
Accountancy Trends 2024

En collaboration avec L'ITAA

5 décembre 2023



Même si la profession d'expert-comptable devient plus en plus intéressante, il n'en reste pas moins qu'à court terme, un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée s'impose

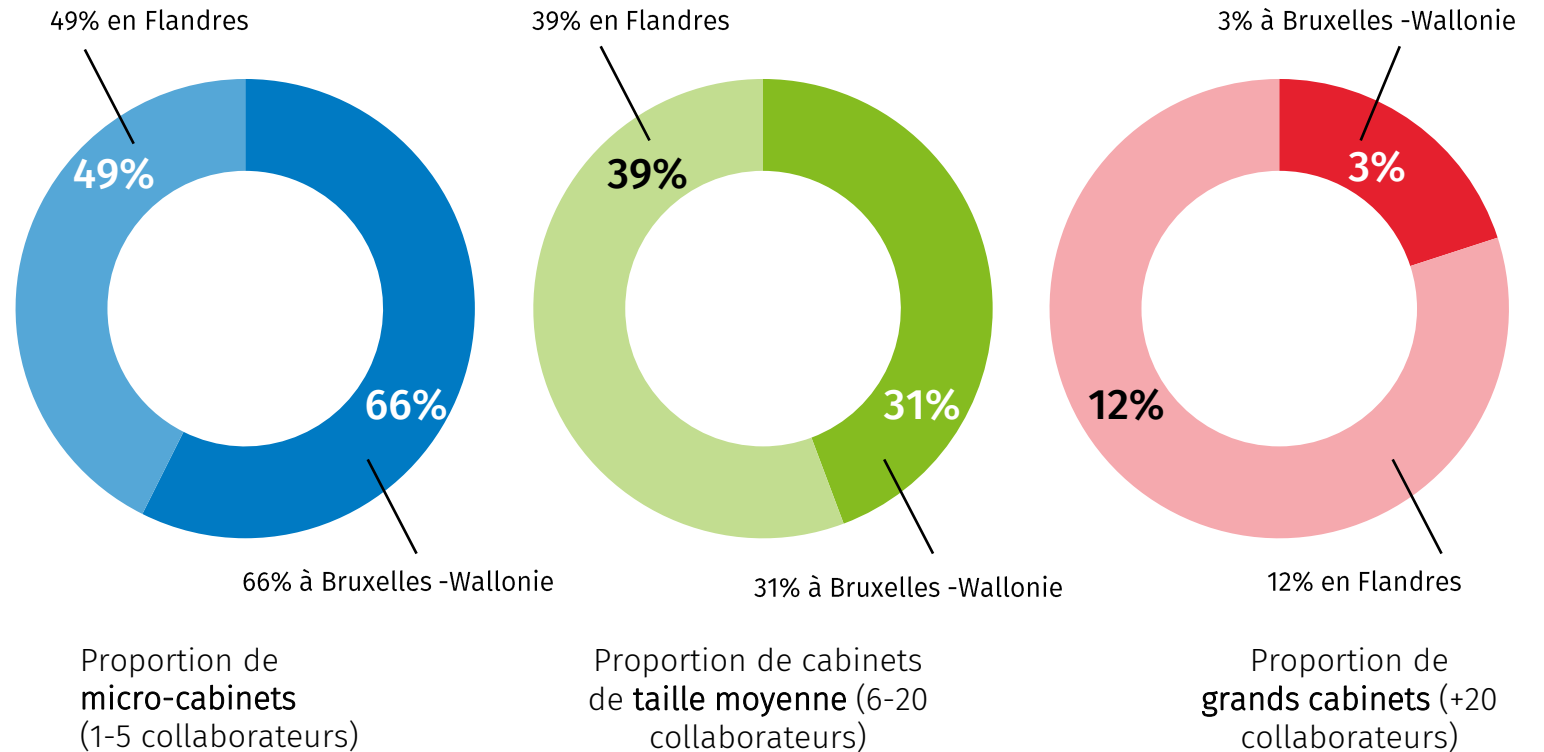
Résumé de l'enquête Accountancy Trends 2024

En plus de tenir la comptabilité financière, de remplir les déclarations fiscales et d'établir les comptes annuels, l'expert-comptable doit faire face à de nouvelles thématiques, comme le reporting ESG.

