme príležitosti.

Ohlasovanie

Vyzývame našich zamestnancov, aby nahlasovali všetky reálne alebo podozrivé nezrovnalosti vrátane porušenia týchto zásad. Naša stránka [Kódex obchodnej etiky](#) a [Zásady SpeakUp](#) ponúkajú rôzne kanály, prostredníctvom ktorých môžete dôverne a bez obáv z represívnych opatrení upozorniť na akékoľvek problémy.

Naši zamestnanci môžu svoje obavy týkajúce sa týchto zásad nahlásiť:

- svojmu priamemu nadriadenému alebo vyššiemu nadriadenému v rámci podriadenosti,
- zástupcovi Oddelenia ľudských zdrojov,
- pracovníkovi Oddelenia dodržiavania práva a dodržiavania predpisov,
- Výboru pre etiku a dodržiavanie predpisov zaslaním správy na [e-mail](#) alebo prostredníctvom systému [SpeakUp](#). pomocou našej linky SpeakUp, ktorá je k dispozícii 24 hodín denne, 7 dní v týždni, s možnosťou anonymného nahlásenia, ak je to v súlade so zákonom.

Dodržiavanie týchto zásad

Rovnako ako pri všetkých zásadách platných v spoločnosti Wolters Kluwer sa očakáva, že všetci, na ktorých sa vzťahujú, ich budú dodržiavať. Dodržiavanie zásad je osobnou zodpovednosťou osôb, na ktoré sa tieto zásady vzťahujú. Nedodržiavanie alebo porušenie (vrátane opakovanej nepozornosti voči nedbalému prístupu k dodržiavaniu týchto zásad a úmyselného alebo zámerného porušenia týchto zásad) môže byť dôvodom na disciplinárne konanie, ktoré môže viesť aj k ukončeniu pracovného pomeru alebo spolupráce. Disciplinárne opatrenia, ktoré budú prijaté, sa vyhodnotia od prípadu k prípadu v závislosti od konkrétnych skutočností a okolností porušenia v súlade s platnými právnymi predpismi.

Aktualizácie zásad

Tieto zásady sa budú každý rok revidovať, pokiaľ si regulačné alebo obchodné potreby nevyžadujú častejšiu revíziu. Za revíziu a aktualizáciu týchto zásad zodpovedá funkcia Diverzity, rovnosti, inklúzie a spolupatričnosti. Všetky podstatné zmeny týchto zásad kontroluje a schvaľuje výkonná a dozorná rada

Ak máte otázky o ktoromkoľvek aspekte tohto predpisu, kontaktujte [Oddelenie ľudských zdrojov](#).

V rámci nášho záväzku podporovať rozmanité a inkluzívne pracovné prostredie spoločnosť Wolters Kluwer informuje o svojich výsledkoch v oblasti DEIB vo výročnej správe, ktorá je k dispozícii na webovej stránke spoločnosti.

Wolters Kluwer N.V.
Zuidpoolsingel 2
P. O. Box 1030
2400 BA Alphen aan den Rijn
Holandsko

wolterskluwer.com