

Vooruitblik nieuwe cijfers per 1 januari 2023

bijgewerkt t/m 1 december 2022

Onder redactie van

Eikelboom & De Bondt

Fiscaal Financieel Adviseurs BV



Deventer – 2022

Verkorte citeerwijze: Eikelboom & De Bondt, *Vooruitblik nieuwe cijfers 2023*/[paragraafnummer]
Volledige citeerwijze: T. de Bondt & E. Eikelboom, *Vooruitblik nieuwe cijfers*, Deventer: Wolters Kluwer 2022

© 2022, Wolters Kluwer Nederland B.V.

Onze klantenservice kunt u bereiken via:
www.wolterskluwer.com/nl-nl/solutions/nederland/klantenservice.

Auteur(s) en uitgever houden zich aanbevolen voor inhoudelijke opmerkingen en suggesties. Deze kunt u sturen naar: boeken-NL@wolterskluwer.com.

Alle rechten in deze uitgave zijn voorbehouden aan Wolters Kluwer Nederland B.V. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Wolters Kluwer Nederland B.V.

Voor zover het maken van kopieën uit deze uitgave is toegestaan op grond van art. 16h t/m 16m Auteurswet jo. Besluit van 27 november 2002, Stb. 575, dient men de daarvoor wettelijk verschuldigde vergoeding te voldoen aan de Stichting Reprorecht (www.reprorecht.nl).

Hoewel aan de totstandkoming van deze uitgave de uiterste zorg is besteed, aanvaarden de auteur(s), redacteur(en) en Wolters Kluwer Nederland B.V. geen aansprakelijkheid voor eventuele fouten en onvolkomenheden, noch voor gevolgen hiervan.

Op alle aanbiedingen en overeenkomsten van Wolters Kluwer Nederland B.V. zijn van toepassing de Algemene Voorwaarden van Wolters Kluwer Nederland B.V. U kunt deze raadplegen via:
www.wolterskluwer.com/nl-nl/solutions/nederland/algemene-voorwaarden.

Indien Wolters Kluwer Nederland B.V. persoonsgegevens verkrijgt is daarop het privacybeleid van Wolters Kluwer Nederland B.V. van toepassing. Dit is raadpleegbaar via:
www.wolterskluwer.com/nl-nl/privacy-cookies.

VOORWOORD

In deze uitgave vindt u een vooruitblik naar de nieuwe cijfers per 1 januari 2023. Deze nieuwe cijfers worden in de editie januari 2023 van Fiscaal Memo en Sociaal Memo verwerkt. U kunt zich aanmelden voor de Wolters Kluwer Memo Update Service, zodat u geïnformeerd wordt over de vooruitblik op Fiscaal Memo en Sociaal Memo.

Fiscaal Memo, Sociaal Memo, de Wolters Kluwer Memo Update Service en de Fiscaal Memo App hebben als doel u op een prettige en efficiënte wijze van de belangrijkste feiten en cijfers op uw vakgebied te voorzien. Uw reacties op onze producten en suggesties die kunnen leiden tot verbetering daarvan ontvangen wij graag op het hierna vermelde redactieadres.

1 december 2022
de redactie

uitgever & redactieadres
Wolters Kluwer
Postbus 23
7400 GA Deventer
boeken-NL@wolterskluwer.com
www.wolterskluwer.com

INHOUD

1.	Werknemersverzekeringen	5
1.1	WIA	5
1.2	WW	8
2.	Kinderopvangtoeslag	9
2.1	Kinderopvangtoeslag	9
3.	Zorgverzekeringswet	13
3.1	Eigen bijdrage voor hulpmiddelen, kraamzorg en ziekenvervoer	13
3.2	Verplicht eigen risico	15
3.3	Inkomensafhankelijke bijdrage en bijdrage-inkomen	16
4.	Zorgtoeslag	17
4.1	Vermogenstoets zorgtoeslag	17
5	Minimumloon	18
5.1	Wettelijk minimumloon/minimumjeugdloon	18
6.	Diversen	20
6.1	Indexering alimentatie	20

1. Werknemersverzekeringen

1.1 WIA

WIA-premie 2023/2022

Premieloan/gemiddeld premieplichtig loon			
	2023		2022
aantal dagen	260		260
premieloan ^a			
■ per dag	€	257,52	€ 229,63
■ per week		1 287,61	1 148,19
■ per 4 weken		5 150,46	4 592,76
■ per maand		5 579,66	4 975,50
■ per kwartaal		16 739,00	14 926,50
■ per jaar		66 956,00	59 706,00
gemiddeld premieplichtig loon	36 200,00		35 300,00
grensbedrag kleine/ middelgrote werkgever	905 000,00		882 500,00
grensbedrag middelgrote/grote werkgever	3 620 000,00		3 530 000,00

a. Maximum.