À l'heure actuelle, la priorité des cabinets d'experts-comptables est de réduire la pression du travail. Cette pression élevée est le résultat d'une augmentation de la demande, d'une fiscalité complexe, de lois et règlements en évolution constante et de la nécessité d'une numérisation plus avancée.

Les conséquences sont une pénurie sur le marché du travail, une plus grande sélectivité des cabinets dans l'acceptation des clients et des cabinets qui revoient à la baisse leurs ambitions de croissance moyenne.

Profil des 636 répondants



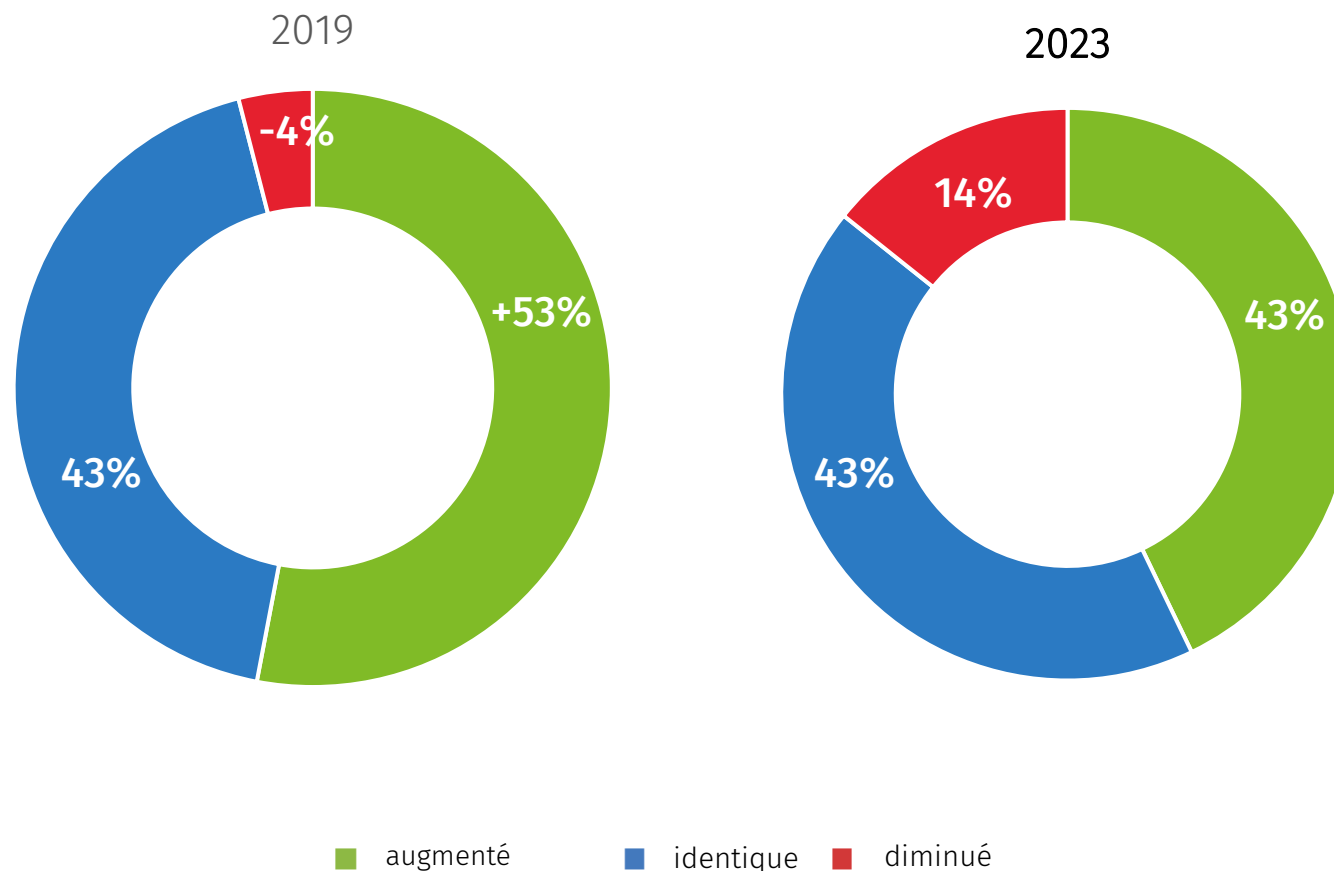
Équilibre entre
vie
professionnelle
et vie privée