Gedifferentieerde premie Aof ^a			
jaar	gedifferentieerde premie Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof-premie)		
	laag	hoog	
2023	5,82	7,11	
2022	5,49	7,05	

a. Gedifferentieerde Aof-premie

- is voor alle sectoren gelijk
- is verschuldigd door werkgever
- is afhankelijk van omvang premieplichtig loon individuele werkgever; lage premiepercentage geldt voor kleine werkgever; hoge premiepercentage geldt voor (middel)grote werkgever en over uitkering WIA/ZW/Wazo/WW/TW en loon uit Wsw-dienstbetrekking
- is exclusief opslag Wko (2023/2022: 0,5) als verplichte werkgeversbijdrage kinderopvangtoeslag.

Sectorale gedifferentieerde Whk-premie voor kleine werkgevers					
nr.	sector	WGA 2023	2022	ZW-flex 2023	2022
1.	agrarisch bedrijf	0,62	0,61	0,23	0,28
2.	tabakverwerkende industrie	0,87	0,87	0,36	0,52
3.	bouwbedrijf	0,80	0,80	0,26	0,33
4.	baggerbedrijf	1,26	1,33	0,27	0,50
5.	houten emballageindustrie, houtwaren- en borstelindustrie	0,86	0,70	0,32	0,36
6.	timmerindustrie	0,50	0,53	0,29	0,31
7.	meubel- en orgelbouwindustrie	0,81	0,79	0,35	0,48
8.	groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie	0,54	0,47	0,34	0,37
9.	grafische industrie	1,04	0,92	0,43	0,48
10.	metaalindustrie	0,77	0,71	0,23	0,29
11.	elektrotechnische industrie	0,62	0,53	0,16	0,19
12.	metaal- en technische bedrijfstakken	0,80	0,78	0,30	0,37
13.	bakkerijen	1,15	1,07	0,47	0,56
14.	suikerverwerkende industrie	1,08	1,06	0,42	0,31
15.	slagersbedrijven en poeliers	1,15	1,12	0,44	0,51
16.	slagers overig	1,47	1,33	0,45	0,56
17.	detaillhandel en ambachten	0,99	0,92	0,48	0,61
18.	reiniging	2,54	2,38	0,95	1,14
19.	grootwinkelbedrijf	0,92	0,83	0,37	0,27
20.	havenbedrijven	0,71	0,68	0,36	0,48
21.	havenclassificeerders	2,41	2,22	0,48	0,52
22.	binnenscheepvaart	0,80	0,72	0,46	0,56

23.	visserij	1,00	1,10	0,17	0,20
24.	koopvaardij	0,30	0,25	0,16	0,21
25.	vervoer KLM	0,85	0,80	0,51	0,65
26.	vervoer NS	0,90	0,82	0,53	0,67
27.	vervoer posterijen	1,39	0,90	1,21	1,13
28.	taxivervoer	2,66	2,26	1,39	1,62
29.	openbaar vervoer	0,89	0,83	0,52	0,62
30.	besloten busvervoer	1,85	1,51	0,68	0,80
31.	overig personenvervoer te land en in de lucht	0,62	0,54	0,42	0,43
32.	overig goederenvervoer te land en in de lucht	0,81	0,77	0,53	0,68
33.	horeca algemeen	0,87	0,77	0,63	0,80
34.	horeca catering	1,90	1,55	1,12	1,26
35.	gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	0,92	0,87	0,43	0,54
36-37.	vervallen	–	–	–	–
38.	banken	0,78	0,79	0,36	0,35
39.	verzekeringswezen	0,38	0,38	0,08	0,11
40.	uitgeverij	0,86	0,78	0,29	0,41
41.	groothandel I	0,66	0,61	0,31	0,39
42.	groothandel II	0,75	0,72	0,32	0,42
43.	zakelijke dienstverlening I	0,68	0,64	0,22	0,24
44.	zakelijke dienstverlening II	0,42	0,40	0,29	0,37
45.	zakelijke dienstverlening III	0,66	0,64	0,38	0,47
46.	zuivelindustrie	1,14	1,11	0,48	0,59
47.	textielindustrie	0,95	0,75	0,39	0,49
48.	steen-, cement-, glas- en keramische industrie	1,35	1,33	0,40	0,48
49.	chemische industrie	1,17	1,04	0,44	0,52
50.	voedingsindustrie	1,08	1,02	0,48	0,50
51.	algemene industrie	1,09	1,03	0,39	0,45
52.	uitzendbedrijven	2,40	2,08	4,73	5,94
53.	bewakingsondernemingen	1,38	1,34	0,98	1,06
54.	culturele instellingen	0,87	0,84	0,39	0,49
55.	overige takken van bedrijf en beroep	0,98	0,94	0,47	0,55
56.	schildersbedrijf	1,17	1,20	0,30	0,38
57.	stukadoorsbedrijf	1,17	1,12	0,31	0,45
58.	dakdekkersbedrijf	1,32	1,39	0,54	0,66
59.	mortelbedrijf	1,07	1,02	0,39	0,61
60.	steenhouwersbedrijf	1,17	1,12	0,31	0,45
61.	overheid, onderwijs en wetenschappen	1,02	0,99	0,16	0,18
62.	overheid, rijk, politie en rechterlijke macht	1,33	1,02	0,12	0,16
63.	overheid, defensie	1,01	0,97	0,15	0,19
64.	overheid, provincies, gemeenten en waterschappen	0,97	0,95	0,18	0,28
65.	overheid, openbare nutsbedrijven	0,98	0,93	0,19	0,23
66.	overheid, overige instellingen	0,92	0,90	0,11	0,19
67.	werk en (re)integratie	4,19	4,17	0,97	1,18
68.	railbouw	0,96	0,89	0,33	0,35
69.	telecommunicatie	0,75	0,69	0,39	0,43

Gedifferentieerde Whk-premie			
premiecomponent	gemiddelde premie	minimumpremie grote werkgever	maximumpremie grote werkgever
2023			
WGA	0,87	0,21	3,48
ZW-flex	0,66	0,16	2,64 ^a
2022			
WGA	0,84	0,21	3,36
ZW-flex	0,68	0,17	2,72 ^a

a. Voor grote werkgever in sector 52 uitzendbedrijven geldt afwijkende maximumpremie (2023: 8,27; 2022: 10,39).

Gemiddeld werkgeversrisico/correctiefactoren						
premie-component	gemiddeld werkgeversrisico	correctiefactor opslag/korting	correctiefactoren geen werkgeverschap			
			1 jaar niet	2 jaar niet	3 jaar niet	4 jaar niet
2023						
WGA	0,59	1,11	1,25	1,66	2,50	5,00
ZW-flex	0,42	1,17	1,00	1,00	1,00	2,00
2022						
WGA	0,56	1,12	1,25	1,66	2,50	5,00
ZW-flex	0,39	1,30	1,00	1,00	1,00	2,00
Informatie						
vooruitblik						
ingangsdatum	1-1-2023					
reden	Bekendmaking hoogte van premieloon, gedifferentieerde Aof-premie en van factoren en percentages voor gedifferentieerde premie Werkhervattingskas per 1 januari 2023					
bron	Regeling tot vaststelling premiepercentages werknemers- en volksverzekeringen, maximumpremieloon werknemersverzekeringen en opslag kinderopvangtoeslag 2023; Besluit UWV gedifferentieerde premie Werkhervattingskas 2023					
vindplaats	Stcrt. 2022, 32328; Stcrt. 2022, 22255					
Fiscaal Memo	§ 28.7					
Sociaal Memo	§ 1.3.3.4					

1.2 WW

WW-premie 2023/2022

Premiëloon/WW-premie				
	2023		2022	
aantal dagen	260		260	
premiëloon ^a				
■ per dag	€	257,52	€	229,63
■ per week		1 287,61		1 148,19
■ per 4 weken		5 150,46		4 592,76
■ per maand		5 579,66		4 975,50
■ per kwartaal		16 739,00		14 926,50
■ per jaar		66 956,00		59 706,00
AWF-premie ^{b,c}				
■ laag		2,64%		2,70%
■ hoog		7,64%		7,70%
UFO-premie ^b		0,68%		0,68%

- Maximum.
- Premie is voor alle sectoren gelijk en alleen verschuldigd door werkgever.
- AWF-premie is gedifferentieerd in lage en hoge AWF-premie; lage AWF-premie geldt alleen
 - voor werknemer met schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd (mits geen oproepovereenkomst of uitzendbeding) (schriftelijke overeenkomst of addendum in administratie bewaren, waarbij voor op 1-1-2020 bestaande overeenkomst coulance geldt tot 1-7-2020)
 - lage premie wordt met terugwerkende kracht herzien naar hoge premie als
 - dienstbetrekking uiterlijk 2 maanden na aanvang is geëindigd, of
 - voor werknemer in alle contracten bij werkgever meer dan 30% meer verloonde uren over kalenderjaar zijn verantwoord dan overeengekomen contract uren (tenzij voor contracten waarin lage premie is toegepast overeengekomen contracturen in kalenderjaar gemiddeld 35 uur of meer per week bedraagt) (30%-toets blijft in 2021 en 2020 wegens coronacrisis voor alle werkgevers achterwege)
 - voor werknemer/uitzendkracht die beroepspraktijkopleiding volgt van bbl op grond van schriftelijke, in administratie van werkgever opgenomen, ondertekende en gedagtekende leerwerkovereenkomst
 - voor werknemer die op eerste dag van aangiftetijdvak jonger is dan 21 jaar met maximaal 48 (4-weken)/52 (maand) verloonde uren in aangiftetijdvak
 - over uitkering ZW/WIA/WAO/WW, WAZO-uitkering in verband met zwangerschap/bevalling/adoptie/pleegzorg aan werknemers en gelijkgestelden en toeslag TW.