La réduction de la pression du travail est clairement la priorité absolue, tandis que cinq ans plus tard, les investissements dans les outils numériques conservent une priorité élevée

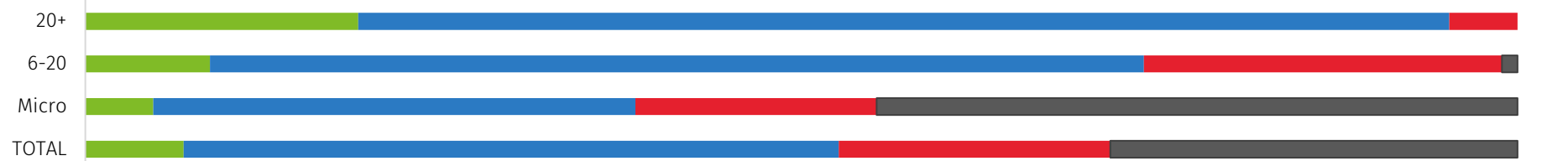
Priorités des cabinets d'experts-comptables	2019	2023
Réduire la pression du travail, parvenir à un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée	38%	58%
Investir dans les outils numériques	68%	43%
Accompagner les clients dans le processus de numérisation de leur entreprise	27%	28%
Maintenir les activités actuelles (clients)	27%	28%
Former le personnel actuel dans le domaine de la fiscalité	24%	25%

L'augmentation de la demande reste importante. Davantage de PME, mais aussi des particuliers font appel aux services (plus nombreux) d'un expert-comptable.

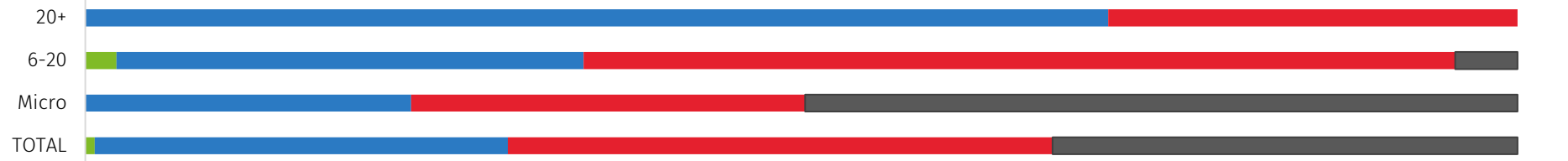


Environ 30% des postes vacants le restent

Gestionnaire de fichiers junior



Gestionnaire de fichiers senior



Associé ou gérant



■ Trouvent facilement ■ Trouvent difficilement ■ Ne trouvent pas ■ Ne doivent pas chercher

Le besoin de spécialistes pour les rôles futurs semble limité, mais on note déjà une pénurie

Data Scientists



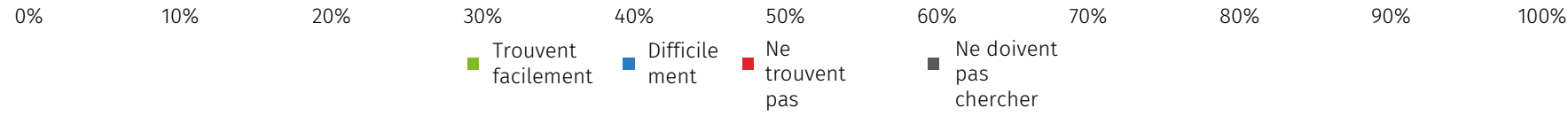
Spécialistes de l'informatique



Juristes



Spécialistes du thème



Les cabinets revoient à la baisse leurs ambitions de croissance moyenne, avec une différence importante en fonction des groupes d'âge ou du type de cabinet

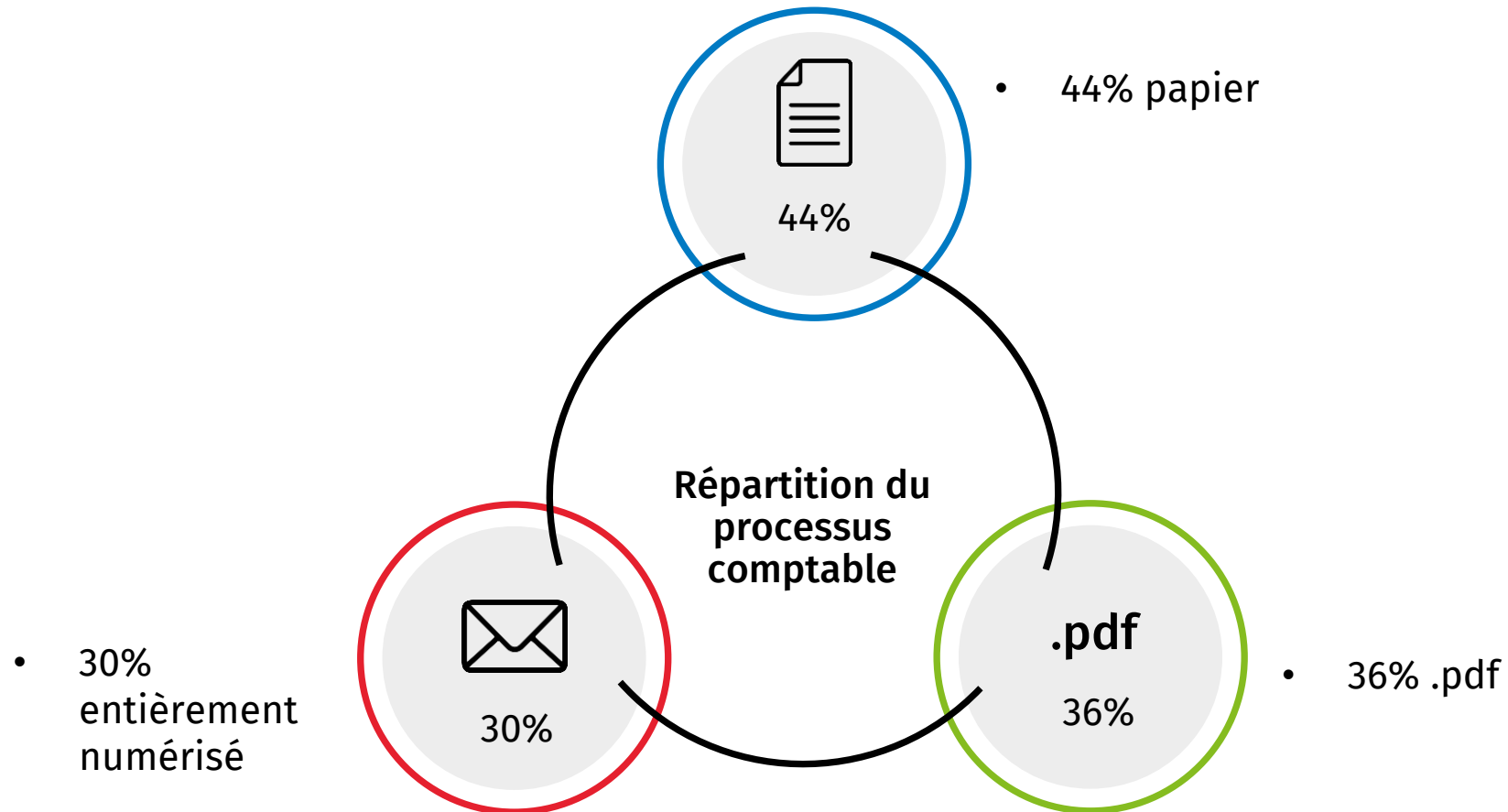
Ambitions de croissance à 5 ans	2019	2023
Croissance organique	54%	40%
Croissance par rachat	6%	6%
Statu quo	26%	31%
Réduction des activités	11%	15%
Aucune idée	3%	8%