Informatie	
vooruitblik	
ingangsdatum	1-1-2023
reden	Bekendmaking hoogte van premiëloon en WW-premie per 1 januari 2023
bron	Regeling tot vaststelling premiepercentages werknemers- en volksverzekeringen, maximumpremiëloon werknemersverzekeringen en opslag kinderopvangtoeslag 2023
vindplaats	Stcrt. 2022, 32328
Fiscaal Memo	§ 28.9
Sociaal Memo	§ 1.3.2

2. Kinderopvangtoeslag

2.1 Kinderopvangtoeslag

*Maximumuurtarief kinderopvang en hoogte kinderopvangtoeslag
2023/2022*

Maximumuurtarief kinderopvang per 60 minuten per kind		
kinderopvang	2023	2022
dagopvang	€ 8,97	€ 8,50
buitenschoolse opvang	7,72	7,31
gastouderopvang	6,73	6,52

- a. Aantal uren kinderopvang dat voor kinderopvangtoeslag in aanmerking komt bedraagt voor ieder kind
- maximaal 230 uren per kalendermaand, en
 - (vanaf 2023) per berekeningsjaar 230 uren x aantal maanden waarin ouder/partner in berekeningsjaar
 - heeft gewerkt
 - gebruik heeft gemaakt van voorziening die gericht is op arbeidsinschakeling/scholing/opleiding/cursus
 - tijdens werkloosheid aanspraak op kinderopvangtoeslag heeft behouden
 - recht heeft op Wlz-zorg
 - veroordeeld is tot vrijheidsbenemende straf of maatregel en straf of maatregel ten uitvoer wordt gelegd
 - (t/m 2022) per berekeningsjaar
 - maximaal 140% van aantal gewerkte uren voor dagopvang en gastouderopvang aan kind van 0 tot 4 jaar gezamenlijk
 - maximaal 140% van aantal gewerkte uren voor buitenschoolse opvang en gastouderopvang aan kind van 4 jaar en ouder gezamenlijk
 - maximaal duur van voorziening die gericht is op arbeidsinschakeling/scholing/opleiding/cursus uitgedrukt in kalendermaanden × 230 uren per kalendermaand
 - maximaal duur van recht op Wlz-zorg uitgedrukt in kalendermaanden × 230 uren per kalendermaand
 - maximaal duur van vrijheidsbenemende straf of maatregel uitgedrukt in kalendermaanden × 230 uren per kalendermaand
- met dien verstande dat
- (t/m 2022) reistijd niet als gewerkte uren wordt aangemerkt
 - voor aantal uren uitgegaan wordt van aantal uren van ouder/partner die in dat berekeningsjaar minste maanden (t/m 2022: minste uren) heeft gewerkt, gebruik heeft gemaakt van voorziening die gericht is op arbeidsinschakeling/scholing/opleiding/cursus of (vanaf 2023) aanspraak heeft behouden op kinderopvangtoeslag
 - (t/m 2022) indien ouder/partner op zelfde moment in berekeningsjaar zowel werkt als gebruik maakt van voorziening, hoogste aantal uren mag worden genomen
 - (t/m 2022) indien ouder/partner tijdens werkloosheid van ouder/partner aanspraak op kinderopvangtoeslag behoudt, aantal gewerkte uren door ouder/partner voorafgaand aan beëindiging van werk mag worden gehanteerd.

Kinderopvangtoeslag 2023			
(gezamenlijk) toetsingsinkomen ^a		kinderopvangtoeslag ^b	
van	t/m	eerste kind ^c	ieder volgend kind
€ –	€ 21 278	96,0%	96,0%
21 279	22 695	96,0%	96,0%
22 696	24 110	96,0%	96,0%
24 111	25 528	96,0%	96,0%
25 529	26 944	96,0%	96,0%
26 945	28 362	95,5%	95,6%
28 363	29 778	94,4%	95,4%
29 779	31 191	93,4%	95,2%
31 192	32 715	92,5%	95,0%