Croissance organique selon l'âge du gérant :

- 18 % seulement chez les +60 ans
- 37% chez les 40-60 ans
- 69% chez les -40 ans

La croissance par rachat est envisagée par les cabinets en taille (6-20 collaborateurs)

La numérisation du processus comptable a encore beaucoup à offrir, et les plus jeunes experts-comptables et grands cabinets sont de plus en plus nombreux à l'imposer



Question: Selon vous, quel pourcentage de vos clients est prêt pour la facturation électronique?

Avenir de la profession d'expert- comptable



Près de 2/3 des répondants conseilleraient la profession d'expert-comptable, mais la tendance est à la baisse

Gérant	2019	2023
Certainement pas	8%	11%
Probablement pas	18%	26%
Probablement	26%	44%
Certainement	40%	20%

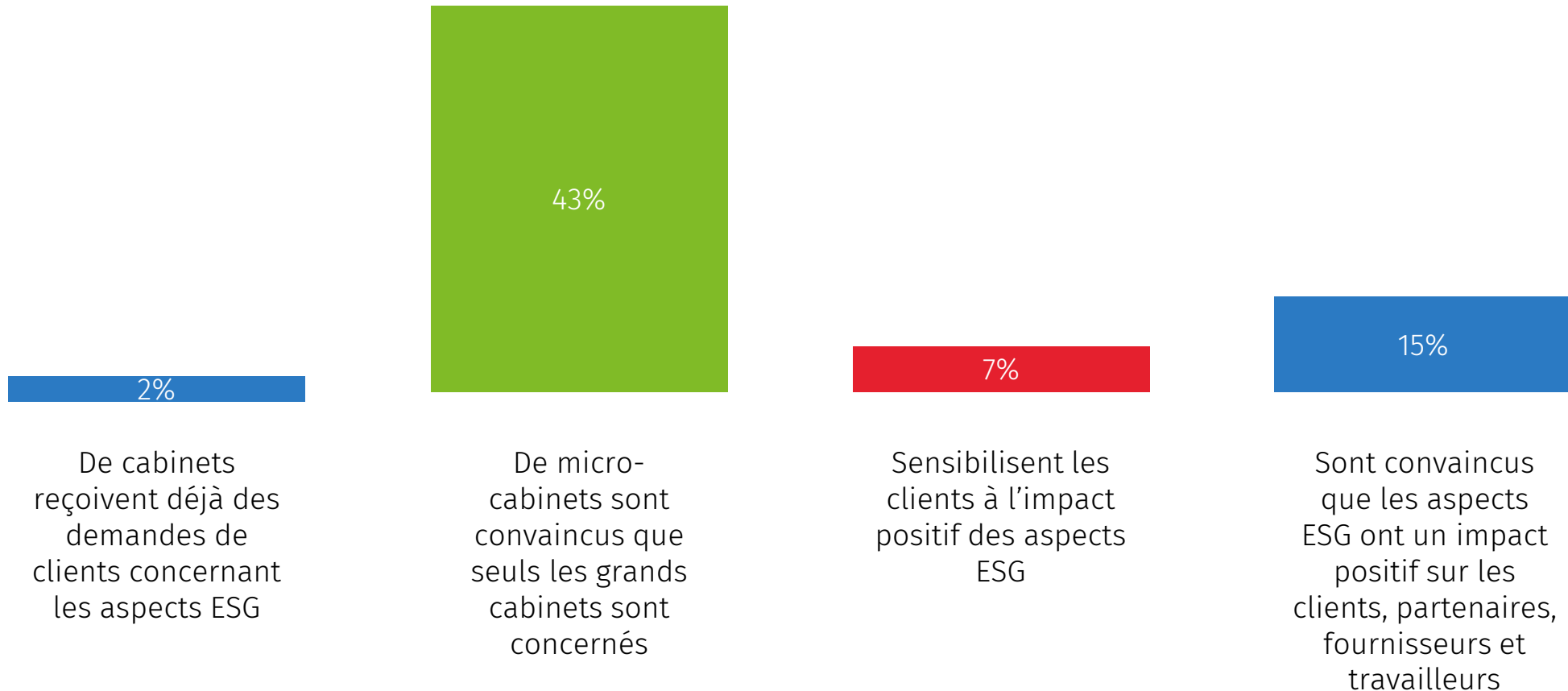
Collaborateurs	2019	2023
Certainement pas	1%	7%
Probablement pas	10%	31%
Probablement	45%	46%
Certainement	45%	17%