32 716	34 236	91,9%	94,9%
34 237	35 762	90,9%	94,7%
35 763	37 283	90,4%	94,5%
37 284	38 811	89,5%	94,5%
38 812	40 334	88,7%	94,5%
40 335	41 894	88,1%	94,5%
41 895	43 456	87,3%	94,5%
43 457	45 018	86,6%	94,5%
45 019	46 580	85,9%	94,5%
46 581	48 145	85,0%	94,5%
48 146	49 706	84,5%	94,5%
49 707	51 267	83,7%	94,5%
51 268	52 830	83,0%	94,5%
52 831	54 397	82,1%	94,5%
54 538	57 885	80,6%	94,5%
57 886	61 231	79,8%	94,1%
61 232	64 579	78,7%	93,5%
64 580	67 929	76,4%	93,1%
67 930	71 275	74,1%	92,8%
71 276	74 625	71,9%	92,1%
74 626	77 972	69,4%	91,6%
77 973	81 320	67,1%	91,1%
81 321	84 669	64,9%	90,4%
84 670	88 015	62,5%	89,8%
88 016	91 367	60,3%	89,4%
91 368	94 714	57,8%	89,1%
94 715	98 060	55,5%	88,4%
98 061	101 408	53,3%	88,0%
101 409	104 822	50,9%	87,5%
104 823	108 252	48,8%	86,8%
108 253	111 680	46,7%	86,3%
111 681	115 109	44,6%	85,9%
115 110	118 535	42,4%	85,6%
118 536	121 965	40,5%	84,9%
121 966	125 395	38,6%	84,3%
125 396	128 825	36,7%	83,9%
128 826	132 250	34,7%	83,3%
132 251	135 678	33,3%	82,9%
135 679	139 109	33,3%	82,2%
139 110	142 536	33,3%	81,6%
142 537	145 965	33,3%	80,6%
145 966	149 392	33,3%	80,3%
149 393	152 822	33,3%	79,5%
152 823	156 254	33,3%	78,6%
156 255	159 680	33,3%	78,0%
159 681	163 109	33,3%	77,1%
163 110	166 535	33,3%	76,6%
166 536	169 966	33,3%	75,8%
169 967	173 396	33,3%	75,1%
173 397	176 824	33,3%	74,4%
176 825	180 252	33,3%	73,4%
180 253	183 677	33,3%	72,9%
183 678	187 109	33,3%	72,2%
187 110	190 536	33,3%	71,4%
190 537	193 966	33,3%	70,7%
193 967	197 395	33,3%	70,1%
197 396	200 822	33,3%	69,3%
200 823	204 252	33,3%	68,5%
204 253	207 679	33,3%	68,0%
207 680	–	33,3%	67,1%

a. Toetsingsinkomen

- is op berekeningsjaar betrekking hebbende authentieke inkomensgegevens uit basisregistratie inkomsten
- moet worden verhoogd met bij beschikking vastgesteld niet in Nederland belastbaar inkomen.

b. In % van kinderopvangkosten.

c. Eerste kind is kind

- met hoogste aantal uren kinderopvang, of
- met hoogste kinderopvangkosten, indien meerdere kinderen zelfde aantal uren kinderopvang genieten
- dat als eerste kind door belastingdienst is aangewezen, indien voor meerdere kinderen zowel aantal uren als kosten kinderopvang gelijk zijn.

Kinderopvangtoeslag 2022				
(gezamenlijk) toetsingsinkomen ^a			kinderopvangtoeslag ^b	
van	t/m		eerste kind ^c	volgend kind
€	–	€ 20 584	96,0%	96,0%
	20 585	21 955	96,0%	96,0%
	21 956	23 324	96,0%	96,0%
	23 325	24 696	96,0%	96,0%
	24 697	26 066	96,0%	96,0%
	26 067	27 437	95,5%	95,6%
	27 438	28 807	94,4%	95,4%
	28 808	30 174	93,4%	95,2%
	30 175	31 648	92,5%	95,0%
	31 649	33 120	91,9%	94,9%
	33 121	34 596	90,9%	94,7%
	34 597	36 068	90,4%	94,5%
	36 069	37 546	89,5%	94,5%
	37 547	39 019	88,7%	94,5%
	39 020	40 528	88,1%	94,5%
	40 529	42 039	87,3%	94,5%
	42 040	43 550	86,6%	94,5%
	43 551	45 061	85,9%	94,5%
	45 062	46 575	85,0%	94,5%
	46 576	48 086	84,5%	94,5%
	48 087	49 596	83,7%	94,5%
	49 597	51 108	83,0%	94,5%
	51 109	52 759	82,1%	94,5%
	52 760	55 998	80,6%	94,5%
	55 999	59 235	79,8%	94,1%
	59 236	62 474	78,7%	93,5%
	62 475	65 714	76,4%	93,1%
	65 715	68 951	74,1%	92,8%
	68 952	72 192	71,9%	92,1%
	72 193	75 430	69,4%	91,6%
	75 431	78 669	67,1%	91,1%
	78 670	81 909	64,9%	90,4%
	81 910	85 146	62,5%	89,8%
	85 147	88 388	60,3%	89,4%
	88 389	91 626	57,8%	89,1%
	91 627	94 863	55,5%	88,4%
	94 864	98 102	53,3%	88,0%
	98 103	101 405	50,9%	87,5%
	101 406	104 723	48,8%	86,8%
	104 724	108 039	46,7%	86,3%
	108 040	111 356	44,6%	85,9%
	111 357	114 671	42,4%	85,6%
	114 672	117 989	40,5%	84,9%
	117 990	121 307	38,6%	84,3%
	121 308	124 625	36,7%	83,9%
	124 626	127 938	34,7%	83,3%
	127 939	131 255	33,3%	82,9%
	131 256	134 574	33,3%	82,2%
	134 575	137 889	33,3%	81,6%
	137 890	141 206	33,3%	80,6%
	141 207	144 522	33,3%	80,3%
	144 523	147 840	33,3%	79,5%
	147 841	151 160	33,3%	78,6%
	151 161	154 474	33,3%	78,0%
	154 475	157 791	33,3%	77,1%
	157 792	161 106	33,3%	76,6%

161 107	164 425	33,3%	75,8%
164 426	167 743	33,3%	75,1%
167 744	171 059	33,3%	74,4%
171 060	174 376	33,3%	73,4%
174 377	177 689	33,3%	72,9%
177 690	181 009	33,3%	72,2%
181 010	184 324	33,3%	71,4%
184 325	187 642	33,3%	70,7%
187 643	190 960	33,3%	70,1%
190 961	194 275	33,3%	69,3%
194 276	197 593	33,3%	68,5%
197 594	200 908	33,3%	68,0%
200 909	–	33,3%	67,1%

- a. Toetsingsinkomen
- is op berekeningsjaar betrekking hebbende authentieke inkomensgegevens uit basisregistratie inkomen
 - moet worden verhoogd met bij beschikking vastgesteld niet in Nederland belastbaar inkomen.
- b. In % van kinderopvangkosten.
- c. Eerste kind is kind
- met hoogste aantal uren kinderopvang, of
 - met hoogste kinderopvangkosten, indien meerdere kinderen zelfde aantal uren kinderopvang genieten
 - dat als eerste kind door belastingdienst is aangewezen, indien voor meerdere kinderen zowel aantal uren als kosten kinderopvang gelijk zijn.

Informatie	
voorblik	
ingangsdatum	1-1-2023
reden	Aanpassing berekening aantal uren dat voor kinderopvangtoeslag in aanmerking komt, hoogte maximum uurprijs kinderopvang en hoogte kinderopvangtoeslag per 1 januari 2023
bron	Besluit 23-9-2022
vindplaats	Stb. 2022, 386
Fiscaal Memo	§ 26.1
Sociaal Memo	§ 22.4.2

3. Zorgverzekeringswet

3.1 Eigen bijdrage voor hulpmiddelen, kraamzorg en ziekenvervoer

Eigen bijdrage hulpmiddelen, kraamzorg en ziekenvervoer 2023/2022

Hulpmiddelen en eigen bijdrage verzekerde 2023/2022		
hulpmiddel	2023	2022
uitwendige hulpmiddelen ter (gedeeltelijke) vervanging van anatomische eigenschappen van onderdelen van menselijk lichaam of bedekking ervan		
■ haar, indien sprake is van (gedeeltelijke) kaalheid als gevolg van medische aandoening of behandeling van medische aard ^a	€ 454,50	€ 457,50
■ overige hulpmiddelen	geen	geen
uitwendige hulpmiddelen voor ademhalingsstelsel	geen	geen
uitwendige hulpmiddelen gerelateerd aan stoornissen in hoorfunctie		
■ hoortoestel of tinnitusmaskeerder voor verzekerde van 18 jaar of ouder	25% ^b	25% ^b
■ overige hulpmiddelen	geen	geen
uitwendige hulpmiddelen te gebruiken bij urinelozing en defecatie	geen	geen
uitwendige hulpmiddelen gerelateerd aan stoornissen in bewegingssysteem		
■ orthopedisch en allergeenvrij schoeisel (per paar)		
– verzekerde 16 jaar of ouder	€ 126,00	€ 124,00
– verzekerde tot 16 jaar	63,00	62,00
■ overige prothesen	geen	geen
uitwendige hulpmiddelen gerelateerd aan stoornissen in visuele functie		
■ lenzen		
– gebruiksduur langer dan 1 jaar (per lens)	€ 59,50	€ 59,50
– gebruiksduur korter dan 1 jaar/1 oog gecorrigeerd	59,50	59,50
– gebruiksduur korter dan 1 jaar/beide ogen gecorrigeerd	119,00	119,00
■ brillenglazen		
– per brillenglas	59,50	59,50
– per kalenderjaar (maximum)	119,00	119,00
■ overige hulpmiddelen	geen	geen
hulpmiddelen gerelateerd aan stoornissen in mate van bewustzijn	geen	geen
hulpmiddelen voor anticonceptie, te weten pessaria en koperhoudende spiraaltjes, mits verzekerde jonger is dan 21 jaar	geen	geen
hulpmiddelen die samenhangen met verzorging en verpleging op bed	geen	geen
hulpmiddelen te gebruiken bij stoornissen in huidfuncties		
■ allergeenvrije schoenen (per paar)		
– verzekerde 16 jaar of ouder	€ 126,00	€ 124,00
– verzekerde tot 16 jaar	63,00	62,00
■ overige hulpmiddelen	geen	geen
injectiespuiten	geen	geen
uitwendige hulpmiddelen te gebruiken bij langdurig compenseren van functieverlies aderen bij transport van bloed en functieverlies lymfevaten bij transport van lymfe	geen	geen
uitwendige hulpmiddelen te gebruiken bij stoornissen in functies van hematologisch systeem	geen	geen
uitwendige hulpmiddelen te gebruiken bij controleren en reguleren van stoornissen in bloedsuikerspiegel (inclusief ketonen teststrips en insulinepompen bij behandeling van diabetes)	geen	geen
draagbare uitwendige infuuspompen	geen	geen
uitwendige hulpmiddelen gerelateerd aan en ter compensatie van beperkingen in spreken	geen	geen
hulpmiddelen voor communicatie, informatievoorziening en signalering	geen	geen
uitwendige elektrostimulators tegen chronische pijn	geen	geen
met thuisdialyse samenhangende kosten	geen	geen