Cela semble paradoxal, mais il ressort de l'enquête de 2023 que malgré la pression du travail élevée dans les micro-cabinets, ces collaborateurs sont, avec 83 % de probablement + certainement, les plus satisfaits

La flexibilité importe plus que le salaire, le télétravail est également important

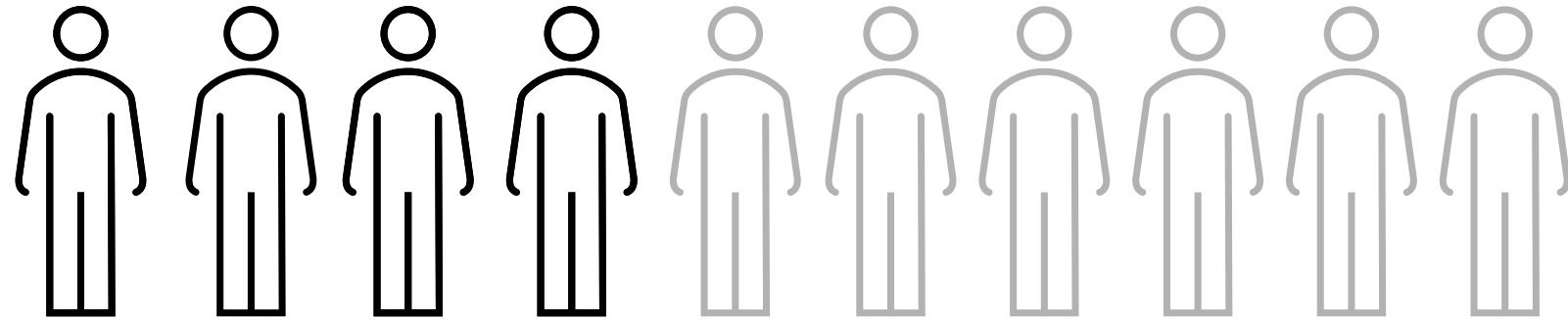
Quels sont, selon vous, les critères du job idéal?	2019	2021
Flexibilité (heures de travail, lieu de travail)	64%	79%
Package salarial (rémunération sous toutes ses formes, congés)	67%	76%
Opportunités de développement (formations, perspectives de carrière, autres...)	75%	55%
Télétravail	38%	41%
Autonomie/responsabilités/management by objectives/liberté	65%	41%

La législation ESG ouvre un nouveau chapitre de la profession d'expert-comptable, mais la prise de conscience est encore peu marquée



L'e-invoicing arrive en 2026, or, selon les estimations, seuls 44 % des cabinets sont prêts

44%



Score inférieur à la moyenne

- 30% en Wallonie et à Bruxelles
- 35% des comptables de plus de 60 ans

Score supérieur à la moyenne

- 51% des comptables de moins de 40 ans
- 52% des cabinets de plus de 20 collaborateurs
- 50% en Flandre occidentale et au Limbourg

L'évolution vers un business model qui offre une plus grande place aux conseils est plus lente que prévu

	2019	Prévisions à 3 ans	2023	Prévisions à 3 ans
Activités de compliance	68%	53%	74%	65%
Conseils complexes en matière comptable et fiscale	12%	17%	16%	21%
Conseils axés sur l'activité du client	12%	19%	10%	14%

Accountancy Challenges

Envie de vous tenir informé(e)?



Adsolut Logiciel



Accountancy Challenges



Wolters Kluwer