- a. Eigen bijdrage bedraagt meerdere boven gegeven vergoedingslimiet.
b. Van aanschafkosten.

Eigen bijdrage kraamzorg		
kraamzorg	2023	2022
thuis (per uur)	€ 4,80	€ 4,70
in instelling (per dag), zowel voor moeder als voor kind	19,00	19,00
plus meerdere boven dagtarief van	137,00	134,00

Ziekenvervoer		
normbedrag	2023	2022
maximumvergoeding vervoer met privéauto (per km)	€ 0,37	€ 0,32
tegemoetkoming logeerkosten (per nacht)	82,00	77,50
eigen bijdrage ziekenvervoer anders dan per ambulance-auto (per verzekerde per jaar)	113,00	111,00

Informatie	
vooruitblik	
ingangsdatum	1-1-2023
reden	Bekendmaking hoogte van eigen bijdrage voor hulpmiddelen, kraamzorg en ziekenvervoer anders dan per ambulance-auto per 1 januari 2023
bron	Regeling 25-10-2022
vindplaats	Stcrt. 2022, 28977
Fiscaal Memo	-
Sociaal Memo	§ 80.3.3

3.2 Verplicht eigen risico

Verplicht eigen risico 2023/2022

Verplicht eigen risico 2023/2022	
<i>eigen risico</i>	<i>per kalenderjaar</i>
per verzekerde	€ 385
Informatie	
vooruitblik	
ingangsdatum	1-1-2023
reden	Bekendmaking hoogte verplicht eigen risico per 1 januari 2023
bron	Wet van 22-8-2022
vindplaats	Stb. 2022, 327
Fiscaal Memo	§ 28.12
Sociaal Memo	§ 80.3.6

3.3 Inkomensafhankelijke bijdrage en bijdrage-inkomen

Bijdrage en bijdrage-inkomen 2023/2022

Inkomensafhankelijke bijdrage		
	2023	2022
maximumbijdrage-inkomen per jaar	€ 66 956	€ 59 706
hoge bijdrage	6,68%	6,75%
lage bijdrage	5,43%	5,50%
nihilbijdrage	0%	0%

Informatie	
voorblick	
ingangsdatum	1-1-2023
reden	Bekendmaking maximum bijdrage-inkomen en inkomensafhankelijke bijdrage per 1 januari 2023
bron	Regeling 4-11-2022
vindplaats	Stcrt. 2022, 30233
Fiscaal Memo	§ 28.12
Sociaal Memo	§ 80.4.1

4. Zorgtoeslag

4.1 Vermogenstoets zorgtoeslag

Bedragen vermogenstoets zorgtoeslag 2023/2022

Maximumbedragen vermogen		
	2023	2022
maximum vermogen		
■ alleenstaande Zvw-verzekerde	€ 127 582	€ 120 020
■ Zvw-verzekerde met partner	161 329	151 767
Informatie		
voorblik		
ingangsdatum	1-1-2023	
reden	Bekendmaking bedragen vermogenstoets per 1 januari 2023	
bron	Regeling 25-10-2022	
vindplaats	Stcrt. 2022, 28997	
Fiscaal Memo	§ 28.13	
Sociaal Memo	§ 81.3	

5 Minimumloon

5.1 Wettelijk minimumloon/minimumjeugdloon

Wettelijk minimumloon/minimumjeugdloon 2023/2022

Minimumloon per maand (bruto)			
leeftijd	1-1-2023	1-7-2022	1-1-2022
21 en ouder	€ 1934,40	€ 1756,20	€ 1725,00
20	1547,50	1404,95	1380,00
19	1160,65	1053,70	1035,00
18	967,20	878,10	862,50
17	764,10	693,70	681,40
16	667,35	605,90	595,15
15	580,30	526,85	517,50
bbl			
■ 20	1189,65	1080,05	1060,90
■ 19	1015,55	922,00	905,65
■ 18	880,15	799,05	784,90
1 dag leerplicht			
■ 17	611,28	554,96	545,12
■ 16	533,88	484,72	476,12
2 dagen leerplicht			
■ 16	400,41	363,54	357,09

Minimumloon per week (bruto)			
leeftijd	1-1-2023	1-7-2022	1-1-2022
21 en ouder	€ 446,40	€ 405,30	€ 398,10
20	357,10	324,25	318,50
19	267,85	243,20	238,85
18	223,20	202,65	199,05
17	176,35	160,10	157,25
16	154,00	139,85	137,35
15	133,90	121,60	119,45
bbl			
■ 20	274,55	249,25	244,85
■ 19	234,35	212,80	209,00
■ 18	203,10	184,40	181,15
1 dag leerplicht			
■ 17	141,08	128,08	125,80
■ 16	123,20	111,88	109,88
2 dagen leerplicht			
■ 16	92,40	83,91	82,41

Minimumloon per dag (bruto)			
leeftijd	1-1-2023	1-7-2022	1-1-2022
21 en ouder	€ 89,28	€ 81,06	€ 79,62
20	71,42	64,85	63,70
19	53,57	48,64	47,77
18	44,64	40,53	39,81
17	35,27	32,02	31,45
16	30,80	27,97	27,47
15	26,78	24,32	23,89
bbl			
■ 20	54,91	49,85	48,97
■ 19	46,87	42,56	41,80
■ 18	40,62	36,88	36,23
1 dag leerplicht			
■ 17	35,27	32,02	31,45
■ 16	30,80	27,97	27,47
2 dagen leerplicht			
■ 16	30,80	27,97	27,47

Minimumloon per uur (bruto)			
leeftijd	1-1-2023	1-7-2022	1-1-2022
40 uur per week			
21 en ouder	€ 11,16	€ 10,14	€ 9,96
20	8,93	8,11	7,97
19	6,70	6,08	5,98
18	5,58	5,07	4,98
17	4,41	4,01	3,94
16	3,85	3,50	3,44
15	3,35	3,04	2,99
bbl			
■ 20	6,87	6,24	6,13
■ 19	5,86	5,32	5,23
■ 18	5,08	4,61	4,53
38 uur per week			
21 en ouder	€ 11,75	€ 10,67	€ 10,48
20	9,40	8,54	8,39
19	7,05	6,40	6,29
18	5,88	5,34	5,24
17	4,65	4,22	4,14
16	4,06	3,69	3,62
15	3,53	3,20	3,15
bbl			
■ 20	7,23	6,56	6,45
■ 19	6,17	5,60	5,50
■ 18	5,35	4,86	4,77
36 uur per week			
21 en ouder	€ 12,40	€ 11,26	€ 11,06
20	9,92	9,01	8,85
19	7,45	6,76	6,64
18	6,20	5,63	5,53
17	4,90	4,45	4,37
16	4,28	3,89	3,82
15	3,72	3,38	3,32
bbl			
■ 20	7,63	6,93	6,81
■ 19	6,51	5,92	5,81
■ 18	5,65	5,13	5,04
Stijgingspercentage minimumloon			
vanaf	stijging minimumloon		
1-1-2023	10,15%		
1-7-2022	1,81%		
1-1-2022	1,41%		
Informatie			
voorblik			
ingangsdatum	1-1-2023		
reden	Aanpassing van hoogte van wettelijk minimumloon per 1 januari 2023		
bron	Besluit van 3-10-2022		
vindplaats	Stb. 2022, 381		
Fiscaal Memo	§ 31.1		
Sociaal Memo	§ 41.2		

6. Diversen

6.1 Indexering alimentatie

Stijging alimentatie 2023/2022

Alimentatie	
per	stijging alimentatie
1-1-2023	3,4%
1-1-2022	1,9%

Informatie	
vooruitblik	
ingangsdatum	1-1-2023
reden	Bekendmaking stijgingspercentage alimentatie per 1 januari 2023
bron	Beschikking wijziging stijgingspercentage levensonderhoud 2023
vindplaats	Stcrt. 2022, 29618
Fiscaal Memo	§ 34.2
Sociaal Memo	§ 99.4